



ADELANTE
CON ESPERANZA
Moving Forward with Hope

ANNUAL
CONFERENCE
2026

PRE-CONFERENCE REPORTS



2026 PRE-CONFERENCE REPORTS

CONTENTS

| | |
|--|-----|
| STANDING RULES & STRUCTURE..... | 5 |
| REGLAS PERMANENTES Y ESTRUCTURA DE LA CONFERENCIA..... | 20 |
| ADMINISTRATIVE AGENCIES AGENCIAS ADMINISTRATIVAS | 34 |
| UNITING TABLE..... | 34 |
| <i>Proposed Strategic Priorities of the Rio Texas Conference of the United Methodist Church.....</i> | 36 |
| MESA DE UNIFICACIÓN..... | 37 |
| <i>Prioridades estratégicas propuestas de la Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida</i> | 39 |
| COMMITTEE ON STANDING RULES | 40 |
| REPORT I: <i>Committee Report</i> | 40 |
| REPORT II: <i>Proposed Amendments to the Rio Texas Conference Standing Rules & Structure.....</i> | 40 |
| Report III: <i>Río Texas Conference Standing Rules & Structure.....</i> | 46 |
| COMITÉ DE REGLAS PERMANENTES..... | 62 |
| INFORME I: <i>Informe del Comité</i> | 62 |
| INFORME II: <i>Enmiendas propuestas a las Normas Permanentes y a la Estructura de la Conferencia Río Texas.....</i> | 62 |
| Informe III: <i>Reglas Permanentes y Estructura de la Conferencia de Río Texas.....</i> | 68 |
| FINANCE TABLE (CF&A)..... | 85 |
| Report I: <i>Authority of the Finance Table to Respond to Unforeseen Financial Situations</i> | 85 |
| Report II: <i>Support for District Superintendents.....</i> | 85 |
| Report III: <i>Equitable Compensation Policy on Minimum Pastoral Support.....</i> | 86 |
| Report IV: <i>2027 Apportioned Funds</i> | 87 |
| Report V: <i>Finance Table (CF&A) Operations.....</i> | 89 |
| Report VI: <i>Equitable Compensation Moving Policy.....</i> | 92 |
| Report VII: <i>Meeting Expense Reimbursement.....</i> | 96 |
| Report VIII: <i>Audit Committee</i> | 97 |
| MESA DE FINANZAS (CF&A)..... | 98 |
| Informe I: <i>Autoridad de la mesa de finanzas para responder a situaciones financieras imprevistas</i> | 98 |
| Informe II: <i>Respaldo para superintendentes de distrito</i> | 98 |
| Informe III: <i>Políticas de compensación equitativa</i> | 99 |
| Informe IV: <i>2027 Fondos Asignados.....</i> | 100 |
| Informe V: <i>Mesa de Finanzas.....</i> | 102 |
| Informe VI: <i>Política de compensación equitativa por traslado</i> | 105 |
| Informe VII: <i>Reembolso de gastos de reunión</i> | 109 |

| | |
|---|------------|
| Informe VIII: Comité de auditoría..... | 110 |
| BOARD OF PENSIONS | 111 |
| REPORT I: Resolution For 2027 Past Service Rate..... | 111 |
| REPORT II: Resolutions Relating to Rental/Housing Allowances For Retired or Disabled Clergy Persons of the Rio Texas Conference 2026-2027 | 111 |
| REPORT III: Board of Pensions: Board Membership..... | 112 |
| REPORT IV: Report of the Chairperson, Rio Texas Conference Board of Pensions | 113 |
| REPORT V: The Rio Grande Legacy Fund Plan Benefits for Clergy Appointed to Legacy Churches | 115 |
| REPORT VI: Benefit Plan Direct Billing..... | 116 |
| REPORT VII: 2027 Healthflex..... | 118 |
| REPORT VIII: 2025 Financial Statements | 124 |
| REPORT IX: 2026-27 Pension and Health Benefits Budget..... | 125 |
| JUNTA DE PENSIONES | 126 |
| INFORME I: Resoluciones Tarifa de Servicio Anterior 2026..... | 126 |
| INFORME II: Resoluciones Relacionadas Con Subsidios de Alquiler o Vivienda Para Cleros Jubilados o Discapacitados de la Conferencia Río Texas 2026-2027..... | 126 |
| INFORME III: Miembros de la Junta Directiva | 127 |
| INFORME IV: INFORME del Presidente..... | 128 |
| INFORME V: El Fondo del Legado del Río Grande Beneficios del Plan Para el Clero Asignado a Iglesias del Legado | 130 |
| INFORME VI: Facturación Directa del Plan de Beneficios | 132 |
| INFORME VII: 2027 Healthflex | 135 |
| INFORME VIII: Estados Financieros 2025..... | 141 |
| INFORME IX: Presupuesto 2026 de Pensiones y Beneficios de Salud..... | 142 |
| BOARD OF TRUSTEES | 143 |
| JUNTA SINDICOS..... | 144 |
| BOARD OF ORDAINED MINISTRY | 145 |
| JUNTA DE MINISTERIO ORDENADO..... | 146 |
| COMMITTEE ON EPISCOPACY..... | 147 |
| COMITÉ DE EPISCOPADO..... | 148 |
| RIO TEXAS CONFERENCE COMMUNICATIONS..... | 149 |
| COMUNICACIONES DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS..... | 152 |
| COMMISSION ON ARCHIVES AND HISTORY | 155 |
| REPORT I: Commission on Archives and History, Historic Site Designation – La Trinidad United Methodist Church (San Antonio, Texas)..... | 155 |
| LA COMISIÓN DE ARCHIVOS E HISTORIA | 157 |
| INFORME I: Comisión de Archivos e Historia, Designación de sitio histórico – Iglesia Metodista Unida La Trinidad (San Antonio, Texas)..... | 157 |
| MISSION, SERVICE, & JUSTICE MINISTRIES MINISTERIOS DE MISIÓN, SERVICIO Y JUSTICIA | 159 |
| CONNECTIONAL MINISTRIES AND MISSION, SERVICE, JUSTICE MINISTRIES..... | 159 |
| MINISTERIOS CONEXIONALES Y DE MISIÓN, SERVICIO Y JUSTICIA | 161 |
| CREATION CARE | 164 |
| CUIDADO DE LA CREACIÓN | 164 |
| COMMITTEE ON NATIVE AMERICAN MINISTRIES | 165 |
| COMITÉ DE MINISTERIOS CON LOS PUEBLOS NATIVOS | 167 |
| TRANSFORMING COMMUNITIES VISION TEAM..... | 170 |
| EQUIPO DE VISIÓN TRANSFORMACIÓN DE COMUNIDADES..... | 171 |
| RIO TEXAS CONFERENCE UNITED METHODIST DISASTER RESPONSE..... | 172 |
| RESPUESTA ANTE DESASTRES DE LA CONFERENCIA METODISTA UNIDA DE RÍO TEXAS..... | 173 |
| UNITING PEOPLES VISION TEAM..... | 175 |
| EQUIPO DE VISIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE LOS PUEBLOS | 176 |
| ANTI-RACISM AND EQUITY COALITION..... | 178 |
| LA COALICIÓN DE ANTIRACISMO Y EQUIDAD..... | 180 |

| | |
|---|------------|
| UNITED METHODIST MEN | 184 |
| HOMBRES METODISTAS UNIDOS | 185 |
| UNITED WOMEN IN FAITH..... | 186 |
| MUJERES UNIDAS EN LA FE..... | 187 |
| MISSIONARIES AND MISSIONARY SUPPORT | 188 |
| MISIONEROS Y APOYO MISIONERO..... | 189 |
| UMCOR SUNDAY | 191 |
| DOMINGO DE UMCOR | 192 |
| ADVANCE GIVING AND THE FIVE-STAR PROGRAM..... | 193 |
| OFRENDA DE AVANCE Y EL PROGRAMA CINCO ESTRELLAS | 194 |
| MIRACLE SUNDAY..... | 196 |
| DOMINGO MILAGROSO | 197 |
| CONGREGATIONAL VITALITY VITALIDAD CONGREGACIONAL | 198 |
| THE OFFICE OF CONGREGATIONAL VITALITY AND NEW FAITH COMMUNITIES | 198 |
| LA OFICINA DE VITALIDAD CONGREGACIONAL Y NUEVAS COMUNIDADES DE FE..... | 201 |
| VITALIZING CONGREGATIONS VISION TEAM..... | 204 |
| EQUIPO DE VISIÓN PARA CONGREGACIONES VITALES | 204 |
| TRANSFORMATIONAL COMMUNITIES NETWORK (TCN)..... | 205 |
| RED DE COMUNIDADES TRANSFORMADORAS (RCT) | 206 |
| LEADERSHIP DEVELOPMENT DESARROLLO DE LÍDERES | 207 |
| LEADERSHIP DEVELOPMENT AND FAITH FORMATION..... | 207 |
| <i>Sacred Roots: A Family Faith Formation Initiative</i> | 208 |
| <i>Making Meaning Together (MMT)</i> | 209 |
| <i>Campus Ministry, Higher Education, and Youth Ministry Events</i> | 210 |
| <i>Young Leader Development</i> | 211 |
| <i>Safe Ministry Task Force</i> | 211 |
| DESARROLLO DE LIDERAZGO Y FORMACIÓN DE LA FE (FFLA)..... | 212 |
| <i>Sacred Roots: Una iniciativa de formación en la fe para las familias</i> | 213 |
| <i>Construyendo sentidos comunes (Making Meaning Together- MMT)</i> | 214 |
| <i>Eventos de Ministerio Universitario, Educación Superior y Ministerio Juvenil</i> | 215 |
| <i>Desarrollo de Jóvenes Líderes</i> | 216 |
| <i>Grupo de Trabajo sobre el Ministerio Seguro</i> | 216 |
| DEVELOPING LEADERS VISION TEAM | 218 |
| EQUIPO DE VISIÓN PARA EL DESARROLLO DE LÍDERES | 220 |
| REPORT OF THE CONFERENCE LAY LEADER | 222 |
| INFORME DEL LÍDER LAICO DE LA CONFERENCIA | 223 |
| INSTITUTIONS OF HIGHER LEARNING INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR | 225 |
| AFRICA UNIVERSITY | 225 |
| UNIVERSIDAD DE ÁFRICA | 226 |
| BOSTON UNIVERSITY SCHOOL OF THEOLOGY..... | 227 |
| ESCUELA DE TEOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE BOSTON | 229 |
| CANDLER SCHOOL OF THEOLOGY | 230 |
| ESCUELA DE TEOLOGÍA DE CANDLER | 232 |
| DUKE DIVINITY SCHOOL | 233 |
| ESCUELA DE DIVINIDAD DE DUKE | 234 |
| DREW THEOLOGICAL SCHOOL..... | 235 |
| ESCUELA TEOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD DREW | 236 |
| GARRETT-EVANGELICAL THEOLOGICAL SEMINARY | 237 |
| SEMINARIO TEOLÓGICO GARRETT-EVANGELICAL | 238 |
| SAINT PAUL SCHOOL OF THEOLOGY | 240 |
| ESCUELA DE TEOLOGÍA SAINT PAUL..... | 241 |

| | |
|---|------------|
| SOUTHERN METHODIST UNIVERSITY | 242 |
| UNIVERSIDAD METODISTA DEL SUR..... | 244 |
| SOUTHWESTERN UNIVERSITY | 247 |
| UNIVERSIDAD DEL SUROESTE..... | 249 |
| PERKINS SCHOOL OF THEOLOGY..... | 251 |
| ESCUELA DE TEOLOGÍA PERKINS | 254 |
| UNITED THEOLOGICAL SEMINARY | 257 |
| SEMINARIO TEOLÓGICO UNIDO | 258 |
| GENERAL INSTITUTIONS INSTITUCIONES GENERALES | 260 |
| UMC BOARD OF CHURCH AND SOCIETY | 260 |
| JUNTA DE LA IGLESIA Y LA SOCIEDAD DE LA UMC | 261 |
| GOLDEN AGE HOME | 261 |
| GOLDEN AGE HOME | 263 |
| METHODIST CHILDREN’S HOME | 265 |
| HOGAR INFANTIL METODISTA (MCH)..... | 267 |
| METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC..... | 269 |
| METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC..... | 270 |
| TEXAS METHODIST FOUNDATION | 271 |
| FUNDACIÓN METODISTA DE TEXAS..... | 273 |
| SOUTH CENTRAL JURISDICTION | 275 |
| JURISDICCIÓN CENTRO-SUR..... | 277 |
| UNITED METHODIST COMMUNICATIONS..... | 280 |
| COMUNICACIONES METODISTAS UNIDAS | 281 |
| PROVIDENCE PLACE..... | 283 |
| PROVIDENCE PLACE..... | 284 |
| LYDIA PATTERSON INSTITUTE (LPI)..... | 285 |
| INSTITUTO DE LYDIA PATTERSON (LPI) | 288 |

STANDING RULES & STRUCTURE

UPDATED AT ANNUAL CONFERENCE 2025

The **Mission** of the Río Texas Conference: to make disciples of Jesus Christ for the transformation of the world.

The **Vision** of the Río Texas Conference: Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders, Transforming Communities.

STRUCTURE AND AGENCIES

1. **Uniting Table** - There shall be a Uniting Table (or equivalent structure) whose function is to coordinate mission and ministry in the Río Texas Conference through the four Vision Teams focused on the four pillars of the conference Vision: Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders, and Transforming Communities. The Uniting Table and the four Vision Teams are responsible for focusing on the Mission Field.

The **membership** of the Uniting Table shall be: the Bishop (ex officio without vote); the dean of the cabinet; the lay leader; the chairpersons of the Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders and Transforming Communities Vision Teams; the chairperson or a representative of each administrative agency in Rule #6; one representative each from the Board of Ordained Ministry, the Committee on the Episcopacy, and the Council on Children's Ministries; the presidents of United Methodist Women, United Methodist Men, the Youth Ministries Council, and the Young Adult Ministry Council; and the chairperson. There shall also be seven (7) members at large and a Mission Field Advocate, nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference.

All references in the *2020/2024 Book of Discipline* (BOD) to a conference council on ministries will be fulfilled by the Uniting Table. The Uniting Table is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Mission Field Advocate** whose responsibility is to help the Uniting Table and the Vision Teams remain focused on the mission field by advocating for the people who are not in our churches, including those who are in poverty, those who are young, those who are marginalized, and those who are disempowered by our culture and society.
- b. The Uniting Table and the four Vision Teams will be expected to recruit and engage lay and clergy persons across the conference to serve on task forces to assist in their responsibilities.
- c. Each Vision Team will have funding through the Annual Conference budget. Meetings of the Team will be funded through the amount budgeted to that Team. Appointed task

forces also will be funded through the amount provided in the Annual Conference budget assigned to that Team.

- d. The Committee on Nominations shall nominate, and the Annual Conference shall elect the chairpersons of the Uniting Table and each of the four Vision Teams. None of these chairpersons shall have any other specific ministry responsibilities on the Uniting Table or any of the Vision Teams, nor shall they be chairperson of any other conference agency.
 - e. United Methodist Women/United Women in Faith (BOD ¶ 647) and United Methodist Men (BOD ¶ 648) are independent organizations which nominate and elect their own leaders. Each of these organizations is represented by the president and/or another designated person on various agencies of the Annual Conference, including the Uniting Table. United Methodist Women/United Women in Faith relates to the national organization of United Methodist Women. United Methodist Men relates to the General Commission on United Methodist Men.
2. **Uniting Peoples Vision Team** - There shall be a Uniting Peoples Vision Team (or equivalent structure) whose function is to facilitate unity, witness, communication and justice, and to work toward intercultural competency in all areas of conference life.

The **membership** of the Uniting Peoples Vision Team shall be: two persons whose specific responsibility is Christian Unity and Interreligious Relationships, two persons whose specific responsibility is Religion and Race, two persons whose specific responsibility is the Status and Role of Women, two persons whose specific responsibility is Communications, two persons whose specific responsibility is Disability Concerns, and a chairperson; all nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference.

The entire Vision Team has the full responsibility for each of the areas of focus represented by its members. The Uniting Peoples Vision Team relates to the Council of Bishops, the General Commission on Religion and Race, the General Commission on the Status and Role of Women, and to the Uniting Table. The Uniting Peoples Vision Team is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Commission on Christian Unity and Interreligious Relationships** (the commission) whose function is defined in BOD ¶ 642. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Christian Unity and Interreligious Relationships, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team. The commission relates to the Council of Bishops, and to the Uniting Peoples Vision Team. The commission is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.
- b. There shall be a **Commission on Religion and Race** (the commission) whose function is defined in BOD ¶ 643. The membership of the commission shall be the two persons

elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Religion and Race, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team. The commission relates to the General Commission on Religion and Race, and to the Uniting Peoples Vision Team. The commission is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.

- c. There shall be a **Commission on the Status and Role of Women** (the commission) whose function is defined in BOD ¶ 644. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is the Status and Role of Women, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team, plus a member named by the conference United Methodist Women. The chairperson of this commission shall be a woman, and a majority of its members shall be women. The commission relates to the General Commission on the Status and Role of Women, and to the Uniting Peoples Vision Team. The commission is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.
 - d. There shall be a **Commission on Communications** (the commission) whose function is defined in BOD ¶ 646. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Communications, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team. The commission relates to the Uniting Peoples Vision Team. The commission is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.
 - e. There shall be a **Committee on Disability Concerns** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 653. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Disability Concerns, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team. Membership shall include persons with physical disabilities and persons with mental disabilities. The committee relates to the Uniting Peoples Vision Team. The committee is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.
3. **Vitalizing Congregations Vision Team** – There shall be a Vitalizing Congregations Vision Team (or equivalent structure) whose function is to discern, develop and deploy resources pertinent to the fulfillment of the mission and purpose of the local church, and to support the restoring of vitality to the local church.

The **membership** of the Vitalizing Congregations Vision Team shall be: two persons whose specific responsibility is Discipleship, two persons whose specific responsibility is Congregational Development & Revitalization, two persons whose specific responsibility is Ethnic Local Church Concerns, two persons whose specific responsibility is Parish and Community Development, two persons whose specific responsibility is the Small Membership

Church, two persons whose specific responsibility is New Church Development, two persons whose specific responsibility is Children's Ministries, two persons whose specific responsibility is Older Adult Ministries, two persons whose specific responsibility is Hispanic/Latino Ministries, and a chairperson; all nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference. Additional members shall be the presidents or designees of United Methodist Women, United Methodist Men, the Youth Ministries Council, and the Young Adult Ministry Council.

The entire Vision Team has the full responsibility for each of the areas of focus represented by its members. The Vitalizing Congregations Vision Team relates to the General Board of Discipleship, the General Board of Global Ministries, and to the Uniting Table. The Vitalizing Congregations Vision Team is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Board of Discipleship** (the board) whose function is defined in BOD ¶ 629. The membership of the board shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Discipleship, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The board relates to the General Board of Discipleship, and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The board is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- b. There shall be a **Committee on Congregational Development and Revitalization** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 632.5e. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Congregational Development and Revitalization, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee relates to the General Board of Global Ministries and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- c. There shall be a **Committee on Ethnic Local Church Concerns** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 631. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Ethnic Local Church Concerns, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee relates to the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- d. There shall be a **Committee on Parish and Community Development** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 632.5. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Parish and Community Development, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee relates to the General Board of Global Ministries and to the

Vitalizing Congregations Vision Team. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.

- e. There shall be a **Commission on the Small Membership Church** (the commission) whose function is defined in BOD ¶¶ 645 and 632.5i. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is the Small Membership Church, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The commission relates to the General Board of Global Ministries and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The commission is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- f. There shall be a **Committee on New Church Development** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 633.5e-h and BOD ¶ 630.3. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is New Church Development, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee relates to the General Board of Global Ministries, the General Board of Discipleship, and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- g. There shall be a **Council on Children's Ministries** (the council) whose function is to plan, vision and advocate for children within the conference. The membership of the council shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Children's Ministries, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The council relates to the Vitalizing Congregations Vision Team. The council is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- h. There shall be a **Council on Older Adult Ministries** (the council) whose function is defined in BOD ¶ 651.3a-j. The membership of the council shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Older Adult Ministries, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The council relates to the General Board of Discipleship, and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The council is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- i. There shall be a **Committee on Hispanic/Latino Ministries** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 655. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Hispanic/Latino Ministries, plus all the other members of the Vitalizing Congregations

Vision Team. At least one-third of the members shall be Hispanic/Latino persons. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.

- j. There shall be a **Youth Ministries Council** (the council), whose function is defined in BOD ¶ 649, and which will fulfill all references in the Book of Discipline to the Council on Youth Ministries. The council will support, encourage and equip youth leaders in the church. The council will consist of 3-5 youth from each district, and will represent the diversity of the conference. No more than one-third of the members of the council will be adults. The council is represented by the president and/or another designated person on various agencies of the Annual Conference, including the Uniting Table. The council relates to the General Board of Discipleship's Division on Ministries with Young People. The council is accountable to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
 - k. There shall be a **Young Adult Ministry Council** (the council) whose function is defined in BOD ¶ 650 , and which will fulfill all references in the Book of Discipline to the Council on Young Adult Ministries. The council will provide voice and support for all young adults in the conference. The council will be a group of diverse young adults called to ministry and service as modeled by Jesus Christ. The council is represented by the president and/or another designated person on various agencies of the Annual Conference, including the Uniting Table. The council relates to the General Board of Discipleship's Division on Ministries with Young People. The council is accountable to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
4. **Developing Leaders Vision Team** - There shall be a Developing Leaders Vision Team (or equivalent structure) whose function is to call and equip both lay and clergy leaders for the mission field, and to especially encourage younger leaders.

The **membership** of the Developing Leaders Vision Team shall be: two persons whose specific responsibility is Higher Education and Campus Ministry, and a chairperson; all nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference. Additional members shall be the presidents or designees of United Methodist Women, United Methodist Men, the Youth Ministries Council, and the Young Adult Ministry Council; two representatives from the Board of Ordained Ministry; the conference lay leader and the district lay leaders.

The entire Vision Team has the full responsibility for each of the areas of focus represented by its members, unless otherwise specified by the Book of Discipline. The Developing Leaders Vision Team relates to the General Board of Higher Education and Ministry and its Division of Higher Education, the General Board of Discipleship, and to the Uniting Table. The Developing Leaders Vision Team is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Board of Higher Education and Campus Ministry** (the board) whose function is defined in BOD ¶ 633. The membership of the board shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Higher Education and Campus Ministry, plus all the other members of the Developing Leaders Vision Team. The board relates to the General Board of Higher Education and Ministry, and its Division of Higher Education, and to the Developing Leaders Vision Team. The board is accountable to the Developing Leaders Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Developing Leaders Vision Team portion of the budget.
 - b. There shall be a **Board of Ordained Ministry** (the board) whose function, membership and organization are defined in BOD ¶ 634. The members of the board shall be nominated by the Bishop and elected by the Annual Conference. The board shall relate to the General Board of Higher Education and Ministry. The board is accountable to and reports to the Annual Conference, and is funded through the Developing Leaders Vision Team portion of the budget.
 - c. There shall be a **Lay Leadership Team** whose function is defined in BOD ¶ 630, and which will fulfill all references in the Book of Discipline to the Board of Laity. The membership of the Lay Leadership Team shall be the conference lay leader as chairperson and the district lay leaders, plus all the other members of the Developing Leaders Vision Team. The Lay Leadership Team is represented by one or more of its members on various agencies of the Annual Conference. The Lay Leadership Team relates to the General Board of Discipleship, and to the Developing Leaders Vision Team. The Lay Leadership Team is accountable to and reports to the Annual Conference, and is funded through the Developing Leaders Vision Team portion of the budget.
5. **Transforming Communities Vision Team** - There shall be a Transforming Communities Vision Team (or equivalent structure) whose function is to equip, educate and support congregations around the areas of mission and The Advance, specific ethnic concerns, and justice issues.

The **membership** of the Transforming Communities Vision Team shall be: two persons whose specific responsibility is Church and Society, two persons whose specific responsibility is Global Ministries, two persons whose specific responsibility is Native American Ministries, two persons whose specific responsibility is The Advance Program, two persons whose specific responsibility is the Criminal Justice and Mercy Ministries, the Secretary of Global Ministries, and a chairperson; all nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference. The Peace with Justice Coordinator shall also be a member.

The entire Vision Team has the full responsibility for each of the areas of focus represented by its members. The Transforming Communities Vision Team relates to the General Board of Church and Society, the General Board of Global Ministries, and to the Uniting Table. The Transforming Communities Vision Team is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Board of Church and Society** (the board) whose function is defined in BOD ¶ 628. The membership of the board shall be the two persons elected by the Annual

Conference whose specific responsibility is Church and Society, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team, plus a member named by the conference United Methodist Women. The board relates to the General Board of Church and Society, and to the Transforming Communities Vision Team. The board is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget. The board shall name the Peace with Justice Coordinator.

- b. There shall be a **Board of Global Ministries** (the board) whose function is defined in BOD ¶ 632. The membership of the board shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Global Ministries, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team, including the Secretary of Global Ministries, plus a member named by the conference United Methodist Women. The board relates to the General Board of Global Ministries, and to the Transforming Communities Vision Team. The board is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget.
- c. There shall be a **Committee on Native American Ministries** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 654. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Native American Ministries, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team. The committee relates to the Transforming Communities Vision Team. The committee is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget.
- d. There shall be a **Committee on The Advance** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 823. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is The Advance, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team. The committee relates to the Transforming Communities Vision Team. The committee is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget.
- e. There shall be a **Committee on Criminal Justice and Mercy Ministries** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 657. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Criminal Justice and Mercy Ministries, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team. The committee relates to the Transforming Communities Vision Team. The committee is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget.

6. Administrative Agencies

There shall be Administrative Agencies whose functions are to provide ongoing administrative support to the conference. Each of these functions will be carried out by a separate and independent agency whose members are nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference unless otherwise specified by the Book of Discipline. Each of these agencies is directly accountable to the Annual Conference, reports to the Annual Conference, and is funded through the budget of the Annual Conference unless otherwise specified by the Book of Discipline. Each of these agencies shall have one representative on the Uniting Table for support of the missional emphases of the Uniting Table and Vision Teams.

- a. There shall be a **Finance Table** whose function is defined in BOD ¶¶ 611-627, and which will fulfill all references in the Book of Discipline to the Council on Finance and Administration. The Finance Table will also fulfill all references in the Book of Discipline to the Commission on Equitable Compensation, whose function is defined in BOD ¶ 625. There shall be sixteen (16) members of the Finance Table. The Finance Table relates to the General Council on Finance and Administration. There shall also be a Personnel Committee to carry out those functions of the Finance Table in BOD ¶ 613.13. There shall be four (4) members of the Personnel Committee plus a representative of the Finance Table and a district superintendent.
- b. There shall be a **Board of Trustees** whose function is defined in BOD ¶ 2512. There shall be twelve (12) members of the Board of Trustees, who will be elected in four classes of three members each. The members of the Board of Trustees are also members of the Board of Directors of the United Methodist Río Texas Conference, Board of Trustees corporation, and their election shall be consistent with the Certificate of Formation and the Bylaws of that corporation.
- c. There shall be a **Committee on Standing Rules** whose function is to oversee the rules of the Annual Conference, as permitted in BOD ¶ 604.1. There shall be six (6) members of the Committee on Standing Rules.
- d. There shall be an **Agenda and Worship Committee** whose function is defined in BOD ¶ 605.2. The members of the Agenda and Worship Committee shall be the Bishop and the Assistant to the Episcopal Office; the district superintendents; the presidents of United Methodist Women/United Women in Faith, United Methodist Men, the Young Adult Ministry Council, and the Youth Ministries Council; the conference lay leader; the conference treasurer; the conference secretary; the chairperson of the Uniting Table; and a Worship Team Coordinator recruited by the committee.
- e. There shall be a **Committee on the Episcopacy** whose function is defined in BOD ¶ 636. There shall be twelve (12) members of the Committee on the Episcopacy.
- f. There shall be an **Episcopal Residence Committee** whose function is defined in BOD ¶ 637. There shall be six (6) members of the Episcopal Residence Committee.
- g. There shall be a **Board of Pensions** (and Health Benefits) whose function is defined in BOD ¶ 638. There shall be sixteen (16) members of the Board of Pensions who will serve eight-year staggered terms, with four members being elected every other year. The members of the Board of Pensions are also members of the Board of Directors of the United Methodist Río Texas Conference Board of Pensions corporation, and their election shall be consistent with the Certificate of Formation and the Bylaws of that

corporation. The Board of Pensions relates to the General Board of Pensions and Health Benefits.

- h.** There shall be a **Commission on Archives and History** whose function is defined in BOD ¶ 641. There shall be eight (8) members of the Commission on Archives and History. The Commission on Archives and History relates to the General Commission on Archives and History.
 - i.** There shall be a **Committee on Nominations** (the committee) whose function is to identify nominees for each elected leadership position for which the Book of Discipline does not specify another method of nomination. The members of the committee shall be the Bishop and the Assistant to the Episcopal Office; the district superintendents; one person each representing United Methodist Women, United Methodist Men, the Young Adult Ministry Council, and the Youth Ministries Council; the conference lay leader; and six (6) at large members nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference.
- 7. Administrative Review Committee** - There shall be an Administrative Review Committee (the committee) whose function and membership are defined in BOD ¶ 635. There shall be three (3) members of the committee and two (2) alternates, nominated by the Bishop and elected by the clergy session of the Annual Conference. The committee is accountable to the clergy session of the Annual Conference.

APPLYING TO ALL AGENCIES

- 8.** The Committee on Nominations shall work toward the goals of inclusiveness as set forth in BOD ¶ 610.5 which states: "...special attention shall be given to the inclusion of clergywomen, youth (BOD ¶ 256.3), young adults, older adults, persons from churches with small memberships, people with disabilities, and racial and ethnic persons, in keeping with policies for general Church agencies. It is further recommended that the membership of such agencies, except for the Board of Ordained Ministry, include one-third clergy, one-third laywomen, and one-third laymen, who are professing members of local churches." The Committee on Nominations shall also strive for equal representation from the districts; and, to the extent possible, the diversity of those nominated should reflect the diversity of the Mission Field.
- 9.** The term of membership in any conference agency is quadrennial, except where the Book of Discipline stipulates otherwise. The maximum that a person can serve in an agency is two full terms, except where the Book of Discipline stipulates otherwise, or when he/she is filling a vacancy during the quadrennium. Filling a vacancy of an unexpired term of more than two years is considered to be a full term and shall count the same as four years.
- 10.** Any elected position on a conference agency which is vacant at the end of the Annual Conference session or which becomes vacant during the conference year may be filled by the Committee on Nominations, unless otherwise specified by the Book of Discipline.

11. Ex-officio members of an agency, including members of General and Jurisdictional Agencies who reside within the bounds of the conference, are in addition to the agency members named above.

CONFERENCE STAFF AND RESOURCES

12. There shall be an Administrative Services Center whose function is to manage the financial resources of the conference, and to develop alternative sources of funding for the conference. The Administrative Services Center will encourage collaboration and partnership among all program, administrative and financial entities of the conference. The Administrative Services Center relates to and supports the work of the Finance Table and the Commission on Equitable Compensation, the Board of Trustees, the Board of Pensions, the conference treasurer, and the office of New Resource Development, as well as the other non-program agencies as needed. The Administrative Services Center shall be accountable to the Finance Table and to the Annual Conference, and shall be funded by the Annual Conference. There shall be a director or equivalent position to oversee the functions of the Administrative Services Center, filled by appointment or otherwise at the Bishop's discretion.
13. There shall be an Assistant to the Episcopal Office who will provide assistance with the administrative tasks of the Episcopal Office. This position may be filled, by appointment or otherwise, at the Bishop's discretion.
14. There shall be Directors who assist and coordinate with the ministries of the Vision Teams as determined by the Personnel Committee in consultation with the Bishop. These positions may be filled, by appointment or otherwise, at the Bishop's discretion.

MEMBERSHIP OF THE ANNUAL CONFERENCE

15. The lay membership of the Annual Conference shall be:

Lay Members Defined by the Book of Discipline

- a. A professing member elected by each charge, as provided for in BOD ¶ 602.4;
- b. An additional lay member assigned to each charge for each additional clergy member who is appointed to the charge as provided for in BOD ¶ 602.4 ;
- c. Diaconal ministers, active deaconesses, home missionaries under episcopal appointment within the bounds of the Annual Conference, the conference president of United Methodist Women, the conference president of United Methodist Men, the conference lay leader, district lay leaders, the conference director of lay servant ministries, conference secretary of global ministries (if lay), the president or equivalent officer of the conference young adult organization, the president of the conference youth organization, the chair of the Annual Conference college student organization, one young person between the ages of twelve (12) and eighteen (18) and one young person between the ages of eighteen (18) and thirty (30) from each district to be selected in such a manner as may be determined by the Annual Conference, as provided in BOD ¶ 602.4 and BOD ¶

33; (The method for selecting the youth, college and young adult representatives to Annual Conference will be as follows: the conference youth organization will select one young person between the ages of twelve (12) and eighteen (18) from each district; the conference young adult organization will select one young person between the ages of eighteen (18) and thirty (30) from each district. In the absence of a college student organization, the Board of Higher Education and Campus Ministry will select the college student to serve as a Lay Member of the Annual Conference. Each of the agencies is responsible for providing the names and contact information for these persons to the conference secretary no later than January 15 each year.)

- d. Each annual conference having campus ministers, chaplains and Wesley Foundation directors shall include the same in its lay and clergy annual conference composition. In districts where United Methodist laypersons serve as campus ministers/directors of Wesley foundations, they shall be added to the district-at-large lay members to the annual conference. In districts where United Methodist clergy serve as chaplains, campus ministers, and directors of Wesley Foundations the laypersons elected as their balancing counterpart shall be elected from either the campus ministry board of directors or a student from that ministry/foundation. In making sure that such inclusion is adhered to, special consideration shall be given to the inclusion of United Methodist young adults who are active participants in campus ministry, as provided in BOD¶ 602.1.e.

Lay Members Defined by Annual Conference

- e. An additional lay member assigned to each church that does not have a lay member as provided for in 15a and 15b above; and
- f. Other members as defined by the Annual Conference to include: an additional representative of the executive committees of the conference organizations of United Methodist Men, United Methodist Women, youth, and young adults;
 - i. the president and one additional representative of the executive committees of the district organizations of United Methodist Women, United Methodist Men,
 - ii. Two additional youth, and young adults from each district as selected by the conference youth and young adult organizations;
 - iii. the chancellor, the conference scouting coordinator (if any), conference associate lay leaders (if any), conference elected executive personnel (if any), the chairperson of any conference agency or standing committee that reports directly to the Annual Conference;
 - iv. lay members of the Uniting Table and Finance Table; and
 - v. one lay member for each unchartered new church start elected by the district in which the new church start is located.
- g. Additional lay members required to equalize lay and clergy membership shall be assigned to each district based upon district membership. The conference secretary shall notify each district superintendent of the number of additional lay members to be elected no later than sixty (60) days following Annual Conference. Each district will determine the method of election.

- h. At least 10% of these additional lay members shall be age 30 or under at the time of election.

CONFERENCE PROCEDURES

16. Resolutions and proposals, except as provided in paragraph 17 below, to be considered by the Annual Conference at its regular session shall be submitted to the office of the Assistant to the Bishop on or before 120 days before Annual Conference. All Resolutions with cost should be submitted to the Finance Committee for review and a recommendation. The process shall allow the appropriate Conference Center and/or Finance Committee or Conference Chancellor to offer any suggested changes to the author of the resolution prior to 105 days before Annual Conference. All Resolutions or Proposals shall also be forwarded to the Uniting Table for recommendation. If amended, a final draft of a resolution or proposal will subsequently be due in the conference office no later than 90 days before Annual Conference. Proposals and reports shall be compiled in a Pre-Conference Report that shall be made available as an electronic document to all conference members at least thirty (30) days prior to the Annual Conference session. Each report shall be marked “For Conference Action” or “For Information Only.” Resolutions or proposals should only be submitted to the Annual Conference when they require the time and attention of the full Annual Conference. Those actions which are more appropriately handled by a subsidiary Board, Committee, or Team should be referred to that entity for action and not to the Annual Conference.
17. Resolutions and proposals not submitted in accordance with Paragraph 16 above, except for courtesy resolutions, may be brought up at Annual Conference provided that:
 - a. They have been turned in to the Assistant to the Bishop at least 60 days prior to the Annual Conference session and the bishop determines good cause exists for the late submission;
 - b. been reviewed by the Uniting Table with a recommendation of concurrence/non-concurrence and/or disposition; and
 - c. appeared in an Addendum distributed to the delegates so they can be discussed at the Pre-Conference Meetings prior to the Annual Conference.
 - d. Resolutions and Proposals that do not meet the above criteria require a suspension of rules of 2/3 majority of the delegates in order to be considered. Any report or resolution requiring action of the conference must be in the hands of the conference secretary early enough to allow for printing and distribution to the conference twenty-four (24) hours before the report is considered by the conference. Motions made from the floor must be presented in writing to the presiding officer and the conference secretary at the time the motion is made.
 - e. Only in exceptional circumstances, having shown good cause, and after suspension of the rules by a 2/3 majority, motions made from the floor may be permitted but must be presented in writing to the presiding officer and the conference secretary at the time the

motion is made and must include a statement that the motion has not been received by the Finance Committee, Conference Chancellor, or the Uniting Table.

18. The Annual Conference shall make available English and Spanish editions of all official correspondence, including but not limited to the contents of the Pre-Conference Report and the Conference Journal. The Annual Conference shall also provide oral translation between Spanish and English, and support for hearing and vision impaired persons, during the sessions of the Annual Conference.
19. The conference procedures will be governed by the following in order of precedence: the Book of Discipline, the Standing Rules, any special rules adopted by the Annual Conference, and the current edition of Robert's Rules of Order.
20. The conference secretary shall establish the bar of the conference. The conference secretary shall nominate, and the Annual Conference elect, the persons needed to assist in the proceedings of the conference. These include the timekeeper, tellers, associate secretaries, and the minutes committee.
21. Speakers should identify themselves, giving their name and church, and whether they are a clergy or lay member of the conference.
22. Each speech from the floor for or against a motion will be limited to three minutes. The timekeeper will inform the Bishop when the time has expired.
23. Consent Agenda 1 consists of reports from conference agencies which are not for action, but are "For Information Only." The conference acts only to receive these reports and print them in the journal. Consent Agenda 2 consists of action reports about which there is believed to be little or no dissent. The items included in Consent Agenda 2 are determined by a task force composed of members of the Agenda and Worship Committee. Any member of the Annual Conference may move the deletion of any of the items from Consent Agendas. With a second, and a one-minute explanation by the maker of the motion, it will be voted on by the conference without debate. If 20% of the members vote that the item be removed, it will be removed and brought to the floor as a non-consent item at a time to be determined by the Agenda and Worship Committee.
24. The Committee on Standing Rules shall report to the Annual Conference during the first business session of each Annual Conference. Revisions or amendments must be adopted by a two-thirds (2/3) vote of the Annual Conference, and become effective immediately upon their adoption, unless otherwise stated in the enabling legislation. The Standing Rules may be suspended at any time by a two-thirds (2/3) vote of the Annual Conference.
25. The preliminary report of the Committee on Nominations will be presented early in the agenda of the Annual Conference proceedings, including the process for nominations from the floor. The final report of the Committee on Nominations will be presented and acted upon at a later session of that Annual Conference.

26. The conference lay leader will chair the Committee on Resolutions and Courtesies, and will be responsible for appointing additional persons to assist in preparation of the report.
27. The only materials that are allowed to be placed on the tables of the conference floor are those official materials distributed by the conference secretary and his/her staff.
28. The minutes shall be available online no later than sixty days after the closing of the Annual Conference session
29. There will be a Policy Manual containing policies adopted by the Annual Conference. The Policy Manual will be reviewed by the Uniting Table on an annual basis. The conference secretary will make these available as an electronic document on the conference website.

REGLAS PERMANENTES Y ESTRUCTURA DE LA CONFERENCIA

ACTUALIZADO EN LA CONFERENCIA ANUAL DE 2025

La **Misión** de la Conferencia Río Texas: hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.
La **Visión** de la Conferencia del Río Texas: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, Transformando Comunidades.

ESTRUCTURA Y AGENCIAS

1. **Mesa de Unificación** - Habrá una Mesa de Unificación (o estructura equivalente) cuya función es coordinar la misión y el ministerio en la Conferencia del Río Texas a través de los cuatro Equipos de Visión enfocados en los cuatro pilares de la Visión de la conferencia: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes y Transformando Comunidades. La Mesa de Unificación y los cuatro Equipos de Visión son responsables de enfocarse en el Campo de Misión.

Los miembros de la Mesa de Unificación serán: el Obispo (ex officio sin voto); el decano del gabinete; el líder laico; los presidentes de los Equipos de Visión de Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes y Transformando Comunidades; el presidente o un representante de cada agencia administrativa de la Regla #6; un representante de la Junta del Ministerio Ordenado, el Comité del Episcopado y el Consejo de Ministerios de Niños; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Consejo de Ministerios de la Juventud y el Consejo de Ministerios de Jóvenes Adultos; y el presidente. También habrá siete (7) miembros generales y un Defensor del Campo Misionero, nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.

Todas las referencias en el Libro de Disciplina (BOD) 2020/2024 a un concilio de ministerios de la conferencia serán cumplidas por la Mesa de Unificación. La Mesa de Unificación es responsable ante, y financiada por, la Conferencia Anual.

- a. Habrá un Defensor del Campo de Misión cuya responsabilidad será ayudar a la Mesa de Unificación y a los Equipos de Visión a permanecer centrados en el campo de misión, abogando por las personas que no están en nuestras iglesias, incluidos los pobres, los jóvenes, los marginados y los que carecen de poder en nuestra cultura y sociedad.
- b. La Mesa de Unificación y los cuatro Equipos de Visión deberán reclutar y comprometer a laicos y clérigos de toda la Conferencia para que participen en grupos de tarea que les ayuden en sus responsabilidades.
- c. Cada Equipo de Visión tendrá financiación a través del presupuesto de la Conferencia Anual. Las reuniones del equipo serán financiadas a través de la cantidad presupuestada para ese equipo. Los grupos de tarea designados también serán financiados a través de la cantidad prevista en el presupuesto de la Conferencia Anual asignado a ese equipo.

- d. El Comité de Nominaciones nominará, y la Conferencia Anual elegirá a los presidentes de la Mesa de Unificación y de cada uno de los cuatro Equipos de Visión. Ninguno de estos presidentes tendrá otras responsabilidades específicas del ministerio en la Mesa de Unificación o en cualquiera de los Equipos de Visión, ni será presidente de cualquier otro agencia de la Conferencia.
 - e. Las Mujeres Metodistas Unidas (BOD ¶ 647) y los Hombres Metodistas Unidos (BOD ¶ 648) son organizaciones independientes que nominan y eligen a sus propios líderes. Cada una de estas organizaciones está representada por el presidente y/u otra persona designada en diversos agencias de la Conferencia Anual, incluyendo la Mesa de Unificación. Mujeres Metodistas Unidas/Mujeres Unidas en Fé se relaciona con la organización nacional de Mujeres Metodistas Unidas. Hombres Metodistas Unidos se relaciona con la Comisión General de Hombres Metodistas Unidos.
2. Habrá **un Equipo de Visión Uniendo Pueblos** (o estructura equivalente) cuya función es facilitar la unidad, el testimonio, la comunicación y la justicia, y trabajar hacia la competencia intercultural en todas las áreas de la vida de la conferencia.

Los miembros del Equipo Visión Uniendo Pueblos serán: dos personas cuya responsabilidad específica sea la Unidad Cristiana y las Relaciones Interreligiosas, dos personas cuya responsabilidad específica sea la Religión y la Raza, dos personas cuya responsabilidad específica es el Estado y el Rol de la Mujer, dos personas cuya responsabilidad específica sea las Comunicaciones, dos personas cuya responsabilidad específica sea la Asuntos de la Incapacidad, y un presidente; todos nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.

Todo el Equipo de Visión tiene la responsabilidad total de cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo Visión Uniendo a Pueblos se relaciona con el Concilio de Obispos, la Comisión General sobre Religión y Raza, la Comisión General sobre el Estado y el Rol de la Mujer, y con la Mesa de Unificación. El Equipo Visión Uniendo a Pueblos es responsable ante la Conferencia Anual, a la que financia.

- a. Habrá una Comisión sobre la Unidad Cristiana y las Relaciones Interreligiosas (la comisión) cuya función se define en BOD ¶ 642. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Unidad Cristiana y las Relaciones Interreligiosas, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión se relaciona con el Concilio de Obispos, y con el Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión es responsable ante el Equipo Visión Uniendo a Pueblos y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo Visión Uniendo a Pueblos.
- b. Habrá una Comisión de Religión y Raza (la comisión) cuya función se define en BOD ¶ 643. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión se relaciona con la Comisión General de Religión y Raza, y con el Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión es responsable ante el Equipo Visión Uniendo a Pueblos y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo Visión Uniendo a Pueblos.

- c. Habrá una Comisión sobre la Estado y el Rol de la Mujer (la comisión) cuya función se define en BOD ¶ 644. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Estado y el Rol de la Mujer, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos, más un miembro nombrado por las Mujeres Metodistas Unidas de la conferencia. El presidente de esta comisión será una mujer, y la mayoría de sus miembros serán mujeres. La comisión se relaciona con la Comisión General sobre el Estado y Rol de la Mujer, y con el Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión es responsable ante el Equipo Visión Uniendo a Pueblos y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo Visión Uniendo a Pueblos.
 - d. Habrá una Comisión de Comunicaciones (la comisión) cuya función se define en BOD ¶ 646. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Comunicaciones, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión se relaciona con el Equipo Visión Uniendo a Pueblos. La comisión es responsable ante el Equipo de Visión Uniendo a Pueblos y la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos.
 - e. Habrá un Comité de Asuntos de Incapacidad (el comité) cuya función se define en BOD ¶ 653. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Incapacidad, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. Los miembros incluirán personas con Incapacidades físicas y personas con Incapacidades mentales. El comité se relaciona con el Equipo Visión Uniendo a Pueblos. El comité es responsable ante el Equipo Visión Uniendo a Pueblos y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo Visión Uniendo a Pueblos.
3. **Equipo de Visión de Vitalizando Congregacions** (o estructura equivalente) cuya función es discernir, desarrollar y desplegar los recursos pertinentes para el cumplimiento de la misión y el propósito de la iglesia local, y apoyar el restablecimiento de la vitalidad de la iglesia local.

La composición del Equipo de Visión de Vitalizando Congregacions será la siguiente: dos personas cuya responsabilidad específica sea Discipulado, dos personas cuya responsabilidad específica sea Desarrollo Congregacional y Revitalización, dos personas cuya responsabilidad específica sea Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, dos personas cuya responsabilidad específica sea Desarrollo Parroquial y Comunitario, dos personas cuya responsabilidad específica sea Iglesia de Membresía Pequeña, dos personas cuya responsabilidad específica sea Desarrollo de Nuevas Iglesias, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios para Niños, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios para Adultos Mayores, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios para Hispanos/Latinos, y un presidente; todos nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Los miembros adicionales serán los presidentes o designados de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio del Ministerio de Adultos Jóvenes.

Todo el Equipo de Visión tiene la plena responsabilidad de cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión de Vitalizando Congregacions se relaciona con la Junta General de Discipulado, la Junta General de Ministerios Globales y la Mesa de

Unificación. El Equipo de Visión de Vitalizando Congregaciones es responsable ante, y financiado por, la Conferencia Anual.

- a. Habrá una **Junta de Discipulado** (la junta) cuya función se define en BOD ¶ 629. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual, cuya responsabilidad específica es el Discipulado, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. La Junta se relaciona con la Junta General de Discipulado, y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. La Junta es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión de Congregaciones Vitalizadoras.
- b. Habrá un **Comité de Desarrollo y Revitalización de la Congregación** (el COMITÉ) cuya función se define en BOD ¶ 632.5e. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo Congregacional y la Revitalización, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- c. Habrá un **Comité de Asuntos Étnicos de la Iglesia Local** (el comité) cuya función se define en BOD ¶631. La membresía del comité estará compuesta por las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica son los Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité se relaciona con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la porción del presupuesto del Equipo de la Visión de Vitalización de las Congregaciones.
- d. Habrá un **Comité de Desarrollo Parroquial y Comunitario** (el comité), cuya función se define en BOD ¶ 632.5. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo Parroquial y Comunitario, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la porción del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- e. Habrá una **Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña**(la comisión) cuya función se define en el BOD ¶ 645 y BOD ¶ 632.5i. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. La comisión se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. La comisión es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la porción del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.

- f. Habrá un **Comité de Desarrollo de Nuevas Iglesias** (el comité) cuya función se define en la BOD ¶633.5e-h y BOD ¶630.3. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas Iglesias, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales, la Junta General de Discipulado, y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la porción del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- g. Habrá un **Concilio de Ministerios de la Niños** (el Concilio), cuya función es planificar, la visión y la defensa de los niños dentro de la Conferencia. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual, cuya responsabilidad específica es el Ministerio de los Niños, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El Concilio es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- h. Habrá un **Concilio de Ministerios para Adultos Mayores** (el Concilio), cuya función se define en BOD ¶ 651.3 a-j. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios para Adultos Mayores, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El Concilio se relaciona con la Junta General de Discipulado, y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El Concilio es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- i. Habrá un **Comité de Ministerios Hispano/Latino** (el comité), cuya función se define en el BOD ¶ 655. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad es Ministerios Hispano/Latino, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. Por lo menos un tercio de los miembros serán hispanos/latinos. El comité es responsable al Equipo de Visión de Vitalizing Congregations y a la Conferencia Anual, y se financia con la parte del presupuesto correspondiente al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
- j. Habrá un **Concilio de Ministerios de la Juventud** (el concilio), cuya función se define en BOD ¶ 649, y que cumplirá con todas las referencias del Libro de Disciplina al Consejo de Ministerios Juveniles. El concilio apoyará, animará y capacitará a los líderes juveniles de la iglesia. Estará compuesto por entre 3 y 5 jóvenes de cada distrito y representará la diversidad de la conferencia. No más de un tercio de los miembros del concilio serán adultos. El concilio está representado por el presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, incluyendo la Mesa de Unificación. El concilio se relaciona con la División de Ministerios con Jóvenes de la Junta General de Discipulado. El concilio rinde cuentas a la Conferencia Anual y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
- k. Habrá un **Concilio del Ministerio de Jóvenes Adultos** (el concilio), cuya función se define en el BOD ¶ 650, y que cumplirá con todas las referencias del Libro de Disciplina

al Consejo de Ministerios de Jóvenes Adultos. El concilio dará voz y apoyo a todos los jóvenes adultos de la conferencia. El consejo estará compuesto por un grupo diverso de jóvenes adultos llamados al ministerio y al servicio según el ejemplo de Jesucristo. El concilio está representado por el presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, incluyendo la Mesa de Unificación. El concilio se relaciona con la División de Ministerios con Jóvenes de la Junta General de Discipulado. El concilio es responsable a la Conferencia Anual y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

4. **Equipo de Visión Desarrollando Líderes** - Habrá un Equipo de Visión Desarrollando Líderes (o estructura equivalente) cuya función es llamar y equipar a los líderes laicos y del clero para el campo misionero, y especialmente animar a los líderes más jóvenes.

Los miembros del Equipo de Visión de Desarrollando Líderes serán: dos personas cuya responsabilidad específica sea la Educación Superior y el Ministerio Universitario, y un presidente; todos nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Los miembros adicionales serán los presidentes o designados de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio del Ministerio Juvenil y el Concilio del Ministerio de Jóvenes Adultos; dos representantes de la Junta del Ministerio Ordenado; el líder laico de la conferencia y líderes laicos del distrito.

Todo el Equipo de Visión tiene la plena responsabilidad de cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros, a menos que el Libro de Disciplina especifique lo contrario. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes se relaciona con la Junta General de Educación Superior y Ministerio y su División de Educación Superior, la Junta General de Discipulado y la Mesa de Unificación. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes es responsable ante, y financiado por, la Conferencia Anual.

- a. Habrá una **Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario** (la junta) cuya función se define en BOD ¶ 633. Los miembros de la junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Educación Superior y el Ministerio Universitario, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. La junta se relaciona con la Junta General de Educación Superior y Ministerio, y su División de Educación Superior, y con el Equipo de Visión de Desarrollando Líderes. La junta rinde cuentas al Equipo de Visión de Desarrollando Líderes y a la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo de Visión de Desarrollando Líderes.
- b. Habrá una **Junta del Ministerio Ordenado** (la junta) cuya función, membresía y organización se definen en BOD ¶ 634. Los miembros de la Junta serán nominados por el Obispo y elegidos por la Conferencia Anual. La Junta se relacionará con la Junta General de Educación Superior y Ministerio. La junta rinde cuentas e informa a la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión Desarrollando Líderes.
- c. Habrá un **Equipo de Liderazgo de Laicos** cuya función se define en BOD ¶ 630, y que cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina a la Junta de Laicos. Los miembros del Equipo de Liderazgo de Laicos serán el líder laico de la conferencia como

presidente y los líderes laicos del distrito, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos está representado por uno o más de sus miembros en diversas agencias de la Conferencia Anual. El Equipo de Liderazgo de Laicos se relaciona con la Junta General de Discipulado, y con el Equipo de Visión de Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos rinde cuentas e informa a la Conferencia Anual.

5. **Equipo de Visión de Transformando Comunidades** - Habrá un Equipo de Visión de Transformando Comunidades (o estructura equivalente) cuya función es equipar, educar y apoyar a las congregaciones alrededor de las áreas de misión y El Avance, preocupaciones étnicas específicas, y asuntos de justicia.

La membresía del Equipo de Visión de Transformando Comunidades será: dos personas cuya responsabilidad específica sea Iglesia y Sociedad, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios Globales, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios para Nativos Americanos, dos personas cuya responsabilidad específica sea El Programa de Avance, dos personas cuya responsabilidad específica sea Justicia Criminal y Ministerios de Misericordia, el Secretario de Ministerios Globales, y un presidente; todos nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. El Coordinador de Paz con Justicia también será miembro.

Todo el Equipo de Visión tiene la plena responsabilidad de cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Transformando Comunidades se relaciona con la Junta General de Iglesia y Sociedad, la Junta General de Ministerios Globales, y con la Mesa de Unificación. El Equipo de Visión Transformando Comunidades es responsable ante, y financiado por, la Conferencia Anual.

- a. Habrá una **Junta de Iglesia y Sociedad** (la junta) cuya función se define en BOD ¶ 628. Los miembros de la junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Iglesia y la Sociedad, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades, más un miembro nombrado por las Mujeres Metodistas Unidas de la Conferencia. La junta se relaciona con la Junta General de Iglesia y Sociedad, y con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. La junta es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual, y es financiada a través de la porción del presupuesto del Equipo de Visión de Transformando Comunidades. La Junta nombrará al Coordinador de Paz con Justicia.
- b. Habrá una **Junta de Ministerios Globales** (la junta) cuya función se define en BOD ¶632. Los miembros de la junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Globales, más todos los demás miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades, incluyendo el Secretario de Ministerios Globales, más un miembro nombrado por las Mujeres Metodistas Unidas de la conferencia. La junta se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. La junta es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo de Visión de Transformando Comunidades.

- c. Habrá un **Comité de Ministerios Nativos Americanos** (el comité) cuya función se define en el BOD ¶ 654. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Nativos Americanos, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El comité es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión de Transformando Comunidades.
- d. Habrá un **Comité en el Avance** (el comité) cuya función se define en BOD ¶ 823. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es El Avance, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión de Transformando Comunidades. El comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El comité es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión de Transformando Comunidades.
- e. Habrá un **Comité de Justicia y Misericordia** (el comité) cuya función se define en BOD ¶ 657. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Justicia y Misericordia, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El comité se relaciona con el Equipo de Visión de Transformando Comunidades. El comité es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión de Transformando Comunidades.

6. **Agencias administrativas**

Habrá Agencias Administrativas cuyas funciones son proporcionar apoyo administrativo en curso a la conferencia. Cada una de estas funciones será llevada a cabo por una agencia separada e independiente, cuyos miembros son nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo contrario en el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias es directamente responsable ante la Conferencia Anual, informa a la Conferencia Anual, y se financia a través del presupuesto de la Conferencia Anual a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias tendrá un representante en la Mesa de Unificación para apoyar los énfasis misionales de la Mesa de Unificación y los Equipos de Visión.

- a. Habrá una **Mesa de Finanzas** cuya función se define en BOD ¶¶ 611-627, y que cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina al Concilio de Finanzas y Administración. La Mesa de Finanzas también cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina a la Comisión de Compensación Equitativa, cuya función se define en el BOD ¶ 625. La Mesa de Finanzas estará compuesta por dieciséis (16) miembros. La Mesa de Finanzas depende del Concilio General de Finanzas y Administración. También habrá un Comité de Personal para llevar a cabo las funciones de la Mesa de Finanzas según el BOD ¶ 613.13. Habrá cuatro (4) miembros del Comité de Personal más un representante de la Mesa de Finanzas y un superintendente de distrito.

- b. Habrá una **Junta de Síndicos** cuya función se define en el BOD ¶ 2512. Habrá doce (12) miembros de la Junta de Síndicos, que serán elegidos en cuatro clases de tres miembros cada una. Los miembros de la Junta de Síndicos son también miembros de la Junta Directiva de la corporación de la Junta de Fideicomisarios de la Conferencia Metodista Unida de Río Texas, y su elección será consistente con el Certificado de Formación y los Estatutos de dicha corporación.
 - c. Habrá un **Comité de Reglas Permanentes** cuya función es supervisar las reglas de la Conferencia Anual, según lo permitido en BOD ¶ 604.1. Habrá seis (6) miembros del Comité de Reglas Permanentes.
 - d. Habrá un **Comité de Agenda y Adoración** cuya función se define en BOD ¶ 605.2 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité de Agenda y Adoración serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal; los superintendentes de distrito; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio del Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el líder laico de la Conferencia; el tesorero de la Conferencia; el secretario de la Conferencia; el presidente de la Mesa de Unificación; y un Coordinador del Equipo de Adoración reclutado por el comité.
 - e. Habrá un **Comité sobre el Episcopado** cuya función se define en BOD ¶ 636. Habrá doce (12) miembros del Comité sobre el Episcopado.
 - f. Habrá un **Comité de Residencia Episcopal** cuya función se define en el BOD ¶ 637. Habrá seis (6) miembros del Comité de Residencia Episcopal.
 - g. Habrá una **Junta de Pensiones** (y Beneficios de Salud) cuya función se define en el ¶ 638. Habrá dieciséis (16) miembros de la Junta de Pensiones que cumplirán mandatos escalonados de ocho años, eligiéndose cuatro miembros cada dos años. Los miembros de la Junta de Pensiones son también miembros de la Junta Directiva de la corporación de la Junta de Pensiones de la Conferencia Metodista Unida del Río Texas, y su elección será consistente con el Certificado de Formación y los Estatutos de dicha corporación. La Junta de Pensiones depende de la Junta General de Pensiones y Beneficios de Salud.
 - h. Habrá una **Comisión de Archivos e Historia** cuya función se define en BOD ¶ 641. La Comisión de Archivos e Historia estará compuesta por ocho (8) miembros. La Comisión de Archivos e Historia se relaciona con la Comisión General de Archivos e Historia.
 - i. Habrá un **Comité de Nominaciones** (el comité) cuya función será identificar a los candidatos para cada cargo electo de liderazgo para el cual el Libro de Disciplina no especifique otro método de nominación. Los miembros del comité serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal; los superintendentes de distrito; una persona de cada una de a las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio del Ministerio de Jóvenes Adultos, y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el líder laico de la Conferencia; y seis (6) miembros generales nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.
7. **Comité de Revisión Administrativa** - Habrá un Comité de Revisión Administrativa (el comité) cuya función y membresía se definen en BOD ¶ 635. Habrá tres (3) miembros del comité y dos

(2) suplentes, nominados por el Obispo y elegidos por la sesión del clero de la Conferencia Anual. El comité es responsable ante la sesión del clero de la Conferencia Anual.

APLICANTE A TODAS LAS AGENCIAS

8. El Comité de Candidaturas se esforzará por alcanzar los objetivos de inclusividad establecidos en el párrafo 610.5, según el cual «...se prestará especial atención a la inclusión de clérigos jóvenes (párrafo 256.3 del Libro de Disciplina): “...se prestará especial atención a la inclusión de mujeres clérigos, jóvenes (BOD ¶ 256.3), Jóvenes Adultos, adultos mayores, personas de iglesias con membresía pequeña, personas con discapacidades y personas raciales y étnicas, en consonancia con las políticas para los organismos generales de la Iglesia. Se recomienda, además, que la membresía de dichos organismos, con excepción de la Junta del Ministerio Ordenado, incluya un tercio de clérigos, un tercio de laicas y un tercio de laicos, que sean miembros profesos de iglesias locales”. El Comité de Nominaciones también se esforzará por lograr una representación equitativa de los distritos y, en la medida de lo posible, la diversidad de los nominados deberá reflejar la diversidad del Campo Misionero.
9. El término de la membresía en cualquier agencia de la conferencia es cuatrienal, excepto cuando el Libro de Disciplina estipule lo contrario. El máximo que una persona puede servir en un organismo es de dos términos completos, excepto cuando el Libro de Disciplina estipule lo contrario, o cuando esté cubriendo una vacante durante el cuatrienio. Llenar una vacante de un mandato no vencido de más de dos años se considera un término completo y contará lo mismo que cuatro años.
10. Cualquier cargo electo en un agencia de la conferencia que esté vacante al final del período de sesiones de la Conferencia Anual o que quede vacante durante el año de la conferencia podrá ser cubierto por el Comité de Nominaciones, a menos que el Libro de Disciplina especifique lo contrario.
11. Los miembros ex officio de un agencia, incluidos los miembros de las Agencias Generales o Jurisdiccionales que residan dentro de los límites de la conferencia, son además de los miembros de la agencia nombrados anteriormente.

PERSONAL Y RECURSOS DE LA CONFERENCIA

12. Existirá un Centro de Servicios Administrativos cuya función será administrar los recursos financieros de la conferencia y desarrollar fuentes alternativas de financiación para la conferencia. El Centro de Servicios Administrativos fomentará la colaboración y la asociación entre todas las entidades programáticas, administrativas y financieras de la Conferencia. El Centro de Servicios Administrativos se relaciona y apoya el trabajo de la Mesa de Finanzas y la Comisión de Compensación Equitativa, la Junta de Síndicos, la Junta de Pensiones, el tesorero de la conferencia y la oficina de Desarrollo de Nuevos Recursos, así como los demás agencias no programadas, según sea necesario. El Centro de Servicios Administrativos será responsable ante la Mesa de Finanzas y la Conferencia Anual, y será financiado por la Conferencia Anual. Habrá un director o cargo equivalente para supervisar las funciones del Centro de Servicios Administrativos, llenado por nombramiento o de otra manera a discreción del Obispo.
13. Habrá un Asistente de la Oficina Episcopal que proporcionará asistencia en las tareas administrativas de la Oficina Episcopal. Este puesto podrá cubrirse, por nombramiento o de otro modo, a discreción del Obispo.

14. Habrá Directores que asistan y coordinen con los ministerios de los Equipos de Visión según lo determine el Comité de Personal en consulta con el Obispo. Estos puestos podrán ser ocupados, por nombramiento o de otra manera, a discreción del Obispo.

COMPOSICIÓN DE LA CONFERENCIA ANUAL

15. Los miembros laicos de la Conferencia Anual serán:

Miembros Laicos Definidos por el Libro de Disciplina

- a. Un miembro profeso elegido por cada cargo, según lo dispuesto en BOD ¶ 602.4;
- b. Un miembro laico adicional asignado a cada cargo por cada clérigo adicional que sea nombrado para el cargo, según lo dispuesto en BOD ¶ 602.4;
- c. Los ministros diaconales, diaconisas activas, misioneros locales bajo nombramiento episcopal dentro de los límites de la Conferencia Anual, el presidente de la Conferencia de Mujeres Metodistas Unidas, el presidente de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, el líder laico de la Conferencia, los líderes laicos del distrito, el director de la Conferencia de Ministerios de Siervos Laicos, el secretario de la Conferencia de Ministerios Globales (si es laico), el presidente o funcionario equivalente de la organización de Jóvenes Adultos de la Conferencia, el presidente de la organización de jóvenes de la conferencia, el presidente de la organización de estudiantes universitarios de la Conferencia Anual, un joven entre las edades de doce (12) y dieciocho (18) años y un joven entre las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada distrito que serán seleccionados de la manera que determine la Conferencia Anual, según lo dispuesto en BOD¶602. 4 y BOD ¶33; (El método para seleccionar a los representantes de los jóvenes, universitarios y Jóvenes Adultos ante la Conferencia Anual será el siguiente: la organización de jóvenes de la conferencia seleccionará a un joven entre las edades de doce (12) y dieciocho (18) años de cada distrito; la organización de Jóvenes Adultos de la conferencia seleccionará a un joven entre las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada distrito. En ausencia de una organización de estudiantes universitarios, la Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario seleccionará al estudiante universitario para servir como Miembro Laico de la Conferencia Anual. Cada uno de los organismos es responsable de proporcionar los nombres y la información de contacto de estas personas al secretario de la conferencia a más tardar el 15 de enero de cada año.)
- d. Cada conferencia anual que tenga ministros universitarios, capellanes y directores de fundaciones Wesley incluirá a los mismos en la composición de su conferencia anual de laicos y clérigos. En los distritos donde los laicos Metodistas Unidos sirven como ministros del campus/directores de las fundaciones Wesley, se añadirán a los miembros laicos por distrito a la conferencia anual. En los distritos donde los clérigos Metodistas Unidos sirven como capellanes, ministros universitarios y directores de las Fundaciones Wesley, los laicos elegidos como su contraparte de balanceo serán elegidos ya sea de la junta directiva del ministerio universitario o de un estudiante de ese ministerio/fundación. Al asegurarse de que se cumpla con dicha inclusión, se dará consideración especial a la inclusión de Jóvenes Adultos Metodistas Unidos que participen activamente en el ministerio universitario, según se estipula en BOD¶ 602.1.e.

Miembros Laicos Definidos por la Conferencia Anual

- e. Un miembro laico adicional asignado a cada iglesia que no tenga un miembro laico como se establece en los puntos 15a y 15b anteriores; y
- f. Otros miembros definidos por la Conferencia Anual para incluir: un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, Mujeres Metodistas Unidas, Jóvenes y Jóvenes Adultos;
 - i. el presidente y un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones distritales de Mujeres Metodistas Unidas, Hombres Metodistas Unidos,
 - ii. Dos jóvenes y Jóvenes Adultos adicionales de cada distrito, seleccionados por las organizaciones de jóvenes y Jóvenes Adultos de la Conferencia;
 - iii. el Canciller, el coordinador de los scouts de la conferencia (si lo hubiere), los líderes laicos asociados de la conferencia (si los hubiere), el personal ejecutivo electo de la conferencia (si lo hubiere), el presidente de cualquier agencia de la conferencia o comité permanente que informe directamente a la Conferencia Anual;
 - iv. miembros laicos de la Mesa de Unificación y de la Mesa de Finanzas; y
 - v. un miembro laico por cada nuevo comienzo de la iglesia sin precedentes elegido por el distrito en el que se encuentra el comienzo de la nueva iglesia.
- g. Los miembros laicos adicionales necesarios para igualar la membresía de laicos y clérigos serán asignados a cada distrito en base a la membresía del distrito. El secretario de la conferencia notificará a cada superintendente de distrito el número de miembros laicos adicionales que serán elegidos a más tardar sesenta (60) días después de la Conferencia Anual. Cada distrito determinará el método de elección.
- h. Al menos el 10% de estos miembros laicos adicionales deberán tener 30 años o menos en el momento de la elección.

PROCEDIMIENTOS DE LA CONFERENCIA

16. Las Resoluciones y propuestas, excepto lo dispuesto en el párrafo 17 a continuación, para ser consideradas por la Conferencia Anual en su período ordinario de sesiones, deberán ser presentadas a la oficina del Asistente del Obispo en o antes de 120 días antes de la Conferencia Anual. Todas las Resoluciones con costo deberán ser presentadas al Comité de Finanzas para su revisión y recomendación. El proceso deberá permitir, que el Centro de la Conferencia apropiado y/o el Comité de Finanzas o el Canciller de la Conferencia ofrezcan cualquier cambio sugerido al autor de la resolución antes de 105 días antes de la Conferencia Anual. Todas las Resoluciones o Propuestas se remitirán también a la Mesa de Unificación para su recomendación. Si se modifica, el borrador final de una resolución o propuesta deberá estar posteriormente en la oficina de la conferencia a más tardar 90 días antes de la Conferencia Anual. Las propuestas y los informes se recopilarán en un Informe Previo a la Conferencia que se pondrá a disposición de todos los miembros de la Conferencia, en formato electrónico, al menos treinta (30) días antes de la sesión de la Conferencia Anual. Cada informe deberá llevar la indicación “Para acción de la Conferencia” o “Únicamente para información”. Las resoluciones o propuestas sólo deberán presentarse a la Conferencia Anual cuando requieran el tiempo y la atención de la Conferencia

Anual en pleno. Aquellas acciones que sean manejadas más apropiadamente por una Junta, Comité o Equipo subsidiario deberán ser referidas a esa entidad para su acción y no a la Conferencia Anual.

17. Las resoluciones y propuestas no presentadas de conformidad con el párrafo 16 anterior, excepto las resoluciones de cortesía, podrán plantearse en la Conferencia Anual siempre que
 - a. Hayan sido entregadas al Asistente del Obispo por lo menos 60 días antes de la sesión de la Conferencia Anual y el obispo determine que existe una buena causa para la presentación tardía;
 - b. hayan sido revisadas por la Mesa de Unificación con una recomendación de concurrencia/no concurrencia y/o disposición; y
 - c. aparecido en un Addendum distribuido a los delegados para que puedan ser discutidos en las Reuniones Pre-Conferencia previas a la Conferencia Anual.
 - d. Las Resoluciones y Propuestas que no cumplan los criterios anteriores requerirán la suspensión del reglamento por mayoría de 2/3 de los delegados para ser consideradas. Todo informe o resolución que requiera la adopción de medidas por parte de la conferencia deberá obrar en poder del secretario de la conferencia con la antelación suficiente para permitir su impresión y distribución a la conferencia veinticuatro (24) horas antes de que la conferencia examine el informe. Las mociones formuladas desde la sala deberán presentarse por escrito al presidente y al secretario de la conferencia en el momento en que se presente la moción.
 - e. Sólo en circunstancias excepcionales, previa justificación suficiente y tras la suspensión de las normas por mayoría de 2/3, podrán permitirse las mociones presentadas desde la sala, pero deberán presentarse por escrito al presidente y al secretario de la conferencia en el momento de presentar la moción y deberán incluir una declaración de que la moción no ha sido recibida por el Comité de Finanzas, el Canciller de la Conferencia o la Mesa de Unificación.
18. La Conferencia Anual pondrá a disposición ediciones en inglés y español de toda la correspondencia oficial, incluyendo pero no limitado a los contenidos del Informe Pre-Conferencia y el Actas de la Conferencia. La Conferencia Anual también proporcionará traducción oral entre el español y el inglés, y apoyo para las personas con discapacidad auditiva y visual, durante las sesiones de la Conferencia Anual.
19. Los procedimientos de la Conferencia se regirán por lo siguiente en orden de precedencia: el Libro de Disciplina, las Reglas Permanentes, cualquier regla especial adoptada por la Conferencia Anual, y la edición actual de las Reglas de Orden Roberts.
20. El secretario de la conferencia establecerá el bar de la conferencia. 24. 24. El secretario de la conferencia nombrará, y la Conferencia Anual elegirá, a las personas necesarias para ayudar en los procedimientos de la conferencia. Estos incluyen el cronometrador, escrutadores, secretarios asociados, y el comité de actas.
21. Los oradores deberán identificarse, indicando su nombre e iglesia, y si son miembros del clero o laicos de la conferencia.

22. Cada intervención a favor o en contra de una moción se limitará a tres minutos. El cronometrador informará al Obispo cuando el tiempo haya expirado.
23. El Consentimiento de Agenda 1 consiste en informes de las agencias de la conferencia que no son para acción, sino que son « Únicamente para Información». La Conferencia sólo actúa para recibir estos informes e imprimirlos en la Acta. El Consentimiento de Agenda 2 consiste en informes de acción sobre los que se cree que hay poco o ningún desacuerdo. Los puntos incluidos en el Consentimiento de Agenda 2 son determinados por un grupo de trabajo compuesto por miembros del Comité de Agenda y Adoración. Cualquier miembro de la Conferencia Anual puede proponer la eliminación de cualquiera de los puntos de la Agenda de Consentimiento. Con un segundo voto y una explicación de un minuto por parte del autor de la moción, ésta será votada por la Conferencia sin debate. Si el 20% de los miembros vota a favor de la supresión del punto, éste se retirará y se someterá a votación como punto no consensuado en el momento que determine el Comité de Agenda y Adoración.
24. El Comité de Reglas Permanentes informará a la Conferencia Anual durante la primera sesión de negocios de cada Conferencia Anual. Las revisiones o enmiendas deberán ser adoptadas por dos tercios (2/3) de los votos de la Conferencia Anual, y entrarán en vigor inmediatamente después de su adopción, a menos que se indique lo contrario en la legislación habilitante. Las Reglas Permanentes podrán ser suspendidas en cualquier momento por el voto de dos tercios (2/3) de la Conferencia Anual.
25. El informe preliminar del Comité de Nominaciones se presentará a principios de la agenda de los procedimientos de la Conferencia Anual, incluyendo el proceso para las nominaciones desde la sala. El informe final del Comité de Nominaciones será presentado y aprobado en una sesión posterior de la Conferencia Anual.
26. El líder laico de la conferencia presidirá el Comité de Resoluciones y Cortesías, y será responsable de designar a personas adicionales para ayudar en la preparación del informe.
27. Los únicos materiales que se permite colocar en las mesas del hemiciclo de la conferencia son los materiales oficiales distribuidos por el secretario de la conferencia y su personal.
28. Las actas estarán disponibles en línea a más tardar sesenta días después de la clausura del período de sesiones de la Conferencia Anual.
29. Habrá un Manual de Políticas que contenga las políticas adoptadas por la Conferencia Anual. El Manual de Normas será revisado anualmente por la Mesa de Unificación. El secretario de la Conferencia lo pondrá a disposición como documento electrónico en el sitio web de la Conferencia.

ADMINISTRATIVE AGENCIES | AGENCIAS ADMINISTRATIVAS

UNITING TABLE

FOR INFORMATION ONLY

The function of the Uniting Table is to coordinate mission and ministry in the Río Texas Conference through four Vision Teams aligned with the conference’s four pillars: Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders, and Transforming Communities. Together, the Uniting Table and the Vision Teams keep the Mission Field at the center of their work—listening, discerning priorities, and connecting resources and partners to support ministry where it is most needed. During the October 2025 meeting, the Uniting Table imagining it is now 2035 in the Río Texas Conference, reflected on the question: What impact do you see the United Methodist Church has made in the conference mission field since 2025?

Across the responses, the most consistent picture of impact by 2035 is a Río Texas Conference in which the United Methodist Church is less defined by buildings and institutional maintenance and more recognized as a visible, trusted movement—present beyond church walls, interconnected with neighborhoods, investing in small communities, and forming diverse, flourishing communities (including Fresh Expressions). A repeated theme is that “roads are two ways”: ministry is shaped with the community, not only for the community, and the church’s voice is also welcomed at broader tables of influence. Several responses also lift up the borderlands context (U.S./Mexico) as a place where politics, science, and faith are engaged together, alongside a commitment to safety, belonging, and bridge-building in a polarized world.

Strategic Priorities, crafted in August through the discernment process of the Rio Texas Conference Bishop and Full Cabinet were presented to the Uniting Table for initial feedback. In response to the Uniting Table feedback, in December 2025, the Bishop and Cabinet composed the Strategic Priorities Task Group charged with refining the strategic priorities.

The Strategic Priorities Task Group members are:

- Uniting Table Representatives: Kevin Apel, Maribel Vazquez, Cindy Johnson
- At-Large Representatives: Ralph Thompson, Sarah Solis, Amber Gebert
- Cabinet Representatives: Tracey Beadle, Ray Altman, and Tanya Campen

In late January 2025, a development update for the Strategic Priorities were presented to the Uniting Table for additional feedback and sense of next steps. During the month of March 2025, listening sessions were conducted across the conference soliciting broader feedback. The Listening Sessions Summary Report was shared with the Uniting Table during the April meeting.

The proposed Strategic Priorities offered to the Rio Texas Conference to live into are:

- Creating a Culture of Trust
- Centering Discipleship
- Cultivating Relationships for Belonging and Voice

- Breaking Down Barriers and Building Bridges with Our Neighbors

The Strategic Priorities, affirmed by the Bishop, Full Cabinet, and the Uniting Table now comes to the Annual Conference as information and invitation for the conference vision teams, boards, and agencies to live out these priorities in their respective work and as the conference structures accompany and support the mission and ministry of the local church and the communities they serve.

During the April 2026 meeting, the Uniting Table affirmed the Finance Table passed and proposed 2027 Annual Conference budget of \$5,634,499. The 2027 budget is \$324,080 less from the 2026 current budget of \$5,958,579.

PROPOSED STRATEGIC PRIORITIES OF THE RIO TEXAS CONFERENCE OF THE
UNITED METHODIST CHURCH

FOR INFORMATION ONLY

The proposed strategic priorities are organized around four areas that reflect the shared hopes and needs of our conference.

CATEGORY 1 – CREATING A CULTURE OF TRUST

We, the United Methodists of the Río Texas Conference, center TRUST as the absolute foundation of our connectional identity by strengthening collaboration and shared ministry across the conference. We are committed to building trust through accountability, transparency, clarity (or clear communication), and shared ownership, building connections, and reducing divisions across the conference.

CATEGORY 2 – CENTERING DISCIPLESHIP

We, the United Methodists of the Río Texas Conference, hold discipleship at the heart of our work. As disciples of Jesus Christ, we see discipleship as a ministry of companionship; it is personal, relational, and communal as we grow in love for God and neighbor. Discipleship honors the sacred worth, nurtures the calling of people of all ages, and sends us into our communities to participate alongside God and one another in the work of transformation.

CATEGORY 3 – CULTIVATING RELATIONSHIPS FOR BELONGING AND VOICE

We, the United Methodists of the Río Texas Conference, will strengthen connectional ministry by cultivating belonging through inclusive participation, collaborative relationships, and shared ministry that reflects the diversity of the body of Christ, builds trust, and equips local churches to flourish as they engage in Christ's mission.

CATEGORY 4 – BREAKING DOWN BARRIERS AND BUILDING BRIDGES WITH OUR NEIGHBORS

We, the United Methodists of the Río Texas Conference, are Matthew 25 community companions. We are shifting our understanding of “who we are” to include the people in our neighborhoods, communities, towns, and cities. Through intentionally nurtured relationships, we break down barriers and build bridges, so that our local churches and communities are mutually enriched. We commit to a shared ministry rooted in the gifts of our neighbors as we join God's work for healing, justice, and renewal for the sake of our world.

MESA DE UNIFICACIÓN

SOLO PARA FINES INFORMATIVOS

La función de la Mesa de Unificación es coordinar la misión y el ministerio en la Conferencia Rio Texas a través de cuatro Equipos de Visión, alineados con los cuatro pilares de la conferencia: Unir a los Pueblos, Vitalizar a las Congregaciones, Desarrollar a los Líderes y Transformar a las Comunidades. Juntos, la Mesa de Unificación y los Equipos de Visión mantienen el Campo Misionero en el centro de su labor: escuchando, discerniendo prioridades y conectando recursos y colaboradores para apoyar el ministerio allí donde más se necesita. Durante la reunión de octubre de 2025, imaginando que ya era el año 2035 en la Conferencia Río Texas, la Mesa de Unificación reflexionó sobre la siguiente pregunta: ¿Qué impacto perciben que ha tenido la Iglesia Metodista Unida en el campo misionero de la conferencia desde 2025?

A lo largo de las respuestas, la imagen más recurrente del impacto para el año 2035 es la de una Conferencia Rio Texas en la que la Iglesia Metodista Unida se define menos por sus edificios y su mantenimiento institucional, y sea reconocida más bien como un movimiento visible y digno de confianza; un movimiento presente más allá de los muros de la iglesia, interconectado con los vecindarios, que invierte en las comunidades pequeñas y que forma comunidades diversas y florecientes (incluyendo las Fresh Expressions). Un tema recurrente es que “los caminos son de doble vía”: el ministerio se moldea con la comunidad, y no solo para la comunidad; asimismo, la voz de la iglesia es bienvenida en mesas de influencia de mayor alcance. Varias respuestas también destacan el contexto de la región fronteriza (EE. UU./México) como un espacio donde la política, la ciencia y la fe interactúan de manera conjunta, acompañado de un compromiso con la seguridad, el sentido de pertenencia y la construcción de puentes en un mundo polarizado.

Las Prioridades Estratégicas, elaboradas en agosto mediante el proceso de discernimiento del Obispo de la Conferencia Rio Texas y del Gabinete, fueron presentadas a la Mesa de Unificación para recibir comentarios iniciales. En respuesta a los comentarios de la Mesa de Unificación, en diciembre de 2025, el Obispo y el Gabinete conformaron el Grupo de Trabajo sobre Prioridades Estratégicas, encargado de refinar dichas prioridades.

Los miembros del Grupo de Trabajo sobre Prioridades Estratégicas son:

- Representantes de la Mesa de Unificación: Kevin Apel, Maribel Vázquez, Cindy Johnson
- Representantes Generales: Ralph Thompson, Sarah Solis, Amber Gebert
- Representantes del Gabinete: Tracey Beadle, Ray Altman y Tanya Campen

A finales de enero de 2025, se presentó a la Mesa de Unificación una actualización sobre el desarrollo de las Prioridades Estratégicas, con el fin de recabar comentarios adicionales y determinar los siguientes pasos a seguir. Durante el mes de marzo de 2025, se llevaron a cabo sesiones de escucha en toda la Conferencia para solicitar una retroalimentación más amplia. El Informe Resumen de las Sesiones de Escucha fue compartido con la Mesa de Unificación durante la reunión del mes de abril.

Las Prioridades Estratégicas propuestas, que se ofrecen a la Conferencia Rio Texas para que las ponga en práctica, son:

- Crear una cultura de confianza
- Centrar el discipulado

- Cultivar relaciones para fomentar el sentido de pertenencia y la participación activa
- Derribar barreras y tender puentes con nuestros vecinos

Las Prioridades Estratégicas —ratificadas por el Obispo, el Gabinete y la Mesa de Unificación— llegan ahora a la Conferencia Anual a modo de información y como una invitación dirigida a los equipos de visión, juntas y agencias de la Conferencia, para que pongan en práctica estas prioridades en sus respectivos ámbitos de trabajo; asimismo, constituyen un llamado a que las estructuras de la Conferencia acompañen y respalden la misión y el ministerio de la iglesia local y de las comunidades a las que sirven.

Durante la reunión de abril de 2026, la Mesa de Unificación ratificó el presupuesto de la Conferencia Anual para 2027 —aprobado y propuesto por la Mesa de Finanzas— por un monto de \$5,634,499. El presupuesto de 2027 representa una reducción de \$324,080 con respecto al presupuesto vigente de 2026, que asciende a \$5,958,579.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS PROPUESTAS DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS DE LA IGLESIA METODISTA UNIDA

SOLO PARA FINES INFORMATIVOS

Las prioridades estratégicas propuestas se organizan en torno a cuatro áreas que reflejan las esperanzas y necesidades compartidas de nuestra conferencia.

CATEGORÍA 1 – CREAR UNA CULTURA DE CONFIANZA

Nosotros, los metodistas unidos de la Conferencia Río Texas, situamos la CONFIANZA como el fundamento absoluto de nuestra identidad conexional, fortaleciendo la colaboración y el ministerio compartido en toda la conferencia. Nos comprometemos a construir confianza mediante la rendición de cuentas, la transparencia, la claridad (o comunicación clara) y el sentido de pertenencia compartida, estableciendo conexiones y reduciendo las divisiones en toda la conferencia.

CATEGORÍA 2 – CENTRAR EL DISCIPULADO

Nosotros, los metodistas unidos de la Conferencia de Río Texas, mantenemos el discipulado en el corazón de nuestra labor. Como discípulos de Jesucristo, concebimos el discipulado como un ministerio de acompañamiento; es personal, relacional y comunitario, a medida que crecemos en amor hacia Dios y hacia el prójimo. El discipulado honra el valor sagrado de cada persona, nutre el llamado de personas de todas las edades y nos envía a nuestras comunidades para participar, junto con Dios y los unos con los otros, en la obra de transformación.

CATEGORÍA 3 – CULTIVAR RELACIONES PARA EL SENTIDO DE PERTENENCIA Y LA COMUNICACIÓN CLARA

Nosotros, los metodistas unidos de la Conferencia Río Texas, fortaleceremos el ministerio conexional cultivando el sentido de pertenencia mediante una participación inclusiva, relaciones colaborativas y un ministerio compartido que refleje la diversidad del cuerpo de Cristo, genere confianza y capacite a las iglesias locales para florecer al involucrarse en la misión de Cristo.

CATEGORÍA 4 – DERRIBAR BARRERAS Y TENDER PUENTES CON NUESTROS VECINOS

Nosotros, los metodistas unidos de la Conferencia Río Texas, somos compañeros comunitarios de Mateo 25. Estamos transformando nuestra comprensión de "quiénes somos" para incluir a las personas de nuestros vecindarios, comunidades, pueblos y ciudades. A través de relaciones cultivadas intencionalmente, derribamos barreras y tendemos puentes, de modo que nuestras iglesias locales y comunidades se enriquezcan mutuamente. Nos comprometemos a un ministerio compartido arraigado en los dones de nuestros vecinos, uniéndonos a la obra de Dios para la sanidad, la justicia y la renovación en beneficio de nuestro mundo.

COMMITTEE ON STANDING RULES

REPORT I: COMMITTEE REPORT

FOR INFORMATION ONLY

The Standing Rules of an Annual Conference in the United Methodist Church provide the framework for how the conference conducts its work, organizes leadership, and carries out its responsibilities in alignment with the Book of Discipline.

The Standing Rules are not merely administrative but serve as a foundation for the shared work of our conference. We approach this work with a commitment to clarity, collaboration, and connection, ensuring that our governing structures support the mission and ministry of our Annual Conference. We are grateful for the feedback and collaboration from across the conference that has shaped these Standing Rules and continues to guide our work in the coming years.

Sincerely Standing Rules Committee,

Bonnie Bevers

Katie Myers

Wilson Pruitt

Matthew Ratliff

EJ Ruiz

Adrienne Zermeno, Chair

Aaron Gonzalez, Cabinet Liaison

REPORT II: PROPOSED AMENDMENTS TO THE RIO TEXAS CONFERENCE STANDING RULES & STRUCTURE

FOR CONFERENCE ACTION

The following three (3) proposed amendments are presented for consideration at the 2026 Session of the Rio Texas Annual Conference:

AMENDMENT 1: UNITING TABLE AT-LARGE MEMBERSHIP TO INCLUDE EXTENSION MINISTRY

Amend Standing Rule 1: Uniting Table by adding the following:

One of the seven (7) members at large will be an elder or deacon in full connection serving in extension ministries or appointment beyond the local church setting.

Rationale:

This proposal ensures representation for clergy serving in extension ministries, who are sometimes underrepresented due to the distinct nature of their settings. Their work beyond the local church offers

valuable insight into engaging both church members and the broader community, strengthening the conference's shared ministry.

AMENDMENT 2: CARETAKER OF GOD'S CREATION COORDINATOR

Amend Standing Rule 5: Transforming Communities Vision Team by adding the following.

The Peace with Justice Coordinator and Caretaker of God's Creation Coordinator shall also be members. ...The board shall name the Peace with Justice Coordinator and a Caretaker of God's Creation Coordinator who will each serve on both the Transforming Communities Vision Team and the Board of Church and Society.

Rationale:

The Caretaker of God's Creation Coordinator is listed in_BOD ¶ 628. This addition helps to place this position within the Rio Texas Conference structure.

AMENDMENT 3: PROCESS FOR RESOLUTIONS AND PROPOSALS:

Clarifying how resolutions and proposals reach submitted to and brought before the Annual Conference (see details below).

Summary and Rationale

The following amendments address two governance gaps in the current Standing Rules. First, while the Vision Teams function as conference agencies in practice—receiving funding from the Annual Conference budget, being accountable to the Annual Conference, and carrying out disciplinary functions—the Standing Rules do not explicitly identify them as conference agencies. This creates ambiguity about their standing to bring resolutions and proposals directly to the Annual Conference. Second, the current rules require that resolutions pass through the Uniting Table for recommendation, but do not adequately ensure that the Uniting Table acts on every resolution in a timely manner. At General Conference, every petition referred to a legislative committee must be acted upon and reported back to the plenary; no petition may be ignored or left unaddressed. The same principle of accountability should apply to the Uniting Table's handling of resolutions at the annual conference level. These amendments clarify both issues.

AMENDMENT 3.1: VISION TEAMS AS CONFERENCE AGENCIES

Amend Standing Rule 1 (Uniting Table) by adding the following new paragraph after paragraph 1(e):

Proposed new paragraph 1(f):

f. The Uniting Table and each of the four Vision Teams (Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders, and Transforming Communities) are conference agencies of the Rio Texas Conference. As conference agencies, the Vision Teams shall have standing to bring resolutions, proposals, and reports directly to the Annual Conference for action or information, in accordance with the procedures set forth in Standing Rules 16 and 17. Each Vision Team may authorize the submission of resolutions and proposals by vote of its membership, and such submissions shall be treated as actions of a conference agency for purposes of the Annual Conference agenda.

Rationale:

The Standing Rules already describe the Vision Teams as being “accountable to, and funded by, the Annual Conference,” language that mirrors the description of other conference agencies. However, the current rules do not explicitly grant the Vision Teams standing to bring business before the Annual Conference in the same manner as administrative agencies listed in Rule 6. This amendment resolves that ambiguity by formally recognizing the Vision Teams as conference agencies and affirming their right to submit resolutions and proposals directly to the Annual Conference. This is consistent with the Book of Discipline’s provision that annual conference agencies may bring business before the body.

AMENDMENT 3.2: AGENCY RESOLUTIONS DISTINGUISHED FROM NON-AGENCY RESOLUTIONS

Amend Standing Rule 16 by adding the following language after the first sentence:

Current text of Rule 16, first sentence:

Resolutions and proposals, except as provided in paragraph 17 below, to be considered by the Annual Conference at its regular session shall be submitted to the office of the Assistant to the Bishop on or before 120 days before Annual Conference.

Proposed new language to be inserted after the first sentence:

Resolutions and proposals originating from a conference agency—including the Uniting Table, the four Vision Teams, and the Administrative Agencies listed in Rule 6—may be submitted directly to the Annual Conference and are not required to be forwarded to the Uniting Table for recommendation prior to inclusion in the Pre-Conference Report. A conference agency may, at its discretion, request that the Uniting Table review a resolution or proposal, but is not obligated to do so. All resolutions and proposals that are forwarded to the Uniting Table—whether from non-agency sources as required below, or from conference agencies by voluntary referral—shall be acted upon by the Uniting Table in accordance with the procedures and deadlines established in this rule. Resolutions and proposals originating from individuals, local churches, districts, or other non-agency sources shall be forwarded to the Uniting Table for recommendation as provided below.

Rationale:

The current Standing Rules state that “All Resolutions or Proposals shall also be forwarded to the Uniting Table for recommendation,” but do not distinguish between resolutions from conference agencies and those from other sources. Conference agencies are already accountable to the Annual Conference and have their own deliberative processes; requiring them to also receive a Uniting Table recommendation adds an unnecessary procedural step that can create bottlenecks. This amendment clarifies that agency resolutions may go directly to the conference without Uniting Table review, while preserving the option for any agency to voluntarily refer a resolution to the Uniting Table if it desires broader input. Critically, this amendment also establishes that the Uniting Table’s obligation to act extends to every resolution actually forwarded to it—whether forwarded as a requirement (for non-agency resolutions) or by voluntary referral (for agency resolutions). Non-agency resolutions continue to require the Uniting Table’s coordinating review.

AMENDMENT 3.3: UNITING TABLE OBLIGATION TO ACT ON NON-AGENCY RESOLUTIONS

Amend Standing Rule 16 by replacing the current language regarding Uniting Table review with the following:

Current text to be replaced:

~~All Resolutions or Proposals shall also be forwarded to the Uniting Table for recommendation.~~

Proposed replacement language:

All resolutions and proposals from non-agency sources shall be forwarded to the Uniting Table for recommendation. The Uniting Table shall provide a written recommendation of concurrence, non-concurrence, or referral for every resolution or proposal forwarded to it—whether required by this rule or voluntarily referred by a conference agency. The Uniting Table shall act on all pending resolutions and proposals no later than 105 days before the Annual Conference session. If the Uniting Table does not have a regularly scheduled meeting within the period between its receipt of a resolution and this deadline, the chairperson of the Uniting Table shall convene a special meeting—which may be held by electronic means—for the purpose of considering all pending resolutions and proposals. Failure of the Uniting Table to provide a recommendation by the deadline shall not prevent a resolution or proposal that otherwise complies with these rules from being included in the Pre-Conference Report; in such cases, the Pre-Conference Report shall note that no recommendation was received from the Uniting Table.

Rationale:

The current Standing Rules require that resolutions be forwarded to the Uniting Table for recommendation but do not impose a corresponding obligation on the Uniting Table to act within a specific timeframe, nor do they provide a remedy when the Uniting Table fails to act. This can result in resolutions being effectively stalled when the Uniting Table does not meet between the submission deadline and the Pre-Conference Report deadline. This amendment establishes a principle already well-grounded in United Methodist polity: at General Conference, every petition referred to a legislative committee must be addressed by that committee and reported back to the plenary body, regardless of the committee's recommendation. No petition may be ignored or tabled indefinitely without action. The Uniting Table, functioning in an analogous coordinating role at the annual conference level, should be held to the same standard of accountability. This amendment ensures that the Uniting Table takes affirmative action on every non-agency resolution, requires a special meeting if necessary, and provides a safeguard so that resolutions are not blocked by inaction. The provision for electronic meetings reflects the practical reality that an in-person meeting may not always be feasible within the required timeframe.

AMENDMENT 3.4: CONFORMING CHANGE TO RULE 17

Amend Standing Rule 17(b) to read as follows:

Current text:

~~b. been reviewed by the Uniting Table with a recommendation of concurrence/non-concurrence and/or disposition;~~

Proposed replacement:

b. for non-agency resolutions and proposals, been reviewed by the Uniting Table with a recommendation of concurrence, non-concurrence, and/or disposition. If the Uniting Table has not provided a recommendation due to scheduling constraints, the chairperson shall convene a special meeting—which may be held by electronic means—to consider the late-submitted resolution prior to the Annual Conference session;

Rationale:

This conforming change ensures that the late-submission procedure in Rule 20 is consistent with the distinction between agency and non-agency resolutions established in Amendments 2 and 3. It also extends the special-meeting requirement to late-submitted non-agency resolutions. Just as General Conference legislative committees are obligated to act on every petition referred to them—regardless of the volume or timing of submissions—the Uniting Table should not be able to delay or decline consideration of any properly submitted resolution, whether submitted on time or under the late-submission provisions.

EFFECTIVE DATE

If adopted, these amendments shall take effect immediately upon adoption by a two-thirds (2/3) vote of the Annual Conference, in accordance with Standing Rule 27.

REPORT III: RÍO TEXAS CONFERENCE STANDING RULES & STRUCTURE

FOR CONFERENCE ACTION

The Mission of the Río Texas Conference: to make disciples of Jesus Christ for the transformation of the world. The Vision of the Río Texas Conference: Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders, Transforming Communities.

STRUCTURE AND AGENCIES

1. **Uniting Table** - There shall be a Uniting Table (or equivalent structure) whose function is to coordinate mission and ministry in the Río Texas Conference through the four Vision Teams focused on the four pillars of the conference Vision: Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders, and Transforming Communities. The Uniting Table and the four Vision Teams are responsible for focusing on the Mission Field.

The **membership** of the Uniting Table shall be: the Bishop (ex officio without vote); the dean of the cabinet; the lay leader; the chairpersons of the Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders and Transforming Communities Vision Teams; the chairperson or a representative of each administrative agency in Rule #6; one representative each from the Board of Ordained Ministry, the Committee on the Episcopacy, and the Council on Children's Ministries; the presidents of United Methodist Women, United Methodist Men, the Youth Ministries Council, and the Young Adult Ministry Council; and the chairperson. There shall also be seven (7) members at large and a Mission Field Advocate, nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference. One of the seven (7) members at large will be an elder or deacon in full connection serving in extension ministries or appointment beyond the local church setting.

All references in the *2020/2024 Book of Discipline (BOD)* to a conference council on ministries will be fulfilled by the Uniting Table. The Uniting Table is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Mission Field** Advocate whose responsibility is to help the Uniting Table and the Vision Teams remain focused on the mission field by advocating for the people who are not in our churches, including those who are in poverty, those who are young, those who are marginalized, and those who are disempowered by our culture and society.
- b. The Uniting Table and the four Vision Teams will be expected to recruit and engage lay and clergy persons across the conference to serve on task forces to assist in their responsibilities.
- c. Each Vision Team will have funding through the Annual Conference budget. Meetings of the Team will be funded through the amount budgeted to that Team. Appointed task forces also will be funded through the amount provided in the Annual Conference budget assigned to that Team.
- d. The Committee on Nominations shall nominate, and the Annual Conference shall elect the chairpersons of the Uniting Table and each of the four Vision Teams. None of these

chairpersons shall have any other specific ministry responsibilities on the Uniting Table or any of the Vision Teams, nor shall they be chairperson of any other conference agency.

- e. United Methodist Women (BOD ¶ 647) and United Methodist Men (BOD ¶ 648) are independent organizations which nominate and elect their own leaders. Each of these organizations is represented by the president and/or another designated person on various agencies of the Annual Conference, including the Uniting Table. United Methodist Women/United Women in Faith relates to the national organization of United Methodist Women. United Methodist Men relates to the General Commission on United Methodist Men.

f. The Uniting Table and each of the four Vision Teams (Uniting Peoples, Vitalizing Congregations, Developing Leaders, and Transforming Communities) are conference agencies of the Rio Texas Conference. As conference agencies, the Vision Teams shall have standing to bring resolutions, proposals, and reports directly to the Annual Conference for action or information, in accordance with the procedures set forth in Standing Rules 16 and 17. Each Vision Team may authorize the submission of resolutions and proposals by vote of its membership, and such submissions shall be treated as actions of a conference agency for purposes of the Annual Conference agenda.

- 2. **Uniting Peoples Vision Team** - There shall be a Uniting Peoples Vision Team (or equivalent structure) whose function is to facilitate unity, witness, communication and justice, and to work toward intercultural competency in all areas of conference life.

The **membership** of the Uniting Peoples Vision Team shall be: two persons whose specific responsibility is Christian Unity and Interreligious Relationships, two persons whose specific responsibility is Religion and Race, two persons whose specific responsibility is the Status and Role of Women, two persons whose specific responsibility is Communications, two persons whose specific responsibility is Disability Concerns, and a chairperson; all nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference.

The entire Vision Team has the full responsibility for each of the areas of focus represented by its members. The Uniting Peoples Vision Team relates to the Council of Bishops, the General Commission on Religion and Race, the General Commission on the Status and Role of Women, and to the Uniting Table. The Uniting Peoples Vision Team is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Commission on Christian Unity and Interreligious Relationships** (the commission) whose function is defined in BOD ¶642. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Christian Unity and Interreligious Relationships, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team. The commission relates to the Council of Bishops, and to the Uniting Peoples Vision Team. The commission is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.
- b. There shall be a **Commission on Religion and Race** (the commission) whose function is defined in BOD ¶643. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Religion and Race, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team. The commission relates to the General Commission on Religion and Race, and to the Uniting Peoples Vision

Team. The commission is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.

- c. There shall be a **Commission on the Status and Role of Women** (the commission) whose function is defined in BOD ¶ 644. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is the Status and Role of Women, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team, plus a member named by the conference United Methodist Women. The chairperson of this commission shall be a woman, and a majority of its members shall be women. The commission relates to the General Commission on the Status and Role of Women, and to the Uniting Peoples Vision Team. The commission is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.
 - d. There shall be a **Commission on Communications** (the commission) whose function is defined in BOD ¶ 646. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Communications, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team. The commission relates to the Uniting Peoples Vision Team. The commission is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.
 - e. There shall be a **Committee on Disability Concerns** (the committee) whose function is defined in BOD ¶ 653. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Disability Concerns, plus all the other members of the Uniting Peoples Vision Team. Membership shall include persons with physical disabilities and persons with mental disabilities. The committee relates to the Uniting Peoples Vision Team. The committee is accountable to the Uniting Peoples Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Uniting Peoples Vision Team portion of the budget.
3. **Vitalizing Congregations Vision Team** – There shall be a Vitalizing Congregations Vision Team (or equivalent structure) whose function is to discern, develop and deploy resources pertinent to the fulfillment of the mission and purpose of the local church, and to support the restoring of vitality to the local church.

The **membership** of the Vitalizing Congregations Vision Team shall be: two persons whose specific responsibility is Discipleship, two persons whose specific responsibility is Congregational Development & Revitalization, two persons whose specific responsibility is Ethnic Local Church Concerns, two persons whose specific responsibility is Parish and Community Development, two persons whose specific responsibility is the Small Membership Church, two persons whose specific responsibility is New Church Development, two persons whose specific responsibility is Children’s Ministries, two persons whose specific responsibility is Older Adult Ministries, two persons whose specific responsibility is Hispanic/Latino Ministries, and a chairperson; all nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference. Additional members shall be the presidents or designees of United Methodist Women, United Methodist Men, the Youth Ministries Council, and the Young Adult Ministry Council.

The entire Vision Team has the full responsibility for each of the areas of focus represented by its members. The Vitalizing Congregations Vision Team relates to the General Board of

Discipleship, the General Board of Global Ministries, and to the Uniting Table. The Vitalizing Congregations Vision Team is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Board of Discipleship** (the board) whose function is defined in BOD ¶629. The membership of the board shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Discipleship, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The board relates to the General Board of Discipleship, and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The board is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- b. There shall be a **Committee on Congregational Development and Revitalization** (the committee) whose function is defined in BOD ¶632.5e. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Congregational Development and Revitalization, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee relates to the General Board of Global Ministries and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- c. There shall be a **Committee on Ethnic Local Church Concerns** (the committee) whose function is defined in BOD ¶631. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Ethnic Local Church Concerns, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee relates to the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- d. There shall be a **Committee on Parish and Community Development** (the committee) whose function is defined in BOD ¶632.5. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Parish and Community Development, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee relates to the General Board of Global Ministries and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- e. There shall be a **Commission on the Small Membership Church** (the commission) whose function is defined in BOD ¶645 and BOD ¶632.5i. The membership of the commission shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is the Small Membership Church, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The commission relates to the General Board of Global Ministries and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The commission is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- f. There shall be a **Committee on New Church Development** (the committee) whose function is defined in BOD ¶633.5e-h and BOD ¶630.3. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is New Church Development, plus all the other members of the Vitalizing

Congregations Vision Team. The committee relates to the General Board of Global Ministries, the General Board of Discipleship, and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.

- g. There shall be a **Council on Children’s Ministries** (the council) whose function is to plan, vision and advocate for children within the conference. The membership of the council shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Children’s Ministries, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The council relates to the Vitalizing Congregations Vision Team. The council is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- h. There shall be a **Council on Older Adult Ministries** (the council) whose function is defined in BOD ¶ 651.3a-j. The membership of the council shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Older Adult Ministries, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. The council relates to the General Board of Discipleship, and to the Vitalizing Congregations Vision Team. The council is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- i. There shall be a **Committee on Hispanic/Latino Ministries** (the committee) whose function is defined in BOD ¶655. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Hispanic/Latino Ministries, plus all the other members of the Vitalizing Congregations Vision Team. At least one-third of the members shall be Hispanic/Latino persons. The committee is accountable to the Vitalizing Congregations Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- j. There shall be a **Youth Ministries Council** (the council), whose function is defined in BOD ¶649, and which will fulfill all references in the Book of Discipline to the Council on Youth Ministries. The council will support, encourage and equip youth leaders in the church. The council will consist of 3-5 youth from each district, and will represent the diversity of the conference. No more than one-third of the members of the council will be adults. The council is represented by the president and/or another designated person on various agencies of the Annual Conference, including the Uniting Table. The council relates to the General Board of Discipleship’s Division on Ministries with Young People. The council is accountable to the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.
- k. There shall be a **Young Adult Ministry Council** (the council) whose function is defined in BOD ¶650 , and which will fulfill all references in the Book of Discipline to the Council on Young Adult Ministries. The council will provide voice and support for all young adults in the conference. The council will be a group of diverse young adults called to ministry and service as modeled by Jesus Christ. The council is represented by the president and/or another designated person on various agencies of the Annual Conference, including the Uniting Table. The council relates to the General Board of Discipleship’s Division on Ministries with Young People. The council is accountable to

the Annual Conference, and is funded through the Vitalizing Congregations Vision Team portion of the budget.

4. **Developing Leaders Vision Team** - There shall be a Developing Leaders Vision Team (or equivalent structure) whose function is to call and equip both lay and clergy leaders for the mission field, and to especially encourage younger leaders.

The **membership** of the Developing Leaders Vision Team shall be: two persons whose specific responsibility is Higher Education and Campus Ministry, and a chairperson; all nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference. Additional members shall be the presidents or designees of United Methodist Women, United Methodist Men, the Youth Ministries Council, and the Young Adult Ministry Council; two representatives from the Board of Ordained Ministry; the conference lay leader and the district lay leaders.

The entire Vision Team has the full responsibility for each of the areas of focus represented by its members, unless otherwise specified by the Book of Discipline. The Developing Leaders Vision Team relates to the General Board of Higher Education and Ministry and its Division of Higher Education, the General Board of Discipleship, and to the Uniting Table. The Developing Leaders Vision Team is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Board of Higher Education and Campus Ministry** (the board) whose function is defined in BOD ¶633. The membership of the board shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Higher Education and Campus Ministry, plus all the other members of the Developing Leaders Vision Team. The board relates to the General Board of Higher Education and Ministry, and its Division of Higher Education, and to the Developing Leaders Vision Team. The board is accountable to the Developing Leaders Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Developing Leaders Vision Team portion of the budget.
 - b. There shall be a **Board of Ordained Ministry** (the board) whose function, membership and organization are defined in BOD ¶634. The members of the board shall be nominated by the Bishop and elected by the Annual Conference. The board shall relate to the General Board of Higher Education and Ministry. The board is accountable to and reports to the Annual Conference, and is funded through the Developing Leaders Vision Team portion of the budget.
 - c. There shall be a **Lay Leadership Team** whose function is defined in BOD ¶630, and which will fulfill all references in the Book of Discipline to the Board of Laity. The membership of the Lay Leadership Team shall be the conference lay leader as chairperson and the district lay leaders, plus all the other members of the Developing Leaders Vision Team. The Lay Leadership Team is represented by one or more of its members on various agencies of the Annual Conference. The Lay Leadership Team relates to the General Board of Discipleship, and to the Developing Leaders Vision Team. The Lay Leadership Team is accountable to and reports to the Annual Conference, and is funded through the Developing Leaders Vision Team portion of the budget.
5. **Transforming Communities Vision Team** - There shall be a Transforming Communities Vision Team (or equivalent structure) whose function is to equip, educate and support congregations around the areas of mission and The Advance, specific ethnic concerns, and justice issues.

The **membership** of the Transforming Communities Vision Team shall be: two persons whose specific responsibility is Church and Society, two persons whose specific responsibility is Global

Ministries, two persons whose specific responsibility is Native American Ministries, two persons whose specific responsibility is The Advance Program, two persons whose specific responsibility is the Criminal Justice and Mercy Ministries, the Secretary of Global Ministries, and a chairperson; all nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference. The Peace with Justice Coordinator and **Caretaker of God's Creation Coordinator** shall also be members.

The entire Vision Team has the full responsibility for each of the areas of focus represented by its members. The Transforming Communities Vision Team relates to the General Board of Church and Society, the General Board of Global Ministries, and to the Uniting Table. The Transforming Communities Vision Team is accountable to, and funded by, the Annual Conference.

- a. There shall be a **Board of Church and Society** (the board) whose function is defined in BOD ¶628. The membership of the board shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Church and Society, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team, plus a member named by the conference United Methodist Women. The board relates to the General Board of Church and Society, and to the Transforming Communities Vision Team. The board is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget. The board shall name the Peace with Justice Coordinator **and a Caretaker of God's Creation Coordinator, who will each serve on both the Transforming Communities Vision Team and the Board of Church and Society.**
- b. There shall be a **Board of Global Ministries** (the board) whose function is defined in BOD ¶632. The membership of the board shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Global Ministries, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team, including the Secretary of Global Ministries, plus a member named by the conference United Methodist Women. The board relates to the General Board of Global Ministries, and to the Transforming Communities Vision Team. The board is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget.
- c. There shall be a **Committee on Native American Ministries** (the committee) whose function is defined in BOD ¶654. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Native American Ministries, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team. The committee relates to the Transforming Communities Vision Team. The committee is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget.
- d. There shall be a **Committee on The Advance** (the committee) whose function is defined in BOD ¶823. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is The Advance, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team. The committee relates to the Transforming Communities Vision Team. The committee is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference, and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget.

- e. There shall be a **Committee on Criminal Justice and Mercy Ministries** (the committee) whose function is defined in BOD ¶657. The membership of the committee shall be the two persons elected by the Annual Conference whose specific responsibility is Criminal Justice and Mercy Ministries, plus all the other members of the Transforming Communities Vision Team. The committee relates to the Transforming Communities Vision Team. The committee is accountable to the Transforming Communities Vision Team and to the Annual Conference and is funded through the Transforming Communities Vision Team portion of the budget

6. Administrative Agencies

There shall be Administrative Agencies whose functions are to provide ongoing administrative support to the conference. Each of these functions will be carried out by a separate and independent agency whose members are nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference unless otherwise specified by the Book of Discipline. Each of these agencies is directly accountable to the Annual Conference, reports to the Annual Conference, and is funded through the budget of the Annual Conference unless otherwise specified by the Book of Discipline. Each of these agencies shall have one representative on the Uniting Table for support of the missional emphases of the Uniting Table and Vision Teams.

- a. There shall be a **Finance Table** whose function is defined in BOD ¶¶611-627, and which will fulfill all references in the Book of Discipline to the Council on Finance and Administration. The Finance Table will also fulfill all references in the Book of Discipline to the Commission on Equitable Compensation, whose function is defined in BOD ¶625. There shall be sixteen (16) members of the Finance Table. The Finance Table relates to the General Council on Finance and Administration. There shall also be a Personnel Committee to carry out those functions of the Finance Table in BOD ¶613.13. There shall be four (4) members of the Personnel Committee plus a representative of the Finance Table and a district superintendent.
- b. There shall be a **Board of Trustees** whose function is defined in BOD ¶2512. There shall be twelve (12) members of the Board of Trustees, who will be elected in four classes of three members each. The members of the Board of Trustees are also members of the Board of Directors of the United Methodist Río Texas Conference Board of Trustees corporation, and their election shall be consistent with the Certificate of Formation and the Bylaws of that corporation.
- c. There shall be a **Committee on Standing Rules** whose function is to oversee the rules of the Annual Conference, as permitted in BOD ¶604.1. There shall be six (6) members of the Committee on Standing Rules.
- d. There shall be an **Agenda and Worship Committee** whose function is defined in BOD ¶605.2. The members of the Agenda and Worship Committee shall be the Bishop and the Assistant to the Episcopal Office; the district superintendents; the presidents of United Methodist Women, United Methodist Men, the Young Adult Ministry Council, and the Youth Ministries Council; the conference lay leader; the conference treasurer; the conference secretary; the chairperson of the Uniting Table; and a Worship Team Coordinator recruited by the committee.
- e. There shall be a **Committee on the Episcopacy** whose function is defined in BOD ¶636. There shall be twelve (12) members of the Committee on the Episcopacy.

- f. There shall be an **Episcopal Residence Committee** whose function is defined in BOD ¶637. There shall be six (6) members of the Episcopal Residence Committee.
 - g. There shall be a **Board of Pensions** (and Health Benefits) whose function is defined in BOD ¶638. There shall be sixteen (16) members of the Board of Pensions who will serve eight-year staggered terms, with four members being elected every other year. The members of the Board of Pensions are also members of the Board of Directors of the United Methodist Rio Texas Conference Board of Pensions corporation, and their election shall be consistent with the Certificate of Formation and the Bylaws of that corporation. The Board of Pensions relates to the General Board of Pensions and Health Benefits.
 - h. There shall be a **Commission on Archives and History** whose function is defined in BOD ¶641.-There shall be eight (8) members of the Commission on Archives and History. The Commission on Archives and History relates to the General Commission on Archives and History.
 - i. There shall be a **Committee on Nominations** (the committee) whose function is to identify nominees for each elected leadership position for which the Book of Discipline does not specify another method of nomination. The members of the committee shall be the Bishop and the Assistant to the Episcopal Office; the district superintendents; one person each representing United Methodist Women, United Methodist Men, the Young Adult Ministry Council, and the Youth Ministries Council; the conference lay leader; and six (6) at large members nominated by the Committee on Nominations and elected by the Annual Conference.
7. **Administrative Review Committee** - There shall be an Administrative Review Committee (the committee) whose function and membership are defined in BOD ¶635. There shall be three (3) members of the committee and two (2) alternates, nominated by the Bishop and elected by the clergy session of the Annual Conference. The committee is accountable to the clergy session of the Annual Conference.

APPLYING TO ALL AGENCIES

- 8. The Committee on Nominations shall work toward the goals of inclusiveness as set forth in BOD ¶ 610.5 which states: "...special attention shall be given to the inclusion of clergywomen, youth (BOD ¶ 256.3), young adults, older adults, persons from churches with small memberships, people with disabilities, and racial and ethnic persons, in keeping with policies for general Church agencies. It is further recommended that the membership of such agencies, except for the Board of Ordained Ministry, include one-third clergy, one-third laywomen, and one-third laymen, who are professing members of local churches." The Committee on Nominations shall also strive for equal representation from the districts; and, to the extent possible, the diversity of those nominated should reflect the diversity of the Mission Field.
- 9. The term of membership in any conference agency is quadrennial, except where the Book of Discipline stipulates otherwise. The maximum that a person can serve in an agency is two full terms, except where the Book of Discipline stipulates otherwise, or when he/she is filling a vacancy during the quadrennium. Filling a vacancy of an unexpired term of more than two years is considered to be a full term and shall count the same as four years.

10. Any elected position on a conference agency which is vacant at the end of the Annual Conference session or which becomes vacant during the conference year may be filled by the Committee on Nominations, unless otherwise specified by the Book of Discipline.
11. Ex-officio members of an agency, including members of General and Jurisdictional Agencies who reside within the bounds of the conference, are in addition to the agency members named above.

CONFERENCE STAFF AND RESOURCES

12. There shall be an Administrative Services Center whose function is to manage the financial resources of the conference, and to develop alternative sources of funding for the conference. The Administrative Services Center will encourage collaboration and partnership among all program, administrative and financial entities of the conference. The Administrative Services Center relates to and supports the work of the Finance Table and the Commission on Equitable Compensation, the Board of Trustees, the Board of Pensions, the conference treasurer, and the office of New Resource Development, as well as the other non-program agencies as needed. The Administrative Services Center shall be accountable to the Finance Table and to the Annual Conference, and shall be funded by the Annual Conference. There shall be a director or equivalent position to oversee the functions of the Administrative Services Center, filled by appointment or otherwise at the Bishop's discretion.
13. There shall be an Assistant to the Episcopal Office who will provide assistance with the administrative tasks of the Episcopal Office. This position may be filled, by appointment or otherwise, at the Bishop's discretion.
14. There shall be Directors who assist and coordinate with the ministries of the Vision Teams as determined by the Personnel Committee in consultation with the Bishop. These positions may be filled, by appointment or otherwise, at the Bishop's discretion.

MEMBERSHIP OF THE ANNUAL CONFERENCE

15. The lay membership of the Annual Conference shall be:

Lay Members Defined by the Book of Discipline

- a. A professing member elected by each charge, as provided for in BOD ¶602.4;
- b. An additional lay member assigned to each charge for each additional clergy member who is appointed to the charge as provided for in BOD ¶602.4 ;
- c. Diaconal ministers, active deaconesses, home missionaries under episcopal appointment within the bounds of the Annual Conference, the conference president of United Methodist Women, the conference president of United Methodist Men, the conference lay leader, district lay leaders, the conference director of lay servant ministries, conference secretary of global ministries (if lay), the president or equivalent officer of the conference young adult organization, the president of the conference youth organization, the chair of the Annual Conference college student organization, one young person

between the ages of twelve (12) and eighteen (18) and one young person between the ages of eighteen (18) and thirty (30) from each district to be selected in such a manner as may be determined by the Annual Conference, as provided in BOD ¶602.4 and BOD ¶33; (The method for selecting the youth, college and young adult representatives to Annual Conference will be as follows: the conference youth organization will select one young person between the ages of twelve (12) and eighteen (18) from each district; the conference young adult organization will select one young person between the ages of eighteen (18) and thirty (30) from each district. In the absence of a college student organization, the Board of Higher Education and Campus Ministry will select the college student to serve as a Lay Member of the Annual Conference. Each of the agencies is responsible for providing the names and contact information for these persons to the conference secretary no later than January 15 each year.)

- d. Each annual conference having campus ministers, chaplains and Wesley Foundation directors shall include the same in its lay and clergy annual conference composition. In districts where United Methodist laypersons serve as campus ministers/directors of Wesley foundations, they shall be added to the district-at-large lay members to the annual conference. In districts where United Methodist clergy serve as chaplains, campus ministers, and directors of Wesley Foundations the laypersons elected as their balancing counterpart shall be elected from either the campus ministry board of directors or a student from that ministry/foundation. In making sure that such inclusion is adhered to, special consideration shall be given to the inclusion of United Methodist young adults who are active participants in campus ministry, as provided in BOD¶ 602.1.e.

Lay Members Defined by Annual Conference

- e. An additional lay member assigned to each church that does not have a lay member as provided for in 15a and 15b above; and
- f. Other members as defined by the Annual Conference to include: an additional representative of the executive committees of the conference organizations of United Methodist Men, United Methodist Women, youth, and young adults;
 - i. the president and one additional representative of the executive committees of the district organizations of United Methodist Women, United Methodist Men,
 - ii. Two additional youth, and young adults from each district as selected by the conference youth and young adult organizations;
 - iii. the chancellor, the conference scouting coordinator (if any), conference associate lay leaders (if any), conference elected executive personnel (if any), the chairperson of any conference agency or standing committee that reports directly to the Annual Conference;
 - iv. lay members of the Uniting Table and Finance Table; and
 - v. one lay member for each unchartered new church start elected by the district in which the new church start is located.
- g. Additional lay members required to equalize lay and clergy membership shall be assigned to each district based upon district membership. The conference secretary shall notify each district superintendent of the number of additional lay members to be elected no later than sixty (60) days following Annual Conference. Each district will determine the method of election.

- h. At least 10% of these additional lay members shall be age 30 or under at the time of election.

CONFERENCE PROCEDURES

16. Resolutions and proposals, except as provided in paragraph 17 below, to be considered by the Annual Conference at its regular session shall be submitted to the office of the Assistant to the Bishop on or before 120 days before Annual Conference. Resolutions and proposals originating from a conference agency—including the Uniting Table, the four Vision Teams, and the Administrative Agencies listed in Rule 6—may be submitted directly to the Annual Conference and are not required to be forwarded to the Uniting Table for recommendation prior to inclusion in the Pre-Conference Report. A conference agency may, at its discretion, request that the Uniting Table review a resolution or proposal, but is not obligated to do so. All resolutions and proposals that are forwarded to the Uniting Table—whether from non-agency sources as required below, or from conference agencies by voluntary referral—shall be acted upon by the Uniting Table in accordance with the procedures and deadlines established in this rule. Resolutions and proposals originating from individuals, local churches, districts, or other non-agency sources shall be forwarded to the Uniting Table for recommendation as provided below. All Resolutions with cost should be submitted to the Finance Committee for review and a recommendation. The process shall allow the appropriate Conference Center and/or Finance Committee or Conference Chancellor to offer any suggested changes to the author of the resolution prior to 105 days before Annual Conference. ~~All Resolutions or Proposals shall also be forwarded to the Uniting Table for recommendation~~ All resolutions and proposals from non-agency sources shall be forwarded to the Uniting Table for recommendation. The Uniting Table shall provide a written recommendation of concurrence, non-concurrence, or referral for every resolution or proposal forwarded to it—whether required by this rule or voluntarily referred by a conference agency. The Uniting Table shall act on all pending resolutions and proposals no later than 105 days before the Annual Conference session. If the Uniting Table does not have a regularly scheduled meeting within the period between its receipt of a resolution and this deadline, the chairperson of the Uniting Table shall convene a special meeting—which may be held by electronic means—for the purpose of considering all pending resolutions and proposals. Failure of the Uniting Table to provide a recommendation by the deadline shall not prevent a resolution or proposal that otherwise complies with these rules from being included in the Pre-Conference Report; in such cases, the Pre-Conference Report shall note that no recommendation was received from the Uniting Table. If amended, a final draft of a resolution or proposal will subsequently be due in the conference office no later than 90 days before Annual Conference. Proposals and reports shall be compiled in a Pre-Conference Report that shall be made available as an electronic document to all conference members at least thirty (30) days prior to the Annual Conference session. Each report shall be marked “For Conference Action” or “For Information Only.” Resolutions or proposals should only be submitted to the Annual Conference when they require the time and attention of the full Annual Conference. Those actions which are more appropriately handled by a subsidiary Board, Committee, or Team should be referred to that entity for action and not to the Annual Conference.
17. Resolutions and proposals not submitted in accordance with Paragraph 16 above, except for courtesy resolutions, may be brought up at Annual Conference provided that:
 - a. They have been turned in to the Assistant to the Bishop at least 60 days prior to the Annual Conference session and the bishop determines good cause exists for the late submission;

- b. ~~been reviewed by the Uniting Table with a recommendation of concurrence/non-concurrence and/or disposition;~~ for non-agency resolutions and proposals, been reviewed by the Uniting Table with a recommendation of concurrence, non-concurrence, and/or disposition. If the Uniting Table has not provided a recommendation due to scheduling constraints, the chairperson shall convene a special meeting—which may be held by electronic means—to consider the late-submitted resolution prior to the Annual Conference session; and
 - c. appeared in an Addendum distributed to the delegates so they can be discussed at the Pre-Conference Meetings prior to the Annual Conference.
 - d. Resolutions and Proposals that do not meet the above criteria require a suspension of rules of 2/3 majority of the delegates in order to be considered. Any report or resolution requiring action of the conference must be in the hands of the conference secretary early enough to allow for printing and distribution to the conference twenty-four (24) hours before the report is considered by the conference. Motions made from the floor must be presented in writing to the presiding officer and the conference secretary at the time the motion is made.
 - e. Only in exceptional circumstances, having shown good cause, and after suspension of the rules by a 2/3 majority, motions made from the floor may be permitted but must be presented in writing to the presiding officer and the conference secretary at the time the motion is made and must include a statement that the motion has not been received by the Finance Committee, Conference Chancellor, or the Uniting Table.
18. The Annual Conference shall make available English and Spanish editions of all official correspondence, including but not limited to the contents of the Pre-Conference Report and the Conference Journal. The Annual Conference shall also provide oral translation between Spanish and English, and support for hearing and vision impaired persons, during the sessions of the Annual Conference.
 19. The conference procedures will be governed by the following in order of precedence: the Book of Discipline, the Standing Rules, any special rules adopted by the Annual Conference, and the current edition of Robert’s Rules of Order.
 20. The conference secretary shall establish the bar of the conference. The conference secretary shall nominate, and the Annual Conference elect, the persons needed to assist in the proceedings of the conference. These include the timekeeper, tellers, associate secretaries, and the minutes committee.
 21. Speakers should identify themselves, giving their name and church, and whether they are a clergy or lay member of the conference.
 22. Each speech from the floor for or against a motion will be limited to three minutes. The timekeeper will inform the Bishop when the time has expired.
 23. Consent Agenda 1 consists of reports from conference agencies which are not for action, but are “For Information Only.” The conference acts only to receive these reports and print them in the journal. Consent Agenda 2 consists of action reports about which there is believed to be little or no dissent. The items included in Consent Agenda 2 are determined by a task force composed of members of the Agenda and Worship Committee. Any member of the Annual Conference may

move the deletion of any of the items from Consent Agendas. With a second, and a one-minute explanation by the maker of the motion, it will be voted on by the conference without debate. If 20% of the members vote that the item be removed, it will be removed and brought to the floor as a non-consent item at a time to be determined by the Agenda and Worship Committee.

24. The Committee on Standing Rules shall report to the Annual Conference during the first business session of each Annual Conference. Revisions or amendments must be adopted by a two-thirds (2/3) vote of the Annual Conference, and become effective immediately upon their adoption, unless otherwise stated in the enabling legislation. The Standing Rules may be suspended at any time by a two-thirds (2/3) vote of the Annual Conference.
25. The preliminary report of the Committee on Nominations will be presented early in the agenda of the Annual Conference proceedings, including the process for nominations from the floor. The final report of the Committee on Nominations will be presented and acted upon at a later session of that Annual Conference.
26. The conference lay leader will chair the Committee on Resolutions and Courtesies, and will be responsible for appointing additional persons to assist in preparation of the report.
27. The only materials that are allowed to be placed on the tables of the conference floor are those official materials distributed by the conference secretary and his/her staff.
28. The minutes shall be available online no later than sixty days after the closing of the Annual Conference session.
29. There will be a Policy Manual containing policies adopted by the Annual Conference. The Policy Manual will be reviewed by the Uniting Table on an annual basis. The conference secretary will make these available as an electronic document on the conference website.

MOTIONS BY FUNCTION

| <i>Motion</i> | <i>What to Say</i> | <i>Second?</i> | <i>Debate?</i> | <i>Amend?</i> | <i>Vote?</i> |
|---|---|----------------|--------------------------------|---------------|---------------------------------|
| <i>Adjourn</i> | <i>“I move that we adjourn”</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Adopt a Report</i> | <i>“I move that the report be adopted”</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Amend a motion on the floor</i> | <i>“I move to amend by [describe].”</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Complain about air conditioning, noise, etc.</i> | <i>“I rise to a question of privilege.”</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. Chair rules</i> |
| <i>Divide motion into parts to be voted on separately</i> | <i>“I move that we divide the question to consider separately [specify].”</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>Yes</i> | <i>Majority</i> |
| <i>End Debate</i> | <i>“I move the previous question.”</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>2/3</i> |
| <i>Introduce a main motion</i> | <i>“I move that...”</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Give closer study</i> | <i>“I move to refer the matter to committee.”</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Protest a breach of rules or conduct</i> | <i>“I rise to a point of order.”</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. Chair rules.</i> |
| <i>Reconsider an action</i> | <i>“I move to reconsider the vote on [specify].”</i> | <i>Yes</i> | <i>Same as original motion</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Request Information</i> | <i>“Point of information.”</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. Chair responds.</i> |
| <i>Suspend an issue</i> | <i>“I move to table the motion.”</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Suspend the rules</i> | <i>“I move to suspend the rules so that [specify].”</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>2/3</i> |
| <i>Take up a tabled matter</i> | <i>“I move to take from the table [specify].”</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Vote on a chair’s ruling</i> | <i>“I appeal from the decision.”</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |

RANKING MOTIONS

The ranking motions are listed in order of rank. When any one of these motions is immediately pending, those above it are in order and those below it are not in order.

| <i>Privileged Motions</i> | <i>Second?</i> | <i>Debate?</i> | <i>Amend?</i> | <i>Vote?</i> |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------------|
| <i>Adjourn</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Raise a question of privilege</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. Chair rules.</i> |
| <i>Call for order of the day</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. Chair rules</i> |
| <i>Subsidiary Motions</i> | | | | |
| <i>Table</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Move the previous question</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>2/3</i> |
| <i>Refer to committee</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Amend</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Main Motions</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Yes</i> | <i>Majority</i> |

NON-RANKING MOTIONS

Whether these non-ranking motions are in order depends upon the business already under consideration and what purpose they may serve when introduced.

| <i>Incidental Motions</i> | <i>Second?</i> | <i>Debate?</i> | <i>Amend?</i> | <i>Vote?</i> |
|--|-----------------------|-----------------------|----------------------|--|
| <i>Appeal</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Divide the question</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>Yes</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Parliamentary inquiry</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote</i> |
| <i>Point of order/ point of information</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. Chair rules/responds</i> |
| <i>Suspend the rules</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>2/3</i> |
| <i>Withdraw a motion</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Motions that bring a question back</i> | | | | |
| <i>Reconsider</i> | <i>Yes</i> | <i>Per original</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |
| <i>Take from the table</i> | <i>Yes</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Majority</i> |

COMITÉ DE REGLAS PERMANENTES

INFORME I: INFORME DEL COMITÉ

ÚNICAMENTE PARA INFORMACION

Las Normas Permanentes de una Conferencia Anual en la Iglesia Metodista Unida proporcionan el marco para la manera en que la conferencia lleva a cabo su labor, organiza su liderazgo y cumple con sus responsabilidades, en alineación con el Libro de la Disciplina.

Las Normas Permanentes no son meramente administrativas, sino que sirven como fundamento para la labor compartida de nuestra conferencia. Abordamos esta labor con un compromiso de claridad, colaboración y conexión, asegurando que nuestras estructuras de gobierno respalden la misión y el ministerio de nuestra Conferencia Anual. Agradecemos los comentarios y la colaboración recibidos desde toda la conferencia, los cuales han dado forma a estas Normas Permanentes y continúan guiando nuestra labor en los años venideros.

Sinceramente Comité de Reglas Permanentes,

Bonnie Bevers

Katie Myers

Wilson Pruitt

Matthew Ratliff

EJ Ruiz

Adrienne Zermeno, Presidente

Aaron Gonzalez, Enlace con el Gabinete

INFORME II: ENMIENDAS PROPUESTAS A LAS NORMAS PERMANENTES Y A LA ESTRUCTURA DE LA CONFERENCIA RIO TEXAS

PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

Las tres (3) enmiendas propuestas siguientes se presentan para su consideración en la Sesión de 2026 de la Conferencia Anual de Rio Texas:

ENMIENDA 1: COMPOSICIÓN GENERAL DE LA MESA DE UNIFICACIÓN PARA INCLUIR EL MINISTERIO DE EXTENSIÓN

Enmendar la Norma Permanente 1: Mesa de Unificación, añadiendo lo siguiente:

Uno de los siete (7) miembros generales será un anciano o diácono en plena conexión que preste servicio en ministerios de extensión o mediante un nombramiento fuera del ámbito de la iglesia local.

Justificación:

Esta propuesta garantiza la representación del clero que presta servicio en ministerios de extensión, quienes en ocasiones se encuentran subrepresentados debido a la naturaleza distintiva de sus entornos. Su labor, realizada más allá del ámbito de la iglesia local, aporta una perspectiva valiosa sobre cómo involucrar tanto a los miembros de la iglesia como a la comunidad en general, fortaleciendo así el ministerio compartido de la conferencia.

ENMIENDA 2: COORDINADOR DEL CUIDADO DE LA CREACIÓN DE DIOS

Modificar la Norma Permanente 5: Equipo de Visión para la Transformación de Comunidades, añadiendo lo siguiente:

El Coordinador de Paz con Justicia y el Coordinador del Cuidado de la Creación de Dios serán también miembros. ...La Junta nombrará al Coordinador de Paz con Justicia y a un Coordinador del Cuidado de la Creación de Dios; cada uno de ellos servirá tanto en el Equipo de Visión para la Transformación de Comunidades como en la Junta de Iglesia y Sociedad.

Justificación:

El Coordinador del Cuidado de la Creación de Dios figura en el BOD ¶ 628. Esta incorporación contribuye a situar este cargo dentro de la estructura de la Conferencia de Rio Texas.

ENMIENDA 3: PROCESO PARA RESOLUCIONES Y PROPUESTAS:

Aclaración sobre cómo se presentan y se someten a consideración las resoluciones y propuestas ante la Conferencia Anual (véanse los detalles a continuación).

Resumen y Justificación

Las siguientes enmiendas abordan dos lagunas de gobernanza en el actual Reglamento Permanente. En primer lugar, si bien los Equipos de Visión funcionan en la práctica como agencias de la conferencia —recibiendo fondos del presupuesto de la Conferencia Anual, rindiendo cuentas ante ella y desempeñando funciones disciplinarias—, el Reglamento Permanente no los identifica explícitamente como agencias de la conferencia. Esto genera ambigüedad respecto a su legitimación para presentar resoluciones y propuestas directamente ante la Conferencia Anual. En segundo lugar, las normas actuales exigen que las resoluciones pasen por la Mesa de Unificación para su recomendación, pero no garantizan adecuadamente que la Mesa de Unificación se pronuncie sobre cada resolución de manera oportuna. En la Conferencia General, toda petición remitida a un comité legislativo debe ser objeto de una decisión y reportada de vuelta al plenario; ninguna petición puede ser ignorada o dejada sin atender. Este mismo principio de rendición de cuentas debería aplicarse a la gestión de las resoluciones por parte de la Mesa de Unificación en el ámbito de la conferencia anual. Estas enmiendas aclaran ambas cuestiones.

ENMIENDA 3.1: LOS EQUIPOS DE VISIÓN COMO AGENCIAS DE LA CONFERENCIA

Modifíquese la Norma Permanente 1 (Mesa de Unificación) añadiendo el siguiente párrafo nuevo después del párrafo 1(e):

Nuevo párrafo 1(f) propuesto:

f. La Mesa de Unificación y cada uno de los cuatro Equipos de Visión (Unir a los Pueblos, Vitalizar las Congregaciones, Desarrollar Líderes y Transformar las Comunidades) son agencias de la conferencia de la Conferencia de Río Texas. En su calidad de agencias de la conferencia, los Equipos de Visión tendrán legitimación para presentar resoluciones, propuestas e informes directamente ante la Conferencia Anual para su acción o información, de conformidad con los procedimientos establecidos en las Reglas Permanentes 16 y 17. Cada Equipo de Visión podrá autorizar la presentación de resoluciones y propuestas mediante el voto de sus miembros, y dichas presentaciones serán tratadas como acciones de una agencia de la conferencia a los efectos de la agenda de la Conferencia Anual.

Justificación:

Las Normas Permanentes ya describen a los Equipos de Visión como entidades que “rinden cuentas ante la Conferencia Anual y son financiadas por ella”, un lenguaje que refleja la descripción de otras agencias de la conferencia. Sin embargo, las normas actuales no otorgan explícitamente a los Equipos de Visión la facultad de presentar asuntos ante la Conferencia Anual de la misma manera que lo hacen las agencias administrativas enumeradas en la Norma 6. Esta enmienda resuelve dicha ambigüedad al reconocer formalmente a los Equipos de Visión como agencias de la conferencia y afirmar su derecho a presentar resoluciones y propuestas directamente ante la Conferencia Anual. Esto es congruente con la disposición del *Libro de Disciplina* que establece que las agencias de la conferencia anual pueden presentar asuntos ante dicho cuerpo.

ENMIENDA 3.2: DISTINCIÓN ENTRE RESOLUCIONES DE AGENCIAS Y RESOLUCIONES DE NO AGENCIAS

Enmendar la Norma Permanente 16 añadiendo el siguiente texto después de la primera oración:

Texto actual de la Norma 16, primera oración:

Las resoluciones y propuestas —salvo lo dispuesto en el párrafo 17 siguiente— que deban ser consideradas por la Conferencia Anual en su sesión ordinaria se presentarán ante la oficina del Asistente del Obispo a más tardar 120 días antes de la Conferencia Anual.

Nuevo texto propuesto para ser insertado después de la primera oración:

Las resoluciones y propuestas que se originen en una agencia de la conferencia — incluyendo la Mesa de Unificación, los cuatro Equipos de Visión y las Agencias Administrativas enumeradas en la Regla 6— podrán presentarse directamente ante la Conferencia Anual y no será requisito remitirlas a la Mesa de Unificación para su recomendación antes de su inclusión en el Informe Previo a la Conferencia. Una agencia de la conferencia podrá, a su discreción, solicitar que la Mesa de Unificación revise una resolución o propuesta, pero no estará obligada a hacerlo. Todas las resoluciones y propuestas que se remitan a la Mesa de Unificación —ya sea provenientes de fuentes ajenas a las agencias, tal como se exige más adelante, o de agencias de la conferencia mediante remisión voluntaria— serán tramitadas por la Mesa de Unificación de conformidad con los procedimientos y plazos establecidos en esta regla. Las resoluciones y propuestas que se originen en individuos, iglesias locales, distritos u otras fuentes ajenas a las agencias deberán remitirse a la Mesa de Unificación para su recomendación, según lo dispuesto más adelante.

Justificación:

Las Reglas Permanentes vigentes establecen que «Todas las Resoluciones o Propuestas deberán remitirse también a la Mesa de Unificación para su recomendación», pero no distinguen entre las resoluciones provenientes de agencias de la conferencia y aquellas provenientes de otras fuentes. Las agencias de la conferencia ya rinden cuentas ante la Conferencia Anual y cuentan con sus propios procesos deliberativos; exigirles que reciban también una recomendación de la Mesa de Unificación añade un paso procedimental innecesario que puede generar cuellos de botella. Esta enmienda aclara que las resoluciones de las agencias pueden dirigirse directamente a la conferencia sin necesidad de revisión por parte de la Mesa de Unificación, al tiempo que preserva la opción de que cualquier agencia remita voluntariamente una resolución a la Mesa de Unificación si desea obtener una opinión más amplia. Un aspecto fundamental es que esta enmienda también establece que la obligación de actuar por parte de la Mesa de Unificación se extiende a toda resolución que efectivamente se le remita, ya sea como requisito obligatorio (para resoluciones ajenas a las agencias) o mediante remisión voluntaria (para resoluciones de las agencias). Las resoluciones ajenas a las agencias continúan requiriendo la revisión de coordinación por parte de la Mesa de Unificación.

ENMIENDA 3.3: OBLIGACIÓN DE LA MESA DE UNIFICACIÓN DE ACTUAR SOBRE LAS RESOLUCIONES AJENAS A LAS AGENCIAS

Modifíquese la Regla Permanente 16 sustituyendo el texto actual relativo a la revisión por parte de la Mesa de Unificación por el siguiente:

Texto actual que se sustituye:

~~Todas las Resoluciones o Propuestas deberán remitirse también a la Mesa de Unificación para su recomendación.~~

Texto de reemplazo propuesto:

Todas las resoluciones y propuestas provenientes de fuentes ajenas a las agencias deberán ser remitidas a la Mesa de Unificación para su recomendación. La Mesa de Unificación deberá emitir una recomendación por escrito —ya sea de concurrencia, de no concurrencia o de remisión— para cada resolución o propuesta que le sea remitida, independientemente de si dicha remisión es exigida por la presente norma o si es realizada voluntariamente por una agencia de la conferencia. La Mesa de Unificación deberá pronunciarse sobre todas las resoluciones y propuestas pendientes a más tardar 105 días antes de la sesión de la Conferencia Anual. Si la Mesa de Unificación no tuviera programada una reunión ordinaria dentro del periodo comprendido entre la recepción de una resolución y el vencimiento de este plazo, el presidente de la Mesa de Unificación deberá convocar a una reunión extraordinaria —la cual podrá celebrarse por medios electrónicos— con el propósito de examinar todas las resoluciones y propuestas pendientes. El hecho de que la Mesa de Unificación no emita una recomendación dentro del plazo establecido no impedirá que una resolución o propuesta —que, por lo demás, cumpla con las presentes normas— sea incluida en el Informe Previo a la Conferencia; en tales casos, el Informe Previo a la Conferencia deberá hacer constar que no se recibió recomendación alguna por parte de la Mesa de Unificación.

Justificación:

Las Normas Permanentes vigentes exigen que las resoluciones sean remitidas a la Mesa de Unificación para su recomendación, pero no imponen a dicha Mesa la obligación correlativa de actuar dentro de un plazo específico, ni tampoco establecen recurso alguno para los casos en que la Mesa de Unificación omita actuar. Esta situación puede dar lugar a que las resoluciones queden, en la práctica, estancadas cuando la Mesa de Unificación no se reúne en el intervalo comprendido entre la fecha límite para la presentación de propuestas y la fecha límite para la elaboración del Informe Previo a la Conferencia. La presente enmienda consagra un principio que ya se encuentra firmemente arraigado en la estructura normativa de la Iglesia Metodista Unida: en la Conferencia General, toda petición remitida a un comité legislativo debe ser examinada por dicho comité y reportada posteriormente al cuerpo plenario, con independencia de cuál sea la recomendación del comité. Ninguna petición podrá ser ignorada o pospuesta indefinidamente sin que se adopte una medida al respecto. La Mesa de Unificación, al desempeñar una función de coordinación análoga en el ámbito de la conferencia anual, debería estar sujeta al mismo estándar de rendición de cuentas. Esta enmienda garantiza que la Mesa de Unificación adopte medidas concretas respecto de cada resolución no proveniente de una agencia, exige la convocatoria de una reunión extraordinaria en caso de ser necesario, y establece un mecanismo de salvaguarda para evitar que las resoluciones queden bloqueadas a causa de la inacción. La disposición relativa a la celebración de reuniones por medios electrónicos responde a la realidad práctica de que no siempre resulta factible realizar una reunión presencial dentro del plazo estipulado.

ENMIENDA 3.4: CAMBIO DE ADECUACIÓN A LA REGLA 17

Modifíquese la Regla Permanente 17(b) para que se lea de la siguiente manera:

Texto actual:

~~b. haya sido revisada por la Mesa de Unificación, con una recomendación de concurrencia/no concurrencia y/o disposición;~~

Reemplazo propuesto:

b. en el caso de resoluciones y propuestas que no provengan de agencias, haya sido revisada por la Mesa de Unificación, con una recomendación de concurrencia, no concurrencia y/o disposición. Si la Mesa de Unificación no ha emitido una recomendación debido a limitaciones de agenda, el presidente convocará a una reunión especial —la cual podrá celebrarse por medios electrónicos— para considerar la resolución presentada con retraso antes de la sesión de la Conferencia Anual;

Justificación:

Este cambio de adecuación asegura que el procedimiento para la presentación tardía, establecido en la Regla 20, sea congruente con la distinción entre resoluciones de agencias y resoluciones que no provienen de agencias, tal como se establece en las Enmiendas 2 y 3. Asimismo, extiende el requisito de celebrar una reunión especial a aquellas resoluciones que no provienen de agencias y que han sido presentadas con retraso. Del mismo modo en que los comités legislativos de la Conferencia General tienen la obligación de pronunciarse sobre toda petición que les sea remitida —independientemente del volumen o del momento de su presentación—, la Mesa de Unificación no debería tener la facultad de postergar o rechazar la consideración de ninguna resolución que haya sido presentada conforme a los procedimientos establecidos, ya sea que se haya presentado dentro del plazo reglamentario o al amparo de las disposiciones para la presentación tardía.

Fecha de entrada en vigor

De ser adoptadas, estas enmiendas entrarán en vigor inmediatamente tras su aprobación mediante el voto de dos tercios (2/3) de la Conferencia Anual, de conformidad con la Norma Permanente 27.

INFORME III: REGLAS PERMANENTES Y ESTRUCTURA DE LA CONFERENCIA DE RÍO TEXAS

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

La Misión de la Conferencia Río Texas: hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.
La Visión de la Conferencia del Río Texas: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, Transformando Comunidades.

Estructura y agencias

1. Mesa Unida - Habrá una Mesa Unida (o estructura equivalente) cuya función es coordinar la misión y el ministerio en la Conferencia del Río Texas a través de los cuatro Equipos de Visión enfocados en los cuatro pilares de la Visión de la conferencia: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes y Transformando Comunidades. La Mesa de Unión y los cuatro Equipos de Visión son responsables de enfocarse en el Campo de Misión.

Los miembros de la Mesa de Unión serán: el Obispo (ex officio sin voto); el decano del gabinete; el líder laico; los presidentes de los Equipos de Visión de Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes y Transformando Comunidades; el presidente o un representante de cada agencia administrativa de la Regla #6; un representante de la Junta del Ministerio Ordenado, el Comité del Episcopado y el Consejo de Ministerios de Niños; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Consejo de Ministerios de la Juventud y el Consejo de Ministerios de Jóvenes Adultos; y el presidente. También habrá siete (7) miembros generales y un Defensor del Campo Misionero, nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Uno de los siete (7) miembros generales será un anciano o diácono en plena conexión que preste servicio en ministerios de extensión o mediante un nombramiento fuera del ámbito de la iglesia local.

Todas las referencias en el Libro de Disciplina (BOD) 2020/2024 a un concilio de ministerios de la conferencia serán cumplidas por la Mesa Unida. La Mesa Unida es responsable ante, y financiada por, la Conferencia Anual.

- a. Habrá un Defensor del Campo de Misión cuya responsabilidad será ayudar a la Mesa Unida y a los Equipos de Visión a permanecer centrados en el campo de misión, abogando por las personas que no están en nuestras iglesias, incluidos los pobres, los jóvenes, los marginados y los que carecen de poder en nuestra cultura y sociedad.
- b. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión deberán reclutar y comprometer a laicos y clérigos de toda la Conferencia para que participen en grupos de tarea que les ayuden en sus responsabilidades.
- c. Cada Equipo de Visión tendrá financiación a través del presupuesto de la Conferencia Anual. Las reuniones del equipo serán financiadas a través de la cantidad presupuestada para ese equipo. Los grupos de tarea designados también serán financiados a través de la cantidad prevista en el presupuesto de la Conferencia Anual asignado a ese equipo.
- d. El Comité de Nominaciones nominará, y la Conferencia Anual elegirá a los presidentes de la Mesa Unida y de cada uno de los cuatro Equipos de Visión. Ninguno de estos presidentes tendrá otras responsabilidades específicas del ministerio en la Mesa Unida o

en cualquiera de los Equipos de Visión, ni será presidente de cualquier otro agencia de la Conferencia.

- e. Las Mujeres Metodistas Unidas (BOD ¶ 647) y los Hombres Metodistas Unidos (BOD ¶ 648) son organizaciones independientes que nominan y eligen a sus propios líderes. Cada una de estas organizaciones está representada por el presidente y/u otra persona designada en diversos agencias de la Conferencia Anual, incluyendo la Mesa Unida. Mujeres Metodistas Unidas/Mujeres Unidas en Fé se relaciona con la organización nacional de Mujeres Metodistas Unidas. Hombres Metodistas Unidos se relaciona con la Comisión General de Hombres Metodistas Unidos.
 - f. La Mesa de Unificación y cada uno de los cuatro Equipos de Visión (Unir a los Pueblos, Vitalizar las Congregaciones, Desarrollar Líderes y Transformar las Comunidades) son agencias de la conferencia de la Conferencia de Río Texas. En su calidad de agencias de la conferencia, los Equipos de Visión tendrán legitimación para presentar resoluciones, propuestas e informes directamente ante la Conferencia Anual para su acción o información, de conformidad con los procedimientos establecidos en las Reglas Permanentes 16 y 17. Cada Equipo de Visión podrá autorizar la presentación de resoluciones y propuestas mediante el voto de sus miembros, y dichas presentaciones serán tratadas como acciones de una agencia de la conferencia a los efectos de la agenda de la Conferencia Anual.
2. Habrá **un Equipo de Visión Uniendo Pueblos** (o estructura equivalente) cuya función es facilitar la unidad, el testimonio, la comunicación y la justicia, y trabajar hacia la competencia intercultural en todas las áreas de la vida de la conferencia.

Los miembros del Equipo Visión Uniendo Pueblos serán: dos personas cuya responsabilidad específica sea la Unidad Cristiana y las Relaciones Interreligiosas, dos personas cuya responsabilidad específica sea la Religión y la Raza, dos personas cuya responsabilidad específica es el Estado y el Rol de la Mujer, dos personas cuya responsabilidad específica sea las Comunicaciones, dos personas cuya responsabilidad específica sea la Asuntos de la Incapacidad, y un presidente; todos nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.

Todo el Equipo de Visión tiene la responsabilidad total de cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo Visión Uniendo a Pueblos se relaciona con el Concilio de Obispos, la Comisión General sobre Religión y Raza, la Comisión General sobre el Estado y el Rol de la Mujer, y con la Mesa Unida. El Equipo Visión Uniendo a Pueblos es responsable ante la Conferencia Anual, a la que financia.

- a. Habrá una **Comisión sobre la Unidad Cristiana y las Relaciones Interreligiosas** (la comisión) cuya función se define en BOD ¶ 642. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Unidad Cristiana y las Relaciones Interreligiosas, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión se relaciona con el Concilio de Obispos, y con el Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión es responsable ante el Equipo Visión Uniendo a Pueblos y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo Visión Uniendo a Pueblos.
- b. Habrá una **Comisión de Religión y Raza** (la comisión) cuya función se define en BOD ¶ 643. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, además de todos los demás

miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión se relaciona con la Comisión General de Religión y Raza, y con el Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión es responsable ante el Equipo Visión Uniendo a Pueblos y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo Visión Uniendo a Pueblos.

- c. Habrá una **Comisión sobre la Estado y el Rol de la Mujer** (la comisión) cuya función se define en BOD ¶644. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Estado y el Rol de la Mujer, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos, más un miembro nombrado por las Mujeres Metodistas Unidas de la conferencia. El presidente de esta comisión será una mujer, y la mayoría de sus miembros serán mujeres. La comisión se relaciona con la Comisión General sobre el Estado y Rol de la Mujer, y con el Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión es responsable ante el Equipo Visión Uniendo a Pueblos y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo Visión Uniendo a Pueblos.
 - d. Habrá una **Comisión de Comunicaciones** (la comisión) cuya función se define en BOD ¶ 646. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Comunicaciones, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. La comisión se relaciona con el Equipo Visión Uniendo a Pueblos. La comisión es responsable ante el Equipo de Visión Uniendo a Pueblos y la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos.
 - e. Habrá un **Comité de Asuntos de Incapacidad** (el comité) cuya función se define en BOD ¶ 653. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Incapacidad, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Uniendo a Pueblos. Los miembros incluirán personas con Incapacidades físicas y personas con Incapacidades mentales. El comité se relaciona con el Equipo Visión Uniendo a Pueblos. El comité es responsable ante el Equipo Visión Uniendo a Pueblos y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo Visión Uniendo a Pueblos.
3. **Equipo de Visión de Vitalizando Congregaciones** - Habrá un Equipo de Visión Vitalización Congregaciones (o estructura equivalente) cuya función es discernir, desarrollar y desplegar los recursos pertinentes para el cumplimiento de la misión y el propósito de la iglesia local, y apoyar el restablecimiento de la vitalidad de la iglesia local.

La composición del Equipo de Visión de Vitalizando Congregaciones será la siguiente: dos personas cuya responsabilidad específica sea Discipulado, dos personas cuya responsabilidad específica sea Desarrollo Congregacional y Revitalización, dos personas cuya responsabilidad específica sea Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, dos personas cuya responsabilidad específica sea Desarrollo Parroquial y Comunitario, dos personas cuya responsabilidad específica sea Iglesia de Membresía Pequeña, dos personas cuya responsabilidad específica sea Desarrollo de Nuevas Iglesias, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios para Niños, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios para Adultos Mayores, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios para Hispanos/Latinos, y un presidente; todos nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Los miembros adicionales serán los presidentes o designados de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio del Ministerio de Adultos Jóvenes.

Todo el Equipo de Visión tiene la plena responsabilidad de cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión de Vitalizando Congregaciones se relaciona con la Junta General de Discipulado, la Junta General de Ministerios Globales y la Mesa Unida. El Equipo de Visión de Vitalizando Congregaciones es responsable ante, y financiado por, la Conferencia Anual.

- a. Habrá una **Junta de Discipulado** (la junta) cuya función se define en BOD ¶ 629. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual, cuya responsabilidad específica es el Discipulado, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. La Junta se relaciona con la Junta General de Discipulado, y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. La Junta es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión de Congregaciones Vitalizadoras.
- b. Habrá un **Comité de Desarrollo y Revitalización de la Congregación** (el COMITÉ) cuya función se define en BOD ¶ 632.5e. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo Congregacional y la Revitalización, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- c. Habrá un **Comité de Asuntos Étnicos de la Iglesia Local** (el comité) cuya función se define en BOD ¶631. La membresía del comité estará compuesta por las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica son los Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité se relaciona con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la porción del presupuesto del Equipo de la Visión de Vitalización de las Congregaciones.
- d. Habrá un **Comité de Desarrollo Parroquial y Comunitario** (el comité), cuya función se define en BOD ¶ 632.5. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo Parroquial y Comunitario, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la porción del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- e. Habrá una **Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña**(la comisión) cuya función se define en el BOD ¶ 645 y BOD ¶ 632.5i. Los miembros de la comisión serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. La comisión se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.

La comisión es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la porción del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.

- f. Habrá un **Comité de Desarrollo de Nuevas Iglesias** (el comité) cuya función se define en la BOD ¶633.5e-h y BOD ¶630.3. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas Iglesias, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales, la Junta General de Discipulado, y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El comité es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la porción del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- g. Habrá un **Concilio de Ministerios de la Niños** (el Concilio), cuya función es planificar, la visión y la defensa de los niños dentro de la Conferencia. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual, cuya responsabilidad específica es el Ministerio de los Niños, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El Concilio es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- h. Habrá un **Concilio de Ministerios para Adultos Mayores** (el Concilio), cuya función se define en BOD ¶ 651.3a-j. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios para Adultos Mayores, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El Concilio se relaciona con la Junta General de Discipulado, y con el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. El Concilio es responsable ante el Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones.
- i. Habrá un **Comité de Ministerios Hispano/Latino** (el comité), cuya función se define en el BOD ¶ 655. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad es Ministerios Hispano/Latino, además de todos los demás miembros del Equipo de Vision Vitalizando Congregaciones. Por lo menos un tercio de los miembros serán hispanos/latinos. El comité es responsable ante el Equipo de Visión de Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual, y se financia con la parte del presupuesto correspondiente al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
- j. Habrá un **Concilio de Ministerios de la Juventud** (el concilio), cuya función se define en BOD ¶ 649, y que cumplirá con todas las referencias del Libro de Disciplina al Consejo de Ministerios Juveniles. El concilio apoyará, animará y capacitará a los líderes juveniles de la iglesia. Estará compuesto por entre 3 y 5 jóvenes de cada distrito y representará la diversidad de la conferencia. No más de un tercio de los miembros del concilio serán adultos. El concilio está representado por el presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, incluyendo la Mesa Unida. El concilio se relaciona con la División de Ministerios con Jóvenes de la Junta General de Discipulado. El concilio rinde cuentas a la Conferencia Anual y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

- k. Habrá un **Concilio del Ministerio de Jóvenes Adultos** (el concilio), cuya función se define en el **BOD ¶ 650**, y que cumplirá con todas las referencias del Libro de Disciplina al Consejo de Ministerios de Jóvenes Adultos. El concilio dará voz y apoyo a todos los jóvenes adultos de la conferencia. El consejo estará compuesto por un grupo diverso de jóvenes adultos llamados al ministerio y al servicio según el ejemplo de Jesucristo. El concilio está representado por el presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, incluyendo la Mesa Unida. El concilio se relaciona con la División de Ministerios con Jóvenes de la Junta General de Discipulado. El concilio es responsable a la Conferencia Anual y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
2. **Equipo de Visión Desarrollando Líderes** - Habrá un Equipo de Visión Desarrollando Líderes (o estructura equivalente) cuya función es llamar y equipar a los líderes laicos y del clero para el campo misionero, y especialmente animar a los líderes más jóvenes.

Los miembros del Equipo de Visión de Desarrollando Líderes serán: dos personas cuya responsabilidad específica sea la Educación Superior y el Ministerio Universitario, y un presidente; todos nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Los miembros adicionales serán los presidentes o designados de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio del Ministerio Juvenil y el Concilio del Ministerio de Jóvenes Adultos; dos representantes de la Junta del Ministerio Ordenado; el líder laico de la conferencia y líderes laicos del distrito.

Todo el Equipo de Visión tiene la plena responsabilidad de cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros, a menos que el Libro de Disciplina especifique lo contrario. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes se relaciona con la Junta General de Educación Superior y Ministerio y su División de Educación Superior, la Junta General de Discipulado y la Mesa Unida. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes es responsable ante, y financiado por, la Conferencia Anual.

- a. Habrá una Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario (la junta) cuya función se define en **BOD ¶ 633**. Los miembros de la junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Educación Superior y el Ministerio Universitario, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. La junta se relaciona con la Junta General de Educación Superior y Ministerio, y su División de Educación Superior, y con el Equipo de Visión de Desarrollando Líderes. La junta rinde cuentas al Equipo de Visión de Desarrollando Líderes y a la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo de Visión de Desarrollando Líderes.
- b. Habrá una Junta del Ministerio Ordenado (la junta) cuya función, membresía y organización se definen en **BOD ¶ 634**. Los miembros de la Junta serán nominados por el Obispo y elegidos por la Conferencia Anual. La Junta se relacionará con la Junta General de Educación Superior y Ministerio. La junta rinde cuentas e informa a la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión Desarrollando Líderes.
- c. Habrá un **Equipo de Liderazgo de Laicos** cuya función se define en **BOD ¶ 630** y que cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina a la Junta de Laicos. Los

miembros del Equipo de Liderazgo de Laicos serán el líder laico de la conferencia como presidente y los líderes laicos del distrito, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos está representado por uno o más de sus miembros en diversas agencias de la Conferencia Anual. El Equipo de Liderazgo de Laicos se relaciona con la Junta General de Discipulado, y con el Equipo de Visión de Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos rinde cuentas e informa a la Conferencia Anual.

3. **Equipo de Visión de Transformando Comunidades** - Habrá un Equipo de Visión de Transformando Comunidades (o estructura equivalente) cuya función es equipar, educar y apoyar a las congregaciones alrededor de las áreas de misión y El Avance, preocupaciones étnicas específicas, y asuntos de justicia.

La membresía del Equipo de Visión de Transformando Comunidades será: dos personas cuya responsabilidad específica sea Iglesia y Sociedad, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios Globales, dos personas cuya responsabilidad específica sea Ministerios para Nativos Americanos, dos personas cuya responsabilidad específica sea El Programa de Avance, dos personas cuya responsabilidad específica sea Justicia Criminal y Ministerios de Misericordia, el Secretario de Ministerios Globales, y un presidente; todos nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. El Coordinador de Paz con Justicia y el Coordinador del Cuidado de la Creación de Dios serán también miembros.

Todo el Equipo de Visión tiene la plena responsabilidad de cada una de las áreas de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Transformando Comunidades se relaciona con la Junta General de Iglesia y Sociedad, la Junta General de Ministerios Globales, y con la Mesa Unida. El Equipo de Visión Transformando Comunidades es responsable ante, y financiado por, la Conferencia Anual.

- a. Habrá una **Junta de Iglesia y Sociedad** (la junta) cuya función se define en BOD ¶ 628. Los miembros de la junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Iglesia y la Sociedad, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades, más un miembro nombrado por las Mujeres Metodistas Unidas de la Conferencia. La junta se relaciona con la Junta General de Iglesia y Sociedad, y con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. La junta es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual, y es financiada a través de la porción del presupuesto del Equipo de Visión de Transformando Comunidades. La Junta nombrará al Coordinador de Paz con Justicia y a un Coordinador del Cuidado de la Creación de Dios; cada uno de ellos servirá tanto en el Equipo de Visión para la Transformación de Comunidades como en la Junta de Iglesia y Sociedad.
- b. Habrá una **Junta de Ministerios Globales** (la junta) cuya función se define en BOD ¶ 632. Los miembros de la junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Globales, más todos los demás miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades, incluyendo el Secretario de Ministerios Globales, más un miembro nombrado por las Mujeres Metodistas Unidas de la conferencia. La junta se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. La junta es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual, y se

financia a través de la parte del presupuesto correspondiente al Equipo de Visión de Transformando Comunidades.

- c. Habrá un **Comité de Ministerios Nativos Americanos** (el comité) cuya función se define en el BOD ¶ 654. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Nativos Americanos, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El comité es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión de Transformando Comunidades.
 - d. Habrá un **Comité en el Avance** (el comité) cuya función se define en BOD ¶ 823. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es El Avance, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión de Transformando Comunidades. El comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El comité es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual, y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión de Transformando Comunidades.
 - e. Habrá un **Comité de Justicia y Misericordia** (el comité) cuya función se define en BOD ¶ 657. Los miembros del comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Justicia y Misericordia, además de todos los demás miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El comité se relaciona con el Equipo de Visión de Transformando Comunidades. El comité es responsable ante el Equipo de Visión de Transformando Comunidades y ante la Conferencia Anual y se financia a través de la parte del presupuesto del Equipo de Visión de Transformando Comunidades.
4. **Agencias administrativas**
- Habrá Agencias Administrativas cuyas funciones son proporcionar apoyo administrativo en curso a la conferencia. Cada una de estas funciones será llevada a cabo por una agencia separada e independiente, cuyos miembros son nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo contrario en el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias es directamente responsable ante la Conferencia Anual, informa a la Conferencia Anual, y se financia a través del presupuesto de la Conferencia Anual a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias tendrá un representante en la Mesa Unida para apoyar los énfasis misionales de la Mesa Unida y los Equipos de Visión.
- a. Habrá una **Mesa de Finanzas** cuya función se define en BOD ¶¶ 611-627, y que cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina al Concilio de Finanzas y Administración. La Mesa de Finanzas también cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina a la Comisión de Compensación Equitativa, cuya función se define en el BOD ¶ 625. La Mesa de Finanzas estará compuesta por dieciséis (16) miembros. La Mesa de Finanzas depende del Concilio General de Finanzas y Administración. También habrá un Comité de Personal para llevar a cabo las funciones de la Mesa de Finanzas según el BOD ¶ 613.13. Habrá cuatro (4) miembros del Comité de Personal más un representante de la Mesa de Finanzas y un superintendente de distrito.

- b. Habrá una **Junta de Síndicos** cuya función se define en el BOD ¶ 2512 del Libro de Disciplina de 2016. Habrá doce (12) miembros de la Junta de Síndicos, que serán elegidos en cuatro clases de tres miembros cada una. Los miembros de la Junta de Síndicos son también miembros de la Junta Directiva de la corporación de la Junta de Fideicomisarios de la Conferencia Metodista Unida de Río Texas, y su elección será consistente con el Certificado de Formación y los Estatutos de dicha corporación.
 - c. Habrá un **Comité de Reglas Permanentes** cuya función es supervisar las reglas de la Conferencia Anual, según lo permitido en BOD ¶ 604.1. Habrá seis (6) miembros del Comité de Reglas Permanentes.
 - d. Habrá un **Comité de Agenda y Adoración** cuya función se define en BOD ¶ 605.2 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité de Agenda y Adoración serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal; los superintendentes de distrito; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio del Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el líder laico de la Conferencia; el tesorero de la Conferencia; el secretario de la Conferencia; el presidente de la Mesa Unida; y un Coordinador del Equipo de Adoración reclutado por el comité.
 - e. Habrá un **Comité sobre el Episcopado** cuya función se define en BOD ¶ 636. Habrá doce (12) miembros del Comité sobre el Episcopado.
 - f. Habrá un **Comité de Residencia Episcopal** cuya función se define en el BOD ¶ 637. Habrá seis (6) miembros del Comité de Residencia Episcopal.
 - g. Habrá una **Junta de Pensiones** (y Beneficios de Salud) cuya función se define en el ¶ 638. Habrá dieciséis (16) miembros de la Junta de Pensiones que cumplirán mandatos escalonados de ocho años, eligiéndose cuatro miembros cada dos años. Los miembros de la Junta de Pensiones son también miembros de la Junta Directiva de la corporación de la Junta de Pensiones de la Conferencia Metodista Unida del Río Texas, y su elección será consistente con el Certificado de Formación y los Estatutos de dicha corporación. La Junta de Pensiones depende de la Junta General de Pensiones y Beneficios de Salud.
 - h. Habrá una **Comisión de Archivos e Historia** cuya función se define en BOD ¶ 641. La Comisión de Archivos e Historia estará compuesta por ocho (8) miembros. La Comisión de Archivos e Historia se relaciona con la Comisión General de Archivos e Historia.
 - i. Habrá un **Comité de Nominaciones** (el comité) cuya función será identificar a los candidatos para cada cargo electo de liderazgo para el cual el Libro de Disciplina no especifique otro método de nominación. Los miembros del comité serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal; los superintendentes de distrito; una persona de cada una de a las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio del Ministerio de Jóvenes Adultos, y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el líder laico de la Conferencia; y seis (6) miembros generales nominados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.
5. **Comité de Revisión Administrativa** - Habrá un Comité de Revisión Administrativa (el comité) cuya función y membresía se definen en BOD ¶ 635. Habrá tres (3) miembros del comité y dos (2) suplentes, nominados por el Obispo y elegidos por la sesión del clero de la Conferencia Anual. El comité es responsable ante la sesión del clero de la Conferencia Anual.

APLICANTE A TODAS LAS AGENCIAS

6. El Comité de Candidaturas se esforzará por alcanzar los objetivos de inclusividad establecidos en el párrafo 610.5 según el cual “...se prestará especial atención a la inclusión de clérigos jóvenes (BOD ¶ 256.3) jóvenes adultos, adultos mayores, personas de iglesias con membresía pequeña, personas con discapacidades y personas raciales y étnicas, en consonancia con las políticas para los organismos generales de la Iglesia. Se recomienda, además, que la membresía de dichos organismos, con excepción de la Junta del Ministerio Ordenado, incluya un tercio de clérigos, un tercio de laicas y un tercio de laicos, que sean miembros profesos de iglesias locales”. El Comité de Nominaciones también se esforzará por lograr una representación equitativa de los distritos y, en la medida de lo posible, la diversidad de los nominados deberá reflejar la diversidad del Campo Misionero.
7. El término de la membresía en cualquier agencia de la conferencia es cuatrienal, excepto cuando el Libro de Disciplina estipule lo contrario. El máximo que una persona puede servir en un organismo es de dos términos completos, excepto cuando el Libro de Disciplina estipule lo contrario, o cuando esté cubriendo una vacante durante el cuatrienio. Llenar una vacante de un mandato no vencido de más de dos años se considera un término completo y contará lo mismo que cuatro años.
8. Cualquier cargo electo en un agencia de la conferencia que esté vacante al final del período de sesiones de la Conferencia Anual o que quede vacante durante el año de la conferencia podrá ser cubierto por el Comité de Nominaciones, a menos que el Libro de Disciplina especifique lo contrario.
9. Los miembros ex officio de un agencia, incluidos los miembros de las Agencias Generales o Jurisdiccionales que residan dentro de los límites de la conferencia, son además de los miembros de la agencia nombrados anteriormente.

PERSONAL Y RECURSOS DE LA CONFERENCIA

10. Existirá un Centro de Servicios Administrativos cuya función será administrar los recursos financieros de la conferencia y desarrollar fuentes alternativas de financiación para la conferencia. El Centro de Servicios Administrativos fomentará la colaboración y la asociación entre todas las entidades programáticas, administrativas y financieras de la Conferencia. El Centro de Servicios Administrativos se relaciona y apoya el trabajo de la Mesa de Finanzas y la Comisión de Compensación Equitativa, la Junta de Síndicos, la Junta de Pensiones, el tesorero de la conferencia y la oficina de Desarrollo de Nuevos Recursos, así como los demás agencias no programadas, según sea necesario. El Centro de Servicios Administrativos será responsable ante la Mesa de Finanzas y la Conferencia Anual, y será financiado por la Conferencia Anual. Habrá un director o cargo equivalente para supervisar las funciones del Centro de Servicios Administrativos, llenado por nombramiento o de otra manera a discreción del Obispo.
11. Habrá un Asistente de la Oficina Episcopal que proporcionará asistencia en las tareas administrativas de la Oficina Episcopal. Este puesto podrá cubrirse, por nombramiento o de otro modo, a discreción del Obispo.
12. Habrá Directores que asistan y coordinen con los ministerios de los Equipos de Visión según lo determine el Comité de Personal en consulta con el Obispo. Estos puestos podrán ser ocupados, por nombramiento o de otra manera, a discreción del Obispo.

COMPOSICIÓN DE LA CONFERENCIA ANUAL

13. Los miembros laicos de la Conferencia Anual serán:

Miembros Laicos Definidos por el Libro de Disciplina

- a. Un miembro profeso elegido por cada cargo, según lo dispuesto en BOD ¶ 602.4;
- b. Un miembro laico adicional asignado a cada cargo por cada clérigo adicional que sea nombrado para el cargo, según lo dispuesto en BOD ¶602.4;
- c. Los ministros diaconales, diaconisas activas, misioneros locales bajo nombramiento episcopal dentro de los límites de la Conferencia Anual, el presidente de la Conferencia de Mujeres Metodistas Unidas, el presidente de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, el líder laico de la Conferencia, los líderes laicos del distrito, el director de la Conferencia de Ministerios de Siervos Laicos, el secretario de la Conferencia de Ministerios Globales (si es laico), el presidente o funcionario equivalente de la organización de Jóvenes Adultos de la Conferencia, el presidente de la organización de jóvenes de la conferencia, el presidente de la organización de estudiantes universitarios de la Conferencia Anual, un joven entre las edades de doce (12) y dieciocho (18) años y un joven entre las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada distrito que serán seleccionados de la manera que determine la Conferencia Anual, según lo dispuesto en BOD¶602. 4 y BOD ¶33; (El método para seleccionar a los representantes de los jóvenes, universitarios y Jóvenes Adultos ante la Conferencia Anual será el siguiente: la organización de jóvenes de la conferencia seleccionará a un joven entre las edades de doce (12) y dieciocho (18) años de cada distrito; la organización de Jóvenes Adultos de la conferencia seleccionará a un joven entre las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada distrito. En ausencia de una organización de estudiantes universitarios, la Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario seleccionará al estudiante universitario para servir como Miembro Laico de la Conferencia Anual. Cada uno de los organismos es responsable de proporcionar los nombres y la información de contacto de estas personas al secretario de la conferencia a más tardar el 15 de enero de cada año).
- d. Cada conferencia anual que tenga ministros universitarios, capellanes y directores de fundaciones Wesley incluirá a los mismos en la composición de su conferencia anual de laicos y clérigos. En los distritos donde los laicos Metodistas Unidos sirven como ministros del campus/directores de las fundaciones Wesley, se añadirán a los miembros laicos por distrito a la conferencia anual. En los distritos donde los clérigos Metodistas Unidos sirven como capellanes, ministros universitarios y directores de las Fundaciones Wesley, los laicos elegidos como su contraparte de balanceo serán elegidos ya sea de la junta directiva del ministerio universitario o de un estudiante de ese ministerio/fundación. Al asegurarse de que se cumpla con dicha inclusión, se dará consideración especial a la inclusión de Jóvenes Adultos Metodistas Unidos que participen activamente en el ministerio universitario, según se estipula en BOD¶ 602.1.e.

Miembros Laicos Definidos por la Conferencia Anual

- e. Un miembro laico adicional asignado a cada iglesia que no tenga un miembro laico como se establece en los puntos 15a y 15b anteriores; y
- f. Otros miembros definidos por la Conferencia Anual para incluir: un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, Mujeres Metodistas Unidas, Jóvenes y Jóvenes Adultos;

- i. el presidente y un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones distritales de Mujeres Metodistas Unidas, Hombres Metodistas Unidos,
 - ii. Dos jóvenes y Jóvenes Adultos adicionales de cada distrito, seleccionados por las organizaciones de jóvenes y Jóvenes Adultos de la Conferencia;
 - iii. el Canciller, el coordinador de los scouts de la conferencia (si lo hubiere), los líderes laicos asociados de la conferencia (si los hubiere), el personal ejecutivo electo de la conferencia (si lo hubiere), el presidente de cualquier agencia de la conferencia o comité permanente que informe directamente a la Conferencia Anual;
 - iv. miembros laicos de la Mesa Unida y de la Mesa de Finanzas; y
 - v. un miembro laico por cada nuevo comienzo de la iglesia sin precedentes elegido por el distrito en el que se encuentra el comienzo de la nueva iglesia.
- g. Los miembros laicos adicionales necesarios para igualar la membresía de laicos y clérigos serán asignados a cada distrito en base a la membresía del distrito. El secretario de la conferencia notificará a cada superintendente de distrito el número de miembros laicos adicionales que serán elegidos a más tardar sesenta (60) días después de la Conferencia Anual. Cada distrito determinará el método de elección.
- h. Al menos el 10% de estos miembros laicos adicionales deberán tener 30 años o menos en el momento de la elección.

PROCEDIMIENTOS DE LA CONFERENCIA

14. Las Resoluciones y propuestas, excepto lo dispuesto en el párrafo 20 a continuación, para ser consideradas por la Conferencia Anual en su período ordinario de sesiones, deberán ser presentadas a la oficina del Asistente del Obispo en o antes de 120 días antes de la Conferencia Anual. Las resoluciones y propuestas que se originen en una agencia de la conferencia — incluyendo la Mesa de Unificación, los cuatro Equipos de Visión y las Agencias Administrativas enumeradas en la Regla 6— podrán presentarse directamente ante la Conferencia Anual y no será requisito remitirlas a la Mesa de Unificación para su recomendación antes de su inclusión en el Informe Previo a la Conferencia. Una agencia de la conferencia podrá, a su discreción, solicitar que la Mesa de Unificación revise una resolución o propuesta, pero no estará obligada a hacerlo. Todas las resoluciones y propuestas que se remitan a la Mesa de Unificación —ya sea provenientes de fuentes ajenas a las agencias, tal como se exige más adelante, o de agencias de la conferencia mediante remisión voluntaria— serán tramitadas por la Mesa de Unificación de conformidad con los procedimientos y plazos establecidos en esta regla. Las resoluciones y propuestas que se originen en individuos, iglesias locales, distritos u otras fuentes ajenas a las agencias deberán remitirse a la Mesa de Unificación para su recomendación, según lo dispuesto más adelante. Todas las Resoluciones con costo deberán ser presentadas al Comité de Finanzas para su revisión y recomendación. El proceso deberá permitir, que el Centro de la Conferencia apropiado y/o el Comité de Finanzas o el Canciller de la Conferencia ofrezcan cualquier cambio sugerido al autor de la resolución antes de 105 días antes de la Conferencia Anual. Todas las Resoluciones o Propuestas se remitirán también a la Mesa Unida para su recomendación. Todas las resoluciones y propuestas provenientes de fuentes ajenas a las agencias deberán ser remitidas a la Mesa de Unificación para su recomendación. La Mesa de Unificación deberá emitir una recomendación por escrito —ya sea de concurrencia, de no concurrencia o de remisión— para cada resolución o propuesta que le sea remitida, independientemente de si dicha remisión es exigida por la presente norma o si es realizada voluntariamente por una agencia de la conferencia. La Mesa de Unificación deberá pronunciarse sobre todas las resoluciones y propuestas pendientes

a más tardar 105 días antes de la sesión de la Conferencia Anual. Si la Mesa de Unificación no tuviera programada una reunión ordinaria dentro del periodo comprendido entre la recepción de una resolución y el vencimiento de este plazo, el presidente de la Mesa de Unificación deberá convocar a una reunión extraordinaria —la cual podrá celebrarse por medios electrónicos— con el propósito de examinar todas las resoluciones y propuestas pendientes. El hecho de que la Mesa de Unificación no emita una recomendación dentro del plazo establecido no impedirá que una resolución o propuesta —que, por lo demás, cumpla con las presentes normas— sea incluida en el Informe Previo a la Conferencia; en tales casos, el Informe Previo a la Conferencia deberá hacer constar que no se recibió recomendación alguna por parte de la Mesa de Unificación. Si se modifica, el borrador final de una resolución o propuesta deberá estar posteriormente en la oficina de la conferencia a más tardar 90 días antes de la Conferencia Anual. Las propuestas y los informes se recopilarán en un Informe Previo a la Conferencia que se pondrá a disposición de todos los miembros de la Conferencia, en formato electrónico, al menos treinta (30) días antes de la sesión de la Conferencia Anual. Cada informe deberá llevar la indicación “Para acción de la Conferencia” o “Únicamente para información”. Las resoluciones o propuestas sólo deberán presentarse a la Conferencia Anual cuando requieran el tiempo y la atención de la Conferencia Anual en pleno. Aquellas acciones que sean manejadas más apropiadamente por una Junta, Comité o Equipo subsidiario deberán ser referidas a esa entidad para su acción y no a la Conferencia Anual.

15. Las resoluciones y propuestas no presentadas de conformidad con el párrafo 16 anterior, excepto las resoluciones de cortesía, podrán plantearse en la Conferencia Anual siempre que
 - a. Hayan sido entregadas al Asistente del Obispo por lo menos 60 días antes de la sesión de la Conferencia Anual y el obispo determine que existe una buena causa para la presentación tardía;
 - b. ~~hayan sido revisadas por la Mesa Unida con una recomendación de concurrencia/no concurrencia y/o disposición~~ en el caso de resoluciones y propuestas que no provengan de agencias, haya sido revisada por la Mesa de Unificación, con una recomendación de concurrencia, no concurrencia y/o disposición. Si la Mesa de Unificación no ha emitido una recomendación debido a limitaciones de agenda, el presidente convocará a una reunión especial —la cual podrá celebrarse por medios electrónicos— para considerar la resolución presentada con retraso antes de la sesión de la Conferencia Anual; y
 - c. aparecido en un Addendum distribuido a los delegados para que puedan ser discutidos en las Reuniones Pre-Conferencia previas a la Conferencia Anual.
 - d. Las Resoluciones y Propuestas que no cumplan los criterios anteriores requerirán la suspensión del reglamento por mayoría de 2/3 de los delegados para ser consideradas. Todo informe o resolución que requiera la adopción de medidas por parte de la conferencia deberá obrar en poder del secretario de la conferencia con la antelación suficiente para permitir su impresión y distribución a la conferencia veinticuatro (24) horas antes de que la conferencia examine el informe. Las mociones formuladas desde la sala deberán presentarse por escrito al presidente y al secretario de la conferencia en el momento en que se presente la moción.
 - e. Sólo en circunstancias excepcionales, previa justificación suficiente y tras la suspensión de las normas por mayoría de 2/3, podrán permitirse las mociones presentadas desde la sala, pero deberán presentarse por escrito al presidente y al secretario de la conferencia en el momento de presentar la moción y deberán incluir una declaración de que la moción

no ha sido recibida por el Comité de Finanzas, el Canciller de la Conferencia o la Mesa Unida.

16. La Conferencia Anual pondrá a disposición ediciones en inglés y español de toda la correspondencia oficial, incluyendo pero no limitado a los contenidos del Informe Pre-Conferencia y el Actas de la Conferencia. La Conferencia Anual también proporcionará traducción oral entre el español y el inglés, y apoyo para las personas con discapacidad auditiva y visual, durante las sesiones de la Conferencia Anual.
17. Los procedimientos de la Conferencia se regirán por lo siguiente en orden de precedencia: el Libro de Disciplina, las Reglas Permanentes, cualquier regla especial adoptada por la Conferencia Anual, y la edición actual de las Reglas de Orden Roberts.
18. El secretario de la conferencia establecerá el bar de la conferencia. 24. 24. El secretario de la conferencia nombrará, y la Conferencia Anual elegirá, a las personas necesarias para ayudar en los procedimientos de la conferencia. Estos incluyen el cronometrador, escrutadores, secretarios asociados, y el comité de actas.
19. Los oradores deberán identificarse, indicando su nombre e iglesia, y si son miembros del clero o laicos de la conferencia.
20. Cada intervención a favor o en contra de una moción se limitará a tres minutos. El cronometrador informará al Obispo cuando el tiempo haya expirado.
21. El Consentimiento de Agenda 1 consiste en informes de las agencias de la conferencia que no son para acción, sino que son « Únicamente para Información». La Conferencia sólo actúa para recibir estos informes e imprimirlos en la Acta. El Consentimiento de Agenda 2 consiste en informes de acción sobre los que se cree que hay poco o ningún desacuerdo. Los puntos incluidos en el Consentimiento de Agenda 2 son determinados por un grupo de trabajo compuesto por miembros del Comité de Agenda y Adoración. Cualquier miembro de la Conferencia Anual puede proponer la eliminación de cualquiera de los puntos de la Agenda de Consentimiento. Con un segundo voto y una explicación de un minuto por parte del autor de la moción, ésta será votada por la Conferencia sin debate. Si el 20% de los miembros vota a favor de la supresión del punto, éste se retirará y se someterá a votación como punto no consensuado en el momento que determine el Comité de Agenda y Adoración.
22. El Comité de Reglas Permanentes informará a la Conferencia Anual durante la primera sesión de negocios de cada Conferencia Anual. Las revisiones o enmiendas deberán ser adoptadas por dos tercios (2/3) de los votos de la Conferencia Anual, y entrarán en vigor inmediatamente después de su adopción, a menos que se indique lo contrario en la legislación habilitante. Las Reglas Permanentes podrán ser suspendidas en cualquier momento por el voto de dos tercios (2/3) de la Conferencia Anual.
23. El informe preliminar del Comité de Nominaciones se presentará a principios de la agenda de los procedimientos de la Conferencia Anual, incluyendo el proceso para las nominaciones desde la sala. El informe final del Comité de Nominaciones será presentado y aprobado en una sesión posterior de la Conferencia Anual.
24. El líder laico de la conferencia presidirá el Comité de Resoluciones y Cortesías, y será responsable de designar a personas adicionales para ayudar en la preparación del informe.
25. Los únicos materiales que se permite colocar en las mesas del hemicycle de la conferencia son los materiales oficiales distribuidos por el secretario de la conferencia y su personal.

26. Las actas estarán disponibles en línea a más tardar sesenta días después de la clausura del período de sesiones de la Conferencia Anual.
27. Habrá un Manual de Políticas que contenga las políticas adoptadas por la Conferencia Anual El Manual de Normas será revisado anualmente por la Mesa Unida. El secretario de la Conferencia lo pondrá a disposición como documento electrónico en el sitio web de la Conferencia.

MOCIONES POR FUNCIÓN

| <i>Moción</i> | <i>Qué Decir</i> | <i>¿Segundo?</i> | <i>¿Debatir?</i> | <i>¿Enmendar?</i> | <i>¿Votar?</i> |
|--|---|------------------|--------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| <i>Levantar la sesión</i> | <i>“Propongo que se levante la sesión”</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Adoptar un informe</i> | <i>“Propongo que se apruebe el informe”</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Modificar una moción</i> | <i>“Propongo modificar por [describir].”</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Quejarse del aire acondicionado, el ruido, etc.</i> | <i>“Planteo una cuestión de privilegio.”</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. El presidente decide</i> |
| <i>Dividir la moción en partes que se votarán por separado</i> | <i>“Propongo que dividamos la cuestión para considerarla por separado [especificar].”</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>Si</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Fin del debate</i> | <i>“Traslado la pregunta anterior.”</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>2/3</i> |
| <i>Presentar una moción principal</i> | <i>“Propongo que...”</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Estudiar más a fondo</i> | <i>“Propongo remitir el asunto al comité.”</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Protestar por una infracción de las normas o de la conducta</i> | <i>“Intervengo por un punto de orden.”</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. El presidente decide</i> |
| <i>Reconsiderar una acción</i> | <i>“Propongo que se reconsidere la votación sobre [especificar].”</i> | <i>Si</i> | <i>Same as original motion</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Solicitar información</i> | <i>“Punto de información.”</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. Chair responds.</i> |
| <i>Suspender un asunto</i> | <i>“Propongo posponer la moción”.</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Suspender las reglas</i> | <i>Propongo suspender las reglas para que [especificar].”</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>2/3</i> |
| <i>Retomar un asunto pendiente</i> | <i>Propongo retirar de la mesa [especificar].”</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Votación de una decisión del presidente</i> | <i>“Apelo la decisión”.</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |

MOCIONES DE ORDEN

Las mociones de orden se enumeran por orden de rango. Cuando alguna de estas mociones está pendiente inmediatamente, las que están por encima de ella están en orden y las que están por debajo no lo están.

| Mociones privilegiadas | <i>¿Segundo?</i> | <i>¿Debatir?</i> | <i>¿Enmendar?</i> | <i>¿Votar?</i> |
|---------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|---|
| <i>Levantar la sesión</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Cuestión de privilegio</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. El Presidente decide.</i> |
| <i>Orden del día</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote. El Presidente decide.</i> |
| Mociones subsidiarias | | | | |
| <i>Retirar de la Mesa</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Trasladar la pregunta anterior</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>2/3</i> |
| <i>Referir a la comité</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Enmendar</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Mociones principales</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Si</i> | <i>Mayoría</i> |

MOCIONES SIN ORDEN

La pertinencia de estas mociones sin orden del día depende del asunto que se esté examinando y de la finalidad que pueda tener cuando se presenten.

| Mociones Incidentales | <i>¿Segundo?</i> | <i>¿Debatir?</i> | <i>¿Enmendar?</i> | <i>¿Votar?</i> |
|---|------------------|---------------------|-------------------|--|
| <i>Apelación</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Dividir la pregunta</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>Si</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Investigación parlamentaria</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No vote</i> |
| <i>Punto de orden/ punto de información</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No hay votación. Reglas/respuestas del Presidente</i> |
| <i>Suspender las reglas</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>2/3</i> |
| <i>Retirar una moción</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| Mociones que devuelven una pregunta | | | | |
| <i>Reconsiderare</i> | <i>Si</i> | <i>Por original</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |
| <i>Tomar de la mesa</i> | <i>Si</i> | <i>No</i> | <i>No</i> | <i>Mayoría</i> |

FINANCE TABLE (CF&A)

REPORT I: AUTHORITY OF THE FINANCE TABLE TO RESPOND TO UNFORESEEN FINANCIAL SITUATIONS

FOR CONFERENCE ACTION

The Finance Table (CF&A) has the authority to adjust the budget implementation on the basis of changing economic conditions and unforeseen circumstances as authorized in ¶613.5 – 613.11 and ¶616 – 618 2020/2024 Book of Discipline. The Finance Table is authorized to grant amounts from the Conference Contingency Fund or Reserves to meet any individual emergency or unanticipated need. The Finance Table shall report to the Annual Conference the actual amount spent for each budgeted line item.

REPORT II: SUPPORT FOR DISTRICT SUPERINTENDENTS

FOR CONFERENCE ACTION

The Finance Table is recommending that the salary and benefits for the Río Texas Conference District Superintendents for 2027 be set as follows:

Compensation

Cash salary for 2027 is set at \$103,355 per annum.

Compass, Clergy Retirement Security Plan, Comprehensive Protection Plan, Health Benefits, and utilities shall vary according to their actual cost.

Expenses to be Provided by the Districts

Office space, office telephone, postage, secretarial service, printing, office utilities and insurance on furniture and equipment if applicable, library and periodical expenses, entertainment related to the district, and other normal expenses related to the superintendency not paid by the Annual Conference.

The district shall also provide a parsonage, parsonage utilities (not including personal long distance), parsonage maintenance and insurance on parsonage or an appropriate housing allowance.

REPORT III: EQUITABLE COMPENSATION POLICY ON MINIMUM PASTORAL SUPPORT

FOR CONFERENCE ACTION

Minimum Pastoral Support Policies

The minimum salary levels for 2027 shall be:

1. For a Full or Provisional member \$49,896 per annum (2.8%; \$1,359)
2. For an Associate member \$46,406 per annum (2.8%; \$1,264)
3. For an Approved Local Pastor or member of another denomination \$42,556 per annum (2.8%; \$1,159)
 - Plus \$75 for each year of service completed after 2nd year with a maximum of \$1,425
 - Plus \$200 for 2nd church in charge and \$100 for each additional church in the charge

The Commission on Equitable Compensation would like the Annual Conference to be aware of the following:

- Our budget request for Equitable Compensation grants increased in proportion to the % in which our Minimum Salary recommendations increased.
- Our Minimum Salary recommendations factor in inflation, clergy needs, and congregational capacity. The Social Security COLA served as the benchmark for this year's increase.
- We present an updated Rio Texas Conference Moving Policy, for your consideration and approval. These new policies simplify moving procedures, increases clergy household flexibility in moving, offer a path for part-time clergy to get moving costs covered as needed, and implements cost controls in clergy moves.

Rev. Joe Tognetti

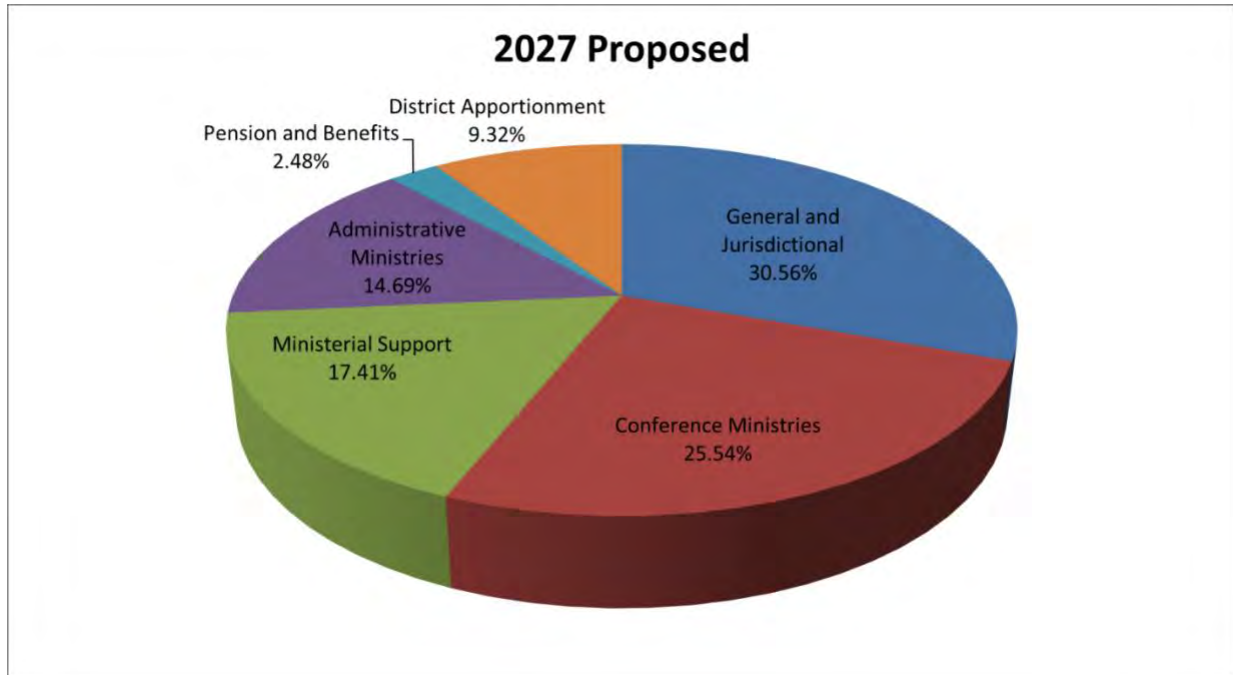
Chair, Commission on Equitable Compensation, 2025-2026

REPORT IV: 2027 APPORTIONED FUNDS

FOR CONFERENCE ACTION

| Fund Name | 2025 Approved | 2026 Approved | 2027 Proposed | 2027 vs 2026 % Change | 2027 vs 2026 \$ Change |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| A General and Jurisdictional Total | 1,772,362 | 1,746,125 | 1,721,927 | -1.4% | (24,198) |
| B Conference Ministries Total | 1,421,598 | 1,488,148 | 1,439,092 | -3.3% | (49,056) |
| C Ministerial Support Total | 999,953 | 1,007,310 | 980,701 | -2.6% | (26,609) |
| D Administrative Ministries Total | 905,751 | 818,582 | 827,779 | 1.1% | 9,197 |
| E Pension and Benefits | 200,000 | 140,000 | 140,000 | 0% | |
| F District Missions | 350,000 | 300,000 | | -100% | (300,000) |
| G District Apportionments | | | 525,000 | 100% | 525,000 |
| H Cumulative Individual District | | 458,414 | | -100% | [458,414] |
| Grand Total | 5,649,664 | 5,958,579 | 5,634,499 | -5.4% | (324,080) |

2027 APPORTIONED FUNDS



2027 APPORTIONED FUNDS

| | 2025 Approved | 2026 Approved | 2027 Proposed | % Change 2027 vs 2026 | \$ Change 2027 vs 2026 |
|--|------------------|------------------|------------------|--------------------------|---------------------------|
| A General and Jurisdictional | | | | | |
| 1 GC: World Service | 768,332 | 764,438 | 753,393 | -1.4% | (11,045) |
| 2 GC: Ministerial Educational Fund | 265,764 | 264,417 | 260,597 | -1.4% | (3,820) |
| 3 GC: General Episcopal Fund | 379,391 | 376,804 | 371,360 | -1.4% | (5,444) |
| 4 GC: Black College Fund | 106,198 | 105,474 | 103,950 | -1.4% | (1,524) |
| 5 GC: General Administration Fund | 130,082 | 129,195 | 127,329 | -1.4% | (1,866) |
| 6 GC: Africa University | 23,767 | 23,605 | 23,264 | -1.4% | (341) |
| 7 GC: Interdenominational Cooperation | 11,017 | 10,942 | 10,784 | -1.4% | (158) |
| 8 SCJ: Lydia Patterson Institute | 53,204 | 47,502 | 47,502 | 0% | |
| 9 SCJ: Mission and Administration Fund | 28,677 | 22,408 | 22,408 | 0% | |
| 10 SCJ: SMU Campus Ministry/Reserves | 4,106 | 1,340 | 1,340 | 0% | |
| General and Jurisdictional Total | 1,772,362 | 1,746,125 | 1,721,927 | -1.4% | (24,198) |
| B Conference Ministries | | | | | |
| 1 Staffing | 363,098 | 522,023 | 518,467 | -0.7% | (3,556) |
| 2 Congregational Excellence | 232,500 | 210,000 | 210,000 | 0% | |
| 3 Clergy and Lay Leadership | 387,000 | 370,920 | 320,920 | -13.5% | (50,000) |
| 4 Connectional Ministries | 316,000 | 296,500 | 301,000 | 1.5% | 4,500 |
| 5 Transforming Communities | 35,000 | 33,705 | 33,705 | 0% | |
| 6 Mission Field Ministry Office Operations | 88,000 | 55,000 | 55,000 | 0% | |
| 7 Contingency General | | | | 0% | |
| Conference Ministries Total | 1,421,598 | 1,488,148 | 1,439,092 | -3.3% | (49,056) |
| C Ministerial Support | | | | | |
| 1 District Superintendent/Cabinet Support | 466,954 | 472,310 | 441,361 | -6.6% | (30,949) |
| 2 Episcopal Support/Executive Fund | 175,000 | 175,000 | 175,000 | 0% | |
| 3 Equitable Compensation | 146,000 | 155,000 | 159,340 | 2.8% | 4,340 |
| 4 Moving Expenses | 180,000 | 180,000 | 180,000 | 0% | |
| 5 Golden Cross | 5,000 | 3,000 | 3,000 | 0% | |
| 6 Investigations/Emergency Response | 7,000 | 7,000 | 7,000 | 0% | |
| 7 Cabinet Emergency Response | 20,000 | 15,000 | 15,000 | 0% | |
| Ministerial Support Total | 999,953 | 1,007,310 | 980,701 | -2.6% | (26,609) |
| D Administrative Ministries | | | | | |
| 1 United Methodist Center Maintenance | | | | | |
| 2 United Methodist Center Technological Infrastructure | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 0% | |
| 3 Conference Reserves | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 0% | |
| 4 Commission on Archives & History | 15,000 | 12,500 | 12,500 | 0% | |
| 5 Auditing | 95,000 | 90,000 | 90,000 | 0% | |
| 6 Journal | | | | 0% | |
| 7 Administrative Ministries Staffing | 652,989 | 587,582 | 596,779 | 1.6% | 9,197 |
| 8 Administrative Ministries Team Support | 80,762 | 66,500 | 66,500 | 0% | |
| Administrative Ministries Total | 905,751 | 818,582 | 827,779 | 1.1% | 9,197 |
| E Pensions and Benefits | 250,000 | 140,000 | 140,000 | 0% | |
| F District Ministries | 350,000 | 300,000 | | -100% | (300,000) |
| G District Apportionments | | | 525,000 | 100% | 525,000 |
| Grand Total | 7,357,697 | 5,500,165 | 5,634,499 | 2.4% | 134,334 |

REPORT V: FINANCE TABLE (CF&A) OPERATIONS

FOR INFORMATION ONLY

The purpose of the Finance Table is “to develop, maintain, and administer a comprehensive and coordinated plan of fiscal and administrative policies, procedures, and management services for the Annual Conference” (§612.1 2020/2024 Book of Discipline).

In keeping with the Disciplinary purpose, the Finance Table sees itself as an integral part of the mission and ministry of the Conference. We are working to improve communications with the other agencies of the Conference to ensure that our work is supportive of the ministries and goals of the Uniting Table and the Mission Field Ministries Office.

Receipts on all funds for 2025 by the Río Texas Conference were \$4,603,615, or 81.49% of the apportioned amount. The Finance Table is proposing the budget for 2027. The overall apportioned budget for all funds totals \$5,634,499.

The Finance Table sees itself as joining with the local church in the work of the financial ministry of the Annual Conference. We commend the 2027 budget to the Conference. It represents the uniqueness and depth of ministries and missions provided by our church and economic realities of our Conference. The Finance Table, along with the Conference Treasurer, has been monitoring membership and economic trends within the Conference, the Global Church, and society at large. As the goals and direction of the Conference become clearer, we will be working with the Bishop, the Uniting Table, and Mission Field Ministries to ensure that the budget and apportionments accurately reflect those goals and support those ministries. At the same time, we will continue to work with our Conference Treasurer and other Conference leaders to improve communications, systems and efficiency.

OPERATING POLICIES OF THE FINANCE TABLE:

1. Following is the list of approved funds of the Río Texas Conference. These funds will be allocated to each mission or chartered church/charge according to the formulas that follow.
 - General and Jurisdictional
 - Conference Ministries
 - Ministerial Support
 - Administrative Ministries
 - Pension and Benefits
 - District Missions

The decimal formula for apportionment calculation shall be based on the two-year average of local church operating expenses divided by two years of conference-wide local church operating expenses times each apportioned fund. Operating expenses include only these line items from the Local Church Report to the Annual Conference:

- Line 41 – Pastor(s) Compensation
- Line 42 – Utilities and Housing Paid to Pastor(s)
- Line 43 – Accountable Reimbursement Paid to Pastor(s)
- Line 44 – Non-Accountable Cash Allowances Paid to Pastor(s)
- Line 45 – Staff & Diaconal Ministers Salary
- Line 46 – Program Expenses
- Line 47 – Current Operating Expenses other than Program

| |
|--|
| $\frac{\text{2 years of Local Church Operating Expenses}}{\text{2 Years of Conference-Wide Local Church Operating Expenses}} \times \text{Each Conference Apportioned Fund}$ |
|--|

2. At the beginning of the calendar year, the Finance Table shall determine which portions of the Conference Ministries and Administrative Ministries are “fixed costs” (salaries, benefits, etc.) and shall thus be authorized to be paid at 100% of the approved budget. On the basis of prior-year receipts to these funds, the Finance Table shall then determine a percentage of the approved budget to be authorized for expenditures in the remaining items of each budget, so that expenditures shall not exceed income.
 - a. Each church is expected to support all funds at 100% of the apportioned amount. (¶247.14 2020/2024 Book of Discipline)
 - b. The churches are requested to make payments thereon aggregately, with the understanding that the Conference Treasurer will allocate such payments according to the appropriate percentage due the fund according to the Conference Budget.
3. An Unrestricted Fund Balance Account will be maintained by the Annual Conference at a minimum level of 20% of the current total of the Conference Funds. Any undesignated interest income will be transferred to the undesignated fund balance at the end of the fiscal year.
4. All apportioned funds, pension and health benefits costs both receipts and disbursements, will be managed through the office of the Conference Treasurer. All boards, agencies, committees, and commissions shall use the Conference Treasurer as the fiscal agent.
5. The compensation (including housing and utilities) for District Superintendents shall be recommended to the Annual Conference by the Finance Table, using a guideline formula adopted in 2017 of 1.85 times the Conference Average Compensation (CAC). The calculation, assuming utilities are \$5,000 and housing is 35% of Cash Salary, is $\$78,124 \times 1.85 = \$144,529$; then, $(\$144,529 - \$5,000) / 1.35 = \$103,355$. The purpose of the formula is to relate DS Compensation to Full Time Clergy Compensation. We recommend that the salary computation should also be applied to other clergy appointed to the conference staff at appointive Cabinet level.
6. All agencies receiving funds from the Conference budget shall affirm that funds will not be expended for uses not consistent with ¶613.18-19 2020/2024 Book of Discipline.

7. The amount of compensation designated as housing allowance for ordained staff members and district superintendents of the Conference will be set by an annual resolution of the Conference Finance Table after consideration of a statement of amounts to be used during the year.
8. The governing boards of United Methodist related entities must apply to the Finance Table to be granted the privilege of soliciting and receiving funds from churches, individuals, and other sources (but not from conference-wide offerings except as indicated in the list which follows) in keeping with ¶262 2020/2024 Book of Discipline; no capital campaigns have been approved for 2026/2027; and the following, and only the following, conference-wide offerings are approved for 2027:
 - Human Relations Day - General Conference
 - UMCOR Sunday (formerly One Great Hour of Sharing) - General Conference
 - Native American Awareness - General Conference
 - Peace with Justice - General Conference
 - World Communion - General Conference
 - United Methodist Student Day - General Conference
9. The Chairperson, Vice-Chairperson, and Secretary of the Conference Finance Table, the Chairperson of the Audit Committee, the Chairperson of Equitable Compensation, and the Conference Treasurer/Director of Administrative Ministries constitute the executive committee of the Conference Finance Table.
10. The Finance Table is authorized to appoint a Conference auditor.
11. A Conference Fund will not be permitted to carry over unobligated budget allocations from one conference year to another unless specifically authorized by the Finance Table. Agencies receiving funds from sources other than apportioned funds may carry over such unspent funds into the next year. Any unobligated budget allocations not authorized for carryover will be added to the undesignated Fund Balance of the Annual Conference.
12. Each year, the Conference Comptroller shall set a cutoff date for all apportionment payments to the Conference Treasurer to be applied to the preceding year. The cutoff date will be communicated to the local churches no later than December 1 each year.
13. Each Conference board, agency, or institution receiving or disbursing funds not managed by the Conference Treasurer shall maintain adequate financial records and prepare and submit annual audit reports to the Conference Treasurer and the Finance Table. All treasurers shall be properly bonded.
14. The Conference fiscal year shall begin on January 1 each year, and end on December 31 each year.
15. The Conference Finance Table is responsible for designating depositories for Conference funds.
16. The Conference will include in each annual budget an appropriate line for each “shall” ministry as defined by The Book of Discipline.

EQUITABLE COMPENSATION

REPORT VI: EQUITABLE COMPENSATION MOVING POLICY

FOR CONFERENCE ACTION

Rio Texas Conference Proposed Moving Policy

The Rio Texas Conference Moving Policy has been simplified with more control being offered to Clergy who are moving. Please read the policy carefully before making plans for your upcoming move. If you have questions, reach out to the Commission on Equitable Compensation and Moving Expenses through Monica Moore, monicam@riotexas.org; 210-408-4519.

The United Methodist Church is a connectional body. God has interwoven us so that each piece is vital to the whole. Remember that every dollar you spend on your move was placed in a church offering plate to be used to further God's glory in our communities. Please be good stewards of the widow's mite.

Eligibility: To be eligible for reimbursement for all or part of your move, a Clergy must be either:

1. Moving to a full-time* appointment to a Rio Texas conference charge
2. Moving to an appointment where the salary is paid directly by the conference (district superintendents and conference staff)
3. Entering retired status or going on disability leave from an appointment

*Clergy moving to a part-time appointment MAY be eligible. The request and an explanation of the specific reason(s) must be submitted by the District Superintendent.

Note that Clergy appointed or transferring to another Conference shall look to the receiving Conference for moving expense reimbursement.

Moving Procedures: Upon notification from the Bishop that a Clergy will move, it is the responsibility of the Clergy to arrange for that move. The Clergy can choose their own moving company or decide to self-move. The general steps in this process are:

1. Carefully read the Moving Policy and Resources & Best Practices.
2. Obtain professional bids for your move. The Commission recommends a minimum of 2 bids.
3. There is a list of questions for you to ask the movers in Resources & Best Practices.
4. The moving company will determine whether your move is considered local or long-distance.
5. Select your preferred moving method, professional or self-move.
6. Secure insurance, at your own cost, for replacement cost of items that are damaged or lost in the move.
7. No reimbursement or direct bill will be paid by the conference until the move has been satisfactorily completed. If there is an issue with your move, you are responsible for informing the Commission before the bill is paid.
8. There is no reimbursement under this policy for automobile expenses, visits to the new appointment, or food and lodging.
9. No reimbursement will be made except when there is a change of status or appointment that results in a move.
10. In no case shall the Conference pay more than the actual documented expense of any eligible move.

Limitations: Clergy may select their preferred moving company, if they meet the qualifications and follow the steps outlined in this policy. If these qualifications are not met, the Commission will reimburse them for a maximum of the lowest bid.

- A. **Local Moves:** These are moves where the moving company charges an hourly rate.
 - 1. If the total bid, including packing, is less than \$2,000, submit your receipt(s) to the conference office. You will be reimbursed for the move after it has been completed.
 - 2. If the bids are higher than \$2,000, including packing, a minimum of 2 bids must be submitted to the conference office, along with a narrative explaining your preferred mover. The Commission will determine the amount that will be reimbursed and let you know.
 - 3. The maximum allowance that will be paid for a local move is \$3,000, including packing.
 - 4. If your selected moving company agrees to bill the conference, the conference will pay the moving company directly rather than reimbursing you, up to the maximum allowable amount. You will be responsible for any overages.
- B. **Long-distance moves:** These are moves that the moving companies classify as long distance.
 - 1. If the total bid, including packing, is less than \$4,000, submit your receipt(s) to the conference office. You will be reimbursed for the move after it has been completed.
 - 2. If the bids are higher than \$4,000, including packing, a minimum of 2 bids must be submitted to the conference office, along with a narrative explaining your preferred mover. The Commission will determine the amount that will be reimbursed and let you know.
 - 3. The maximum allowance that will be paid for a long-distance move is \$6,000.
 - 4. If your selected moving company agrees to bill the conference, the conference will pay the moving company directly rather than reimbursing you, up to the maximum allowable amount. You will be responsible for any overages.
- C. **Self-Move** - If a Clergy elects to move without the assistance of professional movers, a professional estimate of expenses must be provided to the Commission along with the actual expense receipts of the move. The actual cost of the move will be reimbursed up to the maximum allowance and not to exceed the amount that would be incurred if professional movers were used.
- D. **Charge Move** with no change in home location will receive a maximum reimbursement of \$200.
- E. **Clergy couples** – Clergy couples will be allowed a maximum of \$1,000 in addition to the amounts listed above.

After the Move: Once your move is completed to your satisfaction:

- 1. Submit your receipt(s) to the Commission for reimbursement.
- 2. The Commission will verify that the move is covered by the moving policy. Any questions will be directed to the Clergy.
- 3. Reimbursements will be made up to the maximum amount allowed by the moving policy.
- 4. The Commission will offer an online Moving Survey, with an option for anonymity, for clergy to complete within 60 days of a move. Both the Commission and related staff will see surveys submitted.

Income Tax on Moving Expenses: Employer reimbursements for moving expenses are subject to IRS income tax to the individual who is moving.

- 1. Moving expenses reimbursed to you by the conference or paid directly to a moving company on your behalf must be included in your gross income, creating a tax liability.
- 2. Clergy are responsible for reporting these taxable amounts and should plan to make additional tax payments, and if applicable Social Security and Medicare payments, to cover the liability.
- 3. All clergy who move and either receive a reimbursement for their move or have their moving company paid directly by the conference will receive a Form 1099-Misc from the conference the following year for the amount reimbursed or paid directly.

Leaving the Parsonage: It is recommended that pastoral families move out of former parsonages 2 days prior to their official moving date. The sending church would pay for 2 nights in a motel. This would give the sending church at least 1 ½ days to do any repair work, painting, etc. if a new pastor is to move into that parsonage.

If the receiving church needs additional time to perform repairs on their parsonage, then the receiving church is responsible for any additional moving expenses incurred, and for the lodging of the arriving clergy family until the parsonage is ready for occupancy.

The Pastor/Staff Parish Committee of each charge which is receiving a new pastor will appoint one of its members to serve as Moving Coordinator who will coordinate the move with the incoming pastor and work to facilitate the easiest and most pleasant move possible. At the introductory meeting between the Pastor/Staff Parish Relations Committee and the new pastor, the Moving Coordinator will be present in order to be introduced to the pastor.

Responsibility of the Commission on Equitable Compensation & Moving Expenses:

1. The Commission on Equitable Compensation and Moving Expenses will have the responsibility of implementing and administering this policy.
2. If unusual circumstances arise relating to a move, the Commission may vote to grant an exception by a 60% majority.
3. The Commission will be the final arbiter of any dispute related to the implementation of this policy.

Send or email receipts or bids to:

Commission on Equitable Compensation & Moving Expense
Monica Moore
The United Methodist Center
16400 Huebner Road
San Antonio, TX 78278
Fax: 210-408-4484
monicam@riotexas.org
210-408-4519

MOVING RESOURCES AND BEST PRACTICES

Choices that you make concerning your move will impact others who are moving. Funds are limited; if you choose the highest bid, you may hinder another clergy receiving an equitable payment for their move.

Ken Grienke has served as an advocate of Rio Texas Conference Clergy with various moving companies. Using Ken’s services will help your move be as smooth as possible. Ken is paid a finder’s fee by the moving companies. His services mean that when questions or difficulties arise, he steps in on your behalf. The Commission recommends that you speak with Ken before hiring a moving company.

Ken Grienke
kengreinke@hotmail.com
 830-660-0593

Questions for potential movers:

1. Does your company consider this a local or long-distance move?
2. What is your company’s available timeframe for my move?
3. Specifically what services are included in this move (packing, supplies, disassembling & reassembling furniture, etc.)?
4. Do you insure against breakage or lost items?
5. Do you require payment up front or can the payment be made after the move is completed?
6. Will you bill the conference directly?
7. Bids should include a visual inspection, and the words “guaranteed price not to exceed”.
8. Verify with the mover exactly what services will be provided.

Moving companies who have worked with the Rio Texas Conference include:

| Company | Contact | Email | Phone |
|---|----------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Huseman Logistics dba Welch Transfer | Ted Huseman San Angelo | ted@welchtransfer.com | 325-655-3751 |
| Seguin Moving | Ken Greinke Seguin | kengreinke@hotmail.com | 830-660-0593 |
| Next View Moving | Ken Greinke San Antonio | kengreinke@hotmail.com | 830-660-0593 |
| Scobey/ Mayflower Moving | Brittany Callier | brittany.callier@scobeymoving.com | 210-828-8393 Ext 247 |
| Rick’s Moving | Rick Garcia McAllen | ricksmovingandstorage@yahoo.com | 956-631-5764 |

Remember that you will be paying income tax on the bill. The lower your moving bill, the less income tax you will owe.

REPORT VII: MEETING EXPENSE REIMBURSEMENT

FOR INFORMATION ONLY

All boards and agencies are urged to consider digital meeting options; this allows both economy of travel and increased participation from across the conference. When digital connection is not possible or effective, all boards and agencies are urged to schedule meetings, as far as possible, on dates and places coinciding with other groups in order to affect economy in travel expenses. Travel Expense shall be paid to members going to official in-conference meetings (between Annual Conference Sessions) at the rate of 40¢ per mile. If the travel qualifies for the use of a rental car or a flight, but the individual chooses to drive their own personal vehicle, they may do so. However, the cost of the least expensive alternative (personal car, rental car, airline ticket) will be the maximum amount that will be allowed to be reimbursed. The allowance for meals shall be \$3.00 for breakfast; \$7.00 each for lunch and dinner necessitated by the meetings. Reimbursement of 100% of lodging expenses necessitated by meetings at contracted hotels through the Annual Conference will be made for those who request reimbursement and who live more than 60 miles away from the meeting place. Those who choose to stay elsewhere will be reimbursed at the lowest contracted rate. The Conference meeting organizer will provide contracted hotel information to participants. Original lodging receipts must accompany the Disbursement Request. These allowances are not to cover full cost at all times, simply to assist in the additional expense of attending meetings.

Childcare expenses per meeting day not to exceed \$30.00 for the first child, not to exceed \$20.00 for each additional child, shall be allowed and included in the meeting expense of the board or agency.

Travel for duly elected delegates or representatives of the Conference to meetings of other organizations or connectional agencies shall be paid as stated above. However, actual air travel, lodging, and other expenses may be paid if funds are available from the board or agency concerned.

When it is necessary to fly to a meeting, flight must be booked at least 14 days prior to the meeting. If flights are not booked 14 days prior to the meeting, the member booking the flight must pay the difference in the cost of the flight. This does not apply in the rare instances when the meeting is an emergency meeting that is not announced prior to 14 days.

Each local church is encouraged to undergird the meal, transportation, and lodging expenses of Annual Conference members in attending Annual Conference by adding a minimum of \$100 to the church budget for each lay and clergy delegate. The district superintendents are asked to encourage such support at each Charge Conference.

REPORT VIII: AUDIT COMMITTEE

FOR INFORMATION ONLY

The Río Texas Conference Audit Committee is chartered and reports to the Finance Table. The Audit Committee is in the process of reviewing audits of 2025 financial statements. Audits for the Río Texas Conference and Board of Pensions will be published in the Conference Journal later in 2026. Members of the Río Texas Audit Committee are as follows:

| | |
|---------------------|------------------|
| Sally Cook | Laity, Chair |
| Zeda Alvarado | Laity |
| Natalie Diaz | Laity |
| Adria Maylone-Gomez | Staff |
| Mark Mitchell | Laity |
| Tony LoBasso | Staff, Treasurer |

MESA DE FINANZAS (CF&A)

INFORME I: AUTORIDAD DE LA MESA DE FINANZAS PARA RESPONDER A SITUACIONES FINANCIERAS IMPREVISTAS

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

La Mesa de Finanzas (CF&A) tiene la autoridad de ajustar la ejecución del presupuesto a base de condiciones económicas cambiantes y circunstancias imprevistas como autorizado en ¶613.5 – 613.11 y ¶616 – 618 Libro de Disciplina 2020/2024. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a otorgar cantidades del Fondo de Contingencia de la Conferencia o Reservas para satisfacer cualquier emergencia individual o necesidad imprevista.

INFORME II: RESPALDO PARA SUPERINTENDENTES DE DISTRITO

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

La Mesa de Finanzas (CF&A) recomienda que el sueldo y beneficios para los Superintendentes de Distrito de la Conferencia Río Texas para el año 2027 se establezcan de la siguiente manera:

Compensación

- Salario en efectivo para 2027 se establece en \$103,355 anualmente.
- Plan de Seguro de Jubilación del Clero, Plan Comprehensivo de Protección, Beneficios de Salud y servicios públicos varían según su costo real.

Gastos a Cargo de los Distritos

- Espacio de oficina, teléfono de oficina (incluyendo larga distancia), franqueo, servicios de secretaria, impresión, utilidades de oficina y seguro de mobiliario y equipo si es aplicable, biblioteca y gastos de periódicos, entretenimiento relacionado con el distrito y otros gastos relacionados con la Superintendencia no pagados por la Conferencia Anual.
- El Distrito deberá proporcionar también una casa distrital, utilidades de la casa distrital (no incluyendo larga distancia personal), mantenimiento de la casa distrital y seguro de la casa distrital o un subsidio de vivienda adecuada.

INFORME III: POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

Políticas mínimas de Apoyo Pastoral

Los niveles de compensación mínima para 2027 serán:

1. Para un miembro de tiempo completo o provisional: \$49,896 anualmente (2.8%; \$1,359)
2. Para un miembro asociado: \$46,406 anualmente (2.8%; \$1,264)
3. Para un Pastor Local aprobado o miembro de otra denominación: \$42,556 anualmente (2.8%; \$1,159)
 - Más \$75 por cada año de servicio prestado después del segundo año con un máximo de \$1,425.00
 - Más \$200 por la segunda iglesia a cargo y \$100 por cada iglesia adicional a cargo

La Comisión de Compensación Equitativa desea que la Conferencia Anual tenga conocimiento de lo siguiente:

Nuestra solicitud presupuestaria para las subvenciones de Compensación Equitativa aumentó en proporción al porcentaje en que se incrementaron nuestras recomendaciones de salario mínimo. Nuestras recomendaciones de salario mínimo tienen en cuenta la inflación, las necesidades del clero, la capacidad de la congregación y la realidad de que, bajo el plan de jubilación de Compass, los pastores deberán contribuir más a sus planes de jubilación, mientras que las congregaciones que pagan el salario mínimo o cerca de él verán un pequeño ahorro de costos con Compass.

Nuestras recomendaciones de salario mínimo tienen en cuenta la inflación, las necesidades del clero y la capacidad de la congregación. El ajuste por costo de vida (COLA) del Seguro Social sirvió como referencia para el aumento de este año.

Presentamos una Política de Traslados actualizada de la Conferencia de Rio Texas, para su consideración y aprobación. Estas nuevas políticas simplifican los procedimientos de traslado, brindan mayor flexibilidad a los hogares del clero al mudarse, ofrecen una vía para que el clero a tiempo parcial obtenga la cobertura de los gastos de traslado según sea necesario e implementan controles de costos en los traslados del clero.



Rdo. Joe Tognetti

Presidente, Comisión de Compensación Equitativa, 2025-2026

INFORME IV: 2027 FONDOS ASIGNADOS

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

| Nombre del Fondo | 2025 Aprobado | 2026 Aprobado | Propuesta de 2027 | 2027 vs 2026 % Cambio | 2027 vs 2026 \$ Cambio |
|--|------------------|------------------|----------------------|--------------------------------|------------------------------|
| A Total de Fondos Generales y Jurisdiccionales | 1,772,362 | 1,746,125 | 1,721,927 | -1.4% | (24,198) |
| B Total de Ministerios del la Conferencia | 1,421,598 | 1,488,148 | 1,439,092 | -3.3% | (49,056) |
| C Total de Apoyo Ministerial | 999,953 | 1,007,310 | 980,701 | -2.6% | (26,609) |
| D Total de Ministerios Administrativos | 905,751 | 818,582 | 827,779 | 1.1% | 9,197 |
| E Pensiones y Beneficios | 200,000 | 140,000 | 140,000 | 0% | |
| F Misiones del Distrito | 350,000 | 300,000 | | -100% | (300,000) |
| G Asignaciones Distritales | | | 525,000 | 100% | 525,000 |
| H Asignaciones acumuladas individuales por distrito | | 458,414 | | -100% | 458,414 |
| Gran Total | 5,649,664 | 5,958,579 | 5,634,499 | -5.4% | (324,080) |

2027 FONDOS ASIGNADOS



2027 FONDOS ASIGNADOS

| | 2025 Aprobado | 2026 Aprobado | Propuesta de 2027 | % Cambio 2027 vs 2026 | \$ Cambio 2027 vs 2026 |
|--|------------------|------------------|----------------------|-----------------------------|------------------------------|
| A Fondos Generales y Jurisdiccionales | | | | | |
| 1 GC: Servicio Mundial | 768,332 | 764,438 | 753,393 | -1.4% | (11,045) |
| 2 GC: Fondo de Educación Ministerial | 265,764 | 264,417 | 260,597 | -1.4% | (3,820) |
| 3 GC: Fondo Episcopal General | 379,391 | 376,804 | 371,360 | -1.4% | (5,444) |
| 4 GC: Black College Fund | 106,198 | 105,474 | 103,950 | -1.4% | (1,524) |
| 5 GC: Fondo de Administración General | 130,082 | 129,195 | 127,329 | -1.4% | (1,866) |
| 6 GC: Universidad de África | 23,767 | 23,605 | 23,264 | -1.4% | (341) |
| 7 GC: Cooperación Interdenominacional | 11,017 | 10,942 | 10,784 | -1.4% | (158) |
| 8 SCJ: Instituto Lydia Patterson | 53,204 | 47,502 | 47,502 | 0% | |
| 9 SCJ: Fondo de Misión y Administración | 28,677 | 22,408 | 22,408 | 0% | |
| 10 SCJ: SMU Campus Ministry/ Reservas | 4,106 | 1,340 | 1,340 | 0% | |
| Total de fondos Generales y Jurisdiccionales | 1,772,362 | 1,746,125 | 1,721,927 | -1.4% | (24,198) |
| B Ministerios de la Conferencia | | | | | |
| 1 Dotación de Personal de Ministerios de la Conferencia | 363,098 | 522,023 | 518,467 | -0.7% | (3,556) |
| 2 Excelencia Congregacional | 232,500 | 210,000 | 210,000 | 0% | |
| 3 Liderazgo del Clero y Laicado | 387,000 | 370,920 | 320,920 | -13.5% | (50,000) |
| 4 Ministerios Conexionales | 316,000 | 296,500 | 301,000 | 1.5% | 4,500 |
| 5 Transformando Congregaciones | 35,000 | 33,705 | 33,705 | 0% | |
| 6 Mission Field Ministry office Operations | 88,000 | 55,000 | 55,000 | 0% | |
| 7 Contingencia General | | | | 0% | |
| Ministerios de Conferencia- Total | 1,421,598 | 1,488,148 | 1,439,092 | -3.3% | (49,056) |
| C Apoyo Ministerial | | | | | |
| 1 Superintendente de Distrito / Apoyo del Gabinete | 466,954 | 472,310 | 441,361 | -6.6% | (30,949) |
| 2 Apoyo Episcopal / Fondo Ejecutivo | 175,000 | 175,000 | 175,000 | 0% | |
| 3 Compensación Equitativa | 146,000 | 155,000 | 159,340 | 2.8% | 4,340 |
| 4 Gastos de Auto/Viaje | 180,000 | 180,000 | 180,000 | 0% | |
| 5 Cruz Dorada | 5,000 | 3,000 | 3,000 | 0% | |
| 6 Gabinete Emergencia Respuesta | 7,000 | 7,000 | 7,000 | 0% | |
| 7 Cabinet Emergency Response | 20,000 | 15,000 | 15,000 | 0% | |
| Apoyo Ministerial Total | 999,953 | 1,007,310 | 980,701 | -2.6% | (26,609) |
| D Ministerios Administrativos | | | | | |
| 1 Mantenimiento del Centro Metodista Unido | | | - | | |
| 2 Infraestructura Tecnológica del Centro Metodista Unido | 42,000 | 42,000 | 42,000 | 0.0% | |
| 3 La Conferencia se reserva | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 0.0% | |
| 4 Comisión de Archivos e Historia | 15,000 | 12,500 | 12,500 | -16.7% | (2,500) |
| 5 Auditoría | 95,000 | 90,000 | 90,000 | -5.3% | (5,000) |
| 6 Diario de la Conferencia | | | | | |
| 7 Dotación de Personal de Ministerios Administrativos | 652,989 | 587,582 | 596,779 | 1.6% | (65,407) |
| 8 Apoyo del Equipo de Ministerios Administrativos | 80,762 | 66,500 | 66,500 | 0.0% | (14,263) |
| Ministerios Administrativos Total | 905,751 | 818,582 | 827,779 | -9.6% | (87,170) |
| E Pensiones y Beneficios | 250,000 | 140,000 | 140,000 | 0.0% | |
| F Apoyo del Distrito | 350,000 | 300,000 | | -100% | (300,000) |
| G Asignaciones Distritales | | | 525,000 | 100% | 525,000 |
| Gran Total | 7,357,697 | 5,500,165 | 5,634,499 | 2.4% | 134,334 |

INFORME V: MESA DE FINANZAS

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

El propósito de la Mesa de Finanzas (CF&A) es "desarrollar, mantener y administrar un plan integral y coordinado de servicios de políticas, procedimientos y gestión fiscales y administrativas para la Conferencia Anual" (§611.1 *El Libro de Disciplina 2020/2024*).

De acuerdo con el propósito disciplinario, la Mesa de Finanzas (CF&A) se ve propiamente como una parte integral de la misión y el ministerio de la Conferencia. Estamos trabajando para mejorar las comunicaciones con las otras agencias de la Conferencia para asegurarnos de que nuestro trabajo respalde los ministerios y las metas de La Mesa Unida y el Mission Field Ministry office.

Los recibos de todos los fondos para el año 2025 por la Conferencia Río Texas fueron de \$4,603,615, o 81.49% de la cantidad asignada. La Mesa de Finanzas propone el presupuesto para 2027. El presupuesto total asignado para todos los fondos asciende a \$5,634,499.

La Mesa de Finanzas (CF&A) se considera ser socio de la iglesia local en el trabajo del ministerio financiero de la Conferencia Anual. Alagamos el presupuesto de 2027 a la Conferencia. Representa la originalidad y la profundidad de los ministerios y misiones de nuestra iglesia y realidades económicas de nuestra Conferencia. La Mesa de Finanzas (CF&A), junto con el Tesorero de la Conferencia, ha estado monitoreando la membresía y las tendencias económicas dentro de la Conferencia, la Iglesia Global y la sociedad en general. A medida que las metas y la dirección de la Conferencia se vuelvan más claras, trabajaremos con el Obispo, la Mesa Unida y el Mission Field Ministry office para garantizar que el presupuesto y las asignaciones reflejen con precisión esos objetivos y apoyen a esos ministerios. Al mismo tiempo, continuaremos trabajando con nuestro Tesorero de la Conferencia, el Comité de Personal y otros líderes de la Conferencia para mejorar las comunicaciones, los sistemas y la eficiencia.

POLÍTICAS DE FUNCIONAMIENTO DE LA MESA DE FINANZAS (CF&A):

1. La siguiente es la lista de fondos aprobados de la Conferencia Río Texas. Estos fondos se asignarán a cada misión o títulos de iglesia o cargos según las fórmulas que siguen.
 - Generales y Jurisdiccionales
 - Ministerios de la Conferencia
 - Apoyo Ministerial
 - Ministerios Administrativos
 - Pensiones y Beneficios
 - Misiones del Distrito

La fórmula decimal se basa en el promedio de dos años los gastos de operación de la iglesia local dividido por dos años a nivel gastos de la iglesia local a lo largo de la conferencia por cada fondo prorrateado. Los gastos de eoperación incluyen sólo estos elementos de línea del informe de la Iglesia Local a la Conferencia Anual:

- Línea 41 – Compensación de Pastor(es)
- Línea 42 – Servicios Públicos y Casa(s) Pastoral(es)
- Línea 43 – Reembolso de cuentas pagadas al(os) Pastor(es)
- Línea 44 – Subvenciones en efectivo no contables pagados al(os) Pastor(es)
- Línea 45 – Salario del Personal y de los Ministros Diáconos
- Línea 46 – Gastos de Programas
- Línea 47 – Gastos Corrientes de Funcionamiento aparte de Gastos de Programas

| | | |
|--|----------|---|
| 2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local | X | Cada Fondo de Conferencia Asignado |
| <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> 2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Conferencial | | |

2. Al principio del año, la Mesa de Finanzas (CF&A) deberá determinar qué porciones del costo de los ministerios de la Conferencia y Administración de Conferencia son "costos fijos" (salarios, beneficios, etc.) y que así se autorice pagarlos al 100% del presupuesto aprobado. Sobre la base de ingresos del año anterior de estos fondos, la Mesa de Finanzas entonces determinará un porcentaje del presupuesto aprobado que debe ser autorizado para gastos en el resto de los artículos de cada presupuesto, para que los gastos no excedan los ingresos.
 - a. Cada iglesia se espera apoyar todos los fondos al 100% de la cantidad asignada. (¶247.14 *Libro de Disciplina 2020/2024*)
 - b. Las iglesias deberán someter los pagos respectivamente, con el entendimiento que el Tesorero de la Conferencia destinará dichos pagos según el porcentaje correspondiente al fondo según el presupuesto de la Conferencia.
3. Una Cuenta de Balance de Fondos sin Restricción se mantendrá por la Conferencia Anual a un nivel mínimo del 20% del total actual de los fondos de la Conferencia. Cualquier ingreso de interés no designado se transferirá al saldo del fondo no designado al final del año fiscal.
4. Todos los costos asignados a fondos, pensiones y beneficios de salud, ambos ingresos y desembolsos, se gestionarán a través de la oficina del Tesorero de la Conferencia. Todas las juntas, agencias, comités y comisiones utilizarán el Tesorero de la Conferencia como agente fiscal.
5. La compensación (incluyendo vivienda y servicios públicos) para los Superintendentes de Distrito será recomendada a la Conferencia Anual por la Mesa de Finanzas (CF&A), usando una fórmula de guía adoptada en 2017 de 1.85 veces la Compensación de Promedio de la Conferencia (CAC). El cálculo, asumiendo que los servicios públicos son \$5,000 y la vivienda es el 35% del salario en efectivo, es $\$78,124 \times 1.85 = \$144,529$; entonces, $(\$144,529 - \$5,000) / 1.35 = \$103,355$. El propósito de la fórmula es relacionar la compensación del SD (Superintendente de Distrito) con la compensación del clero a tiempo completo. Recomendamos que el cálculo del salario también se aplique a otros miembros* del clero designados para el personal de la conferencia a nivel de gabinete.
6. Todas las agencias que reciben fondos del presupuesto de la Conferencia afirmarán que los fondos no serán gastados para usos no compatibles con ¶613.18-19 del *Libro de Disciplina 2020/2024*.

7. El importe de compensación señalado como subsidio de vivienda para miembros ordenados y superintendentes de distrito de la Conferencia se establecerá por medio de una resolución anual de la Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) después de la consideración de una declaración de las cantidades que se utilizarán durante el año.
8. Las juntas directivas de entidades Metodistas Unidas relacionadas deben aplicar a la Mesa de Finanzas (CF&A) la cual concederá el privilegio de solicitar y recibir fondos de las iglesias, individuos y otras fuentes (pero no de todas las ofrendas de la Conferencia, excepto como se indica en la lista que sigue) en conformidad con ¶262 *Libro de Disciplina 2020/2024*; no hay campañas de capital que han sido aprobadas para el año 2026/2027; y solamente las siguientes ofrendas de toda la Conferencia se aprueban para 2027
 - Día de las Relaciones Humanas - Conferencia General
 - Domingo UMCOR (previamente Una Gran Hora de Compartir) - Conferencia General
 - Conciencia Nativo-Americana - Conferencia General
 - Paz con Justicia - Conferencia General
 - Comunión Mundial - Conferencia General
 - Día del Estudiante Metodista Unido - Conferencia General
9. El Presidente, el Vicepresidente y el Secretario de la Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A), el Presidente del Comité de Auditoría y el Tesorero de la Conferencia y el Director de Servicios Administrativos constituyen el Comité Ejecutivo de la Mesa de Finanzas de la Conferencia.
10. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a nombrar a un Auditor de la Conferencia.
11. A un Fondo de la Conferencia no se le permite llevar adelante las asignaciones del presupuesto de un año de la Conferencia a otro año a menos que específicamente se autorice por la Mesa de Finanzas (CF&A). Agencias que reciben fondos de otras fuentes que no sean fondos asignados pueden avanzar dichos fondos no gastados al año siguiente. Cualquiera asignación del presupuesto no autorizada para ser avanzada se añadirá al saldo de Fondos no Designados de la Conferencia Anual.
12. Cada año, el Contador de la Conferencia establecerá una fecha de corte para todos los pagos del presupuesto al Tesorero de la Conferencia que se aplicará al año anterior. Esta fecha se comunicará a las iglesias locales a no más tardar del 1 de diciembre de cada año.
13. Cada junta de conferencia, agencia o institución en recepción o desembolso de fondos no manejados por el Tesorero de la Conferencia deberá mantener registros financieros adecuados y preparar y presentar informes anuales de auditoría al Tesorero de la Conferencia y la Mesa de Finanzas (CF&A). Todos los Tesoreros todos deberán tener fianzas apropiadas.
14. El Año de la Conferencia principia el 1 de enero de cada año y termina el 31 de diciembre de cada año.
15. La Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) es responsable de designar depositarios de fondos de la Conferencia.
16. La Conferencia incluirá en cada presupuesto anual una línea apropiada para cada Ministerio autorizado como se define en el *Libro de Disciplina*.

COMPENSACIÓN EQUITATIVA

INFORME VI: POLÍTICA DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA POR TRASLADO

PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

POLÍTICA DE MUDANZAS PROPUESTA DE LA CONFERENCIA DE RIO TEXAS

La Política de Mudanzas de la Conferencia de Rio Texas ha sido simplificada, ofreciendo un mayor control al clero que se traslada. Por favor, lea la política detenidamente antes de hacer planes para su próxima mudanza. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con la Comisión de Compensación Equitativa y Gastos de Mudanza a través de Monica Moore: monicam@riotexas.org; 210-408-4519.

La Iglesia Metodista Unida es un cuerpo conexional. Dios nos ha entretelado de tal manera que cada parte es vital para el todo. Recuerden que cada dólar que gastan en su mudanza fue depositado en la ofrenda de una iglesia para ser utilizado en la promoción de la gloria de Dios en nuestras comunidades. Por favor, sean buenos mayordomos de la ofrenda de la viuda.

Elegibilidad: Para ser elegible para el reembolso de la totalidad o de una parte de su mudanza, un miembro del clero debe ser:

1. Transición a un nombramiento a tiempo completo* en un cargo de la Conferencia de Rio Texas.
2. Transición a un nombramiento en el que el salario es pagado directamente por la Conferencia (superintendentes de distrito y personal de la Conferencia).
3. Adquisición del estatus de jubilado o inicio de una licencia por discapacidad desde un nombramiento.

*El clero que transite a un nombramiento a tiempo parcial PODRÍA ser elegible. La solicitud, junto con una explicación de la(s) razón(es) específica(s), debe ser presentada por el Superintendente de Distrito.

Tenga en cuenta que el clero designado para otra Conferencia, o que se traslade a ella, deberá dirigirse a la Conferencia receptora para el reembolso de los gastos de mudanza.

Procedimientos de mudanza: Tras recibir la notificación del Obispo de que un miembro del clero se trasladará, es responsabilidad de dicho clérigo organizar la mudanza. El clérigo puede elegir su propia empresa de mudanzas o decidir realizar la mudanza por su cuenta. Los pasos generales de este proceso son:

1. Lea detenidamente la Política de Mudanzas y la sección de Recursos y Mejores Prácticas.
2. Obtenga cotizaciones profesionales para su mudanza. La Comisión recomienda un mínimo de dos cotizaciones.
3. En la sección de Recursos y Mejores Prácticas encontrará una lista de preguntas para formular a las empresas de mudanzas.
4. La empresa de mudanzas determinará si su traslado se considera local o de larga distancia.
5. Seleccione su método de mudanza preferido: profesional o por cuenta propia.
6. Contrate un seguro —a su propio costo— que cubra el valor de reposición de los artículos que resulten dañados o se extravíen durante la mudanza.
7. La Conferencia no efectuará ningún reembolso ni pago directo de facturas hasta que la mudanza se haya completado de manera satisfactoria. Si surgiera algún problema con su mudanza, usted será responsable de notificar a la Comisión antes de que se proceda al pago de la factura.
8. Esta política no contempla el reembolso de gastos relacionados con automóviles, visitas previas al nuevo destino, ni gastos de alimentación y alojamiento.

9. No se efectuará ningún reembolso, salvo en los casos en que se produzca un cambio de estatus o de asignación que conlleve una mudanza.
10. En ningún caso la Conferencia pagará una suma superior al monto real y debidamente documentado de los gastos incurridos en cualquier mudanza elegible.

Limitaciones: El clero podrá seleccionar su empresa de mudanzas de preferencia, siempre que cumpla con los requisitos y siga los pasos descritos en esta política. En caso de no cumplir con dichos requisitos, la Comisión les reembolsará un monto máximo equivalente a la oferta más baja.

- A. **Mudanzas locales:** Son aquellas en las que la empresa de mudanzas cobra una tarifa por hora.
 1. Si el presupuesto total, incluido el embalaje, es inferior a \$2,000, envíe su(s) recibo(s) a la oficina de la conferencia. Se le reembolsarán los gastos de la mudanza una vez que esta haya concluido.
 2. Si los presupuestos superan los \$2,000, incluido el embalaje, deberá presentar un mínimo de dos presupuestos ante la oficina de la conferencia, junto con una justificación por escrito en la que explique cuál es la empresa de mudanzas de su preferencia. La Comisión determinará el monto que se reembolsará y le notificará al respecto.
 3. El monto máximo autorizado que se abonará por una mudanza local es de \$3,000, incluido el embalaje.
 4. Si la empresa de mudanzas que usted ha seleccionado acepta facturar directamente a la conferencia, esta abonará el pago a dicha empresa en lugar de reembolsárselo a usted, hasta alcanzar el monto máximo autorizado. Usted será responsable de cubrir cualquier gasto que exceda dicho límite.
- B. **Mudanzas de larga distancia:** Son aquellas mudanzas que las empresas de mudanzas clasifican como de larga distancia.
 1. Si el importe total de la oferta, incluido el embalaje, es inferior a \$4,000, envíe su(s) recibo(s) a la oficina de la conferencia. Se le reembolsará el costo de la mudanza una vez que esta haya finalizado.
 2. Si los presupuestos superan los \$4,000 (incluyendo el embalaje), se deberán presentar un mínimo de dos presupuestos a la oficina de la conferencia, junto con una justificación por escrito que explique su elección de la empresa de mudanzas. La Comisión determinará el monto que se reembolsará y le notificará al respecto.
 3. El monto máximo que se abonará para una mudanza de larga distancia es de \$6,000.
 4. Si la empresa de mudanzas que usted ha seleccionado acepta facturar directamente a la conferencia, esta pagará a la empresa de mudanzas en lugar de reembolsarle a usted, hasta alcanzar el monto máximo permitido. Usted será responsable de cubrir cualquier costo que exceda dicho límite.
- C. **Mudanza por cuenta propia** — Si un miembro del clero opta por mudarse sin la asistencia de profesionales de mudanzas, deberá presentar a la Comisión un presupuesto profesional de los gastos, junto con los recibos de los gastos reales incurridos en la mudanza. Se reembolsará el costo real de la mudanza hasta el límite máximo asignado, sin exceder la suma que se habría incurrido de haberse contratado a profesionales de mudanzas.
- D. Un traslado sin cambio de domicilio recibirá un reembolso máximo de \$200.
- E. **Parejas de clérigos** – A las parejas de clérigos se les permitirá un máximo de \$1,000, además de los montos indicados anteriormente.

Después de la mudanza: Una vez que su mudanza se haya completado a su entera satisfacción:

1. Envíe sus recibos a la Comisión para su reembolso.
2. La Comisión verificará que la mudanza esté cubierta por la política de mudanzas. Cualquier consulta se dirigirá al clero.
3. Los reembolsos se realizarán hasta el monto máximo permitido por la política de mudanzas.

4. La Comisión ofrecerá una encuesta de mudanza en línea, con opción de anonimato, para que el clero la complete dentro de los 60 días posteriores a la mudanza. Tanto la Comisión como el personal relacionado tendrán acceso a las encuestas enviadas.

Impuesto sobre la renta por gastos de mudanza: Los reembolsos por parte del empleador de los gastos de mudanza están sujetos al impuesto sobre la renta del IRS para el individuo que se traslada.

1. Los gastos de mudanza que le sean reembolsados por la conferencia, o que sean pagados directamente a una empresa de mudanzas en su nombre, deben incluirse en sus ingresos brutos, generando así una obligación tributaria.
2. Los miembros del clero son responsables de declarar estos montos sujetos a impuestos y deben planificar la realización de pagos tributarios adicionales —y, si corresponde, pagos al Seguro Social y a Medicare— para cubrir dicha obligación.
3. Todo miembro del clero que se mude y reciba un reembolso por su traslado, o cuya empresa de mudanzas reciba el pago directamente de la conferencia, recibirá de esta última un Formulario 1099-Misc al año siguiente por el monto reembolsado o pagado directamente.

Salida de la casa pastoral: Se recomienda que las familias pastorales desalojen la antigua casa pastoral dos días antes de su fecha oficial de mudanza. La iglesia que envía cubriría el costo de dos noches de alojamiento en un motel. Esto otorgaría a la iglesia que envía un plazo de al menos un día y medio para realizar cualquier trabajo de reparación, pintura, etc., en caso de que un nuevo pastor vaya a instalarse en dicha vivienda.

- Si la iglesia receptora necesita tiempo adicional para realizar reparaciones en su casa parroquial, dicha iglesia será responsable de cualquier gasto adicional de mudanza en que se incurra, así como del alojamiento de la familia del clérigo entrante hasta que la casa parroquial esté lista para ser ocupada.
- El Comité de Relaciones Pastorales y del Personal de cada cargo que vaya a recibir un nuevo pastor designará a uno de sus miembros para que se desempeñe como Coordinador de la Mudanza; esta persona coordinará el traslado con el pastor entrante y trabajará para facilitar una mudanza lo más sencilla y agradable posible. En la reunión de presentación entre el Comité de Relaciones Pastorales y del Personal y el nuevo pastor, el Coordinador de la Mudanza estará presente con el fin de ser presentado al pastor.

Responsabilidad de la Comisión sobre Compensación Equitativa y Gastos de Mudanza:

1. La Comisión de Compensación Equitativa y Gastos de Mudanza tendrá la responsabilidad de implementar y administrar esta política.
2. Si surgieran circunstancias inusuales relacionadas con una mudanza, la Comisión podrá votar para conceder una excepción por mayoría del 60%.
3. La Comisión será el árbitro final de cualquier disputa relacionada con la implementación de esta política.

Envíe los recibos o presupuestos por correo postal o electrónico a:

Comisión sobre Compensación Equitativa y Gastos de Mudanza

Monica Moore

The United Methodist Center

16400 Huebner Road

San Antonio, TX 78278

Fax: 210-408-4484

monicam@riotexas.org

210-408-4519

RECURSOS Y MEJORES PRÁCTICAS PARA MUDANZAS

Las decisiones que usted tome con respecto a su mudanza afectarán a otras personas que también se están mudando. Los fondos son limitados; si opta por la oferta más alta, podría impedir que otro miembro del clero reciba un pago equitativo por su propia mudanza.

Ken Grienke ha actuado como defensor del clero de la Conferencia Rio Texas ante diversas empresas de mudanzas. Recurrir a los servicios de Ken contribuirá a que su mudanza transcurra con la mayor fluidez posible. Ken recibe una comisión por intermediación por parte de las empresas de mudanzas. Sus servicios implican que, en caso de surgir preguntas o dificultades, él intervendrá en su nombre. La Comisión le recomienda que hable con Ken antes de contratar a una empresa de mudanzas.

Ken Grienke

kengreinke@hotmail.com

830-660-0593

Preguntas para posibles empresas de mudanzas:

1. ¿Considera su empresa que esta es una mudanza local o de larga distancia?
2. ¿Cuál es la disponibilidad de su empresa para realizar mi mudanza?
3. ¿Qué servicios específicos se incluyen en esta mudanza (embalaje, materiales, desmontaje y montaje de muebles, etc.)?
4. ¿Ofrecen seguro contra roturas o pérdida de artículos?
5. ¿Exigen un pago por adelantado o se puede realizar el pago una vez finalizada la mudanza?
6. ¿Facturarán directamente a la conferencia?
7. Las cotizaciones deben incluir una inspección visual y la frase: «precio garantizado que no será excedido».
8. Verifique con la empresa de mudanzas exactamente qué servicios se prestarán.

Las empresas de mudanzas que han trabajado con la Conferencia de Rio Texas incluyen:

| Compañía | El Contacto | Email | Phone |
|---|----------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Huseman Logistics dba Welch Transfer | Ted Huseman San Angelo | ted@welchtransfer.com | 325-655-3751 |
| Seguin Moving | Ken Greinke Seguin | kengreinke@hotmail.com | 830-660-0593 |
| Next View Moving | Ken Greinke San Antonio | kengreinke@hotmail.com | 830-660-0593 |
| Scobey/ Mayflower Moving | Brittany Callier | brittany.callier@scobeymoving.com | 210-828-8393 Ext 247 |
| Rick's Moving | Rick Garcia McAllen | ricksmovingandstorage@yahoo.com | 956-631-5764 |

Recuerde que pagará impuestos sobre la renta por la factura. Cuanto menor sea el importe de su factura de mudanza, menos impuestos sobre la renta deberá pagar.

INFORME VII: REEMBOLSO DE GASTOS DE REUNIÓN

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

Se insta a todas las juntas y agencias a considerar las opciones de reuniones digitales; esto permite tanto la economía de viajes como una mayor participación de toda la conferencia. Cuando la conexión digital no sea posible o efectiva, se insta a todas las juntas y agencias a programar reuniones, en la medida de lo posible, en fechas y lugares coincidentes con otros grupos con el fin de incidir en la economía en los gastos de viaje. Los gastos de viaje se pagarán a los miembros que asisten a reuniones oficiales de la Conferencia (entre períodos de sesiones anuales de la conferencia) a base de 40 centavos por milla. Si el viaje califica para el uso de un automóvil de alquiler o un vuelo, pero el individuo elige conducir su propio vehículo personal, puede hacerlo. Sin embargo, el coste de la alternativa menos costosa (coche personal, coche de alquiler, billete de avión) será el importe máximo que se permitirá reembolsar. La asignación para las comidas será de \$3.00 para el desayuno; \$7.00 para ambos el almuerzo y la cena por las reuniones. Se hará el reembolso del 100% de gastos de alojamiento durante reuniones en hoteles contratados a través de la Conferencia Anual. Quienes optan por quedarse en otros lugares se les reembolsarán a la tarifa contratada más baja. El organizador de la reunión de conferencia proporcionará información de hoteles contratados a los participantes para quienes solicitan reembolso y viven a más de 60 millas del lugar de encuentro. Los recibos de alojamiento deberán acompañar la solicitud de desembolso. Estos subsidios no cubrirán el costo completo en cada caso, pues son simplemente para ayudar en el gasto adicional de asistir a reuniones.

Gastos de cuidado de niños por día de la reunión no deben exceder \$30.00 por el primer niño y \$20.00 por cada niño adicional, y estos gastos serán permitidos e incluidos en el costo de la reunión de la Junta o la Agencia.

Viajes de delegados debidamente elegidos o representantes de la Conferencia a las reuniones de otras organizaciones o agencias de conexión se pagarán como se indicó anteriormente. Sin embargo, gastos de viaje aéreo, hospedaje y otros gastos pueden pagarse si los fondos están disponibles por la junta o agencia correspondiente.

Cuando sea necesario volar a una reunión, el vuelo debe ser reservado al menos 14 días antes de la reunión. Si los vuelos no se reservan 14 días antes de la reunión, el miembro que reserva el vuelo deberá pagar la diferencia del costo del vuelo. Esto no se aplica en los casos raros cuando la reunión es una reunión de emergencia que no se anuncia antes de 14 días.

A cada iglesia local se le sugiere que respalde los gastos de la comida, el transporte, y el alojamiento de Conferencia Anual de los miembros asistiendo a la Conferencia Anual por medio de la adición de un mínimo de \$100 al presupuesto de la iglesia para delegados laicos y del clero. Los superintendentes de distrito deberán fomentar este apoyo en cada Conferencia de Cargo.

INFORME VIII: COMITÉ DE AUDITORÍA

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

El Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas es registrada e informa a la Mesa de Finanzas (CF&A). El Comité de Auditoría está en proceso de la revisión de auditorías de registros financieros del año 2025. Auditorías de la Conferencia Río Texas y la Junta de Pensiones se publicarán en el Diario de la Conferencia más adelante en el año 2026. Los miembros del Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas son los siguientes:

| | |
|--------------------|-------------------|
| Sally Cook | Laico, Presidente |
| Zeda Alvarado | Laico |
| Natalie Diaz | Laico |
| Adria Malone-Gomez | Staff |
| Mark Mitchell | Laico |
| Tony LoBasso | Laico, Treasurer |

BOARD OF PENSIONS

REPORT I: RESOLUTION FOR 2027 PAST SERVICE RATE

FOR CONFERENCE ACTION

The Past Service Rate for 2027 will be \$792 per year of annuity credit for the Pre-82 Pension Plan. This represents a 3% increase over 2026. The Pre-82 Pension Plan, also known as Supplement One to the Clergy Retirement Security Plan (CRSP), is a defined benefit pension plan administered by Wespeth and provides eligible clergy with a pension benefit for their years of ministry with The United Methodist Church before 1982.

REPORT II: RESOLUTIONS RELATING TO RENTAL/HOUSING ALLOWANCES FOR RETIRED OR DISABLED CLERGY PERSONS OF THE RIO TEXAS CONFERENCE 2026-2027

FOR CONFERENCE ACTION

The Rio Texas Conference of The United Methodist Church adopts the following resolutions relating to rental/housing allowances for active, retired, terminated, or disabled clergypersons:

WHEREAS the religious denomination known as The United Methodist Church (the "Church"), of which this Conference is a part, has in the past functioned and continues to function through ministers of the gospel (within the meaning of Internal Revenue Code section 107) who were or are duly ordained, commissioned, or licensed ministers of the church ("clergy persons");

WHEREAS the practice of the Church and this Conference was and is to provide active clergy persons with a parsonage or a rental/housing allowance as part of their gross compensation;

WHEREAS pensions or other amounts paid to active, retired, terminated, and disabled clergy persons are considered to be deferred compensation and are paid to active, retired, terminated, and disabled clergy persons in consideration of previous active service; and

WHEREAS, the Internal Revenue Service has recognized the Conference (or its predecessors) as the appropriate organization to designate a rental/housing allowance for clergy persons who are or were members of this Conference and are eligible to receive such deferred compensation;

NOW, THEREFORE, BE IT RESOLVED THAT an amount equal to 100% of the pension, severance, or disability payments received from plans authorized under The Book of Discipline of The United Methodist Church (the "Discipline"), which includes all such payments from Wespeth Benefits and Investments, during the years 2026 and 2027 by each active, retired, terminated, or disabled clergy person who is or was a member of the Conference, or its predecessors, be and hereby is designated as a rental/housing allowance for each such clergy person; and that the pension severance, or disability

payments to which this rental/housing allowance applies will be any pension, severance, or disability payments from plans, annuities, or funds authorized under the Discipline, including such payments from Wespath Benefits and Investments “Wespath” and from a commercial annuity company that provides an annuity arising from benefits accrued under a Wespath plan, pension, or fund authorized under the Discipline, that result from any service a clergy person rendered to this Conference or that an active, retired, terminated, or disabled clergy person of this Conference rendered to any local church, annual conferences of the church, general agency of the church, other institution of the Church, former denomination that is now a part of the church, or any other employer that employed the clergy person to perform services related to the ministry of the church, or its predecessors, and that elected to make contributions to, or accrue a benefit under, such a plan, annuity, or fund for such active, retired, or disabled clergy person's pension or disability as part of his or her gross compensation.

NOTE: The rental/housing allowance that may be excluded from a clergy person's gross income in any year for federal income tax purposes is limited under Internal Revenue Code section 107(2) and regulations hereunder to the least of (1) the amount of the rental/housing allowance designated by the clergy person's employer or other appropriate body of the church (such as this Conference in the preceding resolutions) for such year; (2) the amount expended by the clergy person to rent or provide a home in such year; or (3) the fair rental value of the house, including furnishings and appurtenances (such as a garage), plus the cost of utilities in such year.

REPORT III: BOARD OF PENSIONS: BOARD MEMBERSHIP

FOR CONFERENCE ACTION

Board Membership: Strengthening Our Connection

In alignment with our bylaws and commitment to good governance, the Board has worked to restore staggered membership classes following the 2024 election cycle. The following assignments are recommended for Conference Action by the Board of Pensions. These adjustments will ensure continuity, accountability, and a healthy rhythm of leadership across the Board’s work.

Class of 2028
Mark Nerio
Teresa Keese
Robert Perales
Angie Salas

Class of 2032
Janet Robles
Thomas Hankins
Randine Besosa
Frank Gaytan

Class of 2030:
Raquel Feagins
Danielle Knapp
Zeda Alvarado
Mark Porterfield

Vacancies to Be Filled in 2026 for Class of 2034:
Four members

REPORT IV: REPORT OF THE CHAIRPERSON, RIO TEXAS CONFERENCE BOARD OF PENSIONS

FOR INFORMATION ONLY

The Rio Texas Conference Board of Pensions oversees pension, health, disability, and wellness programs that support clergy and lay employees across our conference. In partnership with Wespath Benefits and Investments, the Board works to provide benefits that are sustainable, compassionate, and responsive to the needs of those who serve in ministry.

This work requires careful stewardship, sound judgment, and close attention to the realities facing our churches and those who serve them. I am deeply appreciative of the members of this Board, whose wisdom, integrity, and commitment continue to strengthen this shared responsibility.

Reports Submitted for Conference Action

The Board of Pensions submits the following reports for conference action:

- Report I - Adoption of the 2027 Past Service Rate
- Report II - Adoption of the 2026–2027 Housing Allowance Resolution
- Report III - Approval of Restored Staggering of Board Classes

Following the 2024 election cycle, the Board’s class structure no longer reflected the staggered terms required by the bylaws. Report III therefore recommends approval of class assignments to restore that structure and support continuity in leadership.

The Board respectfully asks the Annual Conference to approve these three reports.

Compass Pension Plan

Following action by the 2024 General Conference, the Compass Pension Plan took effect on January 1, 2026. This plan reshapes the way retirement benefits are provided for clergy in full-time ministry.

Compass reflects a model of shared responsibility in which both the Church and clergy participate more directly in retirement preparation.

Church contributions for full-time clergy at 100% appointment include:

- \$1,800 annual flat contribution, or \$150 per month
- 3% base contribution of Plan Compensation, including base salary and housing
- Up to 4% matching contribution of Plan Compensation

Full-time clergy participation includes:

- A minimum 4% personal contribution from Plan Compensation in order to receive the full 4% church match
- A student loan provision that allows qualifying loan payments to count toward the personal match, up to 4%

- Online personal elections for 2027 and enrollment in the student loan provision, expected in the fourth quarter of 2026

Across the Rio Texas Conference, participation has been strong. All full-time clergy are actively contributing, with 98% contributing at least 4%, and the average contribution rate currently stands at 6%. These numbers reflect a serious commitment to long-term financial well-being. Clergy serving under part-time appointment continue to receive a 9% church contribution through UMPIP, the United Methodist Personal Investment Plan.

The Board remains committed to ongoing education and support so that clergy can understand these plans and use them with confidence.

HealthFlex

HealthFlex includes medical, vision, dental, and optional participant-directed healthcare accounts. It remains an important expression of our connectional commitment to care for clergy and their families.

In 2024 and 2025, the Rio Texas participant group experienced a stable average claims loss ratio of 86%, below the 100% claims funding target based on premiums paid. This reflects strong utilization and sound cost management among our participants. By contrast, all HealthFlex plan sponsors and conferences combined experienced a 115% loss ratio, reflecting significantly higher claims and plan utilization.

As the Board looks toward 2027, premium rates continue to be shaped by projected claims, inflation, prescription drug costs, mental health needs, and the frequency of high-cost conditions. HealthFlex plan sponsor rate increases range from 7% to 23%, with Rio Texas at an average increase of 8.6% across medical plans. This reflects the relative strength of our participant group.

HealthFlex has also simplified its offerings, moving from six plans to four. This provides clearer options and strengthens long-term sustainability. In response, the Board approved a 2027 HealthFlex Premium Credit of \$1,182 per month, an 8% increase over the prior year. This reflects the Board's effort to balance responsible stewardship with meaningful support for those providing health coverage to clergy.

Gratitude and Commitment

I appreciate the trust the Rio Texas Annual Conference continues to place in this Board and in the work entrusted to it. I also give thanks for the faithful service of the Board of Pensions, which reflects deep care for those who serve in ministry.

As healthcare and retirement needs continue to change, we remain committed to stewarding resources wisely, supporting clergy and lay employees faithfully, and helping ensure that the benefits we provide reflect the care and responsibility owed to those who serve the Church.

Respectfully submitted,

Rev. Raquel Feagins

Chairperson, Rio Texas Conference Board of Pensions

**REPORT V: THE RIO GRANDE LEGACY FUND PLAN BENEFITS FOR CLERGY
APPOINTED TO LEGACY CHURCHES**

FOR INFORMATION ONLY

Purpose and Affirmation

This report affirms the intent, eligibility, or governance structure of the Rio Grande Legacy Fund, as set forth in the 2015 Contribution Agreement and the Unification Plan. The Board of Pensions of the Rio Texas Conference remains committed to maintaining the legal and ethical integrity of the fund, ensuring it is used exclusively for its original, restricted purpose: the support of clergy and churches historically connected to the former Rio Grande Conference.

The Annual Conference Session of 2025 affirmed the use of the Rio Grande Legacy Fund in 2026 and beyond to fund employer contributions for the new Compass Pension Plan, Comprehensive Protection Plan (CPP), and HealthFlex Plan for full-time clergy, and UMPIP for part-time clergy, appointed to Rio Grande Conference Legacy Churches, in accordance with the 2015 Contribution Agreement and Unification Plan.

Benefit Funding for 2026 and Beyond

Effective January 1, 2026, the Rio Texas Conference will transition from the Clergy Retirement Security Program (CRSP) to the Compass Pension Plan, as adopted by the 2024 General Conference. The Board of Pensions will apply the Rio Grande Legacy Fund to support the following employer benefits for eligible clergy appointed to Rio Grande Conference Legacy Churches:

Compass Pension Plan - (Full-time clergy 100% service appointment):

- \$1,800 Flat Annual Amount (\$150/month)
- 3% Base Contribution (Plan Compensation)
- 4% Employer Match (Plan Compensation)

Comprehensive Protection Plan (CPP) - (Full-time clergy 100% service appointment):

- 3% of Plan Compensation
- Applies to full-time clergy (100% appointment), with compensation cap set at two times the Denominational Average Compensation (DAC)

HealthFlex - (Full-time clergy 100% service appointment):

- The HealthFlex Premium Credit (PC) adopted by the Board of Pensions annually.

United Methodist Personal Investment Plan (UMPIP) - (Part-time clergy 25%, 50% and 75% service appointment):

- 9% contribution of Plan Compensation

Note: Plan Compensation = Base Salary + Housing. For clergy living in a parsonage, housing is calculated as 35% of base salary, per the Compass Plan design.

Use of Investment Income and Corpus

Investment earnings from the Rio Grande Legacy Fund may be used by the Board of Pensions to cover the required employer contributions listed above. If earnings are insufficient, the corpus of the fund may be used in accordance with the 2015 Contribution Agreement. A full description of these plans and billing arrangements appears in Reports V and VI of the Pre-Conference Journal. All plans are currently administered by Wespeth Benefits and Investments.

REPORT VI: Benefit Plan Direct Billing

FOR INFORMATION ONLY

2027 PENSION PLAN CHURCH DIRECT BILLING

Effective January 1, 2027, church direct invoicing by the Conference for clergy participants under Rio Texas Conference Church or Conference Office appointment for current active service will include:

Compass Pension Plan – Church - (Full-time clergy 100% service appointment):

- \$1,800 Flat Annual Amount (\$150/month) for each eligible full-time clergy invoiced monthly
- 3% Base Contribution (Plan Compensation) for each eligible full-time clergy invoiced monthly
- 4% Employer Match (Plan Compensation) for each eligible full-time clergy invoiced monthly

Compass Pension Plan – Clergy

- For clergy to receive the maximum church-funded employer pension benefits of 4% into Compass, they will also need to contribute a minimum 4% personal match into Compass as a payroll deduction from salary. The match can be a pre-tax or after-tax contribution into Compass.
- This \$1 for \$1 match on the individual's contribution (up to 4% of compensation) encourages clergy participants to share in the responsibility to save for their own retirement.
- The personal Compass Contribution will be automatically auto escalated to 5% for those with contributions at or below 4%. Clergy may opt out of the auto-escalation.

Comprehensive Protection Plan (CPP) - (Full-time clergy 100% service appointment):

- 3% of Plan Compensation invoiced monthly
- Applies to full-time clergy (100% appointment), with compensation cap set at two times the Denominational Average Compensation (DAC)

United Methodist Personal Investment Plan (UMPIP) - (Part-time clergy 25%, 50% and 75% service appointment):

- 9% contribution of Plan Compensation invoiced monthly

THE COMPASS PLAN

The Compass Pension Plan was adopted at General Conference in 2024. Compass is a new account-based, defined contribution (DC) retirement plan for U.S. clergy. Compass replaces the Clergy Retirement Security Program (CRSP), which is the current mandatory retirement plan for U.S. clergy. Wespath has offered the CRSP since 2007, which combines both defined benefit and defined contribution components. That program will be frozen at the end of 2025, with Compass taking effect on Jan. 1, 2026. Clergy will retain CRSP benefits earned through the end of 2025, then begin earning benefits through Compass. The benefits of clergy who already have retired are not affected by the plan. With Compass, clergy will have retirement accounts that they control. Compass also will provide matching contributions to help clergy pay off student loans. In addition, Wespath developed a program called LifeStage Retirement Income that will guide Compass members in how much they can take out of their accounts without risking depletion of the funds they have for retirement.

COMPREHENSIVE PROTECTION PLAN (CPP)

The Comprehensive Protection Plan (CPP) is a welfare benefit plan administered by Wespath Benefits and Investments. The CPP includes long-term disability, death and other welfare benefits for eligible full-time clergy. The CPP plan is an Internal Revenue Code 414(e) “church plan” funded by plan sponsor contributions. The CPP required direct billing to churches is 3% of Plan Compensation for eligible full-time clergy up to two times the 2027 denominational average compensation or DAC.

UNITED METHODIST PERSONAL INVESTMENT PLAN (UMPIP)

The United Methodist Investment Plan (UMPIP) is an Internal Revenue Code section 403(b) defined contribution retirement savings plan administered by Wespath for part-time clergy and lay employees of The United Methodist Church and affiliated organizations. Eligible participants may make personal contributions through payroll deductions for before-tax, Roth or after-tax contributions in a flat dollar amount or percentage of eligible compensation, up to Internal Revenue Code limits. Churches are encouraged to offer the UMPIP to lay employees and may contact Wespath for additional plan provisions and sponsorship.

Any clergy appointed to a church for less than full-time service is eligible to participate in the UMPIP and receive a required church contribution of 9% of Plan Compensation. Also, all active clergy are encouraged to participate in the UMPIP with personal contributions.

HISTORICAL PENSION PLANS 1972-2025

CLERGY SECURITY RETIREMENT PLAN (CRSP)

The Clergy Retirement Security Program (CRSP) is a 403(b) retirement plan for eligible clergy of The United Methodist Church from 2007-2025. The plan was required for eligible full-time clergy is the Clergy Security Retirement Plan or CRSP administered by Wespath and effective January 1, 2007. The Plan was comprised of both a defined contribution (DC) and defined benefit (DB) component. Clergy will not lose CRSP benefits they earn through December 31, 2025.

PRE-82 PENSION PLAN

The Pre-82 Pension Plan, also known as Supplement One to the Clergy Retirement Security Plan (CRSP), is a defined benefit pension plan administered by Wespath and provides eligible clergy with a pension benefit for their years of ministry with The United Methodist Church before 1982. Vesting schedules in this plan began in 1972. The Pre-82 Pension Plan was replaced by the Ministerial Pension Plan (MPP) effective January 1, 1982. One of the responsibilities of the Board of Pensions is to recommend to the

annual Conference the Past Service Rate or (PSR) to clergy for each year of eligible service in the Pre-82 Pension Plan.

MINISTERIAL PENSION PLAN (MPP)

The Ministerial Pension Plan, also known as Supplement Three to the Clergy Security Retirement Plan (CRSP), provides clergy with a pension benefit for their years of ministry with The United Methodist Church from 1982 through 2006. The MPP is an Internal Revenue Code Section 403(b) retirement plan. The Conference is required to fund any liability attributable to MPP annuities due to market fluctuations, mortality/demographic assumptions, and Wespath Plan policies. As of the January 1, 2025, actuarial valuation for 2026, for the MPP and CRSP plan, annuities no additional contributions are required in 2026 and 2027.

REPORT VII: 2027 Healthflex

FOR INFORMATION ONLY

HEALTHFLEX BENEFITS

The Rio Texas Conference participates in the HealthFlex Plan administered by Wespath Benefits and Investments for eligible full-time clergy and Conference lay employees. The HealthFlex plan is also available to lay employees of churches who have adopted a HealthFlex Salary-Paying Unit Sub-Adoption Agreement meeting the eligibility requirements of the Plan. HealthFlex is an integrated, wellness-driven health program that supports healthier lifestyles. The HealthFlex plan is designed to provide eligible participants with a comprehensive plan including medical, prescription, and wellness benefits. HealthFlex uses incentives as part of its strategy to promote engagement in healthy behaviors and wellness programs. In addition, to the HealthFlex wellness programs, the Conference also provides additional holistic wellness benefits for clergy and Conference lay employees, including spiritual, mental, emotional and physical care components funded by grants from Methodist Healthcare Ministries of South Texas. In 2026 and 2027 the HealthFlex provider network will be Blue Cross Blue Shield (BCBS).

2027 HEALTHFLEX PLAN

The HealthFlex multi-plan option gives participants a greater choice across several HealthFlex plans with varying plan designs and the flexibility to choose the coverage that best fits the participant's health, financial and family needs. In 2027 participants will be able to choose from four medical plans, three dental and vision plans. The C2000 and H2000 will have a decrease in Plan funding for the HSA and HRA accounts. The final HealthFlex plan design summary is subject to Wespath's discretion and will be available prior to the Annual Election period in November for 2027. The HealthFlex rates in 2027 will have an average increase of 8.6% (B1000 +10.5%, C2000 +7.1%, H2000 +6.3%, H5000 +10.5%). The 2027 individual premium credit or PC will have an increase of 8% for 2027.

In 2026 HealthFlex will offer four distinct plan choices for participants:

| HealthFlex | B1000 | C2000 | H2000 | H5000 |
|---|--|--|--|--|
| Lifetime Maximum | None | None | None | None |
| HRA Individual / Family | NA | \$500 / \$1,000 | NA | NA |
| HSA Individual / Family | NA | NA | \$500 / \$1,000 | \$0 / \$0 Personal contribution allowed |
| Deductible: Individual / Family | \$1,000 / \$2,000 | \$2,000 / \$4,000 | \$2,000 / \$4,000 | \$5,000 / \$10,000 |
| In-Network Coinsurance: Plan / Participant | 80% / 20% | 80% / 20% | 80% / 20% | NA |
| Annual Out-of-Pocket Maximum (OPP) | \$5,000 Individual \$10,000 Family | \$5,000 Individual \$10,000 Family | \$5,000 Individual \$10,000 Family | \$5,000 Individual \$10,000 Family |

HRA - Health Reimbursement Account, HSA - Health Savings Account

2027 HEALTHFLEX INDIVIDUAL PREMIUM CREDIT (PC)

The 2027 HealthFlex design will include a non-taxable premium credit (PC) of \$1,182 per month. The PC is a fixed dollar amount provided to each HealthFlex full-time clergy and Conference lay employee participant. Participants will use the allocated PC amount to select a health plan in HealthFlex and pay for some or all premiums for the plan of their choice.

- The 2027 PC amount will be \$1,182 per month and invoiced directly. This is a 8% increase from the 2026 PC of \$1,094
- The PC will appear as a “credit toward purchase” when choosing a HealthFlex plan from all available HealthFlex plan options.
- Participants who choose plans costing less than their PC credit amount will “bank” the excess. The unspent PC balance will then be credited by HealthFlex to the participant’s Health Reimbursement Account (HRA) or Health Savings Account (HSA), depending on the health plan selected or be used to offset dependent premiums. The excess annual amount (unspent PC balance) is not credited in a lump sum; rather it is available on a prorated, monthly basis over the plan year. Internal Revenue Code (IRC) limits for annual HSA contributions will apply. Participants can then use HRA or HSA funds for out-of-pocket eligible IRS health care expenses.

- Participants who choose a plan costing more than the PC credit amount, including the cost to cover dependents will contribute the additional amount by a personal pre-tax payroll deduction from their church to cover the cost difference between the PC amount they receive and their higher cost for monthly premiums (the participant's share of the premium cost).

HEALTHFLEX DIRECT INVOICING FOR ALL FULL-TIME CLERGY

To ensure the Plan is efficient and sustainable for the benefit of all participants and churches with clergy appointed full-time, any church where a clergy has chosen to not participate in HealthFlex will continue to be invoiced the PC through direct billing at the current amount as approved by the Conference. For 2027 the premium credit (PC) will \$1,182 per month.

HEALTHFLEX TRANSITIONAL GRANT

The Board of Pensions believes that Health Benefits should not be a hindering factor in equipping a congregation with the excellent clergy it needs for ministry. The Board established a grant program in 2019 with funds received from churches with non HealthFlex participating clergy to help clergy transition between churches. We recognize that this can be a financial burden for both the church and clergy and believe this assistance will help ease the transition.

- Upon District Superintendent's approval, the program may provide a six-month grant of up to \$6,564 in 2026 and \$7,092 in 2027.
- This one-time grant is to provide assistance with six months of health care coverage as part of a clergy's transition to a new church when the sending and receiving church have adopted differing contributions for dependent coverage or there is a loss of spouse's employer health coverage.
- Upon eligibility, the grant may also be considered for clergy transitioning to Personal Leave, Sabbatical, Family Leave status to bridge health coverage to another plan.

FAMILY HEALTH CARE ASSISTANCE GRANT FUND

The Board of Pensions recognizes that affordable health care coverage is an essential component of an attractive employee benefits package. In the current health care environment, it is evident that some clergy's health care family coverage premium payroll deductions make up a significant portion of their salaries. To assist, the Board of Pensions has established a grant fund using the 2016 HealthFlex dividend to assist clergy whose base salaries are near the minimum salary level adopted by the Conference and paying for a significant portion of their salaries as a payroll deduction to provide healthcare for their families (P+ Family Rate).

- This fund will provide grants to align healthcare costs for clergy with the current P+1 tier cost based on the default plan (C5000).
- In 2026, the family grant amount is \$729 per month or \$8,748 annually (the difference of the family rate and the P+1 rate).
- In 2027, the family grant amount will be based on the default plan (C5000) of \$727 per month or \$8,724 annually (the difference of the family rate and the P+1 rate).
- These grants require a District Superintendent's approval and application grant request demonstrating need-based eligibility.

2027 CHURCH HEALTH BENEFITS DIRECT BILLING

In 2027 churches will continue to be invoiced for eligible active clergy participants under full-time appointment and eligible enrolled lay employees:

- HealthFlex - (Full-time clergy 100% service appointment):
- The HealthFlex Premium Credit (PC) adopted by the Board of Pensions annually
- The 2027 Premium Credit is \$14,184 (\$1,182/month).
- The Rio Grande Legacy Fund will continue to fund The HealthFlex Premium Credit (PC) as adopted by the Board of Pensions annually for eligible Rio Grande legacy churches for full-time clergy enrolled in the HealthFlex Plan.

Additional contributions will be direct billed for benefits including any election above the PC, the cost of dependent coverage, Optional Term Life Insurance, HSA personal contributions and the FSA-Flexible Benefits Plan funded by payroll deduction.

2027 HEALTHFLEX INDIVIDUAL PREMIUM CREDIT

2027 individual Premium Credit (PC)

| | Monthly Contribution | Annual Contribution |
|--|----------------------|---------------------|
| Active Clergy | \$ 1,182 | \$ 14,184 |
| Pre-65 Retiree (Age 62-65) | \$ 1,182 | \$ 14,184 |
| Medical leave with CPP (Max 24 months) | \$1,182 | \$ 14,184 |
| Conference Lay Employees | \$1,182 | \$ 14,184 |

- Each eligible active full-time clergy will receive a monthly individual Premium Credit in the HealthFlex plan of \$1,182 (funded through their Rio Texas Conference church) and will choose from six HealthFlex plan options.
- Participants who choose a plan costing more than the PC credit amount or who choose to cover dependents will contribute the additional amount by a pre-tax payroll deduction from their church to cover the cost difference between the PC amount they receive and their higher cost for monthly premiums (the participant’s share of the premium cost). Covered dependents will be enrolled in the same plan selections chosen by the primary clergy or lay participant.
- Pre-65 Retirees and or dependents will be invoiced monthly for the total cost of the HealthFlex premium.

LAY EMPLOYEES

~~Conference Lay employees who participate in HealthFlex contribute a 5% cost share of the PC from payroll deduction and any additional amount above the PC.~~

Lay employees of HealthFlex Church Plan Sponsors do not receive premium credit, allowing churches to set the employee/employer cost-sharing. The church elects' cost-sharing and will be billed on plan selections. A church must be a HealthFlex Plan Sponsor to offer HealthFlex to its eligible full-time lay employees. 70% of eligible church full-time lay employees must participate in the plan to remain a plan sponsor. Please contact the Conference benefit office at 210-408-4500 for information and requirements on plan sponsorship. New church plan sponsor agreements must be completed by September for a January 1st enrollment.

2027 HEALTHFLEX RATES
BLUE CROSS BLUE SHIELD (BCBS) NATIONAL PPO NETWORK

| MEDICAL | B1000 | C2000 | H2000 | H5000 |
|----------------------|---------|---------|---------|---------|
| Participant | \$1,377 | \$1,281 | \$1,239 | \$1,039 |
| Participant +1 | \$2,616 | \$2,433 | \$2,355 | \$1,973 |
| Participant + Family | \$3,580 | \$3,330 | \$3,222 | \$2,700 |

| DENTAL | HMO | Passive PPO 2000 | Dental PPO |
|----------------------|------|------------------|------------|
| Participant | \$18 | \$54 | \$44 |
| Participant +1 | \$32 | \$108 | \$85 |
| Participant + Family | \$56 | \$162 | \$132 |

| VISION | Exam Core | Full Service | Premier |
|----------------------|-----------|--------------|---------|
| Participant | \$0 | \$9 | \$15 |
| Participant +1 | \$0 | \$14 | \$25 |
| Participant + Family | \$0 | \$22 | \$40 |

2027 DEFAULT PLAN

The HealthFlex exchange is a passive enrollment. Participants who are currently enrolled in HealthFlex for 2026 will automatically be enrolled in the same medical, dental and vision plans for 2027 if no elections are made during the Annual Election Period. New participants to the HealthFlex plan will be enrolled in the default plans for all of 2026 if no elections are made.

2027 DEFAULT PLAN

If no plan selection is made for new plan enrollees

| | |
|---------|-----------|
| Medical | C5000 |
| Vision | Exam Core |

HealthFlex Personal Reimbursement Accounts

Eligible full-time HealthFlex participants may participate in the optional participant funded Health Saving Account (HSA), Medical Reimbursement Account (MRA), or Dependent Care Reimbursement Account (DCA) offered as a benefit funded by participant payroll deductions and administered by HealthFlex and HealthEquity.

ANCILLARY BENEFITS

Optional Term Life Insurance

The Conference provides an Optional Term Life Insurance for full-time clergy and Conference lay employees subject to the Prudential Life Insurance Company's underwriting guidelines. Eligible participants may elect group term life coverage as a personal funded payroll deduction.

Retiree Health Reimbursement Account (HRA)

A Retiree Health Reimbursement Account (HRA) is provided by Via Benefits for eligible retirees and funded by apportionments. The HRA is based on the stipend amount received by eligible retirees before December 31, 2013. As of January 1, 2025, there are 36 retirees eligible for an HRA. Eligible retirees must be enrolled in a Medicare Supplement or Advantage plan through Via Benefits (formerly One Exchange) to receive the HRA. To provide sustainability of the HRA benefit and not increase conference benefit plan liabilities and apportionments, the HRA is a fixed amount per eligible retiree and does not increase from year to year. Per the 2014 Unification Plan policy, the HRA stipend will not be offered to any other retiree not receiving an HRA as of January 1, 2014 and is a closed participant group. The HRA provides reimbursement for IRS-eligible health care expenses such as Medicare Part B premiums, Medicare supplement plan premiums, and out-of-pocket expenses such as co-pay and deductibles. To receive HRA funds, eligible retirees must submit a claim form to Via Benefits annually for premium reimbursement or as needed for other IRS-eligible expenses.

REPORT VIII: 2025 Financial Statements

FOR INFORMATION ONLY

The 2025 financial statements of the Río Texas Conference are in the process of being audited. The 2025 audit will be included in the 2026 Río Texas Conference Journal

REPORT IX: 2026-27 Pension and Health Benefits Budget

FOR INFORMATION ONLY

| | 2025 Approved | 2025 12/31/2025 Unaudited | 2026 Approved | 2027 Proposed | % Change 2025 vs. 2026 | % Change 2026 vs. 2027 |
|--|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|
| Pension & Benefits Apportionment | | | | | | |
| Sources: Apportionment Budgeted | 200,000 | 200,000 | 140,000 | 140,000 | -30% | 0% |
| Uses: Apportionment | 200,000 | 192,418 | 140,000 | 140,000 | -30% | 0% |
| Office & AC Retiree Luncheon | 22,000 | 17,487 | 24,500 | 24,041 | 11% | -2% |
| Audit | 24,220 | 24,000 | 24,947 | 25,196 | 3% | 1% |
| Retiree HRA Actuarial Reporting Requirement* | 800 | 700 | - | - | -100% | 0% |
| D&O Fiduciary Insurance | 36,500 | 30,198 | 34,000 | 32,010 | -7% | -6% |
| Legal Fees | 30,000 | 32,655 | 30,000 | 30,000 | 0% | 0% |
| Interim Pastoral Support - Short -Term Medical Leave | 19,980 | | 19,980 | 19,980 | 0% | 0% |
| Missionary Conference Contribution - Compass | | 2,094 | - | 2,200 | | 100% |
| Basic Life | 9,500 | 8,066 | 6,573 | 6,573 | -31% | 0% |
| Retiree HRA* | 57,000 | 50,972 | - | - | -100% | 0% |
| Total Uses | 200,000 | 166,172 | 140,000 | 140,000 | -30% | 0% |
| Excess/(Deficit) | - | 26,246 | - | - | | |
| Benefit Plans - Direct Bill | | | | | | |
| Sources: HealthFlex | 3,754,000 | 2,993,245 | 3,272,000 | 3,234,000 | -13% | -1% |
| HealthFlex Waiver | 23,808 | 18,756 | 25,758 | 14,046 | 8% | -45% |
| CRSP-DC - CPP, CRSP-DB* (Compass 2026) | 1,698,371 | 1,520,931 | 1,438,283 | 1,481,431 | -15% | 3% |
| UMPIP (Compass Personal 2026) / UMPIP-PT | 721,244 | 714,659 | 776,079 | 799,361 | 8% | 3% |
| Flex Plan/HSA | 236,679 | 225,175 | 233,182 | 237,846 | -1% | 2% |
| Optional Life | 25,500 | 16,978 | 16,500 | 16,500 | -35% | 0% |
| Total Sources | 6,459,602 | 5,489,744 | 5,761,802 | 5,783,185 | -11% | 0% |
| Uses: HealthFlex Premiums | 3,754,000 | 3,029,400 | 3,272,000 | 3,234,000 | -13% | -1% |
| HealthFlex Transitional Grant | 23,808 | 20,612 | 42,000 | 21,078 | 76% | -50% |
| CRSP-DC - CPP, CRSP-DB* | 1,975,306 | 768,516 | 1,438,283 | 1,481,431 | -27% | 3% |
| UMPIP / UMPIP-PT | 721,244 | 714,833 | 776,079 | 799,361 | 8% | 3% |
| Flex Plan- HSA | 236,679 | 223,528 | 233,182 | 237,846 | -1% | 2% |
| Optional Life | 25,500 | 15,927 | 16,500 | 16,500 | -35% | 0% |
| Total Uses | 6,736,537 | 4,772,817 | 5,778,044 | 5,790,217 | -14% | 0% |
| Excess/(Deficit) | (276,935) | 716,927 | (16,242) | (7,032) | -94% | -57% |
| Other Benefits | | | | | | |
| Sources: Wespath -RGC Legacy (Gain/Loss) | 407,684 | 1,240,390 | 358,223 | 533,707 | -12% | 49% |
| Total Uses: RGC Legacy Church Clergy Benefits | 370,000 | 291,918 | 356,188 | 300,675 | -4% | -16% |
| Excess/(Deficit) | 37,684 | 948,472 | 2,035 | 233,032 | | |
| Sources: Wespath - RTC Deposit Account (Gain/Loss) | 107,428 | 419,007 | 143,850 | 213,425 | 34% | 48% |
| Uses: Clergy HealthFlex Family Grant | 64,032 | 47,801 | 64,032 | 68,514 | 0% | 7% |
| Clergy HealthFlex Medical Leave Grants* (Eff 2025) | 25,008 | 2,440 | - | 14,046 | -100% | 100% |
| Board of Pensions Conference Staff Benefits(Eff. 2025) | - | 74,528 | 84,901 | 84,901 | 100% | 0% |
| Retiree HRA* (Eff 2026) | - | - | 39,000 | 38,000 | 100% | -3% |
| Retiree HRA Actuarial Reporting Requirement*(Eff. 2026) | - | - | - | 850 | 0% | 100% |
| Total Uses | 89,040 | 124,769 | 187,933 | 206,311 | 111% | 10% |
| Excess/(Deficit) | 18,388 | 294,238 | (44,083) | 7,113 | -340% | -116% |
| Sources: Wespath- RTC Benefit Plan Reserve (Gain /Loss) | 273,544 | 841,882 | 249,656 | 367,258 | -9% | 47% |
| Wespath- Disaf. Pension Liabilities | 191,013 | 623,091 | 182,647 | 270,493 | -4% | 48% |
| Total Sources | 464,557 | 1,464,973 | 432,303 | 637,751 | -7% | 48% |
| Uses: Adv. Contribution Pre-82 Past Service Increase (PSR) | - | - | - | - | | |
| Pension Plan Liabilities - Pre-82, MPP, CRSP-DB | - | - | - | - | | |
| Pre-82 Pension Plan Past Service Rate (PSR) | 753 | 753 | 769 | 792 | 2% | 3% |

JUNTA DE PENSIONES

INFORME I: RESOLUCIONES TARIFA DE SERVICIO ANTERIOR 2026

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

La Tasa de Servicio Pasado para 2027 será de \$792 por año de crédito de anualidad para el Plan de Pensión Pre-82. Esto refleja un aumento del 3% con respecto a la tasa de servicio anterior de 2026. El Plan de Pensión Pre-82, también conocido como el Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación para el clero (CRSP), es un plan de pensión de beneficios definidos administrado por Wespeth y brinda a los clérigos elegibles un beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida antes de 1982.

INFORME II: RESOLUCIONES RELACIONADAS CON SUBSIDIOS DE ALQUILER O VIVIENDA PARA CLEROS JUBILADOS O DISCAPACITADOS DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS 2026-2027

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

La Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida adopta las siguientes resoluciones relacionadas con asignaciones de alquiler o vivienda para clérigos activos, jubilados, despedidos o discapacitados:

POR CUANTO, la denominación religiosa conocida como La Iglesia Metodista Unida (la "Iglesia"), de la cual forma parte esta Conferencia, ha funcionado en el pasado y continúa funcionando a través de ministros del evangelio (dentro del significado de la sección 107 del Código de Rentas Internas) que fueron o son ministros de la iglesia debidamente ordenados, comisionados o autorizados ("personas del clero");

POR CUANTO, la práctica de la Iglesia y de esta Conferencia fue y es proporcionar a los clérigos activos una casa pastoral o un subsidio de alquiler o vivienda como parte de su compensación bruta;

POR CUANTO, las pensiones u otros montos pagados a clérigos activos, jubilados, despedidos o discapacitados se consideran compensación diferida y se pagan a clérigos activos, jubilados, despedidos o discapacitados en consideración del servicio activo anterior; y

POR CUANTO, el Servicio de Impuestos Internos ha reconocido a la Conferencia (o sus predecesores) como la organización apropiada para designar un subsidio de alquiler o vivienda para los clérigos que son o fueron miembros de esta Conferencia y son elegibles para recibir dicha compensación diferida;

AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE un monto equivalente al 100 % de los pagos de pensión, indemnización por despido o discapacidad recibidos de planes autorizados conforme al Libro de Disciplina de la Iglesia Metodista Unida (la "Disciplina"), que incluye todos esos pagos de Beneficios e inversiones de Wespeth, durante los años 2026 y 2027 por cada clérigo activo, jubilado, despedido o discapacitado que sea o haya sido miembro de la Conferencia, o sus predecesores, sea y por el presente

sea designado como un subsidio de alquiler o vivienda para cada tal persona del clero; y que los pagos de pensión por despido o por discapacidad a los que se aplica este subsidio de alquiler o vivienda serán cualquier pago de pensión, despido o por discapacidad de planes, anualidades o fondos autorizados conforme a la Disciplina, incluidos dichos pagos de Wespeth Benefits and Investments “Wespeth” y de una compañía comercial de anualidades que proporciona una anualidad que surge de los beneficios acumulados bajo un plan, pensión o fondo de Wespeth autorizado bajo la Disciplina, que resultan de cualquier servicio que un clérigo prestó a esta Conferencia o que un miembro activo, jubilado, terminado o clérigo discapacitado de esta Conferencia prestado a cualquier iglesia local, conferencias anuales de la iglesia, agencia general de la iglesia, otra institución de la Iglesia, denominación anterior que ahora es parte de la iglesia, o cualquier otro empleador que empleó al clérigo para realizar servicios relacionados con el ministerio de la iglesia, o sus predecesores, y que eligió hacer contribuciones o acumular un beneficio bajo , dicho plan, anualidad o fondo para la pensión o discapacidad de dicho clérigo activo, jubilado o discapacitado como parte de su compensación bruta.

NOTA: La asignación de alquiler o vivienda que puede excluirse del ingreso bruto de un miembro del clero en cualquier año para fines del impuesto federal sobre la renta está limitada por la sección 107(2) del Código de Rentas Internas y las reglamentaciones a continuación al menor de (1) el monto del subsidio de alquiler o vivienda designado por el empleador del clérigo u otro organismo apropiado de la iglesia (como esta Conferencia en las resoluciones anteriores) para dicho año; (2) la cantidad gastada por el clérigo para alquilar o proporcionar una vivienda en dicho año; o (3) el valor justo de alquiler de la casa, incluidos los muebles y accesorios (como un garaje), más el costo de los servicios públicos en dicho año.

INFORME III: MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

Composición de la Junta Directiva: Fortaleciendo nuestra conexión.

En consonancia con nuestros estatutos y nuestro compromiso con el buen gobierno, la Junta Directiva ha trabajado para restablecer las clases de miembros escalonadas tras el ciclo electoral de 2024. La Junta de Pensiones recomienda las siguientes asignaciones para su aprobación por parte de la Conferencia. Estos ajustes garantizarán la continuidad, la rendición de cuentas y un ritmo saludable de liderazgo en el desempeño de las labores de la Junta.

Clase de 2028

*Mark Nerio
Teresa Keese
Robert Perales
Angie Salas*

Clase de 2030:

*Raquel Feagins
Danielle Knapp
Zeda Alvarado
Mark Porterfield*

Clase of 2032

*Janet Robles
Thomas Hankins
Randine Besosa
Frank Gayta*

Vacantes a cubrir en 2026 para la clase de 2034:

Cuatro miembros

INFORME IV: INFORME DEL PRESIDENTE

SOLO PARA INFORMACIÓN

La Junta de Pensiones de la Conferencia de Rio Texas supervisa los programas de pensiones, salud, discapacidad y bienestar que brindan apoyo al clero y a los empleados laicos en toda nuestra conferencia. En colaboración con Wespeth Benefits and Investments, la Junta trabaja para ofrecer beneficios que sean sostenibles, compasivos y que respondan a las necesidades de quienes sirven en el ministerio.

Esta labor exige una administración diligente, un juicio sensato y una atención minuciosa a las realidades que enfrentan nuestras iglesias y quienes las sirven. Expreso mi profundo agradecimiento a los miembros de esta Junta, cuya sabiduría, integridad y compromiso continúan fortaleciendo esta responsabilidad compartida.

Informes presentados para la acción de la Conferencia

La Junta de Pensiones presenta los siguientes informes para la acción de la Conferencia:

- Informe I – Adopción de la Tasa de Servicio Pasado para 2027
- Informe II – Adopción de la Resolución sobre el Subsidio de Vivienda para 2026-2027
- Informe III – Aprobación del restablecimiento de la escalonación de las clases de la Junta

Tras el ciclo electoral de 2024, la estructura de clases de la Junta dejó de reflejar los mandatos escalonados requeridos por los estatutos. Por consiguiente, el Informe III recomienda la aprobación de las asignaciones de clases a fin de restablecer dicha estructura y favorecer la continuidad en el liderazgo.

La Junta solicita respetuosamente a la Conferencia Anual que apruebe estos tres informe

Plan de Pensiones Compass

Tras las medidas adoptadas por la Conferencia General de 2024, el Plan de Pensiones Compass entró en vigor el 1 de enero de 2026. Este plan redefine la forma en que se otorgan los beneficios de jubilación al clero que ejerce un ministerio a tiempo completo. Compass refleja un modelo de responsabilidad compartida en el que tanto la Iglesia como el clero participan de manera más directa en la preparación para la jubilación.

Las contribuciones de la Iglesia para el clero a tiempo completo, con un nombramiento al 100%, incluyen:

- Una contribución anual fija de \$1,800, o \$150 mensuales
- Una contribución base del 3% sobre la Remuneración del Plan, que incluye el salario base y la asignación de vivienda
- Una contribución de contrapartida de hasta el 4% sobre la Remuneración del Plan

La participación del clero a tiempo completo incluye:

Una contribución personal mínima del 4% sobre la Compensación del Plan para poder recibir la contrapartida completa del 4% por parte de la iglesia.

Una disposición sobre préstamos estudiantiles que permite que los pagos de préstamos que cumplan los requisitos cuenten para la contrapartida personal, hasta un 4%.

La realización de elecciones personales en línea para el año 2027 y la inscripción en la disposición sobre préstamos estudiantiles, prevista para el cuarto trimestre de 2026.

En toda la Conferencia de Rio Texas, la participación ha sido sólida. Todo el clero a tiempo completo está realizando contribuciones activamente; el 98% contribuye con al menos un 4%, y la tasa de contribución promedio se sitúa actualmente en un 6%. Estas cifras reflejan un serio compromiso con el bienestar financiero a largo plazo. El clero que presta servicio bajo un nombramiento a tiempo parcial continúa recibiendo una contribución del 9% por parte de la iglesia a través del UMPIP (Plan de Inversión Personal Metodista Unido).

La Junta Directiva mantiene su compromiso con la educación y el apoyo continuos, con el fin de que el clero pueda comprender estos planes y utilizarlos con confianza.

HealthFlex

HealthFlex incluye cobertura médica, de visión y dental, así como cuentas de atención médica opcionales dirigidas por el participante. Sigue siendo una expresión importante de nuestro compromiso de conexión para cuidar al clero y a sus familias.

En 2024 y 2025, el grupo de participantes de Rio Texas experimentó una tasa promedio estable de siniestralidad del 86%, cifra inferior al objetivo de financiación de siniestros del 100% basado en las primas pagadas. Esto refleja un uso sólido de los servicios y una gestión de costos sensata por parte de nuestros participantes. En contraste, todos los patrocinadores del plan HealthFlex y las conferencias, en conjunto, experimentaron una tasa de siniestralidad del 115%, lo que refleja un volumen de reclamaciones y un uso del plan significativamente mayores.

Mientras la Junta Directiva mira hacia el año 2027, las tasas de las primas continúan siendo determinadas por las proyecciones de siniestros, la inflación, los costos de los medicamentos recetados, las necesidades de salud mental y la frecuencia de las afecciones de alto costo. Los aumentos en las tasas para los patrocinadores del plan HealthFlex oscilan entre el 7% y el 23%, situándose Rio Texas en un aumento promedio del 8.6% en el conjunto de sus planes médicos. Esto refleja la fortaleza relativa de nuestro grupo de participantes.

HealthFlex también ha simplificado su oferta, pasando de seis planes a cuatro. Esto proporciona opciones más claras y fortalece la sostenibilidad a largo plazo. En respuesta, la Junta Directiva aprobó un Crédito de Prima de HealthFlex para el año 2027 por un valor de \$1,182 mensuales, lo que representa un aumento del 8% con respecto al año anterior. Esto refleja el esfuerzo de la Junta por equilibrar una administración responsable con un apoyo significativo para aquellos que proporcionan cobertura de salud al clero.

Gratitud y compromiso

Agradezco la confianza que la Conferencia Anual de Rio Texas continúa depositando en esta Junta y en la labor que se le ha encomendado. Asimismo, doy gracias por el fiel servicio de la Junta de Pensiones, el cual refleja un profundo cuidado hacia quienes sirven en el ministerio.

A medida que las necesidades en materia de atención médica y jubilación continúan evolucionando, mantenemos nuestro compromiso de administrar los recursos con sabiduría, brindar un apoyo fiel al clero y a los empleados laicos, y contribuir a asegurar que los beneficios que ofrecemos reflejen el cuidado y la responsabilidad que se les debe a quienes sirven a la Iglesia.

*Presentado respetuosamente,
Rev. Raquel Feagins
Presidenta, Junta de Pensiones de la Conferencia de Río Texas*

INFORME V: EL FONDO DEL LEGADO DEL RÍO GRANDE BENEFICIOS DEL PLAN PARA EL CLERO ASIGNADO A IGLESIAS DEL LEGADO

SOLO PARA INFORMACIÓN

Propósito y Afirmación

Este informe ratifica la intención, la elegibilidad o la estructura de gobernanza del Fondo del Legado del Río Grande, tal como se establece en el Acuerdo de Contribución de 2015 y en el Plan de Unificación. La Junta de Pensiones de la Conferencia de Río Texas mantiene su compromiso de preservar la integridad legal y ética del fondo, asegurando que este se utilice exclusivamente para su propósito original y restringido: el apoyo al clero y a las iglesias históricamente vinculados a la extinta Conferencia del Río Grande.

Este informe ratifica la intención, la elegibilidad o la estructura de gobernanza del Fondo del Legado del Río Grande, tal como se establece en el Acuerdo de Contribución de 2015 y en el Plan de Unificación. La Junta de Pensiones de la Conferencia de Río Texas mantiene su compromiso de preservar la integridad legal y ética del fondo, asegurando que este se utilice exclusivamente para su propósito original y restringido: el apoyo al clero y a las iglesias históricamente vinculados a la extinta Conferencia del Río Grande.

La Junta de Pensiones de la Conferencia de Río Texas mantiene su compromiso de mantener la integridad legal y ética del fondo, garantizando que se utilice exclusivamente para su propósito original y restringido: el apoyo al clero y a las iglesias históricamente vinculadas a la antigua Conferencia de Río Grande.

Financiamiento de beneficios para 2026 y años posteriores

A partir del 1 de enero de 2026, la Conferencia de Río Texas pasará del Programa de Seguridad de Jubilación del Clero (CRSP) al Plan de Pensiones Compass, adoptado por la Conferencia General de 2024.

La Junta de Pensiones utilizará el Fondo del Legado de Río Grande para financiar los siguientes beneficios para empleadores del clero elegible designado para las Iglesias del Legado de la Conferencia de Río Grande:

Plan de Pensiones Compass (Clérigos a tiempo completo con nombramiento al 100%):

- Monto anual fijo de \$1,800 (\$150/mes)
- Aportación base del 3% (Remuneración del plan)
- Aportación del empleador del 4% (Remuneración del plan)

Plan de Protección Integral (CPP) (Clérigos a tiempo completo con nombramiento al 100%):

- 3% de la remuneración del plan
- Aplica a clérigos a tiempo completo (nombramiento al 100%), con un límite de remuneración establecido en el doble de la Remuneración Promedio Denominacional (DAC).

HealthFlex (Clérigos a tiempo completo con nombramiento al 100%):

- El Crédito Premium (CP) de HealthFlex, adoptado anualmente por la Junta de Pensiones.

Plan de Inversión Personal Metodista Unido (UMPIP) - (Clérigos a tiempo parcial con nombramientos de servicio del 25%, 50% y 75%):

- Contribución del 9% a la Compensación del Plan

Nota: La compensación del plan es igual al salario base + vivienda. Para el clero que reside en una casa parroquial, la vivienda se calcula como el 35 % del salario base, según el diseño del Plan Compass 2026.

Uso de los ingresos por inversiones y el capital

Las ganancias por inversiones del Fondo Legado de Río Grande podrán ser utilizadas por la Junta de Pensiones para cubrir las contribuciones obligatorias del empleador mencionadas anteriormente. Si los ingresos son insuficientes, el capital del fondo podrá utilizarse de acuerdo con el Acuerdo de Contribución de 2015. Una descripción completa de estos planes y sus acuerdos de facturación se encuentra en los Informes V y VI del Diario Previo a la Conferencia. Todos los planes son administrados actualmente por Wespeth Benefits and Investments.

Resumen histórico

Al momento de la unificación en 2015, tanto la Conferencia del Suroeste de Texas como la Conferencia de Río Grande contaban con fondos restringidos o designados para beneficios del clero. Estos activos pasaron a formar parte de la Junta de Pensiones de la Conferencia de Río Texas, una entidad incorporada con estatutos y reglamentos. Desde entonces, la Junta de Pensiones ha administrado fielmente el Fondo del Legado del Río Grande de acuerdo con las restricciones establecidas en la unificación, honrando tanto su responsabilidad fiduciaria como su compromiso con la administración pactada.

La Sesión de la Conferencia Anual del 8 de febrero de 2014 afirmó que la integridad del Fondo del Legado del Río Grande debe preservarse para beneficio del clero elegible que presta servicios en las iglesias heredadas de la Conferencia del Río Grande. Este informe continúa con ese espíritu de administración pactada.

INFORME VI: FACTURACIÓN DIRECTA DEL PLAN DE BENEFICIOS

SOLO PARA INFORMACIÓN

PLAN DE PENSIONES 2027 - FACTURACIÓN DIRECTA DE LA IGLESIA

A partir del 1 de enero de 2027, la facturación directa de la iglesia por parte de la Conferencia para los clérigos participantes bajo nombramiento en la Iglesia de la Conferencia Río Texas o en la Oficina de la Conferencia por servicio activo actual incluirá:

Plan de Pensión Compass - Iglesia - (Clérigos a tiempo completo con nombramiento al 100%):

- Monto anual fijo de \$1,800 (\$150/mes) por cada clérigo a tiempo completo elegible, facturado mensualmente
- 3% de contribución base (Compensación del Plan) por cada clérigo a tiempo completo elegible, facturado mensualmente
- 4% de contribución del empleador (Compensación del Plan) por cada clérigo a tiempo completo elegible, facturado mensualmente

Plan de Pensión Compass - Elecciones Personales del Clero

- Para que los clérigos reciban el máximo de los beneficios de pensión del empleador financiados por la iglesia (4% en Compass), también deberán aportar un 4% de contribución personal a Compass como deducción de nómina. Esta contribución puede ser antes o después de impuestos.
- Esta contribución de \$1 por \$1 sobre la contribución individual (hasta un 4% de la compensación) anima a los clérigos participantes a compartir la responsabilidad de ahorrar para su propia jubilación.
- La Contribución Personal Compass se incrementará automáticamente hasta el 5% para aquellos cuyas contribuciones se sitúen en el 4% o por debajo de este nivel. El clero podrá optar por no acogerse a este incremento automático.

Plan de Protección Integral (CPP) - (Clérigos a tiempo completo con nombramiento al 100%):

- 3% de la Compensación del Plan, facturada mensualmente
- Se aplica al clérigo a tiempo completo (nombramiento al 100%), con un límite de compensación establecido en el doble de la Compensación Promedio Denominacional (CPD)

Plan de Inversión Personal Metodista Unido (UMPIP) - (Clérigos a tiempo parcial con nombramientos de servicio del 25%, 50% y 75%):

- Contribución del 9% de la Compensación del Plan, facturada mensualmente.

EL PLAN COMPASS

El Plan de Pensiones Compass se adoptó en la Conferencia General de 2024. Compass es un nuevo plan de jubilación basado en cuentas y de aportación definida (CD) para el clero estadounidense. Compass reemplaza al Programa de Seguridad de Jubilación del Clero (CRSP), el plan de jubilación obligatorio actual para el clero estadounidense. Wespeth ofrece el CRSP desde 2007, que combina componentes de prestaciones y aportaciones definidas. Este programa se congelará a finales de 2025, y Compass entrará en vigor el 1 de enero de 2027. El clero conservará las prestaciones del CRSP obtenidas hasta finales de 2025 y, posteriormente, comenzará a obtenerlas a través de Compass. Las prestaciones del clero jubilado no se verán afectadas por el plan. Con Compass, el clero tendrá cuentas de jubilación bajo su control. Compass también proporcionará aportaciones equivalentes para ayudar al clero a pagar sus préstamos estudiantiles. Además, Wespeth desarrolló un programa llamado Ingresos de Jubilación LifeStage que guiará a los miembros de Compass sobre cuánto pueden retirar de sus cuentas sin arriesgarse a agotar los fondos disponibles para la jubilación.

PLAN DE PROTECCIÓN INTEGRAL (CPP)

El Plan de Protección Integral (CPP) es un plan de prestaciones sociales administrado por Wespeth Benefits and Investments. El CPP incluye beneficios por discapacidad a largo plazo, fallecimiento y otros beneficios sociales para el clero a tiempo completo que cumple los requisitos. El plan CPP es un "plan para iglesias" conforme al Código de Rentas Internas 414(e) financiado por las contribuciones de los patrocinadores del plan. La facturación directa requerida por el CPP a las iglesias es del 3% de la Compensación del Plan para el clero a tiempo completo que cumple los requisitos, hasta el doble de la compensación promedio denominacional o DAC de 2027.

PLAN DE INVERSIÓN PERSONAL METODISTA UNIDA (UMPIP) PARA EL CLERO

El Plan de Inversión Metodista Unida (UMPIP) es un plan de ahorro para la jubilación de contribución definida, conforme a la sección 403(b) del Código de Rentas Internas, administrado por Wespeth para clérigos y empleados laicos a tiempo parcial de la Iglesia Metodista Unida y organizaciones afiliadas. Los participantes elegibles pueden realizar contribuciones personales mediante deducciones de nómina para contribuciones antes de impuestos, Roth o después de impuestos, por una cantidad fija en dólares o un porcentaje de la compensación elegible, hasta los límites del Código de Rentas Internas. Se anima a las iglesias a ofrecer el UMPIP a sus empleados laicos y pueden contactar a Wespeth para obtener información sobre las disposiciones adicionales del plan y el patrocinio.

Todo clérigo designado a una iglesia por un período inferior al de tiempo completo puede participar en el UMPIP y recibir una contribución obligatoria de la iglesia del 9% de la compensación del plan. Asimismo, se anima a todo el clero en activo a participar en el UMPIP con contribuciones personales.

PLANES DE PENSIONES HISTÓRICOS 1972-2025

PLAN DE SEGURIDAD PARA LA JUBILACIÓN DEL CLERO (CRSP)

El Programa de Seguridad para la Jubilación del Clero (CRSP) es un plan de jubilación 403(b) para clérigos elegibles de la Iglesia Metodista Unida, del 2007 al 2025. El plan, requerido para clérigos elegibles a tiempo completo, es el Plan de Seguridad para la Jubilación del Clero (CRSP), administrado por Wespeth y vigente desde el 1 de enero de 2007. El plan constaba de un componente de contribución definida (CD) y un componente de beneficio definido (BD). El clero no perderá los beneficios del CRSP que reciba hasta el 31 de diciembre de 2025.

PLAN DE PENSIONES ANTES DE LOS 82

El Plan de Pensiones Previo a los 82, también conocido como Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación del Clero (CRSP), es un plan de pensiones de beneficios definidos administrado por Wespeth que proporciona al clero elegible una pensión por sus años de ministerio en la Iglesia Metodista Unida antes de 1982. Los calendarios de adquisición de derechos de este plan comenzaron en 1972. El Plan de Pensiones Previo a los 82 fue reemplazado por el Plan de Pensiones Ministeriales (MPP) a partir del 1 de enero de 1982. Una de las responsabilidades de la Junta de Pensiones es recomendar a la Conferencia anual la Tasa de Servicio Pasado (PSR) para el clero por cada año de servicio elegible en el Plan de Pensiones Previo a los 82.

PLAN DE PENSIONES MINISTERIALES (MPP)

El Plan de Pensiones Ministeriales, también conocido como Suplemento Tres del Plan de Seguridad de Jubilación para el Clero (CRSP), proporciona al clero una pensión por sus años de ministerio en la Iglesia Metodista Unida de 1982 a 2006. El MPP es un plan de jubilación conforme a la Sección 403(b) del Código de Rentas Internas. La Conferencia debe financiar cualquier pasivo atribuible a las anualidades del MPP debido a las fluctuaciones del mercado, los supuestos de mortalidad/demografía y las políticas del Plan Wespeth. A partir del 1 de enero de 2025 (valoración actuarial para 2026), no se requieren contribuciones adicionales para las anualidades del MPP y el CRSP en 2026 y 2027.

INFORME VII: 2027 HEALTHFLEX

SOLO PARA INFORMACIÓN

BENEFICIOS DE HEALTHFLEX

La Conferencia Rio Texas participa en el Plan HealthFlex administrado por Wespeth Benefits and Investments para clérigos y empleados laicos de la Conferencia elegibles a tiempo completo. El plan HealthFlex también está disponible para empleados laicos de iglesias que han adoptado un Acuerdo de subadopción de unidad de pago de salarios de HealthFlex que cumple con los requisitos de elegibilidad del Plan. HealthFlex es un programa de salud integrado e impulsado por el bienestar que respalda estilos de vida más saludables. El plan HealthFlex está diseñado para proporcionar a los participantes elegibles un plan integral que incluye beneficios médicos, de recetas y de bienestar. HealthFlex utiliza incentivos como parte de su estrategia para promover la participación en comportamientos saludables y programas de bienestar. Las recompensas enfatizan la participación en programas que han demostrado tener un impacto positivo en el riesgo para la salud, incluido el entrenamiento de salud y el programa de actividades Virgin Pulse. Además de los beneficios de bienestar de HealthFlex, la Conferencia también brinda beneficios de bienestar holístico adicionales para clérigos y empleados laicos de la Conferencia, incluidos componentes de atención espiritual, mental, emocional y física financiados por subvenciones de Methodist Healthcare Ministries of South Texas. En 2026 y 2027, el proveedor de HealthFlex será la red nacional de Blue Cross Blue Shield (BCBS).

2027 HEALTHFLEX

La opción de planes múltiples de HealthFlex ofrece a los participantes una mayor variedad de opciones entre diversos planes de HealthFlex, los cuales presentan diseños variados, así como la flexibilidad de elegir la cobertura que mejor se adapte a sus necesidades de salud, financieras y familiares. En 2027, los participantes podrán elegir entre cuatro planes médicos y tres planes dentales y de visión. Los planes C2000 y H2000 experimentarán una reducción en la financiación del plan destinada a las cuentas HSA y HRA. El resumen final del diseño de los planes HealthFlex queda sujeto a la discreción de Wespeth y estará disponible antes del periodo de elección anual, que tendrá lugar en noviembre de cara al año 2027. Las tarifas de HealthFlex para 2027 registrarán un aumento promedio del 8.6% (B1000: +10.5%; C2000: +7.1%; H2000: +6.3%; H5000: +10.5%). El crédito de prima individual (o PC) para el año 2027 experimentará un incremento del 8%.

El HealthFlex Plan 2026 ofrece cuatro opciones distintas de planes para los participantes:

| HealthFlex | B1000 | C2000 | H2000 | H5000 |
|--|--|--|--|--|
| Máximo de por Vida | <i>Nulo</i> | <i>Nulo</i> | <i>Nulo</i> | <i>Nulo</i> |
| HRA <i>Individual / Familia</i> | <i>NA</i> | <i>\$500 / \$1,000</i> | <i>NA</i> | <i>NA</i> |
| HSA <i>Individual / Familia</i> | <i>NA</i> | <i>NA</i> | <i>\$500 / \$1,000</i> | <i>\$0 / \$0</i> <i>Contribución personal permitida</i> |
| Deducible: <i>Individual / Familia</i> | <i>\$1,000 / \$2,000</i> | <i>\$2,000 / \$4,000</i> | <i>\$2,000 / \$4,000</i> | <i>\$5,000 / \$10,000</i> |
| Co-Aseguranza En Red: <i>Plan o Participante</i> | <i>80% / 20%</i> | <i>80% / 20%</i> | <i>80% / 20%</i> | <i>NA</i> |
| Desembolso Máximo Anual (OPP) | <i>\$5,000 Individual</i> <i>\$10,000 Familia</i> | <i>\$5,000 Individual</i> <i>\$10,000 Familia</i> | <i>\$5,000 Individual</i> <i>\$10,000 Familia</i> | <i>\$5,000 Individual</i> <i>\$10,000 Familia</i> |

HRA - Cuenta de reembolso de salud, HSA - Cuenta de ahorros de salud

CRÉDITO DE PRIMA INDIVIDUAL DE INTERCAMBIO HEALTHFLEX 2027 (PC)

El diseño de HealthFlex 2027 incluye un crédito de prima libre de impuestos (PC) de \$1,182 por mes. El PC es una cantidad fija en dólares que se proporciona a cada clérigo de tiempo completo de HealthFlex y empleado laico de la Conferencia participante. Los participantes utilizarán la cantidad de PC asignada para seleccionar un plan de salud en HealthFlex Exchange y pagar algunas o todas las primas del plan de su elección.

- **El monto de PC para 2026 será de \$1,182** por mes y se facturará directamente. Este es un aumento del 8% con respecto a la PC 2026 de \$1,094
- La PC aparecerá como un "crédito para la compra" al elegir un plan HealthFlex de todas las opciones de planes HealthFlex Exchange disponibles.
- Los participantes que elijan planes que cuesten menos que el monto de su crédito de PC "depositarán" el exceso. Luego, HealthFlex acreditará el saldo de PC no gastado en la cuenta de reembolso de salud (HRA) o la cuenta de ahorros para la salud (HSA) del participante, según el plan de salud seleccionado, o se utilizará para compensar las primas de los dependientes. El monto anual en exceso (saldo de PC no gastado) no se acredita en una suma global; más bien, está disponible de forma prorrateada mensualmente durante el año del plan. Se aplicarán los límites del Código de Rentas Internas (IRC) para las contribuciones anuales a la HSA. Luego, los participantes pueden usar los fondos de la HRA o la HSA para los gastos de atención médica elegibles del IRS de su bolsillo.
- Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de PC, incluido el costo para cubrir a los dependientes, contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina de su iglesia para cubrir la diferencia de costos entre el monto de PC que reciben y el costo más alto de las primas mensuales. (la participación del participante en el costo de la prima).

FACTURACIÓN DIRECTA DE HEALTHFLEX PARA TODOS LOS CLEROS A TIEMPO COMPLETO

Para garantizar que el Plan sea eficiente y sostenible para el beneficio de todos los participantes y las iglesias con clérigos designados a tiempo completo, a cualquier iglesia en la que un clérigo haya decidido no participar en HealthFlex se le seguirá facturando el PC a través de facturación directa al monto actual aprobado por la Conferencia. El monto de PC para 2027 será de \$1,182 por mes y se facturará directamente

SUBVENCIÓN DE TRANSICIÓN DE HEALTHFLEX

La Junta de Pensiones cree que los Beneficios de Salud no deben ser un factor que obstaculice el equipar a una congregación con el clero excelente que necesita para el ministerio. La Junta estableció un programa de subvenciones en 2019 con fondos recibidos de iglesias con clérigos que no participan en HealthFlex para ayudar a los clérigos en la transición entre iglesias. Reconocemos que esto puede ser una carga financiera tanto para la iglesia como para el clero y creemos que esta asistencia ayudará a facilitar la transición.

- Con la aprobación del Superintendente de Distrito, el programa puede otorgar subvenciones de hasta \$6,564 en 2026 y \$7,092 en 2027
- Esta subvención única es para la asistencia del clero con seis meses de cobertura de atención médica como parte de la transición del clero a una nueva iglesia cuando la iglesia que envía y la que recibe han adoptado contribuciones diferentes para cobertura de los dependientes, o cuando se produzca la pérdida de la cobertura médica proporcionada por el empleador del cónyuge.
- Según la elegibilidad, la subvención también se puede considerar para el clero que hace la transición al estado de licencia personal, sabático, o licencia familiar para abarcar la cobertura de salud a otro plan.

FONDO DE SUBSIDIO DE ASISTENCIA PARA EL CUIDADO DE LA SALUD FAMILIAR

La Junta de Pensiones reconoce que la cobertura de atención médica asequible es un componente esencial de un paquete atractivo de beneficios para empleados. En el entorno actual de atención médica, es evidente que las deducciones de nómina de la prima de cobertura familiar de atención médica de algunos clérigos constituyen una parte significativa de sus salarios. Para ayudar, la Junta de Pensiones

ha establecido un fondo de subvenciones utilizando el dividendo de HealthFlex de 2016 para ayudar a los clérigos cuyos salarios están cerca del umbral mínimo y pagan una parte significativa de sus salarios como una deducción de nómina para brindar atención médica a sus familias (P+ Family Rate).

- Este fondo proporcionará subvenciones para alinear los costos de atención médica para el clero con el costo actual de nivel P+1 basado en el plan predeterminado (C5000).
- En 2026, el monto del subsidio familiar es de \$729 por mes o \$8,748 anuales (la diferencia de la tarifa familiar y la tarifa P + 1).
- En 2027, *el monto del subsidio familiar se basará en el plan predeterminado (C5000)* el monto del subsidio familiar es de \$727 por mes o \$ 8,724 anuales (la diferencia de la tarifa familiar y la tarifa P + 1).
- Estas subvenciones requieren la aprobación de un superintendente de distrito y una solicitud de subvención que demuestre la elegibilidad basada en la necesidad.

FACTURACIÓN DIRECTA DE BENEFICIOS DE SALUD DE LA IGLESIA 2027

En 2027, se seguirá facturando a las iglesias por los participantes clérigos activos elegibles con nombramiento de tiempo completo y empleados laicos inscritos elegibles:

- El Crédito Premium de HealthFlex (PC) para cada miembro del clero inscrito de tiempo completo o empleado laico inscrito elegible.
- El Crédito Premium de 2027 es \$14,184 (\$1,182/mes).
- El fondo Rio Grande Legacy continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas Rio Grande elegibles para el clero de tiempo completo inscrito en el Plan HealthFlex (prima individual para el clero).

Las contribuciones adicionales se facturarán directamente para los beneficios, incluida cualquier elección por encima del PC, el costo de la cobertura de dependientes, el seguro de vida temporal opcional, las contribuciones personales de HSA y el Plan de beneficios flexibles financiado por deducción de nómina.

CRÉDITO DE PRIMA INDIVIDUAL HEALTHFLEX 2027

Crédito de Prima Individual 2027 (PC)

| | Contribución Mensual | Fact. Annual Directa |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| Clero Activo | \$ 1,182 | \$ 14,184 |
| Pre-65 Jubilados o Conyuge | \$ 1,182 | \$ 14,184 |
| Licencia Medica con CPP (Max. 24 meses) | \$1,182 | \$ 14,184 |
| Empleados Laicos de la Conferencia | \$1,182 | \$ 14,184 |

- cada clérigo activo de tiempo completo elegible recibirá un Crédito de Prima individual mensual de \$1,182 en el plan HealthFlex (financiado a través de su iglesia de la Conferencia Río Texas) y elegirá entre seis opciones de planes HealthFlex.
- Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de PC o que elijan cubrir a los dependientes contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina de su iglesia para cubrir la diferencia de costos entre el monto de PC que reciben y el costo más alto de las primas mensuales (la porción del participante en el costo de la prima). Los dependientes cubiertos se inscribirán en las mismas selecciones de planes elegidas por el clérigo principal o el participante laico.

- A los jubilados mayores de 65 años o sus dependientes se les facturará mensualmente el costo total de la prima de HealthFlex.

Los empleados laicos de los patrocinadores del plan de iglesias HealthFlex no reciben un crédito de prima, lo que permite a las iglesias establecer el costo compartido entre empleado y empleador. La iglesia elige los costos compartidos y se le facturará según la selección de planes. Una iglesia debe ser patrocinadora del plan HealthFlex para ofrecer HealthFlex a sus empleados laicos elegibles de tiempo completo. El 70% de los empleados laicos de tiempo completo de la iglesia elegibles deben participar en el plan para seguir siendo patrocinadores del plan. Comuníquese con la oficina de beneficios de la Conferencia al 210-408-4500 para obtener información y requisitos sobre el patrocinio del plan. Los nuevos acuerdos de patrocinador del plan de la iglesia deben completarse antes de septiembre para una inscripción del 1 de enero.

TARIFAS HEALTHFLEX 2027– Nacional PPO de Blue Cross Blue Shield (BCBS)

| PLANES MEDICOS | B1000 | C2000 | H2000 | H5000 |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Participante | \$1,377 | \$1,281 | \$1,239 | \$1,039 |
| Participante + 1 | \$2,616 | \$2,433 | \$2,355 | \$1,973 |
| Participante + Familia | \$3,580 | \$3,330 | \$3,222 | \$2,700 |

| DENTAL | HMO | Passive PPO 2000 | Dental PPO |
|------------------------|------------|-------------------------|-------------------|
| Participante | \$18 | \$54 | \$44 |
| Participante + 1 | \$32 | \$108 | \$85 |
| Participante + Familia | \$56 | \$162 | \$132 |

| VISION | Exam Core | Full Service | Premier |
|------------------------|------------------|---------------------|----------------|
| Participante | \$0 | \$9 | \$15 |
| Participante + 1 | \$0 | \$14 | \$25 |
| Participante + Familia | \$0 | \$22 | \$40 |

PLAN PREDETERMINADO 2027

El intercambio de HealthFlex es una inscripción pasiva. Los participantes que actualmente están inscritos en el intercambio de HealthFlex para 2026 se inscribirán automáticamente en los mismos planes médicos, dentales y de la vista para 2027 si no se realizan elecciones durante el Período de elección anual. El clero de tiempo completo y los empleados laicos de la Conferencia nuevos en la Conferencia se inscribirán en los siguientes planes predeterminados para todo el año 2026 si no se realizan elecciones. Se anima a todos los participantes a evaluar anualmente sus necesidades de atención médica actuales y anticipadas e inscribirse en las opciones de planes que mejor se adapten a sus requisitos individuales.

2027 PLAN PREDETERMINADO

Si no se elije ningún plan para nuevos participantes durante el periodo anual de elección

| | |
|--------|-----------|
| Medico | C5000 |
| Vision | Exam Core |

Cuentas de gastos flexibles HealthFlex

Los participantes elegibles de HealthFlex a tiempo completo pueden participar en la Cuenta de reembolso médico (MRA) y la Cuenta de reembolso de cuidado de dependientes (DCA) opcionales que se ofrecen como un beneficio financiado por las deducciones de nómina del participante y administrado por HealthFlex y HealthEquity.

BENEFICIOS COMPLEMENTARIOS

Seguro de Vida Temporal Opcional

La Conferencia proporciona un seguro de vida temporal opcional para clérigos de tiempo completo y empleados laicos de la Conferencia sujeto a las pautas de suscripción de Prudential Life Insurance Company. Los participantes elegibles pueden elegir la cobertura de vida temporal grupal como una deducción de nómina.

Cuenta de Reembolso de Salud para Jubilados (HRA)

Via Benefits proporciona una cuenta de reembolso de salud para jubilados (HRA) para los jubilados elegibles y se financia mediante nombramiento. La HRA se basa en el monto del estipendio recibido por los jubilados elegibles antes del 31 de diciembre de 2013. A partir del 1 de enero de 2025, hay 36 jubilados elegibles para una HRA. Los jubilados elegibles deben estar inscritos en un plan Advantage o Suplementario de Medicare a través de Via Benefits (anteriormente One Exchange) para recibir la HRA. Para brindar sostenibilidad al beneficio de la HRA y no aumentar las responsabilidades y asignaciones del plan de beneficios de la conferencia, la HRA es una cantidad fija por jubilado elegible y no aumenta de un año al otro.

Según la política del Plan de Unificación de 2014, el estipendio de la HRA no se ofrecerá a ningún otro jubilado que actualmente no reciba una HRA y es un grupo cerrado de participantes. La HRA brinda reembolso por gastos de atención médica elegibles para el IRS, como las primas de la Parte B de Medicare, las primas del plan complementario de Medicare y los gastos de bolsillo, como copagos y deducibles. Para recibir fondos de la HRA, los jubilados elegibles deben enviar un formulario de reclamo a Via Benefits anualmente para el reembolso de la prima o según sea necesario para otros gastos elegibles del IRS.

INFORME VIII: ESTADOS FINANCIEROS 2025

SOLO PARA INFORMACIÓN

Los estados financieros de 2025 de la Conferencia Río Texas están en proceso de auditoría. La auditoría de 2025 se incluirá en el Diario de la Conferencia Río Texas 2027

INFORME IX: PRESUPUESTO 2026 DE PENSIONES Y BENEFICIOS DE SALUD

SOLO PARA INFORMACION

| | 2025 Approved | 2025 12/31/2025 Unaudited | 2026 Approved | 2027 Proposed | % Change 2025 vs. 2026 | % Change 2026 vs. 2027 |
|--|------------------|---------------------------------|------------------|------------------|------------------------------|------------------------------|
| Pension & Benefits Apportionment | | | | | | |
| Sources: Apportionment Budgeted | 200,000 | 200,000 | 140,000 | 140,000 | -30% | 0% |
| Uses: Apportionment | 200,000 | 192,418 | 140,000 | 140,000 | -30% | 0% |
| Office & AC Retiree Luncheon | 22,000 | 17,487 | 24,500 | 24,041 | 11% | -2% |
| Audit | 24,220 | 24,000 | 24,947 | 25,196 | 3% | 1% |
| Retiree HRA Actuarial Reporting Requirement* | 800 | 700 | - | - | -100% | 0% |
| D&O Fiduciary Insurance | 36,500 | 30,198 | 34,000 | 32,010 | -7% | -6% |
| Legal Fees | 30,000 | 32,655 | 30,000 | 30,000 | 0% | 0% |
| Interim Pastoral Support - Short -Term Medical Leave | 19,980 | | 19,980 | 19,980 | 0% | 0% |
| Missionary Conference Contribution - Compass | | 2,094 | - | 2,200 | | 100% |
| Basic Life | 9,500 | 8,066 | 6,573 | 6,573 | -31% | 0% |
| Retiree HRA * | 57,000 | 50,972 | - | - | -100% | 0% |
| Total Uses | 200,000 | 166,172 | 140,000 | 140,000 | -30% | 0% |
| Excess/(Deficit) | - | 26,246 | - | - | | |
| Benefit Plans - Direct Bill | | | | | | |
| Sources: HealthFlex | 3,754,000 | 2,993,245 | 3,272,000 | 3,234,000 | -13% | -1% |
| HealthFlex Waiver | 23,808 | 18,756 | 25,758 | 14,046 | 8% | -45% |
| CRSP-DC - CPP, CRSP-DB* (Compass 2026) | 1,698,371 | 1,520,931 | 1,438,283 | 1,481,431 | -15% | 3% |
| UMPIP (Compass Personal 2026) / UMPIP-PT | 721,244 | 714,659 | 776,079 | 799,361 | 8% | 3% |
| Flex Plan/HSA | 236,679 | 225,175 | 233,182 | 237,846 | -1% | 2% |
| Optional Life | 25,500 | 16,978 | 16,500 | 16,500 | -35% | 0% |
| Total Sources | 6,459,602 | 5,489,744 | 5,761,802 | 5,783,185 | -11% | 0% |
| Uses: HealthFlex Premiums | 3,754,000 | 3,029,400 | 3,272,000 | 3,234,000 | -13% | -1% |
| HealthFlex Transitional Grant | 23,808 | 20,612 | 42,000 | 21,078 | 76% | -50% |
| CRSP-DC - CPP, CRSP-DB* | 1,975,306 | 768,516 | 1,438,283 | 1,481,431 | -27% | 3% |
| UMPIP / UMPIP-PT | 721,244 | 714,833 | 776,079 | 799,361 | 8% | 3% |
| Flex Plan- HSA | 236,679 | 223,528 | 233,182 | 237,846 | -1% | 2% |
| Optional Life | 25,500 | 15,927 | 16,500 | 16,500 | -35% | 0% |
| Total Uses | 6,736,537 | 4,772,817 | 5,778,044 | 5,790,217 | -14% | 0% |
| Excess/(Deficit) | (276,935) | 716,927 | (16,242) | (7,032) | -94% | -57% |
| Other Benefits | | | | | | |
| Sources: Wespath -RGC Legacy (Gain/Loss) | 407,684 | 1,240,390 | 358,223 | 533,707 | -12% | 49% |
| Total Uses: RGC Legacy Church Clergy Benefits | 370,000 | 291,918 | 356,188 | 300,675 | -4% | -16% |
| Excess/(Deficit) | 37,684 | 948,472 | 2,035 | 233,032 | | |
| Sources: Wespath - RTC Deposit Account (Gain/Loss) | 107,428 | 419,007 | 143,850 | 213,425 | 34% | 48% |
| Uses: Clergy HealthFlex Family Grant | 64,032 | 47,801 | 64,032 | 68,514 | 0% | 7% |
| Clergy HealthFlex Medical Leave Grants* (Eff 2025) | 25,008 | 2,440 | - | 14,046 | -100% | 100% |
| Board of Pensions Conference Staff Benefits(Eff. 2025) | - | 74,528 | 84,901 | 84,901 | 100% | 0% |
| Retiree HRA * (Eff 2026) | - | - | 39,000 | 38,000 | 100% | -3% |
| Retiree HRA Actuarial Reporting Requirement*(Eff. 2026) | - | - | - | 850 | 0% | 100% |
| Total Uses | 89,040 | 124,769 | 187,933 | 206,311 | 111% | 10% |
| Excess/(Deficit) | 18,388 | 294,238 | (44,083) | 7,113 | -340% | -116% |
| Sources: Wespath- RTC Benefit Plan Reserve (Gain /Loss) | 273,544 | 841,882 | 249,656 | 367,258 | -9% | 47% |
| Wespath- Disaf. Pension Liabilities | 191,013 | 623,091 | 182,647 | 270,493 | -4% | 48% |
| Total Sources | 464,557 | 1,464,973 | 432,303 | 637,751 | -7% | 48% |
| Uses: Adv. Contribution Pre-82 Past Service Increase (PSR) | - | - | - | - | | |
| Pension Plan Liabilities - Pre-82, MPP, CRSP-DB | - | - | - | - | | |
| Pre-82 Pension Plan Past Service Rate (PSR) | 753 | 753 | 769 | 792 | 2% | 3% |

BOARD OF TRUSTEES

FOR INFORMATION ONLY

RESPONSIBILITIES OF THE UNITED METHODIST RIO TEXAS CONFERENCE BOARD OF TRUSTEES

The role of the Conference Board of Trustees is found in Paragraph 2512 of the 2020/2024 Book of Discipline. The property of the Rio Texas Conference is held by the Board of Trustees, and it is the responsibility of the Board to oversee and protect the assets of the Conference. The board is responsible for two primary areas: 1) hold in trust donations or bequests, and 2) hold real and personal property of the Conference.

The Board of Trustees owns, maintains or holds a trust interest in the Conference administration building and properties of all local churches within the Conference. When a local church closes it is the responsibility of the Board to either make a plan for missional use or divest that property. When property reverts back to the Board's control, that property may be placed for sale or another missional use sought for the property. A major continuing concern is the cost of holding property. The longer a vacant property is held, the higher the cost of securing and maintaining it. The Board continues to explore new and innovative missional uses for these properties in their local communities now that they are no longer active worshipping communities.

The Rio Texas Conference is in litigation with 28 Conference member churches related to disaffiliation. These churches each declared themselves separated from the United Methodist Church and refused and/or failed to adhere to the Board of Trustees separation procedure, Discerning Pathways, including the payment of apportionments and pension obligations. The case is currently on appeal to the Texas Supreme Court, and a ruling is expected soon. The Board of Trustees has pursued this case in an effort to ensure that each remaining and each departing congregation is treated fairly and equally.

CENTRAL DISTRICT

SAnt: St Mark's closed 6-14-2026

NORTH DISTRICT

Austin: St. Luke: Property sold 4-1-26

Austin: St. Mark: Leased to Foundation Communities 3-13-26

Kyle UMC & The Journey UMC merged 4-1-2026

SOUTH DISTRICT

Bloomington: First UMC closed 8-31-2025

Zapata UMC closed 3-1-2026

We will continue to seek creative missional uses for these properties as we support the Rio Texas Conference in its work to make disciples of Jesus Christ for the transformation of the world.

*Rev. Kathryn McNeely, President, Board of Trustees
United Methodist Rio Texas Conference*

JUNTA SINDICOS

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

RESPONSABILIDADES DE LA JUNTA DE SÍNDICOS DE LA CONFERENCIA METODISTA UNIDA DE RÍO TEXAS

La función de la Junta de Síndicos de la Conferencia se encuentra en ¶2512 del Libro de Disciplina 2020/2024. La propiedad de la Conferencia Río Texas es responsabilidad de la Junta de Síndicos, y es responsabilidad de la Junta supervisar y proteger los activos de la Conferencia. La Junta es responsable de dos áreas principales: 1) mantener en seguro las ofrendas o legados, y 2) mantener bienes muebles e inmuebles de la Conferencia.

La Junta de Síndicos posee, mantiene o tiene un interés fiduciario en el edificio de administración de la Conferencia y las propiedades de todas las iglesias locales dentro de la Asociación. Cuando una iglesia local se cierra, es responsabilidad de la Junta hacer un plan para el uso misionero o desinvertir esa propiedad. Cuando la propiedad vuelve al control de la Junta, esa propiedad puede ser puesta de venta o se puede buscar otro uso misional para la propiedad. Una responsabilidad importante y continua es el costo de mantener la propiedad. Cuanto más tiempo se mantenga una propiedad vacante, mayor será el costo de asegurarla y mantenerla. La Junta continúa explorando nuevos e innovadores usos misionales para estas propiedades en sus comunidades locales cuando ya no son comunidades de adoración activas.

La Conferencia Río Texas, está en litigio con 28 iglesias miembros de la Conferencia en relación con la desafiliación. Cada una de estas iglesias se declaró separada de la Iglesia Metodista Unida y se negó y/o no se adhirió al procedimiento de separación de la Junta de Síndicos, Caminos de Discernimiento, incluido el pago de contribuciones y obligaciones de pensión. El caso se encuentra actualmente en apelación ante la Corte Suprema de Texas, y se espera un fallo en breve. La Junta de Fideicomisarios ha impulsado este caso con el fin de garantizar que cada congregación —tanto las que permanecen como las que se marchan— reciba un trato justo e igualitario.

DISTRITO CENTRAL

SAnt: St Mark's cerrada 6-14-2026

DISTRITO NORTE

Austin: St. Luke: Propiedad vendida 4-1-2026

Austin: St. Mark: Arrendado a Foundation Communities 3-13-2026

Kyle UMC y The Journey UMC se fusionaron 4-1-2026

DISTRITO SUR

Bloomington: Primera Iglesia Metodista Unida cerrada 8-31- 2025

Zapata UMC cerrada 3-1-2026

Continuaremos buscando usos misionales creativos para estas propiedades, a la vez que apoyamos a la Conferencia de Río Texas en su labor de hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.

*Rda. Kathryn McNeely, Presidente de la Junta de Síndicos
Conferencia Metodista Unida Río Texas*

BOARD OF ORDAINED MINISTRY

FOR INFORMATION ONLY

Bishop Harvey, Rio Texas Annual Conference family, greetings in the name of our Lord and Savior Jesus Christ. Since we last met, the Board of Ordained Ministry has been at work identifying, assessing, and equipping clergy leaders for the effective and fruitful ministry of the United Methodist Church. Amid cultural, and global challenges, the Board of Ordained Ministry has diligently strived to complete the tasks set before us in a Godly and equitable manner. We thank God for the grace that has enabled us to improvise and innovate to continue our work with faithfulness.

The purpose of our credentialing work is to identify persons that have demonstrated qualities of a missional leadership: ethnic and cultural proficiency; a heart for evangelism; faith in their calling from God; ability to develop and equip missional leaders; and catalytic capacity.

This year we are pleased to present to you the following persons:

- Those who have been voted into Provisional Membership and approved for Commissioning as Elders in the Rio Texas Annual Conference: Julie Bartle, Elizabeth Edmiston, Amy Fritsch, Jacob Hunter, Shiloh Morris, Bethany Santos, Sarah Solis.
- Those who have been voted into Provisional Membership and approved for Commissioning as Deacons in the Rio Texas Annual Conference: Kellie Brewer, Elizabeth Hoffman.
- Those who have been voted into Full Membership and approved for Ordination as Elders in the Rio Texas Annual Conference: Matthew A. Edison, Thomas Hankins, Debbie Head, Ryan Jacobson, Matthew Ratliff, Edgardo Ruiz.
- Those who have been voted into Full Membership and approved for Ordination as Deacons in the Rio Texas Annual Conference: Allison Angell, Victoria Ayala, Bonnie Bevers, Rebecca Edwards, Julianne Snape.
- Voted into Associate Membership in the Rio Texas Conference is Robert Waddle.
- Those who have been approved as Licensed Local Pastors: LLP names are not available at the time of this report. They will be available by Annual Conference.

We are grateful for the sacred work entrusted to us. We ask your continued prayers as we seek to be faithful in fulfilling our responsibility on behalf of the Annual Conference.

Grace and Peace

Rev. David E. Payne, Rio Texas Board of Ordained Ministry Chairperson

JUNTA DE MINISTERIO ORDENADO

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

Obispo Harvey, familia de la Conferencia Anual de Rio Texas, saludos en el nombre de nuestro Señor y Salvador Jesucristo. Desde la última vez que nos reunimos, la Junta de Ministerio Ordenado ha estado trabajando en la identificación, evaluación y capacitación de líderes del clero para el ministerio efectivo y fructífero de la Iglesia Metodista Unida. En medio de desafíos culturales y globales, la Junta de Ministerio Ordenado se ha esforzado diligentemente por completar las tareas que se nos han encomendado de manera piadosa y equitativa. Damos gracias a Dios por la gracia que nos ha permitido improvisar e innovar para continuar nuestro trabajo con fidelidad.

El propósito de nuestro trabajo de acreditación es identificar a las personas que han demostrado cualidades de un liderazgo misionero: competencia étnica y cultural; un corazón por la evangelización; fe en su llamado de Dios; capacidad para desarrollar y equipar líderes misioneros; y capacidad catalizadora.

Este año nos complace presentarles a las siguientes personas:

- Aquellos que han sido elegidos para la Membresía Provisional y aprobados para la Comisión como Ancianos en la Conferencia Anual de Rio Texas: Julie Bartle, Elizabeth Edmiston, Amy Fritsch, Jacob Hunter, Shiloh Morris, Bethany Santos, Sarah Solis.
- Aquellos que han sido elegidos para la Membresía Provisional y aprobados para la Comisión como Diáconos en la Conferencia Anual de Rio Texas: Kellie Brewer, Elizabeth Hoffman.
- Aquellos que han sido votados para la Membresía Plena y aprobados para la Ordenación como Ancianos en la Conferencia Anual de Rio Texas: Matthew A. Edison, Thomas Hankins, Debbie Head, Ryan Jacobson, Matthew Ratliff, Edgardo Ruiz.
- Aquellos que han sido votados para la Membresía Plena y aprobados para la Ordenación como Diáconos en la Conferencia Anual de Rio Texas: Allison Angell, Victoria Ayala, Bonnie Bevers, Rebecca Edwards, Julianne Snape.
 - o Elegido para la Membresía Asociada en la Conferencia Rio Texas está Robert Waddle.Aquellos que han sido aprobados como Pastores Locales Licenciados: Los nombres de las LLP no están disponibles en el momento de este informe. Estarán disponibles para la Conferencia Anual.

Estamos agradecidos por el trabajo sagrado que se nos ha confiado. Pedimos sus continuas oraciones mientras buscamos ser fieles en cumplir con nuestra responsabilidad en nombre de la Conferencia Anual.

Gracia y Paz

Rev. David E. Payne, Presidente de la Junta de Ministerio Ordenado de Rio Texas

COMMITTEE ON EPISCOPACY

FOR INFORMATION ONLY

“I press on toward the goal to win the prize for which God has called me heavenward in Christ Jesus.”
Philippians 3:14

We are thankful for the work that God is doing through Bishop Cynthia Fierro Harvey in the Rio Texas Annual Conference as well as in our sister Conference, the Texas Annual Conference.

The Committee on Episcopacy of both conferences meets with the purpose of walking alongside our Bishop while she leads us to fulfill the vision of our denomination: ***to form disciples of Jesus Christ who, empowered by the Holy Spirit, love boldly, serve joyfully, and lead courageously in local communities and worldwide connections.***

Bishop Harvey has provided a path to fulfill this vision during this past year with ***Clarity*** in understanding who we are, by reclaiming ***Connection*** with our UMC history, and through ***Collaboration*** with one another.

One of the strongest assets of her ministry is her intentional effort to create space to listen. She has developed sessions to listen to feedback on the potential structure that will help us as a Conference to improve our internal connection, as well as with our community.

While carrying the responsibilities of two episcopal areas is heavily demanding on her time, the Bishop has communicated her desire to be approachable to the life of the local church. On a regular basis we can see her visiting congregations, ministries, pastors, events, and other places where she engages with the congregations and with the community. She comes with a heart of learning and connecting with the people of our Conference.

Another aspect that is powerful is seeing our Bishop engaging in imagining new possibilities. She has taught us by example, to come to places of planning with the statement, “I am curious if,” or “What if.” This gives us, as a Conference, the opportunity to believe that the Holy Spirit can empower us to take steps of faith and proclaim God’s Kingdom among us.

The Episcopacy Committee from the Texas Annual Conference, as well as the Rio Texas Annual Conference, invites you to continue lifting Bishop Harvey and her family in prayer.

We ask that, in every place she travels throughout both conferences, she may feel God’s presence surrounding her, speaking to her, and strengthening her for the work ahead.

Praying also for both cabinets, that they may continue to lead with wisdom, compassion, and clarity as they support the mission and ministry of our churches.

May God’s grace guide us in every step, every decision, and every conversation as we move forward together in faith.

COMITÉ DE EPISCOPADO

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

“Sigo avanzando hacia la meta para ganar el premio que Dios ofrece mediante su llamamiento celestial en Cristo Jesús.” Filipenses 3:14

Estamos agradecidos por el trabajo que Dios ha hecho a través de nuestra Obispa Cynthia Fierro Harvey en la Conferencia Anual de Río Texas al igual que en nuestra conferencia hermana, Conferencia Anual de Texas.

El Comité de Episcopado de ambas conferencias se reúne con el propósito de acompañar a nuestra Obispa mientras nos guía para cumplir con la visión de nuestra denominación: **forma discípulos de Jesucristo que, empoderados por el Espíritu Santo, aman con audacia, sirven con alegría y lideran con valentía en las comunidades locales y a través de conexiones mundiales.**

Durante este año la Obispa Harvey nos ha dado un camino a seguir para cumplir con esta visión con **Claridad** para entender quiénes somos, a través de reclamar la **Conexión** con la historia de la Iglesia Metodista Unida y a través de **Colaborar** unos con otros.

Una de las cualidades más significativas de su ministerio es su clara intención para crear espacios de escuchar. Nuestra Obispa ha desarrollado sesiones para poner atención a los comentarios de los miembros de la conferencia a cerca de la estructura que se está explorando para ayudarnos a conectarnos internamente y también con la comunidad.

Mientras lleva las responsabilidades de dos áreas episcopales y esto conlleva una inversión muy grande de su tiempo, la Obispa nos ha comunicado su deseo de estar cerca a la vida de la iglesia local. De forma regular, podemos ver su participación y visita a congregaciones, ministerios, pastores, eventos y otros lugares donde se conecta con las iglesias y sus comunidades. Viene con un corazón de conocer y aprender de la gente de nuestra Conferencia.

Otro aspecto que es muy significativo en nuestra Obispa es su compromiso para imaginar nuevas posibilidades. Nos ha mostrado a través de su ejemplo el aprender a participar con una mentalidad de abrirse a pensar diferente. “Estoy curiosa” o “Qué sucedería si...” son frases que escuchamos al platicar con ella. Esto nos ayuda como Conferencia a tener la oportunidad de creer que el Espíritu Santo puede darnos poder para dar pasos de fe y proclamar el Reino de Dios entre nosotros.

El Comité de Episcopado de las Conferencias de Texas y de Río Texas les invita a que continúen intercediendo en oración por la Obispa Harvey y su familia.

Oramos que cada lugar a donde viaje en ambas conferencias, que pueda sentir la presencia de Dios rodeándola, hablándole y dándole fuerza para el trabajo futuro.

También oramos por ambos gabinetes, que puedan continuar en guiarnos con sabiduría, compasión y claridad mientras nos apoyan para cumplir con la misión y ministerio de nuestras iglesias.

Que la gracia de Dios nos guíe en cada paso, cada decisión y en cada conversación mientras nos movemos juntos en fe.

RIO TEXAS CONFERENCE COMMUNICATIONS

FOR INFORMATION ONLY

Churches in our conference have sometimes felt isolated due to unclear or inconsistent communication. Recognizing this reality is key as we work to rebuild connection, restore trust, and renew our shared sense of identity in the Rio Texas Conference.

At its core, communication connects churches, leaders, and communities so no one feels alone in ministry. At its best, it helps us see, celebrate, and support God's work across the conference.

This work is grounded in three guiding values that shape how we communicate and move forward together: Clarity, Connection, and Collaboration.

CLARITY

This year, we focused on evaluating and improving systems to reduce confusion and increase accessibility.

Efforts have included launching a newly reimagined conference newsletter, transitioning from Unidos to Rio Texas At A Glance, with a new structure designed to reduce overwhelm, improve clarity, and better highlight the life and work of the conference; increasing use and updates of the conference website; improving consistency across forms and processes, including district charge conference forms; and identifying and addressing gaps such as broken links, outdated content, and unclear pathways for information.

While much progress has been made, this work is ongoing. Continued attention will be given to improving the website, strengthening alignment in district communication, refining systems to help information reach local churches more effectively, and continuing to rebuild trust through clear and consistent communication.

CONNECTION

We believe storytelling is not simply informational but a way of bearing witness to God's work among us.

This year, we have increased the number of local church stories shared, developed initial systems for gathering stories, and strengthened partnerships with United Methodist News to elevate stories from the Rio Texas Conference at a broader level.

Storytelling has had a tangible impact. During the July 4 flood response, timely communication—via social media, worship resources, and video—fostered connection and generosity, leading to over \$1.16 million in disaster response giving within a month.

This work was recognized through the United Methodist Association of Communicators awards, including:

- 1st Place – Podcast: Still We Sing: Hope in Kerrville, TX
- 2nd Place – Campaign/Strategic Planning: Texas Flood Relief Communications Strategy

Looking ahead, we aim to expand storytelling by sharing more individual voices, testimonies, and lived experiences of faith to better reflect the people who make up our conference.

COLLABORATION

Communication supports the conference's work by partnering with committees, ministries, and districts to convey information clearly and effectively.

This includes working alongside ministry groups across the conference—such as the Commission on Archives & History, the Committee on Nominations, and the Uniting Table—while also supporting other teams, initiatives, and district efforts to strengthen alignment and consistency.

This work is more than sharing data, reports, or findings. It involves making complex ideas clear and accessible, and supporting leaders as they share their work purposefully.

SUPPORTING LOCAL CHURCHES

The Department of Communications supports local churches by making conference information clearer, more accessible, and more meaningful.

This includes:

- Providing clear and timely information about events, resources, and opportunities
- Reducing confusion and communication overload through more intentional messaging
- Connecting churches to the wider work of the conference and denomination
- Sharing stories that encourage, inspire, and build a sense of shared identity
- Supporting the ministries that serve local churches by helping communicate their work effectively

Much of this work happens behind the scenes, but its goal is to ensure local churches feel informed, connected, and supported, not isolated.

Through this work, communication shapes our understanding of who we are as a conference and how we share that identity.

EQUIPPING & FUTURE VISION

Looking ahead, there is a continued focus on equipping churches and leaders to communicate more effectively within their own contexts.

Future priorities include:

- Expand storytelling by intentionally gathering and sharing more individual stories of faith and transformation throughout the conference.
- Develop more modern, accessible storytelling methods, such as video, podcasts, and other digital content formats, to reach broader audiences.
- Strengthening digital systems to be more intuitive and user-friendly
- Increasing bilingual and accessible communication
- Create new opportunities, templates, and guidance to help churches tell their stories more effectively within their own contexts.
- Prioritize strengthening communication with surrounding communities to share who we are and what we believe beyond the Church.

As this work grows, communication across the conference will be clearer, foster connection, and support collaboration in our shared mission to make disciples of Jesus Christ for the transformation of the world.

INVITATION

Some of the most meaningful stories of faith and ministry are happening daily in our local churches and communities.

We invite you to share how you are witnessing God at work in your church and community. Some of the most meaningful stories are already unfolding around you, and your story may be the encouragement someone else needs.

Visit the Communications page to share stories, submit photos, and explore resources designed to support local churches in telling their stories well.

Visit: riotexas.org/communications



Scan to share your story or
access resources.

Communications Team:

Rev. Amanda Banda

Rio Texas Director of Communications

Hannah Ortiz

Communications Specialist

COMUNICACIONES DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

En ocasiones, las iglesias de nuestra conferencia han experimentado aislamiento debido a una comunicación poco clara o inconsistente. Reconocer esta realidad es fundamental mientras trabajamos para reconstruir la conexión, restaurar la confianza y renovar nuestro sentido compartido de identidad en la Conferencia Río Texas.

En su esencia, la comunicación conecta a iglesias, líderes y comunidades para que nadie se sienta solo en el ministerio. En su mejor expresión, nos ayuda a ver, celebrar y apoyar la obra de Dios en toda la conferencia.

Este trabajo se fundamenta en tres valores que guían la manera en que nos comunicamos y avanzamos juntos: Claridad, Conexión y Colaboración.

CLARIDAD

Durante este año, nos hemos enfocado en evaluar y mejorar sistemas para reducir la confusión y aumentar la accesibilidad.

Entre los esfuerzos realizados se incluye el lanzamiento de un boletín de la conferencia completamente renovado, pasando de Unidos a Río Texas At A Glance, con una nueva estructura diseñada para reducir la sobrecarga de información, mejorar la claridad y destacar mejor la vida y el ministerio de la conferencia; así como el fortalecimiento y actualización del sitio web de la conferencia; la mejora en la consistencia de formularios y procesos, incluyendo los formularios de conferencias de cargo distritales; y la identificación y corrección de áreas como enlaces rotos, contenido desactualizado y rutas poco claras para acceder a la información.

Aunque se ha logrado un progreso significativo, este trabajo continúa. Se seguirá prestando atención al mejoramiento del sitio web, al fortalecimiento de la alineación en la comunicación distrital, al perfeccionamiento de los sistemas para que la información llegue de manera más efectiva a las iglesias locales, y a la reconstrucción de la confianza mediante una comunicación clara y constante.

CONEXIÓN

Creemos que contar historias no es simplemente compartir información, sino una forma de dar testimonio de la obra de Dios entre nosotros.

Durante este año, se ha incrementado el número de historias compartidas de iglesias locales, se han desarrollado sistemas iniciales para recopilar estas historias y se han fortalecido las alianzas con United Methodist News para amplificar las historias de la Conferencia Río Texas a un nivel más amplio.

El impacto de estas historias ha sido tangible. Durante la respuesta a las inundaciones del 4 de julio, una comunicación oportuna—por medio de redes sociales, recursos de adoración y contenido en video—fomentó la conexión y la generosidad, resultando en más de \$1.16 millones en donaciones para la respuesta al desastre en el transcurso de un mes.

Este trabajo fue reconocido por la United Methodist Association of Communicators, incluyendo:

- 1er Lugar – Podcast: Still We Sing: Hope in Kerrville, TX
- 2do Lugar – Campaña/Planificación Estratégica: Estrategia de Comunicación para Alivio por las Inundaciones en Texas

Mirando hacia el futuro, buscamos ampliar el uso de historias, compartiendo más voces individuales, testimonios y experiencias vividas de fe que reflejen mejor a las personas que forman nuestra conferencia.

COLABORACIÓN

La comunicación apoya el trabajo de la conferencia al colaborar con comités, ministerios y distritos para transmitir información de manera clara y efectiva.

Esto incluye trabajar junto a diversos grupos ministeriales de toda la conferencia—como la Comisión de Archivos e Historia, el Comité de Nominaciones y la Mesa de Unidad—además de apoyar a otros equipos, iniciativas y esfuerzos distritales para fortalecer la alineación y la consistencia.

Este trabajo va más allá de compartir datos, informes o resultados. Implica hacer accesibles ideas complejas y acompañar a los líderes mientras comunican su trabajo con intención y claridad.

APOYO A LAS IGLESIAS LOCALES

El Departamento de Comunicaciones apoya a las iglesias locales al hacer que la información de la conferencia sea más clara, accesible y significativa.

Esto incluye:

- Proveer información clara y oportuna sobre eventos, recursos y oportunidades
- Reducir la confusión y la sobrecarga de comunicación mediante mensajes más intencionales
- Conectar a las iglesias con el trabajo más amplio de la conferencia y la denominación
- Compartir historias que animan, inspiran y fortalecen un sentido de identidad compartida
- Apoyar a los ministerios que sirven a las iglesias locales, ayudándoles a comunicar su trabajo de manera efectiva

Gran parte de este trabajo ocurre tras bastidores, pero su propósito es que las iglesias locales se sientan informadas, conectadas y acompañadas—no aisladas.

A través de este trabajo, la comunicación también ayuda a dar forma a nuestra comprensión de quiénes somos como conferencia y cómo compartimos esa identidad.

EQUIPAMIENTO Y VISIÓN A FUTURO

Mirando hacia adelante, continuamos enfocándonos en equipar a iglesias y líderes para comunicar de manera más efectiva en sus propios contextos.

Las prioridades incluyen:

- Ampliar la recopilación y difusión de historias de fe y transformación en toda la conferencia
- Desarrollar métodos más modernos y accesibles para contar historias, como video, podcasts y otros formatos digitales
- Fortalecer los sistemas digitales para que sean más intuitivos y fáciles de usar

- Incrementar la comunicación bilingüe y accesible
- Crear nuevas herramientas, plantillas y recursos que ayuden a las iglesias a contar sus historias de manera más efectiva
- Fortalecer la comunicación con las comunidades que nos rodean, compartiendo quiénes somos y en qué creemos más allá de la Iglesia

A medida que este trabajo continúa creciendo, la comunicación en toda la conferencia será más clara, fomentará la conexión y apoyará la colaboración en nuestra misión compartida de hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.

INVITACIÓN

Algunas de las historias más significativas de fe y ministerio están ocurriendo cada día en nuestras iglesias y comunidades.

Les invitamos a compartir cómo están siendo testigos de la obra de Dios en su iglesia y comunidad. Muchas de estas historias ya están sucediendo a su alrededor, y su historia puede ser el aliento que alguien más necesita.

Visite la página de Comunicaciones para compartir historias, enviar fotos y explorar recursos diseñados para apoyar a las iglesias locales en cómo contar sus historias de manera efectiva.

Visite: riotexas.org/communications



Escanee para compartir su historia o acceder a recursos.

Equipo de Comunicaciones:
Rev. Amanda Banda
Directora de Comunicaciones, Río Texas

Hannah Ortiz
Especialista en Comunicaciones

COMMISSION ON ARCHIVES AND HISTORY

FOR INFORMATION ONLY

Members:

Paul Barton – St. Paul UMC, Kerrville (Clergy)
Jay Brim – Westlake UMC, Austin (Lay)
Daniel Flores – La Trinidad UMC, San Antonio; Extension Minister to Gordon-Conwell Theological Seminary (Clergy)
Cynthia Kepler-Karrer – First UMC, Kingsville (Clergy)
Bobbi Kroll – Travis Park UMC (Lay), Chair
Mark Mitchell – Floresville UMC (Lay)
Ralph Thompson – Wesley Trinity UMC, San Angelo (Lay)
Amanda Banda – Rio Texas Conference (Staff Liaison)
Kimberly L. Burke – Rio Texas Conference (Conference Secretary)

The Commission notes with sadness the passing of Brad Kisner of First UMC Corpus Christi in January.

REPORT I: COMMISSION ON ARCHIVES AND HISTORY, HISTORIC SITE DESIGNATION – LA TRINIDAD UNITED METHODIST CHURCH (SAN ANTONIO, TEXAS)

FOR CONFERENCE ACTION

The Rio Texas Conference Commission on Archives and History has reviewed and approved the request of La Trinidad United Methodist Church for designation as a United Methodist Historic Site in accordance with ¶1712 of the Book of Discipline.

La Trinidad UMC has demonstrated significant historical impact in the development of Hispanic/Latino Methodism, leadership in the annual conference and general church, and longstanding ministry in the San Antonio community.

RECOMMENDATION:

The Rio Texas Annual Conference designates La Trinidad United Methodist Church, San Antonio, Texas, as an official United Methodist Historic Site in accordance with ¶1712 of the Book of Discipline.

REPORT OF THE COMMISSION

The Commission on Archives and History met on November 5, 2025, February 17, 2026, and March 18, 2026, to organize its work and begin addressing key archival priorities for the Rio Texas Conference.

ORGANIZATION AND LEADERSHIP

At its initial meeting, the Commission organized and elected leadership:

- Chair: Bobbi Kroll
- Vice-Chair: Ralph Thompson
- Secretary: Daniel Flores

ARCHIVAL PRIORITIES AND WORK

The Commission identified several key areas of focus:

1. **Preservation and Mold Remediation**

The Commission reviewed the condition of conference archival holdings, including the presence of inactive mold. While no longer active, affected materials require cleaning for long-term preservation. Materials remain isolated while best practices and remediation strategies are being explored.

2. **Relocation of Archives**

Plans are underway to relocate the archives to Travis Park United Methodist Church. Consideration is being given to climate control requirements, including ongoing improvements to third-floor storage areas.

The Commission authorized exploration of temporary climate-controlled storage options until permanent space is fully prepared.

3. **Digitization Efforts**

Digitization was identified as an essential step for preservation and accessibility.

The Commission:

- Discussed potential partnerships with archival institutions
- Authorized exploration of grant opportunities
- Will seek guidance from the General Commission on Archives and History

4. **Documentation and Representation**

The Commission affirmed the importance of:

- Documenting contemporary church life and witness
- Expanding representation of African American congregations and historically underrepresented communities
- Preserving records related to social engagement and current conference transitions

5. **Historical Site Review – La Trinidad UMC**

At its March 18, 2026 meeting, the Commission received a presentation regarding La Trinidad United Methodist Church. After review, discussion, and request for supplemental documentation, the Commission voted unanimously to recommend designation as a United Methodist Historic Site.

Respectfully submitted,
Bobbi Kroll, Chair
Commission on Archives and History
Rio Texas Annual Conference

LA COMISIÓN DE ARCHIVOS E HISTORIA

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

Miembros:

Paul Barton – Iglesia Metodista Unida St. Paul, Kerrville (Clérigo)
Jay Brim – Iglesia Metodista Unida de Westlake, Austin (laico)
Daniel Flores – Iglesia Metodista Unida La Trinidad, San Antonio; ministro de extensión en el Seminario Teológico Gordon-Conwell (clérigo), secretario del comité
Cynthia Kepler-Karrer – Primera Iglesia Metodista Unida, Kingsville (clérigo)
Bobbi Kroll – Iglesia Metodista Unida de Travis Park (laico), presidente del comité
Mark Mitchell – Iglesia Metodista Unida de Floresville (laico)
Ralph Thompson – Iglesia Metodista Unida Wesley Trinity, San Angelo (laico), vicepresidente del comité
Amanda Banda – Conferencia de Río Texas (Enlace del personal)
Kimberly L. Burke – Conferencia de Río Texas (Secretaria de la Conferencia)

La Comisión lamenta el fallecimiento de Brad Kisner, de la Primera Iglesia Metodista Unida de Corpus Christi, ocurrido en enero.

INFORME I: COMISIÓN DE ARCHIVOS E HISTORIA, DESIGNACIÓN DE SITIO HISTÓRICO – IGLESIA METODISTA UNIDA LA TRINIDAD (SAN ANTONIO, TEXAS)

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

La Comisión de Archivos e Historia de la Conferencia de Río Texas ha revisado y aprobado la solicitud de la Iglesia Metodista Unida La Trinidad para su designación como Sitio Histórico Metodista Unido de conformidad con el párrafo 1712 del Libro de Disciplina.

La Iglesia Metodista Unida La Trinidad ha demostrado un impacto histórico significativo en el desarrollo del metodismo hispano/latino, liderazgo en la conferencia anual y en la iglesia general, y un ministerio de larga data en la comunidad de San Antonio.

Recomendación:

La Conferencia Anual de Río Texas designa a la Iglesia Metodista Unida La Trinidad, de San Antonio, Texas, como sitio histórico oficial de la Iglesia Metodista Unida, de conformidad con el párrafo 1712 del Libro de Disciplina.

INFORME DE LA COMISIÓN

La Comisión de Archivos e Historia se reunió el 5 de noviembre de 2025, el 17 de febrero de 2026 y el 18 de marzo de 2026 para organizar su trabajo y comenzar a abordar las prioridades clave en materia de archivos para la Conferencia de Río Texas.

ORGANIZACIÓN Y LIDERAZGO

En su reunión inicial, la Comisión se organizó y eligió a sus dirigentes:

- Presidente: Bobbi Kroll
- Vicepresidente: Ralph Thompson
- Secretario: Daniel Flores

PRIORIDADES Y TRABAJO DE ARCHIVO

La Comisión identificó varias áreas clave de enfoque:

1. Conservación y eliminación de moho

La Comisión revisó el estado de los fondos de archivo de la conferencia, incluida la presencia de moho inactivo. Aunque ya no está activo, los materiales afectados requieren limpieza para su conservación a largo plazo. Los materiales permanecen aislados mientras se exploran las mejores prácticas y estrategias de remediación.

2. Reubicación de los archivos

Se están elaborando planes para reubicar los archivos en la Iglesia Metodista Unida de Travis Park. Se están considerando los requisitos de control climático, incluidas las mejoras en curso en las áreas de almacenamiento del tercer piso.

La Comisión autorizó la búsqueda de opciones de almacenamiento temporal con control climático hasta que el espacio permanente esté completamente preparado.

3. Esfuerzos de digitalización

Se identificó la digitalización como un paso esencial para la conservación y la accesibilidad.

La Comisión:

- Debatió posibles colaboraciones con instituciones de archivo
- Autorizó la búsqueda de oportunidades de subvenciones
- Solicitará orientación a la Comisión General de Archivos e Historia

4. Documentación y representación

La Comisión afirmó la importancia de:

- Documentar la vida y el testimonio contemporáneos de la iglesia
- Ampliar la representación de las congregaciones afroamericanas y las comunidades históricamente subrepresentadas
- Preservar los registros relacionados con el compromiso social y las transiciones actuales de la conferencia

5. Revisión de sitios históricos – Iglesia Metodista Unida La Trinidad

En su reunión del 18 de marzo de 2026, la Comisión recibió una presentación sobre la Iglesia Metodista Unida La Trinidad. Tras la revisión, el debate y la solicitud de documentación complementaria, la Comisión votó por unanimidad recomendar su designación como Sitio Histórico Metodista Unido.

Respetuosamente presentado,

Bobbi Kroll, Presidente del comité

Comisión de Archivos e Historia, Conferencia Anual de Río Texas

MISSION, SERVICE, & JUSTICE MINISTRIES | MINISTERIOS DE MISIÓN, SERVICIO Y JUSTICIA

CONNECTIONAL MINISTRIES AND MISSION, SERVICE, JUSTICE MINISTRIES

FOR INFORMATION ONLY

The Office of Connectional Ministries and Mission, Service, Justice Ministries strengthens and coordinates the Rio Texas Conference’s interconnected ministries. The office accompanies the Rio Texas Conference Uniting Table, the Transforming Communities Vision Team, and the Uniting Peoples Vision Team. Together, these areas stay attentive to the conference’s mission field and the socioeconomic challenges communities face—challenges that invite congregations to offer transformative witness and partner in systemic change to address local inequities.

The UMC calls for the formation of disciples of Jesus Christ, empowered by the Holy Spirit to love boldly, serve joyfully, and lead courageously in local communities and worldwide connections. In response, the Rio Texas Conference Uniting Table invites conference structures, systems, and congregations to live into four strategic priorities: 1.) Creating a Culture of Trust, 2.) Centering Discipleship, 3.) Cultivating Relationships for Belonging and Voice, and 4.) Breaking Down Barriers and Building Bridges with Our Neighbors. Together, this vision and these priorities can guide local churches in offering transformative presence, witness, and accompaniment amid complex socioeconomic realities.

In partnership with the Transforming Communities Vision Team, Mission, Service, and Justice Ministries nurtures the Conference ADVANCE program, processes missionary applicants, supports missionary itineration across the conference, and serves as the conference connection to Texas Impact and the immigration justice ministries of Justice For Our Neighbors and Justice For All Immigrants. This work is carried out in relationship with the denominational agencies of Church and Society and Global Ministries.

The reactivated Uniting Peoples Vision Team partners with the Anti-Racism and Equity Coalition, building on the pathways the Coalition has created across the conference and providing space for participants to grow in cultural competency and awareness. In a season of institutional change, the Rio Texas Conference has an opportunity to address systemic challenges and inequities as a model and witness—alongside communities working toward the same. Fostering unity remains foundational to this witness: “the church gains the favor of all the people...and the Lord adds to their number daily those who were being saved.” [Acts 2:47].

In 2025, 181 of 198 churches [91%] reported serving 932,301 people through community ministries for outreach, justice, and mercy. While these statistics do not capture the full range of this work, they point to countless stories of connection—often a gateway to deeper relationships and to mutual health, well-being, and transformation. Each church has the potential to serve as an anchor in its community, advancing health and well-being for all.

| | 20.a | 20.b | 21 | 21.a | 21.b | 22 | 23 | |
|------|--|---|---|--|--|---|---|---------|
| Year | Number of mission teams sent from the local church | Number of persons sent out on mission teams from the local church | Total number of community ministries for outreach, justice, and mercy offered by the local church | Of the ministries counted in Column 3, how many focused on global / regional health? | Of the ministries counted in 21, how many focused on engaging in ministry with the poor / socially marginalized? | Number of persons from the congregation serving in mission / community ministries | Number of persons served by community ministries for outreach, justice, and mercy | |
| 1 | 2015 | 82 | 1,112 | n/a | n/a | n/a | 18,714 | 677,004 |
| 2 | 2016 | 101 | 1,217 | n/a | n/a | n/a | 25,258 | 660,583 |
| 3 | 2017 | 182 | 1,514 | 5,726 | 1,721 | 3,770 | 42,059 | 849,230 |
| 4 | 2018 | 122 | 1,144 | 2,044 | 731 | 1,638 | 28,267 | 902,994 |
| 5 | 2019 | 122 | 1,203 | 2,372 | 695 | 2,714 | 29,741 | 986,992 |
| 6 | 2020 | 62 | 270 | 1,869 | 684 | 1,450 | 21,681 | 850,380 |
| 7 | 2021 | 45 | 233 | 1,643 | 672 | 1,289 | 23,478 | 943,625 |
| 8 | 2022 | 56 | 553 | 1,954 | 837 | 1,420 | 27,796 | 889,033 |
| 9 | 2023 | 42 | 186 | 1,682 | 816 | 1,284 | 21,240 | 964,930 |
| 10 | 2024 | 19 | 176 | 1,445 | 721 | 1,151 | 20,042 | 913,809 |
| 11 | 2025 | 63 | 472 | 1,531 | 808 | 1,156 | 26,226 | 932,301 |

As local churches deepen relational, transformational partnerships with neighbors, associations, organizations, and institutions, mercy and justice ministries flourish. While not every member is engaged, the “ministry of the few” [Matthew 9:35–38] often serves as convener, connector, and coalition builder alongside community partners. This leadership can spark renewal in the church as others join the work. Over time, it can grow into a missional, transformative movement that propels the church into the future and advances systemic change in both church and society.

Congregations are invited to RETHINK POVERTY by hosting a Poverty Simulation for their congregation and community. A poverty simulation kit is available through the conference office, and interest continues to grow. In March 2026, Colonial Hills UMC (San Antonio) hosted a poverty simulation.

The Addressing Migrant Hospitality Needs project, funded by Methodist Healthcare Ministries, provided operational support for border-point ministries. From mid-2022 through mid-2023, 262,000 migrants from 25 countries passed through these ministries. During the second funded period (late 2025), 26,000 migrants from 19 countries were served. In early 2024, changes in U.S. immigration policy limited the internationally recognized right to seek asylum and reduced protections for churches, schools, hospitals, and clinics as sensitive spaces. Yet the biblical mandate (Leviticus 19:33–34) continues to call the church to welcome the stranger and sojourner. Through networking and practice, the church is learning to accompany immigrant neighbors—following their lead—by offering spiritual and material support and by showing up in court, in public witness, and in advocacy.

Since late March 2025, the Rio Texas Conference Disaster Response ministry has responded to flooding in Rio Grande Valley colonia communities, where an estimated 5,000 homes were damaged. In July 2025, heavy rains caused the Guadalupe River to flood, resulting in loss of life in Kerr County, and the

same weather system flooded several other counties in the conference. In the San Angelo area, 700+ homes were damaged. United Methodist Committee on Relief [UMCOR] funding has supported overall coordination, infrastructure, and case management across the affected areas.

In summary, the Rio Texas Conference region spans 450 miles of international border and 325 miles of Gulf coastline. South Texas faces a poverty rate well above the state average, often reaching 20-30% in many counties, with some border counties ranking among the highest in poverty. The conference's mission field aligns with the Methodist Healthcare Ministries service area, strengthened by the presence of Wesley Nurses and Community Health Workers in local churches. As congregations grow in building transformational relationships, offering immediate mercy, pursuing long-term justice, and serving as community conveners and connectors, may the Lord bring healing and wholeness (Shalom) to the Rio Texas communities for this moment. Amen.

MINISTERIOS CONEXIONALES Y DE MISIÓN, SERVICIO Y JUSTICIA

ABEL VEGA – DIRECTOR DE MINISTERIOS CONEXIONALES /
MINISTERIOS DE MISIÓN, SERVICIO Y JUSTICIA
FOR INFORMATION ONLY

La Oficina de Ministerios Conexionales y de Misión, Servicio y Justicia fortalece y coordina los Ministerios interconectados de la Conferencia Río Texas. Esta oficina acompaña a la Mesa de Unificación de la Conferencia Río Texas, al Equipo de Visión para la Transformación de Comunidades y al Equipo de Visión para la Unificación de Pueblos. Juntas, estas áreas se mantienen atentas al campo misionero de la Conferencia y a los desafíos socioeconómicos que enfrentan las comunidades; desafíos que invitan a las congregaciones a ofrecer un testimonio transformador y a colaborar en el cambio sistémico para abordar las inequidades locales.

La Iglesia Metodista Unida (IMU) hace un llamado a la formación de discípulos de Jesucristo, empoderados por el Espíritu Santo para amar con audacia, servir con alegría y liderar con valentía, tanto en las comunidades locales como en las conexiones a nivel mundial. En respuesta a este llamado, la Mesa de Unificación de la Conferencia Río Texas invita a las estructuras, los sistemas y las congregaciones de la Conferencia a vivir conforme a cuatro prioridades estratégicas: 1.) Crear una cultura de confianza; 2.) Centrar el discipulado; 3.) Cultivar relaciones que fomenten el sentido de pertenencia y participación; y 4.) Derribar barreras y tender puentes con nuestros vecinos. En conjunto, esta visión y estas prioridades pueden guiar a las iglesias locales para ofrecer una presencia, un testimonio y un acompañamiento transformadores en medio de realidades socioeconómicas complejas.

En colaboración con el Equipo de Visión para la Transformación de Comunidades, los Ministerios de Misión, Servicio y Justicia impulsan el programa ADVANCE de la Conferencia, gestionan las solicitudes de candidatos misioneros, apoyan el itinerario de los misioneros a lo largo de la Conferencia y sirven como enlace de la misma con la organización Texas Impact, así como con los Ministerios de justicia migratoria “Justice For Our Neighbors” y “Justice For All Immigrants”. Esta labor se lleva a cabo en

estrecha relación con las agencias denominacionales de Iglesia y Sociedad (“Church and Society”) y de Ministerios Globales (“Global Ministries”).

El reactivado Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos colabora con la Coalición contra el Racismo y por la Equidad, aprovechando los caminos que dicha Coalición ha trazado a lo largo de la Conferencia y brindando un espacio para que los participantes crezcan en competencia y conciencia cultural. En una etapa de cambios institucionales, la Conferencia Río Texas tiene la oportunidad de abordar los desafíos sistémicos y las inequidades, actuando como modelo y testimonio —junto con aquellas comunidades que trabajan con el mismo propósito. Fomentar la unidad sigue siendo un pilar fundamental de este testimonio: “la iglesia se ganaba el favor de todo el pueblo... y el Señor añadía a su número cada día a aquellos que iban siendo salvos” [Hechos 2:47].

En 2025, 181 de las 198 iglesias [91%] informaron haber servido a 932.301 personas a través de ministerios comunitarios dedicados al alcance, la justicia y la misericordia. Si bien estas estadísticas no abarcan la totalidad de esta labor, apuntan a innumerables historias de conexión —frecuentemente, siendo una puerta de entrada hacia relaciones más profundas y hacia la salud, el bienestar y la transformación mutuos. Cada iglesia tiene el potencial de servir como un ancla en su comunidad, promoviendo la salud y el bienestar para todos.

| Año | | 20.a | 20.b | 21 | 21.a | 21.b | 22 | 23 |
|-----|------|---|---|--|---|---|--|--|
| | | Número de equipos de misión enviados por la iglesia local | Número de personas enviadas a equipos de misión de la iglesia local | Número total de Ministerios comunitarios de alcance, justicia, y misericordia de parte de la iglesia local | De los Ministerios en la columna 3, ¿cuántos se enfocaron en salud global y regional? | Otros Ministerios como parte de 21, ¿cuántos se enfocaron en atraer em ministerio con los pobres y marginalizados de la sociedad? | Número de personas de la congregación sirviendo en Ministerios de misión y comunidad | Número de personas que fueron servidas por Ministerios de comunidad para alcance, justicia, y misericordia |
| 1 | 2015 | 82 | 1,112 | n/a | n/a | n/a | 18,714 | 677,004 |
| 2 | 2016 | 101 | 1,217 | n/a | n/a | n/a | 25,258 | 660,583 |
| 3 | 2017 | 182 | 1,514 | 5,726 | 1,721 | 3,770 | 42,059 | 849,230 |
| 4 | 2018 | 122 | 1,144 | 2,044 | 731 | 1,638 | 28,267 | 902,994 |
| 5 | 2019 | 122 | 1,203 | 2,372 | 695 | 2,714 | 29,741 | 986,992 |
| 6 | 2020 | 62 | 270 | 1,869 | 684 | 1,450 | 21,681 | 850,380 |
| 7 | 2021 | 45 | 233 | 1,643 | 672 | 1,289 | 23,478 | 943,625 |
| 8 | 2022 | 56 | 553 | 1,954 | 837 | 1,420 | 27,796 | 889,033 |
| 9 | 2023 | 42 | 186 | 1,682 | 816 | 1,284 | 21,240 | 964,930 |
| 10 | 2024 | 19 | 176 | 1,445 | 721 | 1,151 | 20,042 | 913,809 |
| 11 | 2025 | 63 | 472 | 1,531 | 808 | 1,156 | 26,226 | 932,301 |

A medida que las iglesias locales profundizan sus alianzas relacionales y transformadoras con vecinos, asociaciones, organizaciones e instituciones, los Ministerios de misericordia y justicia florecen. Si bien no todos los miembros participan activamente, el “ministerio de unos pocos” [Mateo 9:35–38] a menudo actúa como convocante, conector y constructor de coaliciones, trabajando codo a codo con los socios comunitarios. Este liderazgo puede despertar un espíritu de renovación en la iglesia a medida que otros se suman a la labor. Con el tiempo, puede evolucionar hasta convertirse en un movimiento misional y

transformador que impulse a la iglesia hacia el futuro y promueva un cambio sistémico, tanto dentro de la iglesia como en la sociedad.

Se invita a las congregaciones a RECONSIDERAR LA POBREZA organizando una “Simulación de la Pobreza” para su congregación y su comunidad. Hay un estuche para realizar esta simulación, disponible a través de la oficina de la conferencia, y el interés en la iniciativa sigue creciendo. En marzo de 2026, la iglesia Colonial Hills UMC (San Antonio) organizó una simulación de la pobreza.

El proyecto “Atención a las necesidades de hospitalidad para migrantes” —financiado por “Methodist Healthcare Ministries”— brindó apoyo operativo a diversos Ministerios ubicados en la zona fronteriza. Desde mediados de 2022 hasta mediados de 2023, 262.000 migrantes procedentes de 25 países recibieron la atención de estos Ministerios. Durante el segundo período de financiación (a finales de 2025), se brindó asistencia a 26.000 migrantes de 19 países. A principios de 2024, ciertos cambios en la política migratoria de los Estados Unidos restringieron el derecho —reconocido internacionalmente— a solicitar asilo y redujeron el nivel de protección otorgado a iglesias, escuelas, hospitales y clínicas en su calidad de “espacios sensibles”. No obstante, el mandato bíblico (Levítico 19:33–34) sigue interpelando a la iglesia para que acoja al forastero y al extranjero. Mediante el establecimiento de redes de colaboración y la acción práctica, la iglesia está aprendiendo a acompañar a sus vecinos inmigrantes —siguiendo el liderazgo de ellos mismos— ofreciéndoles apoyo tanto espiritual como material, y haciendo acto de presencia en los tribunales, en actos de testimonio público y en labores de defensa de sus derechos.

Desde finales de marzo de 2025, el ministerio de Respuesta ante Desastres de la Conferencia Río Texas ha respondido a las inundaciones en las comunidades de las “colonias” del Valle de Río Grande, donde se estima que 5.000 viviendas sufrieron daños. En julio de 2025, las fuertes lluvias provocaron el desbordamiento del río Guadalupe, lo que resultó en la pérdida de vidas en el condado de Kerr; este mismo sistema meteorológico inundó varios otros condados dentro de la conferencia. En el área de San Ángel, más de 700 viviendas resultaron dañadas. Los fondos del Comité Metodista Unido de Socorro [UMCOR] han respaldado la coordinación general, la infraestructura y la gestión de casos en todas las zonas afectadas.

En resumen, la región de la Conferencia Río Texas abarca 450 millas de frontera internacional y 325 millas de costa del Golfo. El sur de Texas enfrenta una tasa de pobreza muy superior al promedio estatal, alcanzando a menudo entre el 20% y el 30% en muchos condados; algunos condados fronterizos se sitúan entre los que presentan los índices de pobreza más altos. El campo misionero de la conferencia coincide con el área de servicio de “Methodist Healthcare Ministries”, fortalecida por la presencia de las Enfermeras Wesley y de Trabajadores de Salud Comunitaria en las iglesias locales. A medida que las congregaciones crecen en la construcción de relaciones transformadoras, ofreciendo misericordia inmediata, buscando la justicia a largo plazo y sirviendo como convocantes y conectores comunitarios, que el Señor traiga sanidad e integridad (“Shalom”) a las comunidades de Río Texas en este momento. Amén.

CREATION CARE

REV. MARK BRECHIN, RTC CARETAKER OF GOD'S CREATION COORDINATOR
FOR INFORMATION ONLY

It is with some excitement that, as part of the Standing Rules, the position of Caretaker of God's Creation Coordinator will officially become part of the Rio Texas visioning teams similar to the Peace with Justice Coordinator as stated in the Book of Discipline. Four years ago, after attending a three-month webinar series on Creation Care in local conferences, I was asked by a conference staff member to explore a Creation Care team for the Rio Texas Conference.

The larger political environment as well as disaffiliation, however, shifted the priorities of the conference away from creation care. As a result, the past four years have been spent networking with other creation care coordinators within the jurisdiction and nationwide through the Creation Justice Movement and EarthKeepers. Conference training and green team success stories have regrettably been limited.

It is time for new leadership more closely connected to the I-35 corridor and urban congregations. In the fall, my time as the Creation Care Coordinator will end and a new person will be appointed as the Caretaker of God's Creation Coordinator for the Rio Texas Annual Conference. I look forward to working closely with them in continuing relationships built over the past four years.

CUIDADO DE LA CREACIÓN

REV. MARK BRECHIN, COORDINADOR DEL CUIDADO
DE LA CREACIÓN DE DIOS DE LA CRT
FOR INFORMATION ONLY

Es con cierto entusiasmo que, como parte de las Normas Permanentes, el cargo de Coordinador del Cuidado de la Creación de Dios pasará a formar parte oficialmente de los equipos de visión de Río Texas, de manera similar al Coordinador de Paz con Justicia, tal como se estipula en el “Libro de Disciplina”. Hace cuatro años, tras asistir a una serie de seminaritos web de tres meses de duración sobre el Cuidado de la Creación en las conferencias locales, un miembro del personal de la conferencia me solicitó que explorara la posibilidad de formar un equipo de Cuidado de la Creación para la Conferencia Río Texas.

Sin embargo, el entorno político más amplio, así como el proceso de desafiliación, desviaron las prioridades de la conferencia, alejándolas del cuidado de la creación. Como resultado, los últimos cuatro años se han dedicado a establecer redes de contacto con otros coordinadores del cuidado de la creación, tanto dentro de la jurisdicción como a nivel nacional, a través del “Creation Justice Movement” y de “EarthKeepers”. Lamentablemente, las capacitaciones a nivel de conferencia y las historias de éxito de los equipos ecológicos han sido limitadas.

Ha llegado el momento de contar con un nuevo liderazgo, más estrechamente vinculado al corredor de la I-35 y a las congregaciones urbanas. En el otoño, concluirá mi plazo como Coordinador del Cuidado de la Creación y se nombrará a una nueva persona para ocupar el cargo de Coordinador del Cuidado de la Creación de Dios de la Conferencia Anual Río Texas. Espero con interés trabajar estrechamente con dicha persona para dar continuo a las relaciones que se han construido en los últimos cuatro años.

COMMITTEE ON NATIVE AMERICAN MINISTRIES

SUBMITTED BY THE RTC COMMITTEE ON NATIVE AMERICAN MINISTRIES
(CONAM)
FOR INFORMATION ONLY

During the week of March 15, Sunshine Reyes – Columbus FUMC, Mark Brechin – Sonora FUMC, and Carolyn Pittman - Bethel (the Committee on Native American Ministries - CONAM) participated in the 2026 Oklahoma Indian Missionary Conference (OIMC) Immersion. The purpose of the visit to the OIMC was to strengthen relationships between UMC Conferences and Native communities, gain deeper cultural and historical understanding, explore opportunities for meaningful ministry partnerships with the OIMC, and as an orientation for the new Rio Texas CONAM elected in 2025.

After an orientation to the OIMC on Sunday evening, participants on Monday visited the First Americans Museum in Oklahoma City as an orientation to the 39 tribes living in Oklahoma followed by a meal hosted by a local OIMC congregation. On Tuesday, the group headed northeast to the Osage Nation. The Catholic “Cathedral of the Osage” has a beautiful stain glass window from Germany depicting members of the Osage people before WWI. The group was also joined by Bishop David Wilson of the Great Plains Conference.

After touring the Cathedral, the group went to the Visitor Center and Museum in Pawhuska to learn more about the Osage people and how the events portrayed in the book/movie “Killers of the Flower Moon” still impact the people today. On Wednesday, the group spent the day at the Chickasaw Cultural Center in Sulfur and was once again hosted by an OIMC congregation who provided an indigenous meal including fry bread, grape dumplings, salt pork, and wild onions. After Holy Communion on Thursday morning, it was time to go home and reflect on the immersion event/committee retreat.

The Rio Texas teams left with valuable insights. Here are a few of these insights as expressed by the team members:

“The visit fostered genuine connections with community leaders and members. Both Rev. Margaret Johnson and Rev Donna Pewo, exhibited extensive knowledge of the different tribes and answered my relevant questions. They both extended warm hospitality, excellent skill in logistics, scheduling, and coordination for a smooth and well-executed Immersion. Conversations were marked by openness, respect, and mutual interest in ongoing collaboration. Trust-building was evident and encouraging. I gained invaluable insight into Native history, traditions, and spiritual perspectives at the First Americans Museum. This experience gave me a deepened understanding of the resilience and contributions of our First American peoples. Moments of prayer, reflection, and shared faith created a strong spiritual bond among attendees. The integration of cultural respect with Christian mission was handled thoughtfully and appropriately especially the visit to a Catholic Church with symbolic antique stained pictures of biblical stories.” - Rev. Carolyn Pittman

“This four-day experience taught me that generational trauma affects all tribal nations, not just one. It is experienced by everyone who has endured removal from their homes—sometimes multiple times—the loss of language, dress, hair, and dignity. The UMC could honor Native Americans through land recognition, special offerings on Native American Sundays, inviting speakers, music, and education. This would raise awareness about current issues facing the

community, such as the widespread trafficking of women and children—an issue that extends beyond Indigenous groups and must be addressed. I saw how different tribes honor the earth's resources, from which we all can learn. Native American communities are proud and resilient. They have faced many hardships and continue to thrive. Their faith is strong, as is their sense of community and family. They have learned that, standing hand-in-hand with their Creator, they will succeed. I am proud to be Indigenous, and I will return when offered the opportunity.” - Pastor Sunshine Reyes

“This is my second opportunity to experience the OIMC Immersion. When fellow committee member Sunshine pointed out there was an opportunity this March, I was excited to go back. Not only would we visit new sites and new churches, but this was an excellent opportunity to re-imagine what CONAM could be for the Rio Texas Annual Conference. The experience exceeded all my expectations both with new insights and new connections. I would recommend this become a regular retreat every two years to continue to build both indigenous cultural sensitivity and denominational connections.” - Rev. Mark Brechin

“There is a strong desire within Native communities for partnerships rooted in respect, listening, and long-term commitment. Cultural competency is essential for effective ministry; understanding history and cultural communication with others. Live educational experiences enhances engagement. The museum experience reinforced the importance of truth-telling and honoring Indigenous voices in ministry context. Ministry in Native contexts must be relational rather than transactional. Listening is as important as speaking—if not more so. Cultural humility opens doors that traditional approaches may not.” - Rev. Pitman

As a result of the retreat, the CONAM would encourage members of the Rio Texas Conference to seriously consider:

1. Follow the lead of the New England Conference in naming the Sunday before the holiday known as Columbus Day the official Native American Sunday for Rio Texas churches.
2. As part of the 5-Star Church, consider giving to one of these National Advances:
 - a. Clinton Indian Church and Community Center (Advance #3020757)
 - b. Blackfeet United Methodist Parish (Advance #910092)
 - c. Four Corners Native American Ministry (Advance #581254)
 - d. Native American Children's Fund (Advance #583581)
 - e. Native American Comprehensive Plan (Advance #982615)
 - f. OIMC Construction Project Fund (Advance #583633)
 - g. OIMC Parish Partners (Advance #583634)
3. Work with various agencies to stop human trafficking including the Missing and Murdered Indigenous Woman (MMIW)
4. Promote conference wide book study to bring cultural awareness about the challenges faced by Native Americans.

As a way of moving toward land recognition, follow ¶ 654 of the Book of Discipline:

Every local church at charge conference shall designate by nomination and election a minimum of one person per charge (without regard to race or ethnic origin) or a designated member of an established church committee to represent the need for better awareness of Native American contributions in the local church. These names are to be submitted to the district superintendent at charge conference to be given to the annual conference committee on Native American ministry.

COMITÉ DE MINISTERIOS CON LOS PUEBLOS NATIVOS

PRESENTADO POR EL COMITÉ DE MINISTERIOS CON LOS
PUEBLOS NATIVOS (CONAM) DE LA RTC
FOR INFORMATION ONLY

Durante la semana del 15 de marzo, Sunshine Reyes (FUMC de Columbus), Mark Brechin (FUMC de Sonora) y Carolyn Pittman-Bethel—integrantes del Comité de Ministerios con los Pueblos Nativos (CONAM)—participaron en la experiencia de inmersión de 2026 de la Conferencia Misionera Nativa de Oklahoma (OIMC, por sus siglas en inglés). El propósito de la visita a la OIMC fue fortalecer las relaciones entre las Conferencias de la Iglesia Metodista Unida (IMU) y las comunidades nativas, adquirir una comprensión cultural e histórica más profunda, explorar oportunidades para establecer alianzas ministeriales significativas con la OIMC y servir como orientación para los nuevos miembros del CONAM de Río Texas, elegidos en 2025.

Tras una sesión de orientación sobre la OIMC celebrada el domingo por la noche, los participantes visitaron el lunes el Museo de los Primeros Americanos (First Americans Museum) en Oklahoma City, a modo de introducción a las 39 tribus que habitan en Oklahoma; a esta visita le siguió una comida ofrecida por una congregación local de la OIMC. El martes, el grupo se dirigió hacia el noreste, rumbo a la Nación Osage. La “Catedral de los Osage” (de culto católico) alberga una hermosa vidriera de origen alemán que representa a miembros del pueblo Osage antes de la Primera Guerra Mundial. Al grupo se unió también el obispo David Wilson, de la Conferencia Great Plains (Grandes Llanuras).

Tras recorrer la Catedral, el grupo se dirigió al Centro de Visitantes y Museo de Pawhuska para aprender más sobre el pueblo Osage y sobre cómo los acontecimientos narrados en el libro y la película “Killers of the Flower Moon” (Los Asesinos de la Luna) siguen afectando a este pueblo en la actualidad. El miércoles, el grupo pasó el día en el Centro Cultural Chickasaw, en Sulfur, donde fueron nuevamente recibidos por una congregación de la OIMC que les ofreció una comida tradicional indígena, la cual incluía pan frito (“fry bread”), empanilladas (“dumplings”) de uva, carne de cerdo salada y cebollas silvestres. Tras participar en la Santa Comunión la mañana del jueves, llegó el momento de regresar a casa y reflexionar sobre la experiencia de inmersión y el retiro del comité.

Los equipos de Río Texas partieron con valiosos aprendizajes. A continuación, presentamos algunas de estas reflexiones, tal como fueron expresadas por los miembros del equipo:

“La visita propició conexiones genuinas con líderes y miembros de la comunidad. Tanto la Rev. Margaret Johnson como la Rev. Donna Pewo demostraron un amplio conocimiento sobre las diferentes tribus y respondieron a mis preguntas pertinentes. Ambas nos brindaron una cálida hospitalidad, así como una excelente destreza en la logística, la programación y la coordinación, lo que permitió que la experiencia de inmersión transcurriera de manera fluida y estuviera impecablemente ejecutada. Las conversaciones se caracterizaron por la franqueza, el respeto y el interés mutuo en mantener una colaboración continua. El proceso de construcción de confianza resultó evidente y sumamente alentador. En el Museo de los Primeros Americanos (First Americans Museum), adquirí conocimientos invaluable sobre la historia, las tradiciones y las perspectivas espirituales de los pueblos nativos. Esta experiencia me permitió profundizar mi comprensión acerca de la resiliencia y las contribuciones de nuestros pueblos originarios de

América. Los momentos de oración, reflexión y fe compartida forjaron un sólido vínculo espiritual entre los asistentes. La integración del respeto cultural con la misión cristiana se gestionó de manera reflexiva y apropiada; cabe destacar, en particular, la visita a una iglesia católica que albergaba antiguos y simbólicos vitrales que representaban pasajes bíblicos”. — Rev. Carolyn Pittman

“Esta experiencia de cuatro días me enseñó que el trauma generacional afecta a todas las naciones tribales, no solo a una. Lo experimentan todos aquellos que han soportado el desarraigo de sus hogares —a veces en múltiples ocasiones—, así como la pérdida de su lengua, su vestimenta, su cabello y su dignidad. La UMC podría honrar a los nativos americanos mediante el reconocimiento territorial, la realización de ofrendas especiales en los “Domingos de los Nativos Americanos”, y la inclusión de oradores invitados, música y programas educativos. Esto permitiría crear conciencia sobre los problemas actuales que enfrenta la comunidad, tales como el tráfico generalizado de mujeres y niños; una problemática que trasciende a los grupos indígenas y que debe ser abordada. Pude observar cómo las distintas tribus honran los recursos de la tierra, algo de lo que todos podemos aprender. Las comunidades nativas americanas son unidades orgullosas y resilientes. Han enfrentado numerosas adversidades y, aun así, continúan prosperando. Su fe es inquebrantable, al igual que su sentido de comunidad y de familia. Han aprendido que, si permanecen unidos de la mano de su Creador, alcanzarán el éxito. Me siento orgullosa de ser indígena y regresaré en cuanto se me presente la oportunidad”. — Pastora Sunshine Reyes

“Esta es mi segunda oportunidad de experimentar la Inmersión OIMC. Cuando mi colega del comité, Sunshine, señaló que había una oportunidad este mes de marzo, me entusiasmó la idea de regresar. No solo visitaríamos nuevos lugares y nuevas iglesias, sino que esta representaba una excelente oportunidad para re imaginar lo que CONAM podría llegar a ser para la Conferencia Anual Río Texas. La experiencia superó todas mis expectativas, tanto en cuanto a las nuevas perspectivas adquiridas como a las nuevas conexiones establecidas. Recomendaría que esto se convierta en un retiro periódico cada dos años, con el fin de seguir fomentando tanto la sensibilidad cultural indígena como las conexiones denominacionales”. — Rev. Mark Brechin

“Existe un profundo anhelo en las comunidades nativas de establecer alianzas arraigadas en el respeto, la atención y el compromiso a largo plazo. La competencia cultural es esencial para un ministerio eficaz, pues implica comprender la historia y la comunicación cultural con los demás. Las experiencias educativas vivenciales fomentan una mayor participación. La experiencia en el museo reafirmó la importancia de decir la verdad y de honrar las voces indígenas en el contexto del ministerio. El ministerio en contextos nativos debe ser relacional, más que transaccional. Escuchar es tan importante como hablar —si no más aún. La humildad cultural abre puertas que los enfoques tradicionales tal vez no logren abrir”. — Rev. Pitman

Como resultado del retiro, la CONAM animaría a los miembros de la Conferencia Río Texas a considerar seriamente lo siguiente:

1. Seguir el ejemplo de la Conferencia de New England al designar el domingo anterior al día festivo conocido como el Día de Colón como el Domingo Oficial de los Nativos Americanos para las iglesias de Río Texas.
2. Como parte de la iniciativa “Iglesia de 5 Estrellas”, considerar coleccionar una ofrenda especial para uno de estos Proyectos de Avance Nacional:

- a. Iglesia y Centro Comunitario Indígena de Clinton (Advance #3020757)
 - b. Parroquia Metodista Unida Blackfeet (Advance #910092)
 - c. Ministerio Nativo Americano Four Corners (Advance #581254)
 - d. Fondo para la Niñez Nativa Americana (Advance #583581)
 - e. Plan Integral Nativo Americano (Advance #982615)
 - f. Fondo para Proyectos de Construcción de la OIMC (Advance #583633)
 - g. Socios Parroquiales de la OIMC (Advance #583634)
3. Colaborar con diversas agencias para el tráfico de personas, incluyendo la iniciativa de Mujeres Indígenas Desaparecidas y Asesinadas (MMIW, por sus siglas en inglés).
 4. Promover un estudio de libros a nivel de toda la Conferencia para fomentar la conciencia cultural sobre los desafíos que enfrentan los Nativo-americanos.

Como una forma de avanzar hacia el reconocimiento de la tierra, sígase el párrafo 654 del “Libro de Disciplina”:

Cada iglesia local, en la conferencia de cargo, designará —mediante nominación y elección— un mínimo de una persona por cargo (sin distinción de raza u origen étnico), o a un miembro designado de un comité eclesiástico establecido, para representar la necesidad de una mayor concienciación sobre las contribuciones de los nativos americanos en la iglesia local. Estos nombres deberán presentarse al superintendente de distrito durante la conferencia de cargo, para ser remitidos al comité de la conferencia anual sobre el ministerio con los nativos americanos.

TRANSFORMING COMMUNITIES VISION TEAM

FOR INFORMATION ONLY

Our team functions to equip, educate, and support congregations around the areas of mission, specific ethnic concerns, and justice issues.

We are responsible for promoting 5-Star Giving by our local congregations through The Advance Program which has existed since 1948 as an official program of the United Methodist Church <https://riotexas.org/5-star-advance-special-information-at-rio-texas-conference> . Voluntary, designated financial support may be given by individuals or local churches for approved projects reviewed by the Transforming Communities Vision Team [TCVT]. All congregations are encouraged to apply for approval of ministries that may be supported by our conference each year. The Advance Catalog is a tool for every church when discerning which ministries to support as part of their 5-Star Commitment. Our Committee on the Advance will be bringing to Annual Conference improved ways to engage with this important tool. This committee works closely with the Conference Secretary of Global Ministries <https://umcmmission.org/> .

TCVT maintains engagement with the General Board of Church and Society <https://www.umcjustice.org/> . Our Chair visited their Washington D.C. Office last fall while our three designated committee members have attended webinars and worked with GBCS staff to remain informed and equipped to address Social Justice topics included in our Social Principles and occurring throughout our challenging world today. The United Women of Faith's Mission Coordinator for Social Action <https://uwfaith.org/what-we-do/serve-and-advocate/> , as well as the Peace With Justice Coordinator is part of these efforts <https://www.umcjustice.org/what-we-care-about/peace-with-justice> .

Members of our Committee on Native American Ministries attended the 2026 Immersion Experience hosted by the Oklahoma Indian Missionary Conference [OIMC] <https://www.umc-oimc.org/oimc-history/> . This event offered participants an in-depth look at the history, context, and lived experiences of Native American peoples within OIMC and their connection to The United Methodist Church. Native communities generously shared their traditions, stories, and culture, creating a meaningful and memorable learning experience. This committee has also included members deeply knowledgeable on topics of Creation Care and its connection with all United Methodists <https://umcreationjustice.org/>

*Respectfully Submitted,
Diana T. Woods, Chair-TCVT*

EQUIPO DE VISIÓN TRANSFORMACIÓN DE COMUNIDADES

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

Nuestro equipo tiene la función de equipar, educar y apoyar a las congregaciones en las áreas de misión, asuntos étnicos específicos y cuestiones de justicia

Somos responsables de promover la «Ofrenda de 5 Estrellas» por parte de nuestras congregaciones locales a través del Programa “Advance”, el cual existe desde 1948 como un programa oficial de la Iglesia Metodista Unida. Véase <https://riotexas.org/5-star-advance-special-information-at-rio-texas-conference>. Tanto individuos como iglesias locales pueden brindar apoyo financiero voluntario y designado para proyectos aprobados que hayan sido revisados por el Equipo de Visión para la Transformación de Comunidades [TCVT]. Se anima a todas las congregaciones a solicitar, cada año, la aprobación de ministerios que puedan recibir apoyo de nuestra Conferencia. El Catálogo “Advance”, constituye una herramienta para cada iglesia al discernir qué ministerios apoyar como parte de su Compromiso de 5 Estrellas. Nuestro Comité de “Advance”, presentará ante la Conferencia Anual formas mejoradas para interactuar con esta importante herramienta. Este comité trabaja en estrecha colaboración con el Secretario de Ministerios Globales de la Conferencia. Véase <https://umcmmission.org/>.

El TCVT mantiene una estrecha colaboración con la Junta General de Iglesia y Sociedad (General Board of Church and Society) <https://www.umcjustice.org/>. Nuestro presidente visitó su oficina en Washington D.C. el otoño pasado, mientras que nuestros tres miembros designados del comité han asistido a seminarios web y trabajado con el personal de la GBCS para mantenerse informados y preparados para abordar los temas de justicia social incluidos en nuestros Principios Sociales, así como aquellos que surgen en nuestro desafiante mundo actual. La Coordinadora de Misiones para la Acción Social de las Mujeres Unidas de la Fe ([United Women of Faith](https://uwfaith.org/what-we-do/serve-and-advocate/)) <https://uwfaith.org/what-we-do/serve-and-advocate/>), así como el Coordinador de Paz con Justicia, forman parte de estos esfuerzos. Véase <https://www.umcjustice.org/what-we-care-about/peace-with-justice>.

Los miembros de nuestro Comité de Ministerios con los Pueblos Nativos Americanos asistieron a la Experiencia de Inmersión 2026, organizada por la Conferencia Misionera India de Oklahoma [OIMC] <https://www.umc-oimc.org/oimc-history/>. Este evento ofreció a los participantes una mirada profunda a la historia, el contexto y las experiencias vividas por los pueblos nativos americanos dentro de la OIMC, así como su conexión con la Iglesia Metodista Unida. Las comunidades nativas compartieron generosamente sus tradiciones, historias y cultura, creando una experiencia de aprendizaje significativa y memorable. Este comité también cuenta con miembros con profundos conocimientos sobre temas relacionados con el Cuidado de la Creación y su vínculo con todos los metodistas unidos <https://umcreationjustice.org/>.

*Respetuosamente presentado por:
Diana T. Woods, presidenta - TCVT*

RIO TEXAS CONFERENCE UNITED METHODIST DISASTER RESPONSE

FOR INFORMATION ONLY

The mission of the Disaster Response Ministry in the Rio Texas Conference is to provide a caring Christian presence in the aftermath of disasters.

Reorganization

The reorganization of the Conference to three districts has made it necessary to reorganize the structure of the disaster response ministry. Each district continues to have a Disaster Response Coordinator, but sub district coordinators have been added to get quicker response when disasters occur. This is especially important since disaffiliation has left some areas of the Conference without United Methodist Churches. The goal of the disaster response ministry is to respond to disasters throughout the conference, even if there is no United Methodist Church in the area.

Last year's floods

All three districts in the Rio Texas conference experienced devastating floods in the past year. In April, nearly 5,000 homes were flooded in communities in the Rio Grande Valley. In June and July, the tragic loss of lives from the July fourth flooding on the Guadalupe River received extensive news coverage and massive outpouring of support. At the same time numerous communities from San Angelo to Austin were also devastated by flooding on rivers and streams in their areas. It is estimated that approximately 3,000 homes were impacted throughout the conference by the June and July floods.

The Disaster Response Ministry responded to these floods with distribution of UMCOR cleaning kits and with Early Response teams to assist with the clean-up. Very shortly after the floods, plans were initiated to prepare for the massive repair and rebuilding effort that would be required during long term recovery. This work is moving forward. A generous UMCOR grant has underwritten hiring staff to guide long-term recovery efforts in the Rio Grande Valley and in the Concho Valley. Volunteer teams have also begun to assist with repair and rebuilding efforts throughout the conference.

Needs

The demand for teams to assist in the recovery effort is massive. Case managers are at work identifying families who need assistance, but resources are far too limited to hire contractors to make the repairs. The only way we can hope to stretch resources is to use available funds to buy material and then use volunteer teams to make the repairs. Please consider becoming part of this important effort. Teams are needed throughout the Conference but the hardest place to get volunteers is in the Rio Grande Valley, where the need is greatest. You can request more information or register your team on the Disaster Response Home page (www.riotexasresponse.org).

Sager Brown closing

UMCOR has announced that the Sager Brown warehouse operation will be closing at the end of 2026. Currently, plans for reorganization of the kit ministry are being finalized but there are no plans to discontinue the ministry. The Martinez Disaster Response Center in Kerrville will continue to operate as

an UMCOR affiliated warehouse and will continue to accept UMCOR kits. You are invited to consider being a part of the ministry by volunteering at the warehouse as part of the first Saturday effort.

Change of leadership

Eugene Hileman will be stepping down as the Conference Disaster Response Coordinator at the end of June. He has served in the position for the past eighteen years. Jim Balthazar, who presently serves as the North District Coordinator, will become the new Conference Coordinator on July 1. Jim has served on the Conference Disaster Response Committee for several years and has extensive experience in leading teams for both early response and long-term recovery.

Eugene Hileman
Rio Texas Conference Disaster Response Coordinator

RESPUESTA ANTE DESASTRES DE LA CONFERENCIA METODISTA UNIDA DE RÍO TEXAS

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

La misión del Ministerio de Respuesta ante Desastres de la Conferencia Rio Texas es brindar una presencia cristiana solidaria tras la ocurrencia de desastres.

Reorganización

La reorganización de la Conferencia en tres distritos ha hecho necesaria la reestructuración del Ministerio de Respuesta ante Desastres. Cada distrito continúa contando con un Coordinador de Respuesta ante Desastres; sin embargo, se han incorporado coordinadores sub-distritales con el fin de agilizar la respuesta cuando ocurren desastres. Esto resulta especialmente importante dado que el proceso de desafiliación ha dejado a algunas zonas de la Conferencia sin iglesias metodistas unidas. El objetivo del Ministerio de Respuesta ante Desastres es responder a los desastres en toda la Conferencia, incluso en aquellas áreas donde no haya una iglesia metodista unida.

Las inundaciones del año pasado

Los tres distritos de la Conferencia Rio Texas sufrieron inundaciones devastadoras durante el año pasado. En abril, cerca de 5.000 viviendas resultaron inundadas en comunidades del Valle del Río Grande. En junio y julio, la trágica pérdida de vidas a causa de las inundaciones del 4 de julio en el río Guadalupe recibió una amplia cobertura mediática y generó una masiva apoyo de solidaridad. Simultáneamente, numerosas comunidades —desde San Ángelo hasta Austin— también quedaron devastadas por las inundaciones en los ríos y arroyos de sus respectivas zonas. Se estima que, en toda la conferencia, aproximadamente 3.000 viviendas se vieron afectadas por las inundaciones ocurridas en junio y julio.

El Ministerio de Respuesta ante Desastres respondió a estas inundaciones mediante la distribución de kits de limpieza de UMCOR y el despliegue de equipos de respuesta temprana para colaborar en las labores de limpieza. Muy poco después de las inundaciones, se pusieron en marcha los planes para preparar el

masivo esfuerzo de reparación y reconstrucción que sería necesario durante la fase de recuperación a largo plazo. Este trabajo avanza a buen ritmo. Una generosa subvención de UMCOR ha permitido financiar la contratación de personal para coordinar las labores de recuperación a largo plazo tanto en el Valle del Río Grande como en el Valle del Concho. Asimismo, diversos equipos de voluntarios han comenzado a prestar su ayuda en las tareas de reparación y reconstrucción en toda la conferencia.

Necesidades

La demanda de equipos para asistir en las labores de recuperación es masiva. Los gestores de casos están trabajando en la identificación de las familias que necesitan asistencia; sin embargo, los recursos son demasiado limitados para contratar a profesionales que realicen las reparaciones. La única manera de lograr que los recursos rindan al máximo es utilizar los fondos disponibles para comprar materiales y, posteriormente, recurrir a equipos de voluntarios para llevar a cabo las reparaciones. Por favor, considere formar parte de este importante esfuerzo. Se necesitan equipos en toda la Conferencia, pero la zona donde resulta más difícil conseguir voluntarios es el Valle del Río Grande, precisamente donde la necesidad es mayor. Puede solicitar más información o registrar a su equipo en la página de inicio de Respuesta ante Desastres (www.riotexasresponse.org).

Cierre de Sager Brown

UMCOR ha anunciado que las operaciones del almacén de Sager Brown cesarán a finales de 2026. Actualmente se están ultimando los planes para la reorganización del ministerio de preparación de kits; no obstante, no existe intención alguna de poner fin a dicho ministerio. El Centro de Respuesta ante Desastres Martínez, ubicado en Kerrville, continuará operando como almacén afiliado a UMCOR y seguirá recibiendo los kits de UMCOR. Les invitamos a considerar la posibilidad de formar parte de este ministerio ofreciéndose como voluntarios en el almacén, participando en la iniciativa de voluntariado que se lleva a cabo el primer sábado de cada mes.

Cambio de liderazgo

Eugene Hileman dejará su cargo como Coordinador de Respuesta ante Desastres de la Conferencia a finales de junio. Ha desempeñado esta función durante los últimos dieciocho años. Jim Balthazar, quien actualmente se desempeña como Coordinador del Distrito Norte, asumirá el cargo de nuevo Coordinador de la Conferencia el 1 de julio. Jim ha formado parte del Comité de Respuesta ante Desastres de la Conferencia durante varios años y cuenta con una amplia experiencia en la dirección de equipos, tanto para la respuesta inicial como para la recuperación a largo plazo.

Eugene Hileman

Coordinador de Respuesta ante Desastres de la Conferencia Rio Texas

UNITING PEOPLES VISION TEAM

FOR INFORMATION ONLY

The Uniting Peoples Vision Team’s function is to facilitate unity, witness, communication and justice, and to work toward intercultural competency in all areas of conference life. The UMC disciplinary responsibilities of the of the Uniting Peoples Vision Team [UPVT] are the areas of Christian Unity and Interreligious Relationships, Religion and Race, the Status and Role of Women, Communications, and Disability Concerns.

During 2025 – 2026, the Uniting Peoples Vision Team is reflecting on the question: Over the next three years, what actions can we take to foster connection, trust, and unity within the Rio Texas Conference structures, congregations, and communities? In response to the question, the Uniting Peoples Vision Team focus areas for the conference are:

1. Build Relationships and Connection through practicing intentional listening across the conference, convening regularly (lay leader lunches, table talks, district gatherings), launch a monthly dinner church model, strengthen networking across the connection and with ecumenical partners.
2. Develop Shared Formation through deepening Christian and Methodist identity (Social Creed, justice, discipleship), providing formation addressing intersectionality, expanding mental-health training and access to professional counseling, and equipping leaders for inclusive worship.
3. Strengthen Accountability and Transparency through training advocates to accompany individuals through the complaint process, identifying a dedicated staff resource for support and guidance, monitoring and publicly report participation and inclusion at Annual Conference, and establishing a confidential support hotline.
4. Unify Through Worship and Shared Experience through creating cross-cultural worship opportunities, hosting a conference-wide Great Methodist Gathering, and center belonging through shared meals (family meals and clergy worship).
5. Advance Inclusion and Representation through advocating for full participation of youth, non-English speakers, people with disabilities, and queer persons, integrating United Women in Faith across conference life, amplify marginalized and unheard voices, and establish formal LGBTQIA+ representation and an advocacy committee on sexuality.
6. Support Cross-Racial / Cross-Cultural Ministry through forming an accompaniment cohort for cross-racial/cross-cultural appointments and sustaining a peer support group for clergy serving in these contexts.
7. Improve Accessibility and Bridge-Building through expanding bilingual children and youth resources, providing American Sign Language interpretation and technological accessibility, and deepen connectional relationships with other faith communities.
8. Provide Ongoing Vision and Learning through developing a “North Star” report to guide Annual Conference life, ensure the ongoing role of the Uniting Peoples Vision Team, and identify and address emerging learning needs related to inclusion.

The Uniting Peoples Vision Team has bridged with the ministry of the Rio Texas Conference Anti-Racism and Equity Coalition, now incorporating the work into the ministry of the vision team.

During the Annual Conference 2026 sessions, the vision team is initiating a Diversity and Inclusion Monitoring process to support the conference, its members, and its leaders in creating the most inclusive

sessions possible, one where every voice is respected and given the opportunity to be heard. This process will help increase awareness of how we engage with one another and encourage intentional efforts to include all voices equitably in our discussions and as a community of diversity, inclusivity, and equity gathered during the annual conference sessions.

EQUIPO DE VISIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE LOS PUEBLOS

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

La función del Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos es facilitar la unidad, el testimonio, la comunicación y la justicia, y trabajar hacia la competencia intercultural en todas las áreas de la vida de la Conferencia. Las responsabilidades disciplinarias, según la IMU, del Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos [UPVT] abarcan las áreas de Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas, Religión y Raza, el Estatus y el Rol de la Mujer, Comunicaciones y Asuntos relacionados con la Discapacidad.

Durante el periodo 2025–2026, el Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos está reflexionando sobre la siguiente pregunta: Durante los próximos tres años, ¿qué acciones podemos emprender para fomentar la conexión, la confianza y la unidad dentro de las estructuras, congregaciones y comunidades de la Conferencia Rio Texas? En respuesta a esta pregunta, las áreas de enfoque del Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos para la Conferencia son:

1. Construir relaciones y conexión mediante la práctica de la escucha intencional en toda la Conferencia; la convocatoria regular de encuentros (almuerzos de líderes laicos, conversaciones de mesa, reuniones distritales); el lanzamiento de un modelo mensual de "iglesia en la cena"; y el fortalecimiento de las redes de contacto a través de la conexión y con socios ecuménicos.
2. Desarrollar una formación compartida mediante la profundización de la identidad cristiana y metodista (Credo Social, justicia, discipulado); la provisión de formación que aborde la interseccionalidad; la ampliación de la capacitación en salud mental y del acceso a asesoramiento profesional; y la capacitación de líderes para un culto inclusivo.
3. Fortalecer la rendición de cuentas y la transparencia mediante la capacitación de defensores para acompañar a las personas a través del proceso de quejas; la identificación de un recurso de personal dedicado para brindar apoyo y orientación; el monitoreo y la presentación pública de informes sobre la participación y la inclusión en la Conferencia Anual; y el establecimiento de una línea de apoyo confidencial.
4. Unificar a través de la adoración y la experiencia compartida, creando oportunidades de adoración intercultural, organizando un Gran Encuentro Metodista a nivel de toda la Conferencia, y centrando el sentido de pertenencia mediante comidas compartidas (comidas familiares y momentos de adoración para el clero).
5. Promover la inclusión y la representación, abogando por la plena participación de jóvenes, personas que no hablan inglés, personas con discapacidades y personas queer; integrando a las Mujeres Unidas en la Fe en toda la vida de la Conferencia; amplificando las voces marginadas y

no escuchadas; y estableciendo una representación formal LGBTQIA+ junto con un comité de defensa y promoción en materia de sexualidad.

6. Apoyar el ministerio interracial e intercultural, formando una cohorte de acompañamiento para los nombramientos interraciales e interculturales, y manteniendo un grupo de apoyo entre pares para el clero que sirve en estos contextos.
7. Mejorar la accesibilidad y la construcción de puentes, ampliando los recursos bilingües para niños y jóvenes, proporcionando interpretación en Lengua de Señas Americana y accesibilidad tecnológica, y profundizando las relaciones de conexión con otras comunidades de fe.
8. Proporcionar una visión y un aprendizaje continuos, elaborando un informe de Estrella del Norte para guiar la vida de la Conferencia Anual, asegurando el papel continuo del Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos, e identificando y abordando las necesidades de aprendizaje emergentes relacionadas con la inclusión.

El Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos se ha vinculado con el ministerio de la Coalición de Antirracismo y Equidad de la Conferencia Rio Texas, incorporando ahora dicha labor al ministerio del equipo de visión.

Durante las sesiones de la Conferencia Anual de 2026, el equipo de visión pondrá en marcha un proceso de monitoreo de diversidad e inclusión con el fin de apoyar a la Conferencia, a sus miembros y a sus líderes en la creación de las sesiones más inclusivas posibles; un entorno en el que cada voz sea respetada y se le brinde la oportunidad de ser escuchada. Este proceso contribuirá a aumentar la conciencia sobre la manera en que interactuamos entre nosotros y fomentará esfuerzos intencionales para incluir todas las voces de manera equitativa en nuestras deliberaciones y en nuestro actuar como una comunidad de diversidad, inclusión y equidad congregada durante las sesiones de la Conferencia Anual.

ANTI-RACISM AND EQUITY COALITION

FOR INFORMATION ONLY

Anti-Racism and Equity Coalition Values

As stated in previous reporting, we believe in the Triune God, whose very nature is relational. We believe in God as Creator, who delights in diversity in every part of creation. We believe in Jesus Christ, who taught and healed through radically inclusive love. We believe in the Holy Spirit, who challenges and inspires God's people to create communities of equity. We all dream, have faults, and live in God's grace. Yet when we validate humanity, human dignity, and each person's imago DEI, we fulfill our call as people of God. Our charge as the Anti-Racism Equity Coalition is to animate the Conference to embody Diversity, Equity, and Inclusion [DEI], and we define these terms as follows:

- **Diversity** is the variety of people and ideas within an organization.
- **Equity** ensures all people have fair access to opportunity, resources, and power to thrive, including eliminating systemic barriers and privileges.
- **Inclusion** is creating an environment in which all individuals are valued and connected.

We realize there is still much work to do in the Conference and local communities, and we invite God's Spirit to continue guiding us in these complex and nuanced discussions. We ask each leader and member of the Rio Texas Annual Conference to pray and support this work, foremost; avoid cynicism and the fear that our work will not lead to lasting change; and remember to live out these values:

- **Faith** - Centering our life in Jesus' message and the faith journey.
- **Representation** - Giving a voice to immigrants, Hispanics, families with economic hardship, African Americans, and women.
- **Transparency** - Sharing information about our everyday life freely and accessibly.
- **Advocacy** - Doing things differently than in the past, especially correcting patterns of unethical behavior.
- **Integrity** - Aligning actions and communications with our values.

Anti-Racism and Equity Coalition Work in 2025 - 2026

During 2025, the Anti-Racism and Equity Coalition met monthly with Diversity, Equity, and Inclusion [DEI] Consultant, [Pam Benson Owens](#), for team capacity building and DEI engagement event planning. Pam has worked with the Anti-Racism and Equity Coalition's inception as called into being in 2021 by the Episcopal Office to address racism.

Three Divine Conversations gatherings were carried out, all hosted by the Rio Texas Conference United Women in Faith [UWF] during the following events: 1.) UWF Luncheon at Annual Conference 2025 in June; 190 persons attended, 2.) UWF Central District Meeting in September; 90 persons attended, and 3.) UWF Annual Meeting in November; 60 persons attended.

October 2025, Rev. James Amerson and Rev. Thomas Hankins attended the General Commission on Religion and Race "Facing the Future" conference, in Los Angeles, CA. The conference was a gathering of clergy appointed to serve in cross-cultural and cross-racial settings. Both pastors are serving in such settings. This prompts the genesis of formulating formal cross-cultural / cross-racial training processes for clergy and congregations.

Two shifts have occurred in the latter part of 2025.

- First, the Coalition is now connecting to the Uniting Peoples Vision Team [UPVT] where the work of Religion and Race is housed. The UPVT also holds the UMC Book of Discipline portfolios that address the “isms” within the church and communities.
- Second, the capacity building and teaching journey of the DEI Consultant ended January 2026. The Conference is grateful for the DEI expertise Pam Benson Owens provided in guiding the Anti-Racism and Equity Coalition’s organizational, theological, and capacity-building development—helping cultivate a transformational shift across the Conference by deepening cultural awareness and competencies and by addressing needed systemic change and inequities.

The Coalition members now move into carrying this work forward as DEI facilitators, connectors, and coalition builders within the conference.

In December, the Coalition had a check-in conversation with the Bishop and Cabinet to share of their work and projected goals for 2026. January 2026, the BOOM Residence in Ministry class experienced a Embracing Differences workshop. Bethany UMC – Austin hosted a Divine Conversations dinner experience available to Bethany UMC members and the North District UMC community.

February 2026, the Coalition conducted a Strategic Planning session developing the following goals:

- Design and development of DIVINE CONVERSATIONS resource package
- Design and development of VIRTUAL FORUMS
- Developing and deploying EMBRACING DIFFERENCES learning and networking workshops
- CONFERENCE MAPPING: Develop a map of stakeholders, groups, and entities in the Rio Texas Conference to understand anti-racist and equity issues
- Develop a RESOURCE HUB and enhance current webpage at <https://riotexas.org/anti-racism>

March 2026, the Coalition and the RTC Bishop and Cabinet met and through mutual conversation, cultivated the following near to long-term goals:

Near Term:

- Monitoring process for Annual Conference - in collaboration with the General Commission on Religion and Race [GCORR] and General Commission on the Status and Role of Women [COSROW] representatives on the conference Uniting Peoples Vision Team.
- Connect with Office of Leadership Development, on tools and competencies to recommend to the Board of Ordained Ministry [BOOM] and for the Residence In Ministry [RIM] /Licensing school requirements.
- Connect on the emerging synergies with the conference’s strategic priorities work of 1.) creating a culture of trust, 2.) centering discipleship, 3.) cultivating relationships for belonging and voice, and 4.) breaking down barriers and building bridges with our neighbors.
- Connect with the Conference Finance and Administrative Offices on possible models & best practices for data collection and sharing.
- The Anti-Racism and Equity Coalition will continue to develop deployable toolkits for Divine Conversation & Embracing our Differences.

Medium Term:

- Conversations among DSs/Cabinet - opportunities to give voice to work of antiracism (e.g., preaching themes, charge conference themes, District Strategy teamwork.

- Recommendation to BOOM for antiracism competencies / training requirements for RIM / Licensing school.

Longer Term:

- Exploration of conference response team model.
- Language practices that are truly bilingual rather than an accommodation (e.g., everyone receives translation and meetings are held fully integrated in Spanish & English) - possibility of a requirement of bilingualism for ordination.
- Model of data collection and sharing that increases accessibility and transparency and helps us to monitor our progress.
- Connecting to the work of the District Strategy Teams and the conference strategic priorities developments.

LA COALICIÓN DE ANTIRRACISMO Y EQUIDAD

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

Valores de la Coalición de Antirracismo y Equidad

Tal como se ha expresado en informes anteriores, creemos en el Dios Trino, cuya naturaleza misma es relacional. Creemos en Dios como Creador, quien se deleita en la diversidad en cada parte de la creación. Creemos en Jesucristo, quien enseñó y sanó mediante un amor radicalmente inclusivo. Creemos en el Espíritu Santo, quien desafía e inspira al pueblo de Dios a crear comunidades de equidad. Todos soñamos, tenemos fallas y vivimos bajo la gracia de Dios. Sin embargo, cuando validamos la humanidad, la dignidad humana y el imago Dei de cada persona, cumplimos con nuestro llamado como pueblo de Dios. Nuestra misión como la Coalición de Antirracismo y Equidad es animar a la Conferencia a encarnar la Diversidad, la Equidad y la Inclusión [DEI], y definimos estos términos de la siguiente manera:

- **La Diversidad** es la variedad de personas e ideas dentro de una organización.
- **La Equidad** asegura que todas las personas tengan un acceso justo a las oportunidades, los recursos y el poder para prosperar, lo cual incluye la eliminación de barreras y privilegios sistémicos.
- **La Inclusión** consiste en crear un entorno en el que todos los individuos sean valorados y se sientan conectados.

Reconocemos que aún queda mucho trabajo por hacer tanto en la Conferencia como en las comunidades locales, e invitamos al Espíritu de Dios a seguir guiándonos en estas discusiones complejas y llenas de matices. Pedimos a cada líder y miembro de la Conferencia Anual Rio Texas que, ante todo, ore por esta labor y le brinde su apoyo; que evite el cinismo y el temor de que nuestro trabajo no conduzca a un cambio duradero; y que recuerde poner en práctica los siguientes valores:

- **Fe:** Centrar nuestra vida en el mensaje de Jesús y en el camino de la fe.
- **Representación:** Dar voz a los inmigrantes, a las personas hispanas, a las familias con dificultades económicas, a los afroamericanos y a las mujeres.

- **Transparencia:** Compartir la información sobre nuestra vida cotidiana de manera libre y accesible.
- **Defensa y promoción:** Hacer las cosas de manera diferente a como se hacían en el pasado, especialmente corrigiendo patrones de conducta poco ética.
- **Integridad:** Alinear nuestras acciones y comunicaciones con nuestros valores.

Labor de la Coalición contra el Racismo y por la Equidad en 2025-2026

Durante el año 2025, la Coalición contra el Racismo y por la Equidad se reunió mensualmente con la consultora en Diversidad, Equidad e Inclusión [DEI], [Pam Benson Owens](#), con el fin de fortalecer la capacidad del equipo y planificar eventos de participación en materia de DEI. Pam ha colaborado con la Coalición contra el Racismo y por la Equidad desde sus inicios, cuando esta fue establecida en 2021 por la Oficina Episcopal para abordar la problemática del racismo.

Se llevaron a cabo tres encuentros de Conversaciones Divinas (Divine Conversations), todos ellos organizados por el grupo Mujeres Unidas en la Fe [UWF] de la Conferencia Rio Texas durante los siguientes eventos: 1.) El almuerzo de la UWF en la Conferencia Anual de 2025, celebrado en junio, al que asistieron 190 personas; 2.) La reunión del Distrito Central de la UWF en septiembre, con una asistencia de 90 personas; y 3.) La reunión anual de la UWF en noviembre, a la que asistieron 60 personas.

En octubre de 2025, el Rev. James Amerson y el Rev. Thomas Hankins asistieron a la conferencia «Enfrentando el Futuro» (Facing the Future), organizada por la Comisión General sobre Religión y Raza, celebrada en Los Ángeles, California. Dicha conferencia constituyó un encuentro de clérigos designados para servir en entornos interculturales e interracial; ambos pastores prestan servicio actualmente en este tipo de entornos. Este hecho propició el surgimiento de la iniciativa para formular procesos formales de capacitación intercultural e interracial, dirigidos tanto al clero como a las congregaciones.

Durante la última parte del año 2025 se produjeron dos cambios significativos:

- En primer lugar, la Coalición ha establecido vínculos con el Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos [UPVT], organismo que alberga el trabajo relacionado con la Religión y la Raza. El UPVT gestiona, asimismo, las áreas temáticas del *Libro de Disciplina* de la Iglesia Metodista Unida (UMC) que abordan los diversos «ismos» presentes tanto dentro de la iglesia como en las comunidades.
- En segundo lugar, la labor de desarrollo de capacidades y enseñanza desempeñada por la Consultora de DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión) concluyó en enero de 2026. La Conferencia expresa su profundo agradecimiento por la pericia en materia de DEI aportada por Pam Benson Owens, quien guio el desarrollo organizacional, teológico y de fortalecimiento de capacidades de la Coalición contra el Racismo y por la Equidad; contribuyendo así a fomentar un cambio transformador en toda la Conferencia mediante la profundización de la conciencia y las competencias culturales, así como mediante el abordaje de los cambios sistémicos y las desigualdades que resultaban necesarios corregir.

Los miembros de la Coalición proceden ahora a dar continuidad a esta labor, desempeñándose como facilitadores, conectores y constructores de coaliciones en el ámbito de la Conferencia.

En diciembre, la Coalición sostuvo una reunión de seguimiento con el Obispo y el Gabinete para compartir información sobre su trabajo y sus objetivos proyectados para el año 2026. En enero de 2026, la clase del programa *BOOM Residence in Ministry* participó en un taller titulado «Abrazando las

diferencias» (*Embracing Differences*). La Iglesia Metodista Unida Bethany (Bethany UMC) de Austin organizó una cena-experiencia titulada «Conversaciones Divinas» (*Divine Conversations*), abierta tanto a los miembros de Bethany UMC como a la comunidad de la UMC en el Distrito Norte.

En febrero de 2026, la Coalición llevó a cabo una sesión de planificación estratégica en la que se definieron los siguientes objetivos:

- Diseño y desarrollo de un paquete de recursos para las «CONVERSACIONES DIVINAS».
- Diseño y desarrollo de «FOROS VIRTUALES».
- Desarrollo e implementación de talleres de aprendizaje y *networking* titulados «ABRAZANDO LAS DIFERENCIAS».
- CARTOGRAFÍA DE LA CONFERENCIA: Elaborar un mapa de las partes interesadas, grupos y entidades dentro de la Conferencia de Rio Texas, con el fin de comprender las cuestiones relacionadas con el antirracismo y la equidad.
- Desarrollar un CENTRO DE RECURSOS y mejorar la página web actual, disponible en <https://riotexas.org/anti-racism>

En marzo de 2026, la Coalición y el Obispo y el Gabinete de la RTC se reunieron y, mediante el diálogo mutuo, establecieron los siguientes objetivos a corto y largo plazo:

A corto plazo:

- Proceso de seguimiento para la Conferencia Anual, en colaboración con los representantes de la Comisión General sobre Religión y Raza [GCORR] y de la Comisión General sobre el Estatus y el Rol de la Mujer [COSROW] que forman parte del Equipo de Visión para la Unificación de los Pueblos de la conferencia.
- Establecer contacto con la Oficina de Desarrollo de Liderazgo para abordar las herramientas y competencias que se recomendarán a la Junta del Ministerio Ordenado [BOOM], así como los requisitos para el programa de Residencia en el Ministerio [RIM] y la Escuela de Licenciamiento.
- Establecer vínculos con las sinergias emergentes derivadas del trabajo sobre las prioridades estratégicas de la conferencia, a saber: 1) crear una cultura de confianza; 2) centrarse en el discipulado; 3) cultivar relaciones que fomenten el sentido de pertenencia y la participación; y 4) derribar barreras y tender puentes con nuestros vecinos.
- Establecer contacto con las Oficinas de Finanzas y Administración de la conferencia para analizar posibles modelos y mejores prácticas en materia de recopilación e intercambio de datos.
- La Coalición contra el Racismo y por la Equidad continuará desarrollando conjuntos de herramientas listos para su implementación, enfocados en la "Conversación Divina" y en "Abrazar nuestras diferencias".

A mediano plazo:

- Conversaciones entre los Superintendentes de Distrito y el Gabinete: oportunidades para dar voz a la labor antirracista (p. ej., temas para la predicación, temas para las conferencias de cargo, trabajo en equipo sobre la Estrategia del Distrito).
- Recomendación a la Junta de Ministerio Ordenado (BOOM) respecto a las competencias antirracistas y los requisitos de capacitación para el proceso de discernimiento vocacional (RIM) y la escuela de licenciamiento.

A largo plazo:

- Exploración de un modelo de equipo de respuesta a nivel de la Conferencia.
- Prácticas lingüísticas que sean verdaderamente bilingües, en lugar de meras adaptaciones (p. ej., que todos reciban traducción y que las reuniones se celebren de manera plenamente integrada en español e inglés); posibilidad de establecer el bilingüismo como requisito para la ordenación.
- Modelo de recopilación e intercambio de datos que aumente la accesibilidad y la transparencia, y que nos ayude a monitorear nuestro progreso.
- Vinculación con la labor de los Equipos de Estrategia del Distrito y con el desarrollo de las prioridades estratégicas de la Conferencia.

UNITED METHODIST MEN

FOR INFORMATION ONLY

Help Men grow In Christ So Others May know Christ

On behalf of the leadership of the Rio Texas Conference of United Methodist Men, I bring you greetings and prayers in the name of our Lord and Savior. The Men of Rio Texas continue to serve their communities through Bible studies, prayer and outreach.

March 14, 2026, the Rio Texas UMM had a men's conference gathering at Windcrest United Methodist Church. The theme of the conference was "Building and Strengthening Men's Ministries" using verse 1 Thessalonians 5:11 with the goal of reconnecting and strengthening the connection of men's ministry groups in our conference and beyond.

Those who attended the gathering learned valuable information from Bobby Calison (Austin UMM Men's Homeless Clothes Closet), Reverend Mark Lubbock (United Methodist Men's Foundation), Eugene Hileman (Rio Texas UMCOR), Reverend David Payne Rio Texas Board of Ordained Ministry and Reverend Doctor Richard Vance General Commission United Methodist Men - General Secretary. These individuals spoke with us about the organizations they lead, how they change lives and how our men's ministries can play a part in supporting these organizations.

As we reconnect and build relationships across the conference, if you or someone you know has a desire to support and/or volunteer with one of the three United Methodist Men District Committee's (North, Central or South) or the United Methodist Men Conference Committee please contact me.

If you have not done, please renew your Men's Ministry Charter <https://ummen.org/charter/>

Sign up for Every Man Shares Magazine. <https://ummen.org/about-us/donate/>

If you have questions, please feel free to contact me.

Thank you,
Charles E. McGarity, Jr, President
Rio Texas Conference United Methodist Men
South Central Jurisdiction United Methodist Men
cmcgarity_umm@att.net

HOMBRES METODISTAS UNIDOS

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

Ayudar a los varones a crecer en Cristo para que otros puedan conocer a Cristo

En nombre del liderazgo de la Conferencia Río Texas de Varones Metodistas Unidos (Río Texas Conference of United Methodist Men, con siglas UMM en inglés), les envío saludos y oraciones en el nombre de nuestro Señor y Salvador. Los Varones de Río Texas continúan sirviendo a sus comunidades a través de estudios bíblicos, oración y alcance comunitario.

El 14 de marzo de 2026, el grupo UMM de Río Texas tuvo una conferencia de varones en la Iglesia Metodista Unida de Windcrest. El tema de la conferencia fue “Construyendo y fortaleciendo los ministerios de varones” (en inglés, “Building and Strengthening Men’s Ministries”) utilizando el versículo 1 Tesalonicenses 5:11 con el objetivo de reconectar y fortalecer la conexión de los grupos del ministerio de varones en nuestra conferencia y más allá.

Los que asistieron a la reunión aprendieron información valiosa de Bobby Calison (Armario de ropa para varones sin hogar de los Varones UMM de Austin), el reverendo Mark Lubbock (Fundación de Varones Metodistas Unidos), Eugene Hileman (UMCOR de Río Texas), el reverendo David Payne de la Junta de Ministerio Ordenado de Río Texas y el reverend Dr. Richard Vance de la Comisión General de Varones Metodistas Unidos – Secretario General. Estas personas hablaron con nosotros sobre las organizaciones que dirigen, cómo cambian vidas y cómo nuestros ministerios de varones pueden participar en el apoyo a las mismas.

A medida que nos reconectamos y construimos relaciones en la conferencia, si Ud. o alguien conocido desea apoyar y/o ser voluntario con uno de los tres Comités Distritales de Varones Metodistas Unidos (Norte, Central o Sur) o con el Comité de la Conferencia de Varones Metodistas Unidos, por favor contáctame.

Si aún no lo ha hecho, por favor renueve su membresía de “Men’s Ministry Charter” en <https://ummen.org/charter/>

Suscríbase a la revista “Every Man Shares” en. <https://ummen.org/about-us/donate/>

Si tiene preguntas, no dude en ponerse en contacto conmigo.

Atentamente,

Charles E. McGarity, Jr, Presidente

Conferencia Río Texas de Hombres Metodistas Unidos

Jurisdicción Centro Sur de Hombres Metodistas Unidos

cmcgarity_umm@att.net

UNITED WOMEN IN FAITH

FOR INFORMATION ONLY

I Praise God for allowing me to serve during these 4 years as President in this wonderful Organization of United Women in Faith.

We went through very hard situations, like disaffiliation, where we lost a lot of Churches and as a consequence members in the different districts, the West district was the most affected.

We managed to have the Leadership for our new 3 districts. I'm grateful to God that we didn't have trouble filling out the different positions with the combined districts.

I'm proud to say that our Conference was one that fulfilled our pledge for 2025 and surpassed our pledge!

United Women in Faith is in a season of **Unstoppable Growth**.

We launched its growth campaign to increase giving and membership.

The Unstoppable Campaign is not simply about increasing membership numbers. It is about Activation, Leadership Development, Spiritual Formation and Social Justice engagement.

As "influencers" we are boldly working toward growing 500,000 members by 2029.

That growth will happen through:

- Invitations to join our organization, flexible engagement pathways, intergenerational leadership, digital access through our All-Access Membership and stronger Local Units.
- Unstoppable Growth means expanding access, deepening commitment, and strengthening sustainability for the future of faithful women.
- Engagement Pathways that Fuel Unstoppable Growth. Women can engage through:
- Soul care, Mission u, Assembly, Social Justice campaigns, UWFaith Digital and All Access Membership.

Minerva Briones, Conference President

MUJERES UNIDAS EN LA FE

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

Alabo a Dios por permitirme servir durante estos 4 años como Presidenta en esta maravillosa

Organización de Mujeres Unidas en la Fe.

Atravesamos situaciones muy difíciles, como la desafiliación, en la que perdimos muchas iglesias y, como consecuencia, miembros en los diferentes distritos; el distrito Oeste fue el más afectado.

Logramos establecer el liderazgo para nuestros 3 nuevos distritos. Agradezco a Dios que no tuvimos dificultades para cubrir los diversos cargos con los distritos combinados.

¡Me enorgullece decir que nuestra Conferencia fue una de las que cumplió con su promesa de contribución para el año 2025, e incluso la superó!

Mujeres Unidas en la Fe se encuentra en una temporada de **Crecimiento Imparable**.

Lanzamos nuestra campaña de crecimiento con el fin de aumentar las donaciones y la membresía.

La Campaña Imparable no se trata simplemente de aumentar el número de miembros; se trata de Activación, Desarrollo de Liderazgo, Formación Espiritual y participación en la Justicia Social.

Como «influenciadoras», estamos trabajando con audacia para alcanzar un crecimiento de 500,000 miembros para el año 2029.

Ese crecimiento se logrará a través de:

- Invitaciones para unirse a nuestra organización, vías flexibles de participación, liderazgo Intergeneracional, acceso digital mediante nuestra Membresía de Acceso Total y Unidades Locales más sólidas.
- El Crecimiento Imparable significa ampliar el acceso, profundizar el compromiso y fortalecer la sostenibilidad para el futuro de las mujeres de fe.
- Vías de participación que impulsan el Crecimiento Imparable. Las mujeres pueden participar a través de:
- Cuidado del Alma, *Mission u*, la Asamblea, campañas de Justicia Social, *UW Faith Digital* y la Membresía de Acceso Total.

Minerva Briones, Presidenta de la Conferencia

MISSIONARIES AND MISSIONARY SUPPORT

FOR INFORMATION ONLY

The Rio Texas Conference is well-represented by people responding to God's Call to serve in mission with Global Ministries in 2025:

- **Missionary Support in 2025:** Congregations gave **\$12,856.42** in 2025 to support Global Ministries Missionaries who are bringing the Good News across the country and around the world (a decrease of \$9,136.85). Many Rio Texas congregations support one of the nearly 201 Global Ministries missionaries serving in over 60 countries. For example in 2025 RTC supported: Guillermo (Willie) Berman (Mexico), Rev. Anna Troy (of RTC), Cristian Schlick (UMCOR), Sandra Raasck (Belize) and Gaston Ntambo (Africa), etc.

In 2026 Global Ministries will be itinerating the following Missionaries to RTC with hopes your congregation will invite them to speak so you can hear what God is doing in our world: Daniel Contreras and Family serving the Methodist Church in Honduras; Willie Berman serving the Mexican Methodist Border Mission in Mexico, <https://umcmmission.org/missionary-bio/berman-guillermo/> ;

- **Global Ministries Advance Project Support Giving:** Congregations have also supported Global Ministries projects by giving **\$61,080.64** in 2025, an increase of \$38,553.73 from 2024.
- **UMCOR Special Focus Giving:** Congregations supported Global Ministries with their gifts to UMCOR & Special Focus in 2025 of **\$174,090.44** (a decrease in UMCOR Giving of \$59,679.54 from 2024).

These totals along with missionary support totaled giving to Global Ministries of \$248,027.56 in 2025 a decrease of \$35,733.35.

We recognize **St. John's UMC, Austin** with gifts to Global Ministries in 2025 totaling \$17,577.00.

If you feel called to become a missionary yourself, please explore the various categories of short-term and long-term adult and young adult mission service opportunities that are described on the Global Ministries web site (<https://www.umcmmission.org/serve-with-us/missionaries>)

United Women in Faith (United Methodist Women) note there are currently six active deaconesses from and serving in the Rio Texas Conference. They are:

- Tara Carnesi; Leave of Absence
- Sonia Cruz; Bus Operator at VIA Metropolitan Transit, San Antonio
- Cindy Johnson; Consultant for La Posada Providencia, San Benito, Texas
- Julie Smith; Volunteer at Early Head Start, Bastrop, Texas
- Karen Smith MD, M.Ed; Free Clinic, Manor, Texas
- Diana Woods; Social Services Coordinator, Buda UMC

Deaconesses and Home Missioners are laywomen and laymen who are called by God to be in a lifetime relationship in The United Methodist Church in full-time ministries of love, justice, and service. After commissioning, each person finds his or her own place of employment.

The Office of Deaconess has been part of our tradition as a church since 1888. The Office of Home Missioner was established at the 2004 General Conference and currently is administered by the National Office of United Women in Faith.

Becky Wright, Rio Texas Conference Secretary of Global Ministries, bhinscj@gmail.com

MISIONEROS Y APOYO MISIONERO

SOLO PARA INFORMACIÓN

La Conferencia de Rio Texas está bien representada por personas que responden al llamado de Dios para servir en misión junto a Ministerios Globales en 2025:

- Apoyo Misionero en 2025: Las congregaciones ofrendaron \$12,856.42 en 2025 para apoyar a los misioneros de Ministerios Globales que llevan las Buenas Nuevas por todo el país y alrededor del mundo (lo que representa una disminución de \$9,136.85). Muchas congregaciones de Río Texas apoyan a uno de los cerca de 201 misioneros de Ministerios Globales que prestan servicio en más de 60 países. Por ejemplo, en 2025 la RTC apoyó a: Guillermo (Willie) Berman (México), la Rev. Anna Troy (de la CRT), Cristian Schlick (UMCOR), Sandra Raasck (Belice) y Gaston Ntambo (África), entre otros.

En 2026, Ministerios Globales enviará en itinerancia a la CRT a los siguientes misioneros, con la esperanza de que su congregación los invite a visitar para que ustedes puedan escuchar lo que Dios está haciendo en nuestro mundo: Daniel Contreras y familia, quienes sirven a la Iglesia Metodista en Honduras; y Willie Berman, quien sirve en la Misión Fronteriza Metodista Mexicana en México, <https://umcmision.org/missionary-bio/berman-guillermo/> ;

- Ofrendas de apoyo a proyectos del programa Advance de Ministerios Globales: Missionaries and Missionary Support 2025 (1). 050526 Translation Las congregaciones también han apoyado los proyectos de Ministerios Globales aportando \$61,080.64 en 2025, lo que representa un aumento de \$38,553.73 con respecto a 2024.
- Ofrendas para UMCOR y Enfoques Especiales: Las congregaciones apoyaron a Ministerios Globales con sus ofrendas destinadas a UMCOR y a los Enfoques Especiales en 2025, sumando un total de \$174,090.44 (lo que supone una disminución de \$59,679.54 en las ofrendas para UMCOR en comparación con 2024).

Estos totales, sumados al apoyo a los misioneros, elevaron el monto total de ofrendas a Ministerios Globales a \$248,027.56 en 2025, lo que representa una disminución de \$35,733.35.

Hacemos un reconocimiento especial a la Iglesia Metodista Unida St. John's de Austin por sus ofrendas a Ministerios Globales en 2025, las cuales sumaron un total de \$17,577.00.

Si Ud. siente el llamado a convertirse usted mismo en misionero, le invitamos a explorar las diversas categorías de oportunidades de servicio misionero —tanto a corto como a largo plazo— dirigidas a adultos y adultos jóvenes, las cuales se describen en el sitio web de Ministerios Globales (<https://www.umcmision.org/serve-with-us/missionaries>).

United Women in Faith (Mujeres Unidas en Fe) señala que actualmente hay seis diaconisas activas provenientes de la Conferencia de Rio Texas y que prestan servicio en ella. Ellas son:

- Tara Carnesi; con licencia
- Sonia Cruz; operadora de autobús en VIA Metropolitan Transit, San Antonio
- Cindy Johnson; consultora para La Posada Providencia, San Benito, Texas
- Julie Smith; voluntaria en Early Head Start, Bastrop, Texas
- Karen Smith, MD, M.Ed.; en la Clínica Gratuita de Manor, Texas
- Diana Woods; coordinadora de servicios sociales en Buda UMC

Las diaconisas y los Misioneros Nacionales son laicas y laicos llamados por Dios a mantener una relación de por vida con la Iglesia Metodista Unida, dedicándose a ministerios de tiempo completo centrados en el amor, la justicia y el servicio. Tras su comisionado, cada persona busca y encuentra su propio lugar de empleo.

El oficio de diaconisa ha formado parte de nuestra tradición como iglesia desde 1888. El oficio de misionero nacional fue establecido durante la Conferencia General de 2004 y, actualmente, es administrado por la Oficina Nacional de United Women in Faith (Mujeres Unidas en Fe).

Becky Wright, Secretaria de Ministerios Globales de la Conferencia Rio Texas, bhinscj@gmail.com

UMCOR SUNDAY

FOR INFORMATION ONLY

UMCOR Sunday (formerly called One Great Hour of Sharing) is one of the recognized church-wide Special Sundays with offerings of the United Methodist Church. Participation in the UMCOR Sunday offering is one of two basic requirements for Rio Texas Conference congregations wanting to achieve Five Star church status. (The other requirement is 100% payment of apportionments.)

In 2025, the total UMCOR Sunday offering from Rio Texas churches was \$22,171.77, a decrease of \$1,510.58 (or 6.4%) from the amount collected in 2024 (\$23,682.35).

- Central District – 8 churches; \$18,194.25.
- North District – 7 churches; \$2,267.00
- South District – 10 churches; \$1,170.52

Special thanks to San Antonio La Trinidad, San Antonio, Texas for giving the largest single congregational offering to UMCOR Sunday in 2025 of \$10,293.75.

The Methodist Committee on Relief (now UMCOR, the United Methodist Committee on Relief) was founded in 1940s to respond to suffering after the onset of World War II. For 80 years it has been the global humanitarian aid and development organization of The United Methodist Church. All UMCOR Sunday receipts help support the small, but impactful, UMCOR staff who are specialists in disaster response and recovery. Funds also ensure adequate training for emergency response coordinators, construction volunteers, case managers who assist victims of disasters, chain saw gangs, and sheetrock installers.

UMCOR's broad scope of work includes disaster response, refugee ministries, hunger and poverty programs, and sustainable global development projects.

Because we in Rio Texas join our church's offerings with those of United Methodist congregations around the world, UMCOR remains strong in its day-to-day operations. When needs are immediate, UMCOR can respond quickly and efficiently with signs of extravagant grace and expert assistance.

Thanks to all the congregations that supported this vital offering in 2024 and made it possible for the United Methodist Church to reach out in caring to our neighbors in need.

Becky Wright, Conference Secretary of Global Ministries

DOMINGO DE UMCOR

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

El Domingo UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora para Compartir) es uno de los Domingos Especiales reconocidos a nivel de toda la Iglesia Metodista Unida con ofrendas. Participar en la ofrenda del Domingo UMCOR es uno de los dos requisitos básicos para las congregaciones de la Conferencia de Río Texas que desean alcanzar la categoría de iglesia Cinco Estrellas. (El otro requisito es el pago del 48 100% de las asignaciones).

En 2025, la ofrenda total del Domingo UMCOR de las iglesias de Río Texas fue de \$22,171.77, una disminución de \$1,510.58 (o 5.4%) con respecto a la cantidad recaudada en 2024 (\$23,682.35).

- Distrito Central: 8 iglesias; \$18,194.25
- Distrito North: 7 iglesias; \$2,267.00
- Distrito South: 10 iglesias; \$1,710.52

Un agradecimiento especial a San Antonio Le Trinidad Metodista Unida, San Antonio, Texas, por dar la ofrenda congregacional individual más grande al domingo de UMCOR en 2025 de \$10,593.75. El Comité Metodista de Auxilio (ahora UMCOR, Comité Metodista Unido de Auxilio) se fundó en la década de 1940 para responder al sufrimiento tras el inicio de la Segunda Guerra Mundial. Durante 80 años ha sido la organización global de ayuda humanitaria y desarrollo de la Iglesia Metodista Unida. Todos los ingresos dominicales de UMCOR apoyan al pequeño pero influyente personal de UMCOR, especializado en respuesta y recuperación ante desastres. Los fondos también garantizan la capacitación adecuada de coordinadores de respuesta a emergencias, voluntarios de construcción, gestores de casos que asisten a víctimas de desastres, cuadrillas de motosierras e instaladores de placas de yeso (sheetrock). El amplio alcance de trabajo de UMCOR incluye la respuesta a desastres, el ministerio de refugiados, programas contra el hambre y la pobreza, y proyectos de desarrollo global sostenible. Debido a que en Río Texas unimos las ofrendas de nuestra iglesia con las de las congregaciones metodistas unidas de todo el mundo, UMCOR se mantiene firme en sus operaciones diarias. Cuando las necesidades son urgentes, UMCOR puede responder con rapidez y eficiencia con muestras de gran gracia y asistencia experta. Gracias a todas las congregaciones que apoyaron esta vital ofrenda en 2025 e hicieron posible que la Iglesia Metodista Unida pudiera ayudar a nuestros vecinos necesitados.

Becky Wright, Secretaria de Ministerios Globales de la Conferencia Río Texas

ADVANCE GIVING AND THE FIVE-STAR PROGRAM

FOR INFORMATION ONLY

The Rio Texas Conference Advance program is modeled on The Advance of the General Board of Global Ministries. It is an accountable, designated, “second-mile” giving arm of the annual conference that ensures 100% of each gift reaches its intended mission or ministry. You, the donor, decide which program or ministry to support through the Rio Texas Advance. The Conference Treasurer’s Office receives and processes your gifts and forwards them to the project. The project receives 100% of every gift given through the Rio Texas Advance.

“Five Star” is the designation given to Rio Texas Conference congregations that participate in the Advance program by doing the following things:

- paying 100% of their apportionments
- contributing toward UMCOR Sunday (formerly called One Great Hour of Sharing)
- contributing in each of the following FIVE mission categories
 - a. one Rio Texas district or conference Advance project
 - b. one national Advance project somewhere else in the U.S.
 - c. one international Advance project
 - d. one UMCOR project
 - e. support for a Global Ministries missionary

In 2025, 63 Rio Texas Conference churches achieved Five Star mission giving status, an increase from 2024 of 60 churches in the Rio Texas Conference.

Central District

| | | |
|----------------------------|---------------------|----------------------------------|
| Boerne: First | Carrizo Springs | Crystal City – Swindall Memorial |
| Seguin: La Trinidad | North Shore | Floresville |
| Kerrville – Barnett Chapel | SA: East St. Paul | SA: Emanuel |
| SA: Alamo Heights | SA: Ernest T. Dixon | SA: Jacob’s Chapel |
| SA: Epworth | SA: Sanford Chapel | SA: St Matthew’s |
| SA: Oak Meadow | SA: Trinity | SA: Westlawn |
| SSA: Travis Park | Del Rio: First | Rankin |
| Brackettville | | |
| San Angelo: Wesley Trinity | | |

North District

| | | |
|--------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Austin: Emmanuel | Austin: Northwest Hills | Austin: Wesley |
| Austin: Westlake Kempner | Bend | Cedar Park: First |
| Columbus: St. Paul | Leander | Bastrop |
| Stevens Chapel | Luling: First | Luling: Wm Taylor |
| Wimberley | Buda | San Marcos: Jackson Chapel |
| | Fentress | |

South District

| | | |
|--------------------|----------------------------|------------------------------|
| Beeville: First | Bruni | CC: Grace |
| Goliad: Fannin St. | Kingsville: El Buen Pastor | Odem: First |
| Palacios | Port Lavaca: First | Portland: First |
| Skidmore | Evan's Chapel | Runge |
| Shiner: First | Shiner: Johnson's Chapel | Telferner |
| Victoria: First | Victoria: Webster Chapel | Brownsville: Templo Emmanuel |
| Edinburg: First | McAllen: First | McAllen: St. Mark |
| San Benito: First | Laredo: La Trinidad | |

We are grateful to each of these congregations for their generous mission giving in 2025. All district and conference Advance projects must re-apply for listing every quadrennium. Rio Texas Advance catalog for the 2025-2028 quadrennium will be online on the conference website soon, and approved projects will be ready to receive contributions from generous congregations across the annual conference.

Becky Wright
Rio Texas Conference Secretary of Global Ministries

OFRENDA DE AVANCE Y EL PROGRAMA CINCO ESTRELLAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

El programa de Avance de la Conferencia Río Texas se basa en el Avance de la Junta General de Ministerios Globales. Es una rama de ofrendas responsable, designada y de "segunda milla" de la conferencia anual, que garantiza que el 100% de cada ofrenda alcance la misión o ministerio como previstos. Usted, como ofrendante, decide qué programa o ministerio desea apoyar a través del Avance Río Texas. La Tesorería de la Conferencia recibe y procesa sus ofrendas y las envía al proyecto.

El proyecto recibe el 100% de cada ofrenda realizada a través del Avance Río Texas.

“Cinco Estrellas” es la designación que se otorga a las congregaciones de la Conferencia Río Texas que participan en el programa Avance mediante las siguientes acciones:

- Pagar el 100% de sus asignaciones
- Contribuir al Domingo UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora para Compartir)
- Contribuir en cada una de las siguientes CINCO categorías de misión:
 - a. Un proyecto Avance de distrito o Conferencia Río Texas
 - b. Un proyecto Avance nacional en algún otro lugar de los EE. UU.

- c. Un proyecto Avance internacional
- d. Un proyecto UMCOR E. Apoyar a un misionero de Ministerios Globales

En 2025,63 iglesias de la Conferencia Río Texas lograron el estado de ofrenda misionera Cinco Estrellas, una aumentar con respecto a 2024 de iglesias en la Conferencia Río Texas.

Central Distrito

| | | |
|----------------------------|---------------------|----------------------------------|
| Boerne: First | Carrizo Springs | Crystal City – Swindall Memorial |
| Seguin: La Trinidad | North Shore | Floresville |
| Kerrville – Barnett Chapel | SA: East St. Paul | SA: Emanuel |
| SA: Alamo Heights | SA: Ernest T. Dixon | SA: Jacob’s Chapel |
| SA: Epworth | SA: Sanford Chapel | SA: St Matthew’s |
| SA: Oak Meadow | SA: Trinity | SA: Westlawn |
| SSA: Travis Park | Del Rio: First | Rankin |
| Brackettville | | |
| San Angelo: Wesley Trinity | | |

North Distrito

| | | |
|--------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Austin: Emmanuel | Austin: Northwest Hills | Austin: Wesley |
| Austin: Westlake Kempner | Bend | Cedar Park: First |
| Columbus: St. Paul | Leander | Bastrop |
| Stevens Chapel | Luling: First | Luling: Wm Taylor |
| Wimberley | Buda | San Marcos: Jackson Chapel |
| | Fentress | |

South Distrito

| | | |
|--------------------|----------------------------|------------------------------|
| Beeville: First | Bruni | CC: Grace |
| Goliad: Fannin St. | Kingsville: El Buen Pastor | Odem: First |
| Palacios | Port Lavaca: First | Portland: First |
| Skidmore | Evan’s Chapel | Runge |
| Shiner: First | Shiner: Johnson’s Chapel | Telferner |
| Victoria: First | Victoria: Webster Chapel | Brownsville: Templo Emmanuel |
| Edinburg: First | McAllen: First | McAllen: St. Mark |
| San Benito: First | Laredo: La Trinidad | |

Agradecemos a cada una de estas congregaciones sus generosas ofrendas para las misiones en el año 2025. Todos los proyectos Avance de Distrito y de la conferencia deben volver a solicitar su inclusión en la lista cada cuatrienio. El catálogo Avance de Río Texas para el cuatrienio 2025-2028 estará disponible próximamente en el sitio web de la conferencia, y los proyectos aprobados estarán listos para recibir contribuciones de las generosas congregaciones de toda la conferencia anual.

Becky Wright, Secretaria de Ministerios Globales de la Conferencia Río Texas

MIRACLE SUNDAY

FOR INFORMATION ONLY

The Love Boldly, Serve Joyfully, Lead Courageously – Miracle Sunday initiative, a worldwide endowment initiative borne of the Council of Bishops in 2014, moved boldly into the Río Texas Annual Conference and throughout the United Methodist connection in the United States beginning in the fall of 2025. All congregations of the Annual Conference were connected with resources to live into and live out the initiative within congregational settings. Many of your churches used small group materials, sermon series outlines and testimonial videos around your congregation while many if not all used the giving cards on the designated Sunday, May 17, 2026, for a churchwide offering. Thank you for all you have done, Río Texas Conference, to help narrow the gap in access to theological education between pastors inside and outside the United States, and to support the formation of as many as 500 new pastors in Africa, Europe, and the Philippines each year. This is a critically important and urgent cause; one that directly addresses the growing gap in access to theological education across the global church. In the United States, more than 70% of clergy hold master’s degrees. Outside the U.S., fewer than 5% do. This disparity is not a matter of calling or desire, but of resources. Through this campaign, your congregation’s members have helped to strengthen pastoral leadership, deepen discipleship, and build resilient churches across the connection. This has been one of the most significant mission and church-development efforts in The United Methodist Church, and we are deeply grateful. Metrics tell us that 97% of conferences worldwide and 98% in the U.S. were committed to leading this effort. We have had this rare opportunity to do something meaningful and transformative within The United Methodist Church. We work together to extend a shared vision—to Love Boldly, Serve Joyfully, and Lead Courageously—for the sake of the global church and the generations of clergy yet to be formed.

*Thanks be to God,
Byrd Bonner
Río Texas Conference Coordinator*

DOMINGO MILAGROSO

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

La iniciativa Love Boldly, Serve Joyfully, Lead Courageously – Miracle Sunday, un esfuerzo global de fondo patrimonial impulsado por el Consejo de Obispos en 2014, comenzó a tomar fuerza en la Conferencia Anual de Río Texas y en toda la conexión de la Iglesia Metodista Unida en los Estados Unidos a partir del otoño de 2025. Todas las congregaciones de la Conferencia Anual recibieron recursos para vivir esta iniciativa y ponerla en práctica dentro de sus propias iglesias. Muchas de sus congregaciones utilizaron materiales para grupos pequeños, bosquejos para series de sermones y videos testimoniales. También, muchas —si no todas— participaron utilizando las tarjetas de ofrenda el domingo designado, el 17 de mayo de 2026, como una ofrenda congregacional. Gracias por todo lo que han hecho, Conferencia de Río Texas, para ayudar a reducir la brecha en el acceso a la educación teológica entre pastores dentro y fuera de los Estados Unidos, y para apoyar la formación de hasta 500 nuevos pastores cada año en África, Europa y Filipinas. Esta es una causa muy importante y urgente, porque responde directamente a la creciente desigualdad en el acceso a la educación teológica en la iglesia global.

En los Estados Unidos, más del 70% del clero cuenta con estudios de maestría. Fuera de los Estados Unidos, menos del 5% los tiene. Esta diferencia no se debe a un llamado o deseo menor, sino a la falta de recursos. A través de esta campaña, los miembros de sus congregaciones han contribuido a fortalecer el liderazgo pastoral, profundizar el discipulado y edificar iglesias resilientes en toda la conexión. Este ha sido uno de los esfuerzos misioneros y de desarrollo de la iglesia más significativos en la Iglesia Metodista Unida, y estamos profundamente agradecidos.

Los datos muestran que el 97% de las conferencias a nivel mundial y el 98% en los Estados Unidos se comprometieron a liderar este esfuerzo. Hemos tenido una oportunidad especial de hacer algo significativo y transformador dentro de la Iglesia Metodista Unida. Trabajamos juntos para extender una visión compartida: amar con valentía, servir con gozo y liderar con valor, para el bien de la iglesia global y de las generaciones de clero que aún están por formarse.

*Gracias a Dios,
Byrd Bonner
Coordinador, Conferencia de Río Texas*

CONGREGATIONAL VITALITY | VITALIDAD CONGREGACIONAL

THE OFFICE OF CONGREGATIONAL VITALITY AND NEW FAITH COMMUNITIES

FOR INFORMATION ONLY

“Glory to God, who is able to do far beyond all that we could ask or imagine by his power at work within us.” Ephesians 3:20

OUR CONGREGATIONAL LANDSCAPE

In this last year, I have been learning from and connecting to so many of you, and I look forward to the connections and learnings ahead. A theme has been on repeat for me week by week: our greatest resource is one another. Rio Texas is the more than 200 congregations stewarded by clergy and lay leaders, and the neighborhood and community partners that join us in our mission. We are spread across a culturally rich and diverse area and almost all of the communities around our congregations are growing in population. In each challenge we face, I’m reminded that God has given us so many assets that are often just beyond our walls and in the spaces between our churches, our leaders, and our connectional mechanisms.

Where I’m seeing vitality:

- Congregations that turn attention and energy outward, not waiting for the community to walk through their doors but stepping into the neighborhood. These churches are experiencing new connections, increased partnerships, and ministries rooted in the lived experience of their neighbors. Relational ministries are building bridges where there was division.
- Congregations that embrace their unique UM identity as the “inclusive” church, the “disaster response” church, the “food pantry” church, or the “traditional worship” church. Churches that have clearer identities in their communities are seeing growth and vitality.
- Lay and Clergy Leaders are eager to connect to one another, partner, dream together, and problem-solve. They are aware that the religious and cultural landscape around them has changed, and they have a willingness to try new things in their congregations.

Where I’m seeing challenges:

- A quarter of our churches - around 50 - may not have many years of viable ministry remaining. This reality disproportionately impacts African American, Hispanic, and rural churches. A combination of failing facilities, cost of insurance, demographic and cultural shifts, and aging membership and clergy all contribute to these struggling churches. We must address this reality with courage and compassion.
- We are a majority anglo church in a mission field that is majority people of color. Many churches do not reflect the make-up of their own communities or have extensive relationships with their neighbors.

- Sometimes, leaders are not equipped or given permission to do what must be done to engage our mission fields, launch new communities, and innovate new models of sustainability. We are often disconnected from one another and our diverse gifts.

What I am doing in response:

1. Hold these realities before our Cabinet, Staff and Vitalizing Congregations Vision Team to build connections and develop metrics assist our efforts to start new faith communities and support our congregational vitality.
2. Understand and consider how to implement the recommendations of our African American and Hispanic Task Forces from 2025.
3. Integrate the resourcing reach of Transforming Communities Network more fully into our connectional work.
4. Work with our District Strategy Teams to develop contextual and action-based congregational development.
5. Build cohorts where our lay and clergy leaders can connect, learn, and find support for innovative missional ministry.

CELEBRATING OUR SMALL CHURCHES

I must take a moment to recognize our smaller churches. We are a majority “small church” denomination and annual conference. The median church in America has 38 people in weekly worship. Congregational vitality is about making disciples, engaging new and existing people in faith formation that makes us more like Jesus, and transforming our communities with God and our neighbors so that the people around our churches look more like God’s beloved community. Small churches have an outperforming impact on their communities because of their deep roots in the culture and history of a place. They are often one of the most trusted organizations, functioning as community centers for necessary services and offering a witness of God’s grace for all people. Supporting and learning from our vibrant small churches is key to our shared future.

NEW AND EMERGING FAITH COMMUNITIES

Four unique and resilient faith communities formed during and after disaffiliation and continue to worship, grow, and share their witness:

Grace UMC in Brady partners with non-profits to be a community center that meets the needs of neighbors and gathers people in fellowship. They worship about 30 people faithfully under Pastor Bun Jackson’s steady leadership. They plan to offer a computer ministry to low income individuals and families soon.

At Walnut Springs UMC in Seguin, over 40 people gather weekly for worship and continually grow deeper in their connections in the community. La Trinidad, Seguin has generously shared their fellowship hall as a worshiping space for them.

Hill Country UMC in Marble Falls is the open and affirming Christian witness in their area while experimenting with several Fresh Expressions that connect with the community beyond traditional church programming. Currently, they rent space for their worship gatherings.

IMPACTO COMMUNITARIO

Impacto lives a model for reaching new people and planting churches that begins with the foundation of community impact through loving and serving the whole person.

An army of dedicated volunteers led by Pastora Lilianna Padilla reaches approximately 4,000 a month served through various programs:

1. Education and Professional Development

- Community Health Workers: Texas certification program supported by UTHealth.
- Language & Literacy: English classes and basic Spanish education.
- Specialized Training: Computer skills, GED preparation, Finance, Cooking, and Nutrition.

2. Family Support and Essential Resources

- Food Security: Friday food distributions and Sunday lunches.
- Essential Supplies: Provision of clothing, diapers, household items, and furniture.
- Maternal and Youth Programs: 10-week summer programs for children and mothers, including healthy meals.

3. Spiritual and Social Wellness: Fostering a sense of belonging and spiritual growth:

- Sunday Services: Breakfast followed by worship
- Daily Connection: Facebook Live devotional and prayer sessions.
- Community Groups: Women's reading club, youth classes, and 21-day worship and fasting periods.

These relationships with neighbors has led to a young and thriving worshipping community that averages between 100 and 150 people weekly. Because Impacto serves under-resourced families and individuals, most of their funding comes from dedicated givers, church partners, grants, and support from the Rio Texas Annual Conference.

DINNER CHURCHES AND FRESH EXPRESSIONS

Six congregations and thirteen total attendees traveled to this year's United Methodist National Fresh Expression Gathering in Ocala, Fl. These leaders all left energized and more clear about how they will engage Fresh Expressions efforts in their contexts.

An example of Fresh Expressions in Rio Texas are Dinner Churches taking place in and around our traditional congregations. *Wesley UMC in Corpus Christi*, *Lakehills UMC*, and *The Table at Light on a Hill* are just three examples. Each of these began as food distribution ministries that intentionally became more relational and holistic in care and support. Lines for picking up food started to incorporate more listening and praying with one another. Church volunteers and staff shared tables with clients and together became peers and friends. Tables became places where deeper trust and sharing organically led to church taking place as scriptures, music, and prayer were incorporated. Three of our fall New People New Places award recipients have started Dinner Church efforts on their campuses. If you want to learn more about Dinner Church and how you might start one. Please call or email me and I'll connect you with these wonderful practitioners.

- Rev. Ray Altman, Director

LA OFICINA DE VITALIDAD CONGREGACIONAL Y NUEVAS COMUNIDADES DE FE

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

“Gloria a Dios, quien puede hacer mucho más de todo lo que podríamos pedir o imaginar por su poder que actúa en nosotros.” Efesios 3:20

NUESTRO PANORAMA CONGREGACIONAL

En este último año, he estado aprendiendo y conectándome con muchos de ustedes, y espero con entusiasmo las conexiones y aprendizajes que están por venir. Un tema se ha repetido semana tras semana: nuestro mayor recurso somos los unos para los otros. Río Texas comprende más de 200 congregaciones guiadas por líderes clérigos y laicos, así como los socios comunitarios y del vecindario que se unen a nosotros en nuestra misión. Estamos extendidos por una zona culturalmente rica y diversa, y casi todas las comunidades alrededor de nuestras congregaciones están creciendo en población. En cada desafío que enfrentamos, me recuerda que Dios nos ha dado tantos recursos que a menudo están justo más allá de nuestras paredes y en los espacios entre nuestras iglesias, nuestros líderes y nuestros mecanismos de conexión.

Dónde estoy viendo vitalidad:

- Congregaciones que dirigen su atención y energía hacia afuera, sin esperar a que la comunidad cruce sus puertas, sino adentrándose en el vecindario. Estas iglesias están experimentando nuevas conexiones, mayores alianzas y ministerios arraigados en la experiencia vivida de sus vecinos. Los ministerios relacionales están construyendo puentes donde antes había división.
- Congregaciones que abrazan su identidad única como iglesia Metodista Unida: la iglesia “inclusiva”, la iglesia de “respuesta a desastres”, la iglesia del “banco de alimentos” o la iglesia de “culto tradicional”. Las iglesias con identidades más claras en sus comunidades están viendo crecimiento y vitalidad.
- Los Líderes Laicos y Clérigos están ansiosos por conectarse entre sí, asociarse, soñar juntos y resolver problemas. Son conscientes de que el panorama religioso y cultural a su alrededor ha cambiado, y tienen la disposición de probar cosas nuevas en sus congregaciones.

DÓNDE ESTOY VIENDO DESAFÍOS:

- Una cuarta parte de nuestras iglesias —alrededor de 50— puede no tener muchos años de ministerio viable por delante. Esta realidad afecta de manera desproporcionada a las iglesias afroamericanas, hispanas y rurales. Una combinación de instalaciones deterioradas, el costo del seguro, cambios demográficos y culturales, y el envejecimiento de los miembros y el clero contribuyen a estas iglesias en dificultades. Debemos abordar esta realidad con valentía y compasión.
- Somos una iglesia mayoritariamente anglosajona en un campo misionero que es mayoritariamente de personas de color. Muchas iglesias no reflejan la composición de sus propias comunidades ni tienen relaciones extensas con sus vecinos.
- A veces, los líderes no están equipados ni tienen permiso para hacer lo que se debe hacer para comprometer nuestros campos misioneros, lanzar nuevas comunidades e innovar nuevos modelos de sostenibilidad. A menudo estamos desconectados unos de otros y de nuestros diversos dones.

Lo que estoy haciendo en respuesta:

1. Mantener estas realidades ante nuestro Gabinete, el Personal y el Equipo de Visión para Congregaciones Vitales para construir conexiones y desarrollar métricas que apoyen nuestros esfuerzos para iniciar nuevas comunidades de fe y apoyar la vitalidad congregacional.
2. Comprender y considerar cómo implementar las recomendaciones de nuestros Grupos de Trabajo Afroamericanos e Hispanos de 2025.
3. Integrar el alcance de recursos de la Red de Comunidades Transformadoras de manera más completa en nuestro trabajo de conexión.
4. Trabajar con nuestros Equipos de Estrategia de Distrito para desarrollar un desarrollo congregacional contextual y basado en la acción.
5. Construir cohortes donde nuestros líderes laicos y clérigos puedan conectarse, aprender y encontrar apoyo para un ministerio misional innovador.

CELEBRANDO NUESTRAS IGLESIAS PEQUEÑAS

Debo tomar un momento para reconocer a nuestras iglesias más pequeñas. Somos una denominación y conferencia anual mayoritariamente de “iglesias pequeñas”. La iglesia promedio en América tiene 38 personas en el culto semanal. La vitalidad congregacional se trata de hacer discípulos, involucrar a personas nuevas y existentes en la formación de fe que nos hace más parecidos a Jesús, y transformar nuestras comunidades con Dios y nuestros vecinos para que las personas alrededor de nuestras iglesias se parezcan más a la amada comunidad de Dios.

Las iglesias pequeñas tienen un impacto sobresaliente en sus comunidades gracias a sus profundas raíces en la cultura e historia de un lugar. A menudo son una de las organizaciones más confiables, funcionando como centros comunitarios para servicios necesarios y ofreciendo un testimonio de la gracia de Dios para todos. Apoyar y aprender de nuestras vibrantes iglesias pequeñas es clave para nuestro futuro compartido.

NUEVAS Y EMERGENTES COMUNIDADES DE FE

Cuatro comunidades de fe únicas y resilientes formadas durante y después de la desafiliación continúan adorando, creciendo y compartiendo su testimonio:

Grace UMC en Brady se asocia con organizaciones sin fines de lucro para ser un centro comunitario que satisface las necesidades de los vecinos y reúne a las personas en comunidad. Aproximadamente 30 personas adoran fielmente bajo el firme liderazgo del Pastor Bun Jackson. Tienen planes de ofrecer pronto un ministerio de computación para personas y familias de bajos ingresos.

En Walnut Springs UMC en Seguin, más de 40 personas se reúnen semanalmente para adorar y continúan profundizando sus conexiones en la comunidad. La Trinidad, Seguin ha compartido generosamente su salón de comunidad como espacio de adoración.

Hill Country UMC en Marble Falls es el testimonio cristiano abierto e inclusivo en su área, experimentando con varias Expresiones Frescas que conectan con la comunidad más allá de la programación eclesiástica tradicional. Actualmente, alquilan espacio para sus reuniones de adoración.

IMPACTO COMUNITARIO

Impacto vive un modelo para alcanzar nuevas personas y plantar iglesias que comienza con la base del impacto comunitario mediante el amor y el servicio a la persona integral.

Un ejército de voluntarios dedicados liderados por la Pastora Liliana Padilla atiende aproximadamente a 4,000 personas al mes a través de varios programas:

1. **Educación y Desarrollo Profesional**

- **Promotores de Salud Comunitaria:** Programa de certificación de Texas respaldado por UTHHealth.
- **Idioma y Alfabetización:** Clases de inglés y educación básica en español.
- **Capacitación Especializada:** Habilidades informáticas, preparación para el GED, finanzas, cocina y nutrición.

2. Apoyo Familiar y Recursos Esenciales

- **Seguridad Alimentaria:** Distribuciones de alimentos los viernes y almuerzos dominicales.
- **Suministros Esenciales:** Provisión de ropa, pañales, artículos del hogar y muebles.
- **Programas Maternales y Juveniles:** Programas de verano de 10 semanas para niños y madres, incluyendo comidas saludables.

3. Bienestar Espiritual y Social: Fomentando un sentido de pertenencia y crecimiento espiritual:

- **Servicios Dominicales:** Desayuno seguido de culto.
- **Conexión Diaria:** Sesiones devocionales y de oración en vivo por Facebook.
- **Grupos Comunitarios:** Club de lectura para mujeres, clases para jóvenes y períodos de adoración y ayuno de 21 días.

Estas relaciones con los vecinos han dado lugar a una comunidad de adoración joven y floreciente que promedia entre 100 y 150 personas semanalmente. Debido a que Impacto sirve a familias e individuos con recursos limitados, la mayor parte de su financiamiento proviene de donantes dedicados, socios de iglesias, subvenciones y el apoyo de la Conferencia Anual de Río Texas.

IGLESIAS DE CENA Y EXPRESIONES FRESCAS

Seis congregaciones y trece asistentes en total viajaron a la Reunión Nacional de Expresiones Frescas Metodista Unida de este año en Ocala, Florida. Todos estos líderes regresaron llenos de energía y con mayor claridad sobre cómo involucrar los esfuerzos de Expresiones Frescas en sus contextos.

Un ejemplo de Expresiones Frescas en Río Texas son las Iglesias de Cena que tienen lugar en y alrededor de nuestras congregaciones tradicionales. Wesley UMC en Corpus Christi, Lakehills UMC y La Mesa en Luz sobre un Monte son solo tres ejemplos. Cada una comenzó como ministerio de distribución de alimentos que se volvió intencionalmente más relacional y holístico en el cuidado y el apoyo. Las filas para recoger alimentos comenzaron a incorporar más escucha y oración mutua. Los voluntarios y el personal de la iglesia compartieron mesas con los beneficiarios y juntos se convirtieron en pares y amigos. Las mesas se convirtieron en lugares donde la confianza y el compartir más profundos llevaron orgánicamente a que la iglesia tomara forma al incorporar las Escrituras, la música y la oración. Tres de nuestros galardonados de otoño con el premio Nuevas Personas Nuevos Lugares han iniciado esfuerzos de Iglesia de Cena en sus campus. Si desea obtener más información sobre la Iglesia de Cena y cómo podría iniciar una, comuníquese conmigo por teléfono o correo electrónico y los conectaré con estos maravillosos practicantes.

Rev. Ray Altman, Director

VITALIZING CONGREGATIONS VISION TEAM

REV. MARIBEL VAZQUEZ, CHAIR
FOR INFORMATION ONLY

We have a diverse group in our vision team. In Fall of 2025, we revisited the United Methodist definition of the local church and its mission as described in our Book of Discipline. This description stirred our desire to emphasize the importance of making disciples and impacting the world around us by building bridges with our neighbors in each congregation. We also offered feedback on proposed strategic priorities for the conference. The majority expressed the need to “put flesh on the bone” for every one of the priorities. We discussed the importance of local initiatives, such as divine conversations and community outreach, and the role of grants in supporting new ministries. We are eager to help connect the local church realities to the work of the annual conference. A smaller team of eight members was created to work with the Director of Congregational Vitality and New Faith Communities around grant awards and applications, strategic coordination, and decision making.

EQUIPO DE VISIÓN PARA CONGREGACIONES VITALES

REV. MARIBEL VÁZQUEZ, PRESIDENTA
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Contamos con un grupo diverso en nuestro equipo de visión. En el otoño de 2025, revisamos la definición metodista unida de la iglesia local y su misión según se describe en nuestro Libro de Disciplina. Esta descripción avivó nuestro deseo de enfatizar la importancia de hacer discípulos e impactar el mundo que nos rodea construyendo puentes con nuestros vecinos en cada congregación. También ofrecimos comentarios sobre las prioridades estratégicas propuestas para la conferencia. La mayoría expresó la necesidad de “ponerle carne al hueso” para cada una de las prioridades. Discutimos la importancia de las iniciativas locales, como las conversaciones divinas y el alcance comunitario, y el papel de las subvenciones en el apoyo a los nuevos ministerios. Estamos ansiosos por ayudar a conectar las realidades de la iglesia local con el trabajo de la conferencia anual. Se creó un equipo más pequeño de ocho miembros para trabajar con el Director de Vitalidad Congregacional y Nuevas Comunidades de Fe en torno a adjudicaciones y solicitudes de subvenciones, coordinación estratégica y toma de decisiones.

TRANSFORMATIONAL COMMUNITIES NETWORK (TCN)

REV. BOB CLARK, DIRECTOR
FOR INFORMATION ONLY

The Transformational Communities Network exists to help congregations rediscover their calling in the communities where they are planted. TCN is not a program. It is a framework for forming leaders and equipping congregations to listen, discern, and act in ways that are rooted in their local context.

Over the past year, this work has taken shape primarily through *Homegrown Shalom*, a cohort-based formation process that brings together teams of clergy and laity from across the Conference. These teams learn and practice community listening, identify local assets, and build relationships across boundaries. The focus is not on adding activity, but on cultivating the habits that lead to faithful and sustainable ministry. As congregations engage this process, a shift begins to take place. Communities are no longer seen primarily through their needs, but through their gifts. Ministry becomes less program-driven and more relational. New partnerships emerge. Leaders gain clarity about their purpose and renewed confidence in their calling.

TCN also serves as a connective space across the Conference. Through coaching, cohort learning, and shared gatherings, leaders are building relationships that strengthen collaboration and reduce isolation. A shared language for ministry is emerging. It is grounded in listening, trust, and a commitment to the well-being of the whole community.

Looking ahead, TCN will continue to deepen this work while expanding access through the development of the Living Faith Academy. This next phase will extend these practices to more leaders in more contexts, building on the foundation already in place.

The work of TCN is long-term by design. Transformation does not happen quickly. It grows through relationships, shared learning, and faithful presence. We are seeing signs of that transformation across our Annual Conference.

RED DE COMUNIDADES TRANSFORMADORAS (RCT)

REV. BOB CLARK, DIRECTOR
FOR INFORMATION ONLY

La Red de Comunidades Transformadoras existe para ayudar a las congregaciones a redescubrir su llamado en las comunidades donde están plantadas. La RCT no es un programa. Es un marco para formar líderes y equipar congregaciones para escuchar, discernir y actuar de maneras arraigadas en su contexto local.

Durante el último año, este trabajo ha tomado forma principalmente a través de Shalom Arraigado, un proceso de formación basado en cohortes que reúne equipos de clérigos y laicos de toda la Conferencia. Estos equipos aprenden y practican la escucha comunitaria, identifican los activos locales y construyen relaciones más allá de las fronteras. El enfoque no está en agregar actividades, sino en cultivar los hábitos que conducen a un ministerio fiel y sostenible. A medida que las congregaciones se involucran en este proceso, comienza a ocurrir un cambio. Las comunidades ya no se ven principalmente a través de sus necesidades, sino a través de sus dones. El ministerio se vuelve menos orientado a programas y más relacional. Surgen nuevas alianzas. Los líderes ganan claridad sobre su propósito y renovada confianza en su llamado.

La RCT también sirve como espacio de conexión en toda la Conferencia. A través del coaching, el aprendizaje en cohortes y las reuniones compartidas, los líderes están construyendo relaciones que fortalecen la colaboración y reducen el aislamiento. Está surgiendo un lenguaje compartido para el ministerio, arraigado en la escucha, la confianza y el compromiso con el bienestar de toda la comunidad.

De cara al futuro, la RCT continuará profundizando este trabajo mientras amplía el acceso a través del desarrollo de la Academia de Fe Viva. Esta próxima fase extenderá estas prácticas a más líderes en más contextos, basándose en los cimientos ya establecidos.

El trabajo de la RCT es de largo plazo por diseño. La transformación no ocurre rápidamente. Crece a través de relaciones, aprendizaje compartido y presencia fiel. Estamos viendo señales de esa transformación en toda nuestra Conferencia Anual.

LEADERSHIP DEVELOPMENT | DESARROLLO DE LÍDERES

LEADERSHIP DEVELOPMENT AND FAITH FORMATION

FOR INFORMATION ONLY

A SHIFT TOWARD LEADERSHIP DEVELOPMENT & FAITH FORMATION

In this past year, my role has expanded into Director of Leadership Development and Faith Formation, deepening our conference's commitment to equipping leaders and strengthening discipleship across all ages.

This shift reflects a growing clarity: the future of the church is shaped by how we identify, form, and sustain leaders—both clergy and laity—who can nurture lifelong faith in their communities.

Rooted in listening, relationship-building, and collaboration, this year's work has focused on:

- Strengthening leadership pathways and support systems
- Equipping leaders for faithful, contextual ministry
- Deepening practices of discipleship in everyday life
- Aligning efforts across the conference to increase clarity and impact

Guided by the ongoing movements of relationships, research, resources, and leadership development, we continue to build systems that not only support ministry—but transform it.

The work reflected in this report is shared work. It is made possible through collaboration with ministry leaders, staff, partners, and teams across our connection. I am deeply grateful for the wisdom, faithfulness, and creativity that shape this ministry.

FAITH FORMATION LEADERSHIP DEVELOPMENT

This year, we placed intentional focus on strengthening systems that support leaders in their call to form disciples across the lifespan.

The Faith Formation Leadership Academy (a grant-funded initiative) continues to serve as a primary pathway for equipping leaders across the Rio Texas Conference.

In 2025–2026, FFLA:

- Continued offering flexible learning opportunities (online, cohort-based, and retreat experiences)
- Strengthened relational networks among leaders across contexts
- Focused on practical tools for discipleship, leadership clarity, and ministry sustainability

CELEBRATIONS

- Leaders reported increased confidence and clarity in their call
- Cohort spaces fostered meaningful connection, encouragement, and shared learning
- Retreat and formation spaces created opportunities for renewal and spiritual grounding

As participation patterns continue to shift, we are adapting toward accessible, relational, and responsive models of leadership development—meeting leaders where they are while continuing to invite deeper formation.

We are also continuing conversations around the future of a unified leadership development ecosystem, Living Faith Academy, strengthening alignment across initiatives and partners.

STRENGTHENING MINISTRY WITH CHILDREN (GRANT-FUNDED INITIATIVES)

SACRED ROOTS: A FAMILY FAITH FORMATION INITIATIVE

With the completion of our four phases, Sacred Roots now transitions into the evaluation and sustainability stages — a time to learn from our work, capture impact, and prepare for the next faithful steps in this journey.

Over the past year, Sacred Roots has continued to:

- Listen deeply to parents, caregivers, and ministry leaders
- Design and distribute accessible, practical faith formation resources
- Equip churches to support families with young children (ages 0–3)
- Strengthen connections between church and home

Through both digital and tangible resources, coaching cohorts, and storytelling, we have seen:

- Increased confidence among leaders supporting families
- Greater integration of simple, meaningful faith practices in daily life
- Expanded reach through partnerships, churches, and resource distribution

We continue to learn that small, faithful practices—rooted in everyday life—are shaping lasting faith in children and their caregivers.

As Sacred Roots moves forward, our focus centers on:

- Evaluating impact and gathering stories
- Strengthening sustainable models for resource sharing
- Expanding accessibility and usability of tools for churches and families

In 2026, Sacred Roots will also expand opportunities for **family-centered experiences**, creating spaces for parents, caregivers, and young children to engage in faith practices together in community. To support this growing work, we are adding a **project coordinator focused on family experiences and resource implementation**, helping to strengthen connections between churches and families across our conference.

A growing collection of resources is available to support both leaders and families, including:

- A regularly updated website
- Monthly newsletters
- Bi-weekly text messages
- Guided meditations
- Playlists with curated practices for families to engage at home

These resources are designed to be simple, accessible, and adaptable—meeting families in the rhythms of everyday life.

To learn more, access resources, or explore ways to engage, visit sacredrootsnetwork.com or contact Rev. Jen Chickering at hello@sacredrootsnetwork.com. This work remains grounded in a simple truth: faith is formed in relationship, in rhythm, and in the ordinary moments of life. Learn more at: sacredrootsnetwork.com

MAKING MEANING TOGETHER (MMT)

LAURA SCHWARCZ, PROJECT COORDINATOR

Making Meaning Together (MMT) is a grant-funded initiative to nurture children in worship and prayer. A collaborative effort between the Michigan Conference and the Rio Texas Conference of The United Methodist Church, this initiative continues to partner with churches and leaders to cultivate worship environments where children are welcomed and fully engaged alongside adults.

Over the past year, the initiative has moved from vision to implementation. Nineteen churches across the two conferences were selected as the first partner cohort and have begun actively discerning how to deepen children's participation in worship. Through listening sessions with children, collaborative project teams, cohort gatherings, and training opportunities, congregations are exploring creative ways to amplify children's voices and create more intergenerational worship experiences.

The MMT Executive Team—Rev. Dr. Tanya Campen, Rev. Kathy Pittenger, and Project Coordinator Laura Schwarcz—continues to provide guidance, resources, and support as congregations implement their projects and share learnings with one another. An Advisory Team, composed of leaders from both conferences, has also been formed and meets quarterly to offer insight, feedback, and connectional support for the initiative.

Looking ahead, applications for the next round of partner churches will open in May 2026 as Making Meaning Together continues to support congregations in creating worship spaces where children feel valued, included, and spiritually engaged.

Connect with us to apply or learn more by visiting makingmeaningtogether.org.

CAMPUS MINISTRY, HIGHER EDUCATION, AND YOUTH MINISTRY EVENTS

REV. MIGUEL PADILLA, CONFERENCE STAFF LIASON

We had an unfortunate start to the conference year. The leadership had to cancel the very first summer camp due to a catastrophe in the Kerrville area. The year has been full of commotion and bad news. The unrest around our communities, we can see it every day. However, the leadership that many lay persons and pastors continue to shed light on in ministry. This year we only had one summer camp and our three Mid-winters. However, the leadership in the Northern District has done many small events. They do have nothing mini; they are events that host fellowship and discipleship-making. Churches around the Austin area gather in different locations for worship, service, fun, and learning. All these events strengthen the participation in camps and foster collaboration.

Right now, the North district has the stronger Youth ministry in our conference. San Antoni just started doing a few events, but is having a hard time connecting with churches outside the San Antonio area. The South District is also starting to plan how to stay connected. This is an opportunity to be creative and continue dreaming about how we can connect youth and leaders outside camps. The Confirmation Rally at FUMC Victoria was a great connection. The youth packed a little more than 8,000 meals through Raise Against Hunger. Bishop encourages youth to continue being the presence of the church and to let us know how we can best support and walk alongside them.

Campus ministry continues to grow and collaborate in our conference and beyond. This year, they hosted two mid-winters, one in John Knox Ranch, an ecumenical camp, where two students from Wesley SAC were baptized. The second, at Camp Lakeview, a campus ministry from across our jurisdiction, also participated. Campus pastors continue to reach out to local congregations to determine how they can best support each other in their ministry. This year, Campus Pastors are inviting Pastors and leadership in the Local church to submit the names of high school seniors and the universities they plan to attend so that they can connect with the local campus ministry. This is a good opportunity to ensure our students have a community that will continue to foster support and encouragement. Please send names and information to Rev. David McMinn at david@texaswesley.com. I encourage you to connect with campus ministry pastors, call them or email them, and ask how you can support their ministry. Visit the conference website to learn how many campus ministries we have and how you support the students.

I give praise to God for allowing me to walk with talented pastors and lay leaders who invest in the lives of Youth and Young Adults daily.

YOUNG LEADER DEVELOPMENT

REV. BONNIE BEVERS, STAFF LIAISON

The Youth Ministry Council continues to grow and thrive. We have 20 students and 7 adults on our council this year, which is a huge increase from the last few years. Our campaign this year has been to recognize those who are struggling with oppression in many different forms, focusing each month on a particular group. The students have created information-based TikTok's to post on our channel, @riotx.ymc, as well as speaking with classmates and friends, as well as the public, about ways they can support and help their neighbors.

We will be taking 6 young adults and 2 adult chaperones to the Global Young People's Convocation in Dublin, Ireland, this July to represent the Rio Texas Conference within the church international. It has been an exciting time growing together, learning, and working to be the best delegation we can be for our conference.

SAFE MINISTRY TASK FORCE

EMILY BUCHANAN AND REV. BONNIE BEVERS, CHAIRS

The current Conference Safety Policy for working with children, youth, and vulnerable adults was adopted at Annual Conference in 2018. In response to changing ministry contexts and the district realignment in 2025, the Safe Ministry Team was tasked with reviewing the policy to ensure it continues to serve our churches faithfully and effectively.

Following a season of transition, including leadership changes due to disaffiliation, the team prioritized rebuilding and strengthening its membership. The Safe Ministry Team now includes 6 clergy and 4 lay members representing diverse contexts across the three districts.

Throughout the fall and winter of 2025–2026, the team met regularly to review the policy in detail. Proposed updates include:

- Clarified and updated definitions aligned with the Texas Department of Health and Human Services
- Strengthened language around abuse reporting, in consultation with the Conference Chancellor
- Edits to improve clarity, usability, and consistency across the policy

In addition to policy review, the team has been working closely with Safe Gatherings to explore opportunities for process improvement, system alignment, and enhanced support for local churches. These conversations include considerations related to cost structure, services provided, and overall effectiveness in supporting our shared commitment to safe ministry.

This work reflects a broader goal of strengthening our systems to better equip churches in creating safe, welcoming, and accountable environments for all people.

The Safe Ministry Team anticipates bringing proposed policy updates and recommendations forward for consideration at the 2027 Annual Conference, following continued discernment, collaboration, and refinement.

DESARROLLO DE LIDERAZGO Y FORMACIÓN DE LA FE (FFLA)

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

UN CAMBIO HACIA EL DESARROLLO DE LIDERAZGO Y FORMACIÓN DE LA FE

Durante este año pasado, mi función se ha ampliado para abarcar la Dirección de Desarrollo de Liderazgo y Formación de la Fe, para profundizar así el compromiso de nuestra conferencia de capacitar a los líderes y fortalecer el discipulado en todas las edades.

Este cambio refleja una claridad creciente: el futuro de la Iglesia se forma por la manera en que identificamos, formamos y sostenemos a los líderes —tanto clérigos como laicos— quién son capaces de nutrir una fe para perdurar en la vida de sus comunidades.

Enraizándose en la atención, la construcción de relaciones y la colaboración, el trabajo de este año se ha centrado en:

- Fortalecer las vías de liderazgo y los sistemas de apoyo
- Equipar a los líderes para un ministerio fiel y contextual
- Profundizar las prácticas de discipulado en la vida cotidiana
- Alinear los esfuerzos en toda la conferencia para aumentar claridad e impacto

Guiados por la dinámica constante de las relaciones, la investigación, los recursos y el desarrollo del liderazgo, continuamos a construir sistemas que no solo respaldan el ministerio, sino que lo transforman.

El trabajo que se refleja en este informe es un trabajo compartido. Se hace posible gracias a la colaboración con líderes ministeriales, personal, socios y equipos de toda nuestra conexión. Estoy profundamente agradecida por la sabiduría, la fidelidad y la creatividad que dan forma a este ministerio.

DESARROLLO DEL LIDERAZGO EN LA FORMACIÓN DE LA FE

Este año, nos enfocamos intencionalmente en fortalecer los sistemas que apoyan a los líderes en su llamado a formar discípulos en todas las etapas de la vida.

La Academia de Liderazgo en la Formación de la Fe (una iniciativa financiada mediante subvenciones) continúa sirviendo como una vía principal para equipar a los líderes en toda la Conferencia Rio Texas.

En el periodo 2025–2026, FFLA:

- Continué ofreciendo oportunidades de aprendizaje flexibles (en línea, basadas en cohortes y mediante experiencias de retiro).
- Fortalecí a las redes relacionales entre líderes de diversos contextos.
- Me concentré en herramientas prácticas para el discipulado, la claridad en el liderazgo y la sostenibilidad del ministerio.

MOTIVOS DE CELEBRACIÓN:

- Los líderes informaron una mayor confianza y claridad respecto a su llamado.

- Los espacios de cohorte fomentaron conexiones significativas, en mutuo aliento y en aprendizaje compartido.
- Los espacios de retiro y formación generaron oportunidades para la renovación y arraigo espiritual.

Entre que los patrones de participación continúan evolucionando, nos estamos adaptando hacia modelos de desarrollo de liderazgo que sean accesibles, relacionales y receptivos, acompañando a los líderes donde se encuentran, al mismo tiempo que seguimos invitándolos a una formación más profunda.

Asimismo, continuamos dialogando sobre el futuro de un ecosistema unificado de desarrollo de liderazgo, la Academia de Liderazgo (Living Faith Academy), fortaleciendo integridad entre las distintas iniciativas y socios colaboradores.

FORTALECIMIENTO DEL MINISTERIO CON LA NIÑEZ (INICIATIVAS FINANCIADAS POR SUBVENCIONES)

SACRED ROOTS: UNA INICIATIVA DE FORMACIÓN EN LA FE PARA LAS FAMILIAS

Tras la conclusión de nuestras cuatro fases, Raíces Sagradas (Sacred Roots) se transita ahora hacia las etapas de evaluación y sostenibilidad: un momento para aprender de nuestra labor, documentar el impacto y prepararnos para los próximos pasos de fe en esta jornada.

Durante el año pasado, Sacred Roots ha continuado a:

- Escuchar atentamente a padres, cuidadores y líderes ministeriales.
- Diseñar y distribuir recursos de formación en la fe accesibles y prácticos.
- Capacitar a las iglesias para brindar apoyo a las familias con niños pequeños (de 0 a 3 años de edad).
- Fortalecer los vínculos entre la iglesia y el hogar.

A través de recursos tanto digitales como tangibles, grupos de acompañamiento (coaching cohorts) y la narración de historias, hemos observado:

- Un aumento en la confianza de los líderes que brindan apoyo a las familias.
- Una mayor integración de prácticas de fe sencillas y significativas en la vida cotidiana.
- Una expansión de nuestro alcance mediante alianzas, colaboración con iglesias y distribución de recursos.

Seguimos aprendiendo que las prácticas de fe pequeñas y fieles —arraigadas en la vida cotidiana— están forjando una fe duradera tanto en los niños, así como en sus cuidadores.

- A medida que Sacred Roots avanza, nuestro enfoque se centra en:
- Evaluando el impacto y recopilar historias.
- Fortaleciendo modelos sostenibles para el intercambio de recursos.
- Ampliando accesibilidad y facilidad de uso de las herramientas para iglesias y familias.

En 2026, Sacred Roots también ampliará las oportunidades para experiencias centradas en la familia, creando oportunidades para que padres, cuidadores y niños pequeños participen juntos en prácticas de fe dentro de la comunidad. Para apoyar esta labor en expansión, incorporaremos a un coordinador de

proyectos enfocados en las experiencias familiares y en la implementación de recursos con el fin de ayudar a fortalecer los vínculos entre las iglesias y las familias en toda nuestra conferencia.

Ponemos a su disposición una colección de recursos en crecimiento constante para apoyar tanto a líderes como a familias, la cual incluye:

- Un sitio web actualizado periódicamente
- Boletines informativos mensuales
- Mensajes de texto quincenales
- Meditaciones guiadas
- Listas de reproducción con prácticas seleccionadas para que las familias las usen en casa

Estos recursos están diseñados para ser sencillos, accesibles y adaptables, integrándose en los ritmos de la vida cotidiana de las familias.

Para obtener más información, acceder a los recursos o explorar formas de participar, visite sacredrootsnetwork.com o comuníquese con la Rev. Jen Chickering a través de hello@sacredrootsnetwork.com. Esta labor se sustenta en una verdad sencilla: la fe se forma en las relaciones, en el ritmo y en los momentos ordinarios de la vida. Obtenga más información en: sacredrootsnetwork.com

CONSTRUYENDO SENTIDOS COMUNES (MAKING MEANING TOGETHER- MMT)

LAURA SCHWARCZ, COORDINADORA DEL PROYECTO

Construyendo sentidos comunes (MMT, por sus siglas en inglés) es una iniciativa financiada por medio de subvenciones, con el objetivo de nutrir a niños en la adoración y la oración. Como esfuerzo colaborativo entre la Conferencia de Michigan y la Conferencia Rio Texas de la Iglesia Metodista Unida, esta iniciativa continúa asociándose con iglesias y líderes para cultivar entornos de adoración por medio de los cuales los niños sean incluidos y participen plenamente con los adultos.

Durante el año pasado, la iniciativa ha transitado de la visión a la implementación. Diecinueve (19) iglesias de ambas conferencias fueron seleccionadas para conformar la primer cohorte de socios que han comenzado a discernir activamente cómo profundizar la participación de los niños en la adoración. En sesiones de escucha con los niños, equipos de proyecto colaborativos, encuentros de la cohorte y oportunidades de capacitación, las congregaciones están explorando formas creativas de amplificar las voces de los niños y crear experiencias de adoración más intergeneracionales.

El Equipo Ejecutivo de MMT —es decir la Rda. Dra. Tanya Campen, la Rda. Kathy Pittenger y la Coordinadora del Proyecto, Laura Schwarcz— continúa brindando orientación, recursos y apoyo para facilitar que las congregaciones implementen sus proyectos y compartan sus aprendizajes entre sí mismas. También se ha formado un Equipo Asesor —integrado por líderes de ambas conferencias— que se reúne trimestralmente para ofrecer perspectivas, retroalimentación y apoyo interconectado a la iniciativa.

De cara al futuro, las solicitudes para la próxima ronda de iglesias asociadas se abrirán en mayo de 2026, mientras Making Meaning Together (Formando Sentido Común) continúa apoyando a las congregaciones en la creación de espacios de culto donde los niños se sientan valorados, incluidos y espiritualmente comprometidos.

Comuníquese con nosotros para presentar su solicitud u obtener más información, visitando makingmeaningtogether.org.

JÓVENES EN MINISTERIO

EVENTOS DE MINISTERIO UNIVERSITARIO, EDUCACIÓN SUPERIOR Y MINISTERIO JUVENIL

RDO. MIGUEL PADILLA, ENLACE DEL PERSONAL DE LA CONFERENCIA

Tuvimos un desafortunado comienzo en el año de la conferencia. El liderazgo tuvo que cancelar el primer campamento de verano debido a una catástrofe en el área de Kerrville. El año ha estado lleno de conmoción y malas noticias. La inquietud que rodea a nuestras comunidades es algo que podemos ver a diario. Sin embargo, el liderazgo —ejercido por muchos laicos y pastores— continúa compartiendo luz en el ministerio. Este año solo tuvimos un campamento de verano y nuestros tres eventos de Medios de Invierno (Mid-winters). No obstante, el liderazgo en el Distrito Norte ha organizado muchos eventos de menor escala. En realidad, no tienen nada de “menor”, ya que son eventos que propician la comunión y el discipulado. Las iglesias del área de Austin se reúnen en diferentes lugares para adoración, servicio, diversión y aprendizaje. Todos estos eventos fortalecen la participación en los campamentos y fomentan colaboración.

En este momento, el Distrito Norte cuenta con el ministerio juvenil más sólido de nuestra conferencia. San Antonio ha comenzado a organizar algunos eventos, pero está teniendo dificultades para establecer vínculos con las iglesias situadas fuera del área de San Antonio. El Distrito Sur también está empezando a planificar la manera de mantenerse conectado. Esta es una oportunidad para ser creativos y seguir formulando formas de conectar a los jóvenes y a los líderes más allá del entorno de los campamentos. El Encuentro de Confirmación celebrado en la FUMC Victoria constituyó una excelente oportunidad de conexión. Los jóvenes empaquetaron poco más de 8.000 comidas a través de la iniciativa Race Against Hunger (Carrera Contra el Hambre). La Obispo anima a los jóvenes a seguir siendo la presencia de la iglesia y a hacernos saber de qué manera podemos brindar el mejor apoyo y caminar a su lado.

El ministerio universitario continúa creciendo y colaborando dentro de nuestra conferencia y más allá de sus fronteras. En este año, se organizaron dos retiros de invierno: uno en John Knox Ranch —un campamento ecuménico—, donde dos estudiantes de Wesley SAC fueron bautizados; y un segundo retiro en Camp Lakeview, en el que también participaron ministerios universitarios provenientes de toda nuestra jurisdicción. Los pastores universitarios siguen tendiendo puentes hacia las congregaciones locales para determinar la mejor manera de apoyarse mutuamente en su labor ministerial. Este año, los pastores universitarios están invitando a los pastores y líderes de las iglesias locales a enviar los nombres de los estudiantes que cursan su último año de preparatoria, junto con los nombres de las universidades a las que planean asistir, a fin de que puedan ser puestos en contacto con el ministerio universitario local correspondiente. Esto representa una excelente oportunidad para asegurar que nuestros estudiantes

cuenten con una comunidad que continúe brindándoles apoyo y aliento. Por favor, envíen los nombres y la información al Rev. David McMinn a la dirección david@texaswesley.com. Les animo a conectarse con los pastores del ministerio universitario —ya sea por teléfono o por correo electrónico— y preguntarles de qué manera se puede apoyar su labor. Visiten el sitio web de la conferencia para conocer cuántos ministerios universitarios tenemos y cómo pueden brindar apoyo a los estudiantes.

Doy gracias a Dios por permitirme caminar junto a pastores y líderes laicos involucrados que, día tras día, invierten sus ministerios en la vida de los jóvenes y los adultos jóvenes.

DESARROLLO DE JÓVENES LÍDERES

REV. BONNIE BEVERS, ENLACE DEL PERSONAL

El Concilio de Ministerio Juvenil continúa creciendo y prosperando. Este año contamos con 20 estudiantes y 7 adultos en nuestro Concilio, lo cual representa un enorme aumento en comparación con los últimos años. Nuestra campaña de este año ha consistido en reconocer a aquellos que luchan contra la opresión en sus diversas formas, concentrándonos cada mes en un grupo específico. Los estudiantes han creado videos informativos en TikTok, los cuales publican en nuestro canal; asimismo, dialogan con compañeros de clase, amigos y el público en general sobre las maneras en que puedan apoyar y ayudar a sus prójimos.

En el mes de julio, llevaremos a 6 jóvenes adultos y a 2 acompañantes adultos a la Convocatoria Global de Jóvenes en Dublín, Irlanda, para representar a la Conferencia Rio Texas ante la iglesia a nivel internacional. Ha sido una etapa emocionante, en la que hemos crecido juntos, aprendido y trabajado para formar la mejor delegación posible para nuestra conferencia.

GRUPO DE TRABAJO SOBRE EL MINISTERIO SEGURO

EMILY BUCHANAN Y LA RDA. BONNIE BEVERS, COPRESIDENTAS

La actual Política de Seguridad de la Conferencia para el trabajo con niños, jóvenes y adultos vulnerables fue adoptada en la Conferencia Anual de 2018. En respuesta a los cambiantes contextos ministeriales y a la realineación de distritos prevista para 2025, se encomendó al Equipo de Ministerio Seguro la tarea de revisar dicha política para asegurar que continúe sirviendo a nuestras iglesias de manera fiel y eficaz.

Tras un periodo de transición —que incluyó cambios en el liderazgo debido a procesos de desafiliación—, el equipo priorizó la reconstrucción y el fortalecimiento de su composición. Actualmente, el Equipo de Ministerio Seguro está integrado por 6 miembros del clero y 4 miembros laicos que representan diversos contextos a lo largo de los tres distritos.

Durante el otoño y el invierno de 2025-2026, el equipo se reunió periódicamente para revisar la política en detalle. Las actualizaciones propuestas incluyen:

- Definiciones clarificadas y actualizadas, alineadas con las del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Texas.
- Un lenguaje reforzado en lo referente a la denuncia de abusos, elaborado en consulta con el Canciller de la Conferencia.
- Ediciones destinadas a mejorar la claridad, la aplicabilidad y la coherencia en el conjunto de la política.

Además de la revisión de políticas, el equipo ha estado trabajando estrechamente con Safe Gatherings (Entornos Seguros) para explorar oportunidades de mejora de procesos, alineación de sistemas y un mayor apoyo a las iglesias locales. Estas conversaciones incluyen consideraciones relacionadas con la estructura de costos, los servicios prestados y la eficacia general en el respaldo a nuestro compromiso compartido de un ministerio seguro.

Esta labor refleja un objetivo más amplio: en sí, fortalecer nuestros sistemas para equipar mejor a las iglesias en la creación de entornos seguros, acogedores y responsables para todas las personas.

El Equipo de Ministerio Seguro prevé presentar propuestas de actualización de políticas y recomendaciones para su consideración en la Conferencia Anual de 2027, tras un proceso continuo de discernimiento, colaboración y perfeccionamiento.

DEVELOPING LEADERS VISION TEAM

REV. DR. TANYA CAMPEN, DIRECTOR OF
LEADERSHIP DEVELOPMENT AND FAITH FORMATION
FOR INFORMATION ONLY

As part of my newly expanded role, I will serve as the staff liaison to the Developing Leaders Vision Team, working alongside Dr. Pamela Ray (chair), supporting and collaborating in this important work of strengthening leadership across the Rio Texas Conference. This work is closely aligned with our broader efforts to build clear, connected, and sustainable systems for leadership development across the life of the church.

The Developing Leaders Vision Team is entering a new season of leadership, with new members being welcomed and initial meetings planned for 2026. Together, we are working to align vision, strategy, and practice in ways that support both clergy and laity in living out their call.

The team has identified three primary areas of focus:

- Empowering and equipping laity and pastors by better understanding the current leadership landscape across diverse contexts and providing resources, training, and mentorship
- Celebrating and supporting ministry impact through structures of encouragement, recognition, and storytelling
- Building sustainable pathways for leadership development through intentional processes, tools, surveys, and assessments that help us listen and respond to emerging needs

Looking ahead to 2026, the team anticipates engaging in deeper listening across the conference, including the development of surveys and assessment tools to better understand leadership needs, gaps, and opportunities. These insights will help shape more responsive, connected, and sustainable pathways for leadership development.

I am grateful for the opportunity to support this work and contribute to shaping these priorities. It has been a joy to begin these conversations, and I look forward to working alongside these faithful leaders as we continue to identify meaningful ways to support clergy and lay leadership of all ages across our conference.

ADDITIONAL LEADERSHIP DEVELOPMENT INITIATIVES

This year also included facilitating onboarding processes for pastors entering new appointments, supporting healthy transitions, strengthening trust, and clarifying shared expectations between pastors and congregations.

Additionally, the use of 3Practice Circles created space for reflective dialogue with clergy around personal and corporate call. Through these conversations, key learnings emerged that continue to shape our approach to leadership development.

Leaders named a deep need for renewal, sustainability, and spiritual grounding, alongside a growing desire to lead with courage in the midst of change. There is increasing openness to experimentation and innovation, with leaders willing to take small, faithful steps as they reimagine ministry in their contexts.

Leaders also expressed a strong longing for connection and collaboration, emphasizing the importance of relationships and shared learning across the conference. A clear shift toward people-centered ministry is emerging—prioritizing presence, care, and connection, particularly with children, youth, and those navigating transition.

These conversations surfaced the tension between institutional constraints and Spirit-led movement, alongside a deep desire for clarity of identity and purpose in this season.

It has also been a joy to participate in the Strategic Priorities Task Force, engaging in thoughtful and collaborative conversations that are helping shape the direction and shared focus of our conference. I am grateful for the opportunity to listen, contribute, and discern alongside leaders across our connection.

LOOKING AHEAD

There is much to celebrate in the Rio Texas Conference as the Holy Spirit moves in and through the work of leaders of all ages across the connection.

As we look ahead, we must continue to ask:

- How are we identifying and nurturing leaders at every stage of life?
- How are we equipping communities to practice faith in meaningful, everyday ways?
- How are we aligning our efforts to support sustainable, faithful ministry across our conference?

The work before us calls for continued clarity, collaboration, and connection—and for courageous action.

In this role, I remain committed to working alongside clergy and laity across our connection as we:

- Listen deeply
- Strengthen systems that support leaders
- Create pathways for lifelong discipleship

It is a gift to serve alongside the leaders of this conference. I am grateful for the ways you continue to show up—with faith, creativity, and hope—loving boldly, serving joyfully, and leading courageously for the transformation of the world.

Rev. Dr. Tanya Campen, Director

EQUIPO DE VISIÓN PARA EL DESARROLLO DE LÍDERES

REV. DRA. TANYA CAMPEN, DIRECTORA DE DESARROLLO |
DE LIDERAZGO Y FORMACIÓN EN LA FE
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Como parte de mi función recientemente ampliada, me desempeñaré como enlace del personal ante el Equipo de Visión para el Desarrollo de Líderes, trabajando junto a la Dra. Pamela Ray (presidenta), brindando apoyo y colaborando en esta importante labor de fortalecer el liderazgo en toda la Conferencia Rio Texas. Este trabajo se alinea estrechamente con nuestros esfuerzos más amplios para construir sistemas claros, interconectados y sostenibles para el desarrollo del liderazgo a lo largo de la vida de la iglesia.

El Equipo de Visión para el Desarrollo de Líderes está entrando en una nueva etapa de liderazgo, dando la bienvenida a nuevos miembros y con reuniones iniciales programadas para el año 2026. Unidos, estamos labrando para alinear la visión, la estrategia y la práctica de maneras que brinden apoyo tanto al clero como al laicado para vivir más plenamente en su llamado.

El equipo ha identificado tres áreas principales de enfoque:

- Empoderar y equipar a los laicos y pastores mediante una mejor comprensión del panorama actual del liderazgo en diversos contextos, y proporcionando recursos, capacitación y mentoría.
- Celebrar y respaldar el impacto del ministerio a través de estructuras de aliento, reconocimiento y narración de historias.
- Construir vías sostenibles para el desarrollo del liderazgo mediante procesos intencionales, herramientas, encuestas y evaluaciones que nos ayuden a escuchar y responder a las necesidades emergentes.

Con la vista puesta en el año 2026, el equipo anticipa profundizar en la escucha activa en toda la conferencia, lo que incluye el desarrollo de encuestas y herramientas de evaluación para comprender mejor las necesidades, las brechas y las oportunidades en materia de liderazgo. Estos conocimientos ayudarán a dar forma a vías de desarrollo del liderazgo que sean más receptivas, conectadas y sostenibles.

Agradezco la oportunidad de apoyar esta labor y de contribuir a definir estas prioridades. Ha sido un gozo personal iniciar estas conversaciones, y espero con entusiasmo trabajar codo a codo con estos líderes fieles mientras continuamos identificando formas significativas de apoyar al liderazgo clerical y laico de ministerios de todas las edades en nuestra conferencia.

INICIATIVAS ADICIONALES DE DESARROLLO DEL LIDERAZGO

En el presente año también se ha incluido la facilitación de procesos de incorporación para pastores que asumían nuevos nombramientos, el apoyo a transiciones saludables, el fortalecimiento de la confianza y la clarificación de expectativas compartidas entre pastores y congregaciones.

Además, el uso de los Círculos de 3 Prácticas (3Practice Circles) generó oportunidad para diálogo reflexivo con el clero en torno al llamado personal y corporativo. A través de estas conversaciones surgieron aprendizajes clave que continúan moldeando nuestro enfoque hacia el desarrollo de liderazgo.

Los líderes manifestaron una profunda necesidad de renovación, sostenibilidad y arraigo espiritual, junto con un deseo creciente de liderar con valentía en medio de cambio. Existe una apertura cada vez mayor hacia la experimentación y la innovación, con líderes dispuestos a dar pasos pequeños y fieles mientras marginan el ministerio en sus respectivos contextos.

Los líderes también expresaron un fuerte anhelo de conexión y colaboración, enfatizando la importancia de las relaciones y de aprendizaje compartido en toda la conferencia. Está emergiendo un claro giro hacia un ministerio centrado en las personas, priorizando la presencia, el cuidado y la conexión, particularmente con los niños, los jóvenes y aquellos que pasan por procesos de transición.

Estas conversaciones pusieron de manifiesto la tensión existente entre las limitaciones institucionales y el movimiento guiado por el Espíritu, así como un profundo deseo de claridad en cuanto a la identidad y el propósito en esta etapa.

También ha sido una alegría participar en el Grupo de Trabajo sobre Prioridades Estratégicas, entablando conversaciones reflexivas y colaborativas que están ayudando a dar forma a la dirección y al enfoque compartido de nuestra conferencia. Agradezco la oportunidad de escuchar, contribuir y discernir junto con líderes de toda nuestra conexión.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

Hay mucho que celebrar en la Conferencia Rio Texas, a medida que el Espíritu Santo se mueve en y a través del trabajo de líderes de todas las edades, en toda la conexión.

Al mirar hacia el futuro, debemos seguir preguntándonos:

- ¿Cómo estamos identificando y nutriendo a los líderes en cada etapa de la vida?
- ¿Cómo estamos equipando a las comunidades para vivir su fe de maneras significativas y cotidianas?
- ¿Cómo estamos alineando nuestros esfuerzos para apoyar un ministerio fiel y sostenible en toda nuestra conferencia?

El trabajo que tenemos por delante exige claridad, colaboración y conexión continuas, así como acción valiente.

En este cargo, mantengo mi compromiso de trabajar junto al clero y al laicado de toda nuestra conexión mientras:

- Escuchamos profundamente.
- Fortalecemos los sistemas que apoyan a los líderes.
- Creamos caminos para un discipulado de por vida.

Es un privilegio servir junto a los líderes de esta conferencia. Agradezco las formas en que ustedes se siguen presentando —con fe, creatividad y esperanza— amando con audacia, sirviendo con alegría y liderando con valentía para la transformación del mundo.

Rev. Dra. Tanya Campen, Directora

REPORT OF THE CONFERENCE LAY LEADER

FOR INFORMATION ONLY

It is an exciting year to be a member of the United Methodist Church. We began the year with our new vision of loving boldly, serving joyfully, leading courageously. All over our Conference, churches are living out that vision through their members involvement in food banks, home repair, ramp builds, hospital visits, prayer blanket, clothing and many other ministries. We are caring for the undocumented in a frightening time. We are comforting the sick and the grieving. We are feeding the homeless.

We are also bringing space and the grace of God to celebrations. Our churches are marrying, baptizing and confirming our members with enthusiasm. We are raising our youth to know God, to know love and know joy.

Prayer continues to be a vital part of the life of our Churches. It is happening individually and in small and large groups. It both comforts us and it challenges us.

The United Methodist connection is strong. The Lay Leaders from the Rio Texas, Texas, and the Horizon Conference all participated in a joint cabinet strategic planning effort in summer 2025. This was a historic gathering of the leadership of all the Texas Conferences and was an extraordinary opportunity to build relationships. In addition to being able provide a lay perspective to Conference leadership, it allowed the Conference Lay Leaders the opportunity to work together and share ideas. This ultimately led to developing conference, state and jurisdiction wide educational programs.

We held our first jurisdiction wide “My Job Workshop” in February of 2026 with over 300 participants online. We are already beginning to schedule a similar program for February of 2027. The Jurisdictional Lay Leaders are also actively planning a program for the fall of 2026 on “Becoming a Welcoming Congregation”.

The United Methodist Church (UMC) Council of Bishops is hosting the 2026 Leadership Gathering in Calgary, Alberta, Canada, in October 2026, with a goal to begin to shape the future of the denomination. Following this gathering, the Jurisdiction Lay Leaders will be sponsoring program to update the membership on the Calgary gathering.

Bishop Harvey began the practice of inviting the Conference Lay Leader to join the Cabinet. I have been honored to participate in the Cabinet discussions regarding oversight of Conference, including the appointment a pastor. I have attempted to bring the voice of the laity into the room. I have observed firsthand the care, intelligence, and diligence that Bishop Harvey and the entire Cabinet bring to the leadership our Conference.

It is a challenging time to be a Christian. Many see only hypocrisy, money, power, and politics in the church. While some of the criticism has been earned, much of it ignores the enormous quiet daily work of the church in feeding, caring, comforting, and supporting those in need. The scripture reminds us over and over again to keep the faith and persevere.

As a member of the United Methodist Church, as Jesus taught us, you are the light of the world! Let us go forward over the coming year continuing to love boldly, serve joyfully, and lead courageously!!

Kevin Reed, Lay Leader

INFORME DEL LÍDER LAICO DE LA CONFERENCIA

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Es un año emocionante para ser parte de la Iglesia Metodista Unida. Comenzamos el año con nuestra nueva visión: Aman con Audacia, Sirven con Alegría, Lideran con Valentía. En toda nuestra Conferencia, las iglesias están viviendo esta visión a través de la participación de sus miembros en bancos de alimentos, reparación de viviendas, construcción de rampas, visitas a hospitales, ministerios de mantas de oración, distribución de ropa y muchos otros ministerios. Estamos acompañando a las personas indocumentadas en tiempos de incertidumbre. Estamos consolando a los enfermos y a quienes están en duelo. Estamos alimentando a las personas sin hogar.

También estamos creando espacios para celebrar y experimentar la gracia de Dios. Nuestras iglesias celebran matrimonios, bautismos y confirmaciones con gozo. Estamos formando a nuestros jóvenes para que conozcan a Dios, conozcan el amor y conozcan la alegría.

La oración sigue siendo una parte vital en la vida de nuestras iglesias. Se vive de manera individual y en grupos pequeños y grandes. La oración nos consuela y también nos desafía.

La conexión de la Iglesia Metodista Unida sigue siendo fuerte. Los líderes laicos de las Conferencias de Río Texas, Texas y Horizon participaron en un esfuerzo conjunto de planificación estratégica con el gabinete en el verano de 2025. Este fue un encuentro histórico del liderazgo de las conferencias de Texas y una oportunidad extraordinaria para fortalecer relaciones. Además de aportar la perspectiva laica al liderazgo de la Conferencia, permitió que los líderes laicos trabajaran juntos y compartieran ideas. De este esfuerzo surgieron programas educativos a nivel de conferencia, estado y jurisdicción.

En febrero de 2026 llevamos a cabo nuestro primer taller a nivel jurisdiccional, “My Job Workshop”, con más de 300 participantes en línea. Ya estamos comenzando a planear un programa similar para febrero de 2027. Los líderes laicos jurisdiccionales también están organizando un programa para el otoño de 2026 sobre “Cómo ser una congregación acogedora”.

El Consejo de Obispos de la Iglesia Metodista Unida organizará el Encuentro de Liderazgo 2026 en Calgary, Alberta, Canadá, en octubre de 2026, con el propósito de comenzar a dar forma al futuro de la denominación. Después de este encuentro, los líderes laicos jurisdiccionales ofrecerán un programa para compartir con la membresía lo que se vivió en Calgary.

La Obispa Harvey ha comenzado la práctica de invitar al Líder Laico de la Conferencia a participar en el gabinete. Ha sido un honor formar parte de estas conversaciones, incluyendo temas como la supervisión de la Conferencia y el nombramiento de pastores. He procurado llevar la voz del laicado a ese espacio. He visto de primera mano el cuidado, la sabiduría y la dedicación que la Obispa Harvey y todo el gabinete aportan al liderazgo de nuestra Conferencia.

Este es un tiempo desafiante para ser cristiano. Muchas personas solo ven hipocresía, dinero, poder y política en la iglesia. Aunque parte de esta crítica tiene fundamento, gran parte ignora el enorme trabajo diario, silencioso y fiel de la iglesia al alimentar, cuidar, consolar y acompañar a quienes lo necesitan. La Escritura nos recuerda una y otra vez que debemos mantener la fe y perseverar.

Como miembros de la Iglesia Metodista Unida, y como Jesús nos enseñó: ¡ustedes son la luz del mundo! Sigamos adelante en este nuevo año, viviendo nuestra visión: Aman con Audacia, Sirven con Alegría, Lideran con Valentía.

Kevin Reed, Líder Laico

Oficina: 512-660-5962 | Celular: 512-658-7921

Correo electrónico: Kreed@ReedClaymon.com

INSTITUTIONS OF HIGHER LEARNING | INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

AFRICA UNIVERSITY

FOR INFORMATION ONLY

Grace and peace to you in the name of Jesus Christ.

Thank you to the congregations of the Rio Texas Conference of The United Methodist Church for your steady support of Africa University. In 2025, Rio Texas Conference congregations generously invested in the Africa University Fund at 75.07 percent. That commitment makes a real difference in forming disciples who love boldly, serve joyfully, and lead courageously—across Africa and around the world.

2025 was a year of strong growth and momentum for Africa University (AU). In June, AU graduated its largest class ever—622 students from 20 African countries. In August, the university welcomed its most diverse incoming class, with students from 30 nations. They study in four colleges, a law school, and two institutes on a modern, fully debt-free campus built for learning and community.

A few highlights from 2025:

- A self-funded solar power plant now supplies 100 percent of AU campus electricity, easing pressure on Zimbabwe’s national grid and benefiting nearby communities.
- A new collaboration with the United Nations University Institute for Water, Environment and Health advances research in food security, sustainable agriculture, and environmental resilience. Faculty and graduate researchers are developing evidence-based responses to climate stress, water insecurity, and agricultural vulnerability—equipping communities to adapt and thrive.
- An expanded partnership supporting applied research with The United Methodist Church’s Global Ministries agency focuses on at-risk agriculture and malaria prevention, strengthening rural communities.
- In partnership with United Methodist Communications, AU is training African church communicators in digital engagement and media strategy—strengthening the Church’s witness across diverse contexts.
- AU’s School of Law moot court team earned the honor of representing Africa at the World Round of the Price Media Law Moot Court Competition in the United Kingdom in 2026.

These milestones are directly connected to your generosity. As this quadrennium continues, Africa University urges every congregation in the Rio Texas Conference to maintain AUF support at the 2016 budget level and continue striving for 100 percent funding each year. AU also encourages churches to consider becoming a “Keystone Congregation” by committing \$7,000 annually in scholarship support for one undergraduate student—and walking alongside that student with prayer and encouragement throughout their degree journey.

Africa University remains a living expression of our worldwide connection. Because you pray, leaders are called and formed. Because you give, research advances. Because you believe in Africa University, hope expands across nations.

Thank you for standing in the gap for, and with, AU. Together, we are shaping a generation equipped to lead Africa—and the Church—into a resilient and faithful future.

James H. Salley

President and Chief Executive Officer – Africa University (Tennessee) Inc., and Associate Vice Chancellor for Institutional Advancement – Africa University (Zimbabwe).

jsalley@africau.org | <https://support.africau.org> | www.africau.edu

UNIVERSIDAD DE ÁFRICA

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

La gracia y la paz en el nombre de Jesucristo con todos ustedes.

Agradecemos a las congregaciones de Río Texas de la Iglesia Metodista Unida por su apoyo constante a la Universidad de África. En 2025, las congregaciones de la Conferencia Río Texas invirtieron generosamente en el Fondo de la Universidad de África en un 75,07 %. Ese apoyo brindado marcó una diferencia real en la formación de discípulos que aman con entrega, sirven con alegría y lideran con valentía en toda África y alrededor del mundo.

2025 fue un año de fuerte crecimiento e impulso para la Universidad de África (Africa University, AU). En el mes de junio, AU tuvo el agrado de presentar la graduación de la clase más grande en la historia de la universidad hasta la fecha, con 622 estudiantes provenientes de 20 países africanos. En agosto, la universidad dio la bienvenida a su clase de ingreso más diversa, con estudiantes de 30 naciones. Estudiando ellos se encuentran en cuatro facultades, una facultad de derecho y dos institutos en un campus moderno, totalmente libre de deudas, construido para el aprendizaje y la vida en comunidad.

Algunos aspectos destacados de 2025:

- Una planta de energía solar autofinanciada que suministra el 100 % de la electricidad del campus de la AU, lo que alivia la presión sobre la red nacional de Zimbabue y beneficia a las comunidades cercanas.
- Una nueva colaboración con el Instituto de la Universidad de las Naciones Unidas para el Agua, el Medio Ambiente y la Salud (UNU-INWEH) promueve la investigación en seguridad alimentaria, agricultura sostenible y resiliencia ambiental. Los profesores e investigadores de posgrado están desarrollando respuestas basadas en evidencia al estrés climático, la inseguridad hídrica y la vulnerabilidad agrícola, lo que permite a las comunidades tener las herramientas necesarias para adaptarse y prosperar.
- Una asociación ampliada que apoya la investigación aplicada con la agencia de Ministerios Globales de la Iglesia Metodista Unida se centra en la agricultura en riesgo y la prevención de la malaria, para fortalecer a las comunidades rurales.
- En asociación con United Methodist Communications, la AU está capacitando a comunicadores de la iglesia africana en la participación digital y la estrategia de medios, para fortalecer el testimonio de la Iglesia en diversos contextos.

- El equipo de juicio simulado de la Facultad de Derecho de la AU obtuvo el honor de representar a África en la Ronda Mundial de la Price Media Law Moot Court Competition en el Reino Unido en 2026.

Estos avances se deben directamente a su generosidad. A medida que este cuatrienio avanza, la Universidad de África insta a cada congregación en la Conferencia Rio Texas a mantener el apoyo al AUF en el nivel presupuestario de 2016 y a seguir esforzándose por obtener un financiamiento del 100 % anual. La AU también alienta a las iglesias a considerar convertirse en una “congregación Keystone” y comprometerse con USD 7000 anuales en apoyo de becas para un estudiante universitarios, y acompañar a ese estudiante con oración y aliento durante toda su trayectoria académica.

La Universidad de África sigue siendo una expresión viva de nuestra conexión mundial. Porque ustedes oran, los líderes son llamados y formados. Porque ustedes dan, la investigación avanza. Porque ustedes creen en la Universidad de África, la esperanza se expande en todas las naciones.

Gracias por estar para la AU y con la AU. Juntos, estamos dando forma a una generación equipada para guiar a África —y a la Iglesia— hacia un futuro resiliente y fiel.

James H. Salley

Presidente/Director ejecutivo de Africa University (Tennessee) Inc. y Vicerrector adjunto de Desarrollo Institucional de la Universidad de África (Zimbabwe).

jsalley@africau.org | <https://support.africau.org> | www.africau.edu

BOSTON UNIVERSITY SCHOOL OF THEOLOGY

FOR INFORMATION ONLY

Your partnership, prayers, and support are a cherished gift as BUSTH seeks to serve the church and the world! In a year like 2025, BUSTH’s commitments to equip transformational leaders for peace and justice are more necessary and significant. We are hopeful and vigilant in our continued partnership with you.

NEWS:

- **Students:** The academic year 2025-26 entering class was among our most diverse, with 106 new students, 40% of whom are international students from 17 different countries.
- **Faculty:** In July, Rebecca Copeland and Luis Menéndez-Antuña were promoted to Associate Professor. In September, Nicolette Manglos-Weber became Associate Dean of Students & Community Life, and Rady Roldán-Figueroa (’05) started as Associate Dean for Academic Affairs. Timothy Adkins-Jones (’09, ’21) joined as Assistant Professor of Homiletics.
- **Expanding Online/Hybrid Programming:** BUSTH launched a fully Online Master of Divinity (OMDiv) program in November and the first cohort is planned for Fall 2026. Learn more at

bu.edu/sth/omdiv. In May, the Doctor of Ministry (DMin) program graduated its largest class ever, 18.

- Faculty Research: Professor Steven Sandage is a co-principal investigator for “Training and Treatment Integration Research for Virtue and Flourishing in Mental Healthcare: A Team Science Project,” which received a \$5.2 million grant from the John Templeton Foundation to address a growing need among therapists for training on how to integrate relational virtues and human flourishing in clinical practice. Faculty published more than 130 books, scholarly articles, op-eds, presentations, and book reviews during 2025. Many were interviewed by media publications or featured on podcasts for their scholarship in topics such as trauma-informed care, humility among religious leaders, and biblical agriculture. Selected stories: bu.edu/sth/research/faculty-research/.
- Scholarships: BUSTH continues to benefit from nearly 125 scholarships overall, donated to by school alumni, other BU alumni, and friends of BU including more than 20 named scholarships from living alumni and/or their family members.
- Contextual Education: Funded by the Lilly Endowment, Director of Contextual Education Anastasia Kidd and Director of Enrollment Chad Moore will lead “The New Wineskins Network” \$1 million initiative to build sustainable, collaborative infrastructure for student and clergy formation across the Boston region.
- Online Lifelong Learning: BUSTH offers online courses for professional and spiritual enrichment of religious leaders. Recent offerings include “Digital Ministry as Contemplative Practice.” Learn more at bu.edu/sth/oll.
- Development: Recent accomplishments include a generous pledge to endow a Praise & Worship Fund as well as some new operating funds including the Manoog C. Peters Chaplaincy Fund to further support the school’s chaplaincy curriculum, and the Center for Global Christianity and Mission Film Project Fund to promote the Center’s ministry.

COMMITMENT TO JUSTICE AND COMPASSION:

- BUSTH’s inaugural Fr. Vincent Machozi (’15) Colloquium will be held in February to honor the life’s work of our alumnus, martyred in the DRC for his work advocating for civilian victims of political violence. “Ecologies of Peacemaking” will bring together scholars in the areas of social conflict, economic inequalities, and environmental degradation. Register at bu.edu/sth/machozi-colloquium.
- Our Fall 2025 [Lowell Lecture](#) presented the work of Rev. Dr. Micah L. McCreary, whose topic “Leading Through and Beyond our Wounds” focused on becoming trauma-responsive leaders.
- Work continues to improve accessibility, sustainability, and responsible investing as written in our [2030 Strategic Plan](#). BUSTH is the first certified Green School at BU.

*With faith and gratitude,
Sujin Pak, dean*

ESCUELA DE TEOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE BOSTON

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

¡Su colaboración, sus oraciones y su apoyo son un regalo muy valioso para BUSTH en su empeño por servir a la Iglesia y al mundo! En un año como 2025, el compromiso de BUSTH de formar líderes transformadores en favor de la paz y la justicia es más necesario y significativo que nunca. Miramos al futuro con esperanza y estamos atentos a nuestra colaboración continua con ustedes.

NOTICIAS:

- **Estudiantes:** La promoción que ingresó en el curso académico 2025-26 ha sido una de las más diversas que hemos tenido, con 106 nuevos alumnos, de los cuales el 40 % son estudiantes internacionales procedentes de 17 países diferentes.
- **La Facultad:** En julio, Rebecca Copeland y Luis Menéndez-Antuña fueron ascendidos a Profesores Asociados. En septiembre, Nicolette Manglos-Weber asumió el cargo de Vicedecana de Estudiantes y Vida Comunitaria, y Rady Roldán-Figueroa ('05) comenzó a desempeñar el cargo de Vicedecano de Asuntos Académicos. Timothy Adkins-Jones ('09,'21) se incorporó como Profesor Adjunto de Homilética.
- **Ampliación de la Programación en línea/híbrida:** BUSTH puso en marcha en noviembre un programa de Máster en Teología (OMDiv) totalmente en línea, y está previsto que la primera promoción comience en otoño de 2026. Para más información, visite bu.edu/sth/omdiv. En mayo, el programa de Doctorado en Ministerio (DMin) graduó a su promoción más numerosa hasta la fecha, con 18 alumnos.
- **Investigaciones del Profesorado:** El profesor Steven Sandage es coinvestigador principal del proyecto «Investigación sobre la integración de la formación y el tratamiento para la virtud y el desarrollo personal en la atención de la salud mental: un proyecto de ciencia en equipo», que recibió una subvención de 5,2 millones de dólares de la Fundación John Templeton para dar respuesta a la creciente necesidad entre los terapeutas de recibir formación sobre cómo integrar las virtudes relacionales y el desarrollo personal en la práctica clínica. El profesorado ha publicado más de 130 libros, artículos académicos, artículos de opinión, presentaciones y reseñas de libros durante 2025. Muchos de ellos han sido entrevistados por medios de comunicación o han aparecido en podcasts por su labor académica en temas como la atención informada sobre el trauma, la humildad entre los líderes religiosos y la agricultura bíblica. Artículos seleccionados: bu.edu/sth/research/faculty-research/.
- **Becas:** BUSTH sigue contando con un total de casi 125 becas, donadas por exalumnos de la escuela, otros exalumnos de BU y amigos de BU, entre las que se incluyen más de 20 becas nominativas concedidas por exalumnos vivos o sus familiares.
- **Educación Contextual:** Con financiación de la Fundación Lilly, la directora de Educación Contextual, Anastasia Kidd, y el director de Matriculación, Chad Moore, liderarán la iniciativa «The New Wineskins Network», dotada con un millón de dólares, cuyo objetivo es crear una infraestructura sostenible y colaborativa para la formación de estudiantes y clérigos en toda la región de Boston.

- Formación Continua en Línea: BUSTH ofrece cursos en línea para el enriquecimiento profesional y espiritual de los líderes religiosos. Entre las últimas propuestas se encuentra «El ministerio digital como práctica contemplativa». Para más información, visite bu.edu/sth/oll.
- Desarrollo: Entre los logros recientes se incluyen una generosa donación destinada a crear un Fondo de Alabanza y Adoración, así como nuevos fondos operativos, entre los que se encuentran el Fondo de Capellanía Manoog C. Peters, destinado a reforzar el plan de estudios de capellanía de la escuela, y el Fondo del Proyecto Cinematográfico del Centro para el Cristianismo Global y la Misión, destinado a promover la labor pastoral del Centro.

COMPROMISO A LA JUSTICIA Y LA COMPASIÓN:

- El primer Coloquio «P. Vincent Machozi ('15)» de BUSTH se celebrará en febrero para rendir homenaje a la trayectoria de nuestro antiguo alumno, martirizado en la República Democrática del Congo por su labor en defensa de las víctimas civiles de la violencia política. El coloquio, titulado «Ecologías de la construcción de la paz», reunirá a académicos especializados en conflictos sociales, desigualdades económicas y degradación medioambiental. Inscríbete en bu.edu/sth/machozi-colloquium.
- En nuestra [Conferencial Lowell](#) de otoño de 2025 se presentó el trabajo del reverendo Dr. Micah L. McCreary, cuyo tema, «Liderar a través de nuestras heridas y más allá de ellas», se centró en cómo convertirse en líderes sensibles al trauma.
- Seguimos trabajando para mejorar la accesibilidad, la sostenibilidad y la inversión responsable, tal y como se recoge en nuestro [Plan Estratégico 2030](#). BUSTH es la primera escuela con certificación ecológica de la Universidad de Boston.

*Con fe y gratitud,
G. Sujin Pak, decana*

CANDLER SCHOOL OF THEOLOGY

FOR INFORMATION ONLY

As Candler School of Theology at Emory University continues in its second century of educating faithful and creative leaders for the church's ministries throughout the world, we are heartened by the work and witness of The United Methodist Church and look forward to our enduring partnership as the denomination moves into its next chapter with a vision to love boldly, serve joyfully, and lead courageously.

An official seminary of The United Methodist Church, Candler has a strong Methodist presence among our students, faculty and staff, while holding true to the Wesleyan value of ecumenical openness. Our student body reflects the diversity and breadth of the Christian faithful, with an enrollment of 507 from 11 countries, 42 states, 45 denominations, 34 UM annual conferences, and 50% persons of color. We see this diversity as a blessing, enriching our life together and providing the perfect context for training for

relevant ministry in the 21st century—ministry that cultivates community across difference, welcomes all to contribute and belong, and embodies Christ’s love in and among us.

Last fall Candler welcomed its largest incoming class in over a decade. This strong enrollment reflects years of intentional work to reimagine programs, continue to invest in faculty excellence, and offer robust scholarship support through the generosity of alumni and friends. And even more importantly, it reflects that God is still calling people to join the holy work of transforming the world in Jesus’ name.

Candler offers six degrees, most of which are available in hybrid or online formats. Nearly a quarter of MDiv students participate in Candler’s Teaching Parish program, earning course credit by serving as student pastors in local churches. And our proven DMin program—with a remarkably high 94% completion rate—is 90% online. These flexible options along with Candler’s recognized academic excellence and hands-on learning opportunities are opening possibilities for more people to follow God’s call to ministry.

Reducing financial barriers to high-quality theological education remains a top priority at Candler. This year, we are on track to award nearly \$8.5 million in scholarship support across degree programs. All MDiv students receive scholarships, with those who are certified candidates for ordained ministry in the UMC receiving full tuition.

Several programs beyond our formal degrees make Candler a true hub of Christian learning. The Candler Foundry, our public theological education initiative, offers in-person and online courses, events, and certificate programs. The United Methodist Course of Study School at Candler worked with 19 annual conferences to educate licensed local pastors in 2025. The Candler Center for Christian Leadership, which trains United Methodist leaders in best business practices, now has certified facilitators in 33 annual conferences. And a recent \$10 million grant from Lilly Endowment will further develop Candler’s La Mesa Academy, a multicultural, multilingual program dedicated to the theological education of lay ministers.

We are preparing for a leadership transition in summer of 2026, as Jonathan Strom completes his tenure as dean of Candler in July. We invite your prayers as we search for the school’s next dean.

When we talk to Candler alumni and students about their call, one thing becomes clear: The specifics may be different, shaped by their unique gifts, contexts, and life experiences, but their drive to join God’s work of transforming lives and the world is a constant. We recently launched a series called “Candler Changemakers” highlighting the range of fascinating ways our alumni are leading change as they fulfill their call. Follow along on our website (candler.emory.edu) and social media to see how God is working through them. You’ll be inspired!

*Office of Communications
Candler School of Theology, Emory University*

ESCUELA DE TEOLOGÍA DE CANDLER

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Mientras la Escuela de Teología de Candler en la Universidad de Emory continúa su segundo siglo de formación de líderes fieles y creativos para los ministerios de la iglesia en todo el mundo, nos anima profundamente el trabajo y testimonio de la Iglesia Metodista Unida. Esperamos con entusiasmo la continuidad de nuestra colaboración mientras la denominación avanza hacia su próximo capítulo, guiada por una visión de amar con audacia, servir con alegría y liderar con valentía.

Como seminario oficial de La Iglesia Metodista Unida, Candler mantiene una sólida presencia metodista entre su estudiantado, su facultad y su personal, manteniéndose fiel al valor wesleyano de la apertura ecuménica. Nuestro alumnado refleja la diversidad y amplitud de la comunidad cristiana, con una matrícula de 507 estudiantes provenientes de 11 países, 42 estados, 45 denominaciones y 34 conferencias anuales de la IMU, y con un 50% de personas de color. Consideramos esta diversidad una bendición, ya que enriquece nuestra vida comunitaria y ofrece el contexto ideal para la formación en un ministerio relevante para el siglo XXI: un ministerio que cultiva comunidad a través de las diferencias, da la bienvenida a todas las personas para que contribuyan y permanezcan. Esto encarna el amor de Cristo en y entre nosotros.

El otoño pasado, Candler le dio la bienvenida a su clase de nuevo ingreso más numerosa en más de una década. Esta sólida matrícula refleja años de trabajo intencional para reimaginar nuestros programas académicos, continuar invirtiendo en la excelencia de la facultad y ofrecer un sólido apoyo en becas gracias a la generosidad de exalumnos y aliados de la escuela. Más aún, es una señal clara de que Dios continúa llamando a personas a unirse a la obra sagrada de transformar el mundo en el nombre de Jesús.

Candler ofrece seis programas de grado, la mayoría disponibles en formatos híbridos o en línea. Casi una cuarta parte de los estudiantes de la maestría en Divinidad participan en el programa de Parroquia Docente de Candler, obteniendo créditos académicos mientras sirven como pastores estudiantes en iglesias locales. Además, nuestro reconocido programa de Doctorado en Ministerio, con una notable tasa de finalización del 94%, se imparte en un 90% en línea. Estas opciones flexibles, junto con la excelencia académica reconocida de Candler y sus oportunidades de aprendizaje práctico, están ampliando las posibilidades para que más personas respondan al llamado de Dios al ministerio.

La reducción de las barreras financieras para acceder a una educación teológica de alta calidad sigue siendo una prioridad fundamental para Candler. Este año, estamos en camino de otorgar cerca de \$8.5 millones en apoyo en becas a través de nuestros programas de grado. Todos los estudiantes del programa de maestría en Divinidad reciben becas, y aquellos que son candidatos certificados para el ministerio ordenado en la IMU reciben apoyo que cubre el costo total de la matrícula.

Más allá de sus programas de grado, Candler es un verdadero centro de aprendizaje cristiano. The Candler Foundry, nuestra iniciativa de educación teológica pública, ofrece cursos, eventos y programas de certificación tanto presenciales como en línea. El Curso de Estudio Metodista Unido en Candler colaboró con 19 conferencias anuales para la formación de pastores locales licenciados en 2025. El Centro de Liderazgo Cristiano de Candler, que capacita a líderes metodistas unidos en mejores prácticas administrativas, cuenta ahora con facilitadores certificados en 33 conferencias anuales. Además, una reciente subvención de \$10 millones de Lilly Endowment permitirá un mayor desarrollo de La Mesa

Academy de Candler, un programa multicultural y multilingüe dedicado a la formación teológica de ministros laicos.

Nos estamos preparando para una transición de liderazgo en el verano de 2026, cuando Jonathan Strom concluirá su servicio como decano de Candler en julio. Agradecemos profundamente sus oraciones mientras avanzamos en la búsqueda del próximo decano o decana de la escuela.

Cuando conversamos con estudiantes y exalumnos de Candler sobre su llamado, una cosa resulta clara: aunque los detalles varían según los dones, contextos y experiencias de vida de cada persona, el deseo de unirse a la obra de Dios de transformar vidas y el mundo es constante. Recientemente lanzamos una serie titulada Candler Changemakers, que destaca las diversas y fascinantes maneras en que nuestros exalumnos están liderando el cambio al vivir su llamado. Los invitamos a seguir esta serie en nuestro sitio web (candler.emory.edu) y en nuestras redes sociales. ¡Será una fuente de inspiración!

*Oficina de Comunicaciones
Escuela de Teología de Candler, Universidad de Emory*

DUKE DIVINITY SCHOOL

FOR INFORMATION ONLY

Duke Divinity School celebrated its 99th Opening Convocation in August 2025 with a sermon from Dean Edgardo Colón-Emeric to begin the Nicene Creed Preaching Series at Duke Divinity School. He emphasized that the Nicene Creed is both a Pentecost profession and a peace proclamation:

“Perhaps this is the season for untangling the Nicene Creed from state theology and church theology. Perhaps this is a task for a divinity school whose mission claims to 'engage in spiritually disciplined and academically rigorous education, in service and witness to the Triune God in the midst of the church, the academy, and the world.' ... Christ did not preach peace looking for recognition or awards. His life is a single extended sermon on peace. Peace is believing that our lowest point does not limit our highest hope, because we acknowledge the power of baptism, the possibility of repentance, and the forgiveness of sin. We believe. We believe. This is a Pentecost profession, a peace proclamation, and also a praise pronouncement.”

This year we have joined with Christians around the world to commemorate the 17th centennial of the Council of Nicaea and the Nicene Creed. Duke Divinity scholars and ministry leaders published the book *Trinitarian Matters: 1700 Years of Shaping Christian Identity and Practice*. The school hosted two conference events to explore and learn from Nicaea: Convocation & Pastors' School, focused for those in church and vocational ministry; and “Visible and Invisible: Surprising Encounters in Theology and the Arts,” with musical performances, poetry, and artistic expressions informed by the richness of the Nicene Creed.

Through God's sustaining grace, we continue to welcome students from across the nation and around the world to be trained for faithful ministries serving God in churches, chaplaincy, and community service. In 2025, we were joined by 219 students. The Master of Divinity program gained 120 new students in both residential and hybrid programs, a 10 percent growth over last year. The Master of Arts in Christian

Practice enrolled six new students; the Doctor of Ministry, 34; Master of Theology, seven; Master of Theological Studies, 32; and the Doctor of Theology welcomed five new students to campus. The Certificate in Theology and Health Care welcomed 14 students.

Duke Divinity is committed to facilitating clear and supportive pathways into theological education to encourage and equip those who are discerning a call to ministry. We confirmed an MOU with Huntingdon College, reaffirming our mutual dedication to nurturing vocations, strengthening the United Methodist tradition, and investing in the next generation of Christian leaders.

We welcomed four new faculty this year: Jonathan Tran, professor of theological ethics; Natalie Carnes, professor of theology; Matthew Whelan, associate research professor of theology; and Nina Balmaceda, Irene and William McCutchen Associate Professor of the Practice of Reconciliation and director of the Center for Reconciliation.

Duke Divinity School continues to be grateful for our ongoing participation in The United Methodist Church and partnership with this annual conference. We look forward to our ongoing work with you as we join the leading of God's Spirit in the task of preparing people for Christian ministry. To learn more about Duke Divinity School, please visit our website at www.divinity.duke.edu.

*Respectfully submitted by Edgardo Colón-Emeric
Dean of Duke Divinity School*

ESCUELA DE DIVINIDAD DE DUKE

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

La Escuela de Divinidad de Duke celebró su nonagésima novena Convocatoria de Apertura en agosto de 2025 con un sermón del decano Edgardo Colón-Emeric, dando así inicio a la Serie de Predicación del Credo Niceno. Colón-Emeric enfatizó que el Credo Niceno es tanto una profesión de Pentecostés como una proclamación de paz:

Quizás esta sea la temporada para desenredar el Credo Niceno de la teología estatal y eclesiástica. Quizás esta sea una tarea para una escuela de teología cuya misión afirma 'participar en una educación espiritualmente disciplinada y académicamente rigurosa, en servicio y testimonio del Dios Trino en medio de la iglesia, la academia y el mundo'. ... Cristo no predicó la paz buscando reconocimiento ni premios. Su vida es un extenso sermón sobre la paz. La paz es creer que nuestro punto más bajo no limita nuestra mayor esperanza, porque reconocemos el poder del bautismo, la posibilidad del arrepentimiento y el perdón de los pecados. Creemos. Creemos. Esta es una profesión de Pentecostés, una proclamación de paz y también un pronunciamiento de alabanza.

Este año nos hemos unido a cristianos de todo el mundo para conmemorar el decimo séptimo centenario del Concilio de Nicea y el Credo Niceno. Los académicos y líderes ministeriales de la Escuela de Divinidad de Duke publicaron el libro "Asuntos Trinitarios: 1700 años moldeando la identidad y la práctica cristiana". La escuela organizó dos conferencias para explorar y aprender de Nicea: la Convocatoria y Escuela de Pastores, dirigida a quienes trabajan en la iglesia y en el ministerio vocacional; y "Visible e Invisible: Encuentros Sorprendentes en la Teología y las Artes", con presentaciones musicales, poesía y expresiones artísticas informadas por la riqueza del Credo Niceno.

Gracias a la gracia sustentadora de Dios, seguimos recibiendo estudiantes de todo el país y del mundo para capacitarles en ministerios fieles al servicio de Dios en iglesias, capellanía y servicio comunitario. En 2025, se nos unieron 219 estudiantes. El programa de Maestría en Divinidad incorporó a 120 nuevos estudiantes, tanto en el programa residencial como en el híbrido, lo que representa un crecimiento del 10 % respecto al año anterior. La Maestría en Artes en Práctica Cristiana inscribió a seis nuevos estudiantes; el Doctorado en Ministerio, a 34; la Maestría en Teología, a siete; la Maestría en Estudios Teológicos, a 32; y el Doctorado en Teología recibió a cinco nuevos estudiantes en el campus. El Certificado en Teología y Salud recibió a 14 estudiantes.

La Escuela de Divinidad de Duke se compromete a facilitar caminos claros y de apoyo hacia la educación teológica para animar y equipar a quienes están discerniendo un llamado al ministerio. Confirmamos un memorando de entendimiento con Huntingdon College, reafirmando nuestra dedicación mutua a fomentar vocaciones, fortalecer la tradición metodista unida e invertir en la próxima generación de líderes cristianos.

Este año dimos la bienvenida a cuatro nuevos profesores: Jonathan Tran, profesor de ética teológica; Natalie Carnes, profesora de teología; Matthew Whelan, profesor asociado de investigación en teología; y Nina Balmaceda, profesora asociada de la práctica de la reconciliación y directora del Centro para la Reconciliación.

La Escuela de Divinidad de Duke continúa agradecida por su participación constante en la Iglesia Metodista Unida y por su colaboración con esta conferencia anual. Esperamos con ansias continuar trabajando con ustedes, uniéndonos a la guía del Espíritu de Dios en la tarea de preparar personas para el ministerio cristiano. Para obtener más información sobre la Escuela de Divinidad de Duke, visite nuestro sitio web: www.divinity.duke.edu.

*Respetuosamente sometido por Edgardo Colón-Emeric
Decano de la Escuela de Divinidad de Duke*

DREW THEOLOGICAL SCHOOL

FOR INFORMATION ONLY

Drew University Theological School is a global seminary with a global student population serving the worldwide church. Drew Theological School educates and mentors pastors, preachers, deacons, activists, teachers, thought leaders, and change agents for ministry and service in the church, society, and the wider world. Building upon its Wesleyan and Methodist foundations, Drew Theological School is diverse in theology, vocations, age, as well as racial, ethnic, national, and international identities of its faculty, students, and staff. Many Drew students are just beginning their ministry, while others come to graduate theological education with prior ministry experience, reflecting an ongoing trend among theological schools in the United States and Canada. In providing theological education to the world, Drew holds in-person classes in Madison, New Jersey, classes that meet exclusively online, while others meet in hybrid fashion, i.e., partially online, partially in-person, as well as in-person Doctor of Ministry program in South Korea. Regular chapel services are offered in a hybrid way on Tuesdays and Thursdays with people

participating from Seminary Hall as well as online. Chapel worship is live-streamed so that students, alumni, and friends around the world can participate.

In Fall 2025 Drew Theological School welcomed 88 new students in all degree programs, with total student enrollment (by headcount) in Fall 2025 semester being 365. Enrollment of international students at Drew is very strong at 140 students in Fall 2025. This number includes students who are studying full-time in the U.S.A. on a student Visa, students who are studying online from their home country, and students in the South Korean Cohort of the Doctor of Ministry program.

Drew's interdisciplinary degree programs provide real-world apprenticeships, promote adaptive leadership skills, and encourage innovation through team-taught core courses as well as a variety of electives that integrate theological disciplines and faith practices. The Drew faculty's shared values are infused across in the teaching, learning, and the formation of students. These values are: 1) a commitment to anti-racism; 2) gender and sexual-identity equality; 3) eco-sustainability and environmental justice; and 4) interfaith understanding and cooperation. Drew Theological School continues to experience an increase in United Methodist students, including United Methodist Global Fellows pursuing further education for ministry. UMC graduates are serving in conferences of The United Methodist Church across the United States, and especially within nearby regional episcopal areas of Greater New Jersey, Eastern Pennsylvania, Susquehanna, Upper New York, New York, and New England.

ESCUELA TEOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD DREW

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

La Escuela de Teología de la Universidad de Drew es un seminario global con una población estudiantil internacional que sirve a la iglesia en todo el mundo. La Escuela de Teología de Drew educa y guía a pastores, predicadores, diáconos, activistas, maestros, líderes de opinión y agentes de cambio para el ministerio y el servicio en la iglesia, la sociedad y el mundo en general. Basándose en sus fundamentos wesleyanos y metodistas, la Escuela de Teología de Drew es diversa en teología, vocaciones, edad, así como en las identidades raciales, étnicas, nacionales e internacionales de su profesorado, estudiantes y personal. Muchos estudiantes de Drew están comenzando su ministerio, mientras que otros llegan a la educación teológica de posgrado con experiencia ministerial previa, lo que refleja una tendencia continua entre las escuelas de teología en los Estados Unidos y Canadá. Para brindar educación teológica al mundo, Drew ofrece clases presenciales en Madison, Nueva Jersey, clases que se imparten exclusivamente en línea, mientras que otras se imparten de forma híbrida, es decir, parcialmente en línea y parcialmente presencial, así como un programa de Doctorado en Ministerio presencial en Corea del Sur. Se ofrecen servicios de capilla regulares de forma híbrida los martes y jueves, con participantes tanto en el Seminario como en línea. El culto de la capilla se transmite en vivo para que estudiantes, exalumnos y amigos de todo el mundo puedan participar.

En el otoño de 2025, la Escuela de Teología de Drew dio la bienvenida a 88 nuevos estudiantes en todos los programas de grado, con una matrícula total de estudiantes (por número de personas) en el semestre de otoño de 2025 de 365. La matrícula de estudiantes internacionales en Drew es muy sólida, con 140 estudiantes en el otoño de 2025. Este número incluye estudiantes que estudian a tiempo completo en los

EE. UU. con una visa de estudiante, estudiantes que estudian en línea desde su país de origen y estudiantes de la cohorte de Corea del Sur del programa de Doctorado en Ministerio.

Los programas de grado interdisciplinarios de Drew brindan prácticas en el mundo real, promueven habilidades de liderazgo adaptativo y fomentan la innovación a través de cursos básicos impartidos en equipo, así como una variedad de asignaturas optativas que integran disciplinas teológicas y prácticas de fe. Los valores compartidos del profesorado de Drew se reflejan en la enseñanza, el aprendizaje y la formación de los estudiantes. Estos valores son: 1) un compromiso con el antirracismo; 2) igualdad de género e identidad sexual; 3) sostenibilidad ecológica y justicia ambiental; y 4) comprensión y cooperación interreligiosa. La Escuela de Teología Drew sigue experimentando un aumento en el número de estudiantes metodistas unidos, incluyendo becarios globales de la Iglesia Metodista Unida que cursan estudios superiores para el ministerio. Los graduados de la Iglesia Metodista Unida prestan servicio en conferencias de dicha iglesia en todo Estados Unidos, y especialmente en las áreas episcopales regionales cercanas de Greater New Jersey, Eastern Pennsylvania, Susquehanna, Upper New York, New York y New England.

GARRETT-EVANGELICAL THEOLOGICAL SEMINARY

FOR INFORMATION ONLY

Garrett Seminary continues to embody a trajectory of growth, innovation, and deepening partnership across the connection. Rooted in its Wesleyan heritage and animated by its mission to form courageous leaders in the way of Jesus, the seminary looks toward the future with confidence and hope.

For the fifth consecutive year, Garrett welcomed an entering class that reflects sustained enrollment growth. This steady expansion signals renewed confidence in our approach to theological education and in Garrett's distinctive role within The United Methodist Church and the global Christian community. The newest students represent geographic and cultural breadth, coming from across the United States and more than twenty countries throughout the worldwide connection. They prepare for ministry in congregations, chaplaincy settings, nonprofit leadership, academia, and mission contexts, reflecting the increasingly diverse and global nature of the Church's leadership needs.

In response to the evolving realities of ministry and lifelong learning, Garrett launched The Garrett Collective, a comprehensive digital platform offering theological resources, courses, learning experiences, and stackable microcredentials. Designed to serve laity and clergy alike, The Garrett Collective expands access to high-quality theological education in multiple languages and modalities. Content is curated and developed in partnership with annual conferences, congregations, and mission-driven organizations to address expressed needs across the connection. This initiative strengthens ongoing professional development for clergy, equips lay leaders for faithful witness, and extends Garrett's reach to communities that may not otherwise have access to formal theological study. The Garrett Collective represents a significant step toward greater accessibility, affordability, and contextual responsiveness in theological education.

The seminary also announced a historic agreement with its long-standing campus partner, Northwestern University. Through this agreement, Garrett will relocate to newly designed, state-of-the-art facilities on the southern end of campus. These buildings will support the seminary's increasingly multi-modal student

body—those studying on campus, in hybrid formats, and in fully immersive online programs from across the nation and around the world. The new facilities will allow Garrett to invest more fully in vibrant residential theological formation while simultaneously expanding global access through digital and hybrid degree offerings. This agreement reflects a deep and mutual commitment between the seminary and the university, positioning both institutions for a strong and collaborative future. Most importantly, it enables Garrett to remain focused on mission-driven initiatives for generations to come.

Garrett has also experienced significant success in foundation and grant support for innovative learning and leadership initiatives. Strategic investments have strengthened The Garrett Collective, the Center for Ecological Regeneration, the Job Institute for Spiritual Formation, the National Initiative to Strengthen Hispanic Pastoral Leaders and Congregations, the Mageto Fellows Program in partnership with Africa University, and the Faith and Leadership Collaborative. Each of these initiatives extends the seminary's relationship with congregations and their leaders, resourcing the Church in areas of ecological justice, spiritual formation, intercultural ministry, global partnership, social impact, and leadership development. Together, they represent a widening circle of accessibility and impact, ensuring that theological education is responsive to the needs of diverse communities throughout the connection and beyond.

Garrett Seminary remains deeply committed to the vitality of The United Methodist Church. Through enrollment growth, digital innovation, historic institutional partnerships, and expanding grant-supported initiatives, the seminary is strengthening its capacity to serve the Church in a season of significant transition and opportunity. Guided by the conviction that God continues to call and equip leaders for this moment, Garrett looks forward to continued partnership with annual conferences, congregations, and ministries across the connection.

Submitted by:
Javier A. Viera, President

SEMINARIO TEOLÓGICO GARRETT-EVANGELICAL

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

El Seminario Garrett continúa encarnando una trayectoria de crecimiento, innovación y profundización de alianzas a lo largo de la conexión metodista. Arraigado en su herencia Wesleyana y animado por su misión de formar líderes valientes en el camino de Jesús, el seminario mira hacia el futuro con confianza y esperanza.

Por quinto año consecutivo, Garrett dio la bienvenida a una nueva cohorte de estudiantes que refleja un crecimiento sostenido en la matrícula. Esta expansión constante señala una renovada confianza en nuestro enfoque de la educación teológica y en el papel distintivo de Garrett dentro de La Iglesia Metodista Unida y la comunidad cristiana global. El estudiantado más reciente representa una amplia diversidad geográfica y cultural, proveniente de todo Estados Unidos y de más de veinte países a lo largo de la conexión mundial. Se preparan para el ministerio en congregaciones, capellanías, liderazgo en organizaciones sin fines de lucro, el ámbito académico y contextos de misión, reflejando la naturaleza cada vez más diversa y global de las necesidades de liderazgo de la Iglesia.

En respuesta a las realidades cambiantes del ministerio y del aprendizaje a lo largo de la vida, Garrett lanzó The Garrett Collective, una plataforma digital integral que ofrece recursos teológicos, cursos, experiencias de aprendizaje y microcredenciales acumulables. Diseñada para servir tanto a laicos como a clérigos, The Garrett Collective amplía el acceso a educación teológica de alta calidad en múltiples idiomas y modalidades. El contenido es cuidadosamente seleccionado y desarrollado en colaboración con conferencias anuales, congregaciones y organizaciones orientadas a la misión, para responder a las necesidades expresadas a lo largo de la conexión. Esta iniciativa fortalece la formación profesional continua del clero, equipa a líderes laicos para un testimonio fiel y extiende el alcance de Garrett a comunidades que de otro modo no tendrían acceso al estudio teológico formal. The Garrett Collective representa un paso significativo hacia una mayor accesibilidad, asequibilidad y capacidad de respuesta contextual en la educación teológica.

El seminario también anunció un acuerdo histórico con su socio de larga trayectoria en el campus, la Universidad Northwestern. A través de este acuerdo, Garrett se trasladará a instalaciones nuevas y de vanguardia en el extremo sur del campus. Estos edificios apoyarán a un cuerpo estudiantil cada vez más multimodal: quienes estudian en persona, en formatos híbridos y en programas en línea completamente inmersivos desde distintos lugares del país y del mundo. Las nuevas instalaciones permitirán a Garrett invertir más plenamente en una formación teológica residencial vibrante, al mismo tiempo que amplían el acceso global mediante programas de grado digitales e híbridos. Este acuerdo refleja un compromiso profundo y mutuo entre el seminario y la universidad, posicionando a ambas instituciones para un futuro sólido y colaborativo. Sobre todo, permite que Garrett permanezca enfocado en iniciativas impulsadas por su misión para las generaciones venideras.

Garrett también ha experimentado un éxito significativo en el apoyo de fundaciones y subvenciones para iniciativas innovadoras de aprendizaje y liderazgo. Inversiones estratégicas han fortalecido The Garrett Collective, el Centro para la Regeneración Ecológica, el Instituto Job para la Formación Espiritual, la Iniciativa Nacional para Fortalecer a Líderes Pastorales y Congregaciones Hispánicas, el Programa de Becarios Mageto en colaboración con Africa University, y el Colaborativo de Fe y Liderazgo. Cada una de estas iniciativas amplía la relación del seminario con las congregaciones y sus líderes, proporcionando recursos a la Iglesia en áreas de justicia ecológica, formación espiritual, ministerio intercultural, alianzas globales, impacto social y desarrollo de liderazgo. En conjunto, representan un círculo creciente de accesibilidad e impacto, asegurando que la educación teológica responda a las necesidades de comunidades diversas a lo largo de la conexión y más allá.

El Seminario Garrett permanece profundamente comprometido con la vitalidad de La Iglesia Metodista Unida. A través del crecimiento en la matrícula, la innovación digital, alianzas institucionales históricas y la expansión de iniciativas respaldadas por subvenciones, el seminario fortalece su capacidad para servir a la Iglesia en una temporada de transición y oportunidad significativa. Guiado por la convicción de que Dios continúa llamando y equipando líderes para este momento, Garrett anticipa con esperanza la continuidad de su colaboración con conferencias anuales, congregaciones y ministerios en toda la conexión.

*Presentado por:
Javier A. Viera, Presidente*

SAINT PAUL SCHOOL OF THEOLOGY

FOR INFORMATION ONLY

What does God require of us? To act justly, love mercifully, and walk humbly with God. At Saint Paul School of Theology, this call from Micah 6:8 shapes everything we do—from preparing pastors to serve rural communities to fostering a beloved community where all belong. Centered in Christ and rooted in the Wesleyan tradition, we are committed to forming innovative leaders who make disciples of Jesus Christ for the transformation of the world.

A YEAR OF GROWTH AND VITALITY

2025 has been marked by remarkable momentum. Our Course of Study School educated 248 students—a 6% increase—with 628 course registrations, representing a 14% growth. These servant leaders are making a tangible difference: 42% serve rural communities with populations under 2,500, and 22 students serve as pastors of three or more churches. We celebrated 21 students completing the 20-course program, equipping them for licensed ministry.

Seminary enrollment grew by 9%, with a 33% increase in new students for Fall 2025. Our commitment to diversity is bearing fruit, with 29% racial diversity among students and almost even gender distribution. Students from 31 states and 220 cities connect with us through flexible online and hybrid learning options, while 16 graduates of the Course of Study School have transitioned into our degree programs.

LIVING OUR STRATEGIC VISION

Our Board of Trustees has recently endorsed a strategic plan that reflects our values and responds to the changing contexts of the church and the world. We are striving to become a beloved community that embodies belonging, justice, equity, and inclusion. Our new Doctor of Ministry track in Spirituality, Innovation, and Adaptive Leadership exemplifies this vision, developing change agents grounded in contemplative spirituality and equipped with emotional intelligence and intercultural competence. These same principles permeate our Master of Divinity and Master of Arts in Christian Ministry programs.

Saint Paul remains financially healthy, operating with a balanced budget, no debt, and an endowment ten times our annual expenses. This sustainability, rooted in community donations, enables us to invest in scholarships, technology, and evolving academic programs that serve our students and the church.

LOOKING AHEAD

In 2026, we are strengthening our foundation and expanding our horizons by cultivating a vibrant alum network—a lifelong professional and spiritual home. Through mentorship, resource sharing, and collaborative ministry, we are building a dynamic ecosystem that empowers graduates from their first day of classes through retirement and beyond.

Saint Paul School of Theology invites you to join us in this journey of formation, innovation, and transformation. Together, we are preparing leaders who embody justice, mercy, and humility as they serve Christ and His church.

ESCUELA DE TEOLOGÍA SAINT PAUL

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

¿Qué exige Dios de nosotros? Actuar con justicia, amar con misericordia y andar humildemente con Dios. En la Escuela de Teología de San Pablo, este llamado de Miqueas 6:8 influye en todo lo que hacemos: desde preparar pastores para servir a las comunidades rurales hasta fomentar una comunidad amada donde todos se sientan parte. Centrados en Cristo y arraigados en la tradición wesleyana, nos comprometemos a formar líderes innovadores que hagan discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.

UN AÑO DE CRECIMIENTO Y VITALIDAD

El año 2025 ha estado marcado por un impulso notable. Nuestra Escuela de Estudios formó a 248 estudiantes (un aumento del 6 %), con 628 inscripciones, lo que representa un crecimiento del 14 %. Estos líderes servidores están marcando una diferencia tangible: el 42 % sirve a comunidades rurales con menos de 2500 habitantes, y 22 estudiantes sirven como pastores de tres o más iglesias. Celebramos que 21 estudiantes completaran el programa de 20 cursos, preparándolos para el ministerio con licencia.

La matrícula del seminario creció un 9%, con un aumento del 33% en nuevos estudiantes para el otoño de 2025. Nuestro compromiso con la diversidad está dando frutos, con un 29% de diversidad racial entre los estudiantes y una distribución de género casi uniforme. Estudiantes de 31 estados y 220 ciudades se conectan con nosotros a través de opciones flexibles de aprendizaje en línea e híbrido, mientras que 16 graduados de la Escuela de Estudios se han incorporado a nuestros programas de grado.

VIVIENDO NUESTRA VISIÓN ESTRATÉGICA

Nuestro Consejo Directivo aprobó recientemente un plan estratégico que refleja nuestros valores y responde a los contextos cambiantes de la iglesia y del mundo. Nos esforzamos por convertirnos en una comunidad querida que encarna la pertenencia, la justicia, la equidad y la inclusión. Nuestro nuevo Doctorado en Ministerio, en Espiritualidad, Innovación y Liderazgo Adaptativo, ejemplifica esta visión, desarrollando agentes de cambio con una espiritualidad contemplativa y dotados de inteligencia emocional y competencia intercultural. Estos mismos principios impregnan nuestros programas de Maestría en Divinidad y Maestría en Artes en Ministerio Cristiano.

Saint Paul se mantiene financieramente saludable, operando con un presupuesto equilibrado, sin deudas y con una dotación que multiplica por diez nuestros gastos anuales. Esta sostenibilidad, basada en donaciones de la comunidad, nos permite invertir en becas, tecnología y programas académicos en desarrollo que benefician a nuestros estudiantes y a la iglesia.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

En 2026, fortaleceremos nuestra base y ampliaremos nuestros horizontes cultivando una vibrante red de exalumnos: un hogar profesional y espiritual para toda la vida. A través de la mentoría, el intercambio de recursos y el ministerio colaborativo, construiremos un ecosistema dinámico que empodera a los graduados desde su primer día de clases hasta su jubilación y más allá.

La Escuela de Teología San Pablo te invita a unirte a nosotros en este camino de formación, innovación y transformación. Juntos, preparamos líderes que encarnan la justicia, la misericordia y la humildad al servicio de Cristo y su iglesia.

spst.edu

SOUTHERN METHODIST UNIVERSITY

FOR INFORMATION ONLY

Southern Methodist University (SMU) has served as a nonsectarian institution of higher learning since its founding in 1911. Guided by a mission to expand knowledge through research and teaching, SMU educates students with ambition and integrity, advances discovery that matters, and serves as a catalyst for positive impact in Dallas, Texas, and beyond.

With continued Methodist representation on the Board of Trustees and a longstanding commitment to welcoming students of all faiths, SMU honors its Wesleyan heritage while advancing as a nationally recognized private research university. Consistent with this heritage and tradition, SMU submits this report to the Rio Texas Annual Conference.

INSTITUTIONAL MOMENTUM AND LEADERSHIP TRANSITION

I was honored to begin my service as President of SMU on June 1, 2025. My first seven months have been focused on listening, learning, and building relationships with students, faculty, staff, alumni, trustees, and civic and community partners.

Even after a few short months, I can clearly see the distinctive qualities that define SMU and draw people to this community: academic excellence, a vibrant campus culture, deeply engaged alumni, and an unusually attractive position as a private research university rooted in one of the nation's most dynamic metropolitan regions. This combination, reinforced by a shared sense of purpose grounded in SMU's mission and values, fuels our momentum to expand SMU's reach and influence and help shape the future of higher education.

During this period, we welcomed outstanding new academic leadership to SMU. Rachel Davis Mersey joined the University as Executive Vice President and Provost, bringing deep experience in academic leadership, a strong commitment to faculty excellence and student success, and a collaborative approach that is well aligned with SMU. We also welcomed Bryan P. Stone as the Leighton K. Farrell Dean of Perkins School of Theology, whose leadership reflects a deep commitment to theological education, the life of the Church, and the formation of faithful leaders. In addition to Drs. Mersey and Stone, several experienced leaders stepped into key leadership roles at SMU: Janan Jayawickramarajah, dean of the Dedman School of Humanities and Social Sciences; Todd Milbourn, dean of the Edwin L. Cox School of Business; Michael Harris, interim dean of the Simmons School of Education and Human Development; and Damon Evans, director of Athletics.

STRATEGIC PLANNING AND INSTITUTIONAL PRIORITIES

This fall, we launched a comprehensive, University-wide strategic planning process to guide SMU through its next phase of growth. The process is intentionally inclusive, drawing input (to date) from nearly 9,000 community members, including faculty, staff, students, alumni, parents, trustees, employers and the broader Dallas community.

The strategic plan will strengthen academic distinction and student success through transformative teaching and exceptional experiences; expanded interdisciplinary research and creative scholarship that matters; and the preparation of well-rounded, principled leaders who will make an impact in Dallas and

far beyond. We expect to complete the plan in Spring 2026, providing a clear roadmap for aligning priorities, resources, and philanthropic support for the next decade.

STUDENTS, FACULTY, AND STAFF

SMU continues to attract academically accomplished and diverse students from across the nation and the world. For the 2025-26 academic year, the University enrolled approximately 12,500 undergraduate and graduate students representing all 50 states and more than 90 countries. A majority of undergraduates come from outside Texas, reflecting SMU's growing national profile.

Our faculty members, graduate students, and undergraduates are advancing research and creative work that addresses complex challenges in areas such as energy, health, security, education, public policy, and the arts – often in collaboration with industry, government, and nonprofit partners. This work strengthens SMU's academic reputation while contributing meaningfully to the economic and civic vitality of the Dallas–Fort Worth region.

RESEARCH, PHILANTHROPY, AND NATIONAL STANDING

During the past year, the University successfully completed its most recent comprehensive campaign, SMU Ignited: Boldly Shaping Tomorrow, three years ahead of schedule, raising

\$1.64 billion in private support. The campaign strengthened the University's academic foundation through investments in students, faculty, academic programs, research, and facilities, and positioned SMU for its next phase of growth and impact.

In 2025, SMU was designated a Research One (R1) institution by the Carnegie Classification of Institutions of Higher Education. This designation reflects sustained growth in research activity, faculty scholarship, and external funding, as well as the

collective efforts of faculty, staff, students, alumni, and supporters. Achieving R1 status marks an important step along the University's trajectory to academic prominence and affirms SMU's commitment to research that serves society and advances knowledge.

SMU continues to receive strong national recognition for academic quality, student outcomes, and research activity, reinforcing the University's standing among leading private research institutions.

PERKINS SCHOOL OF THEOLOGY

Perkins School of Theology remains central to SMU's identity and mission, advancing theological education that is both deeply rooted in the Wesleyan tradition and responsive to the needs of the Church and the world. In 2025 and 2026, Perkins expanded access to theological education and strengthened institutional collaboration through several strategic initiatives.

Perkins formalized a three-year partnership with Methodist Theological University in Seoul to support student and faculty exchanges and collaborative global research. The School also launched an accelerated program with McMurry University, enabling qualified students to begin Master of Divinity coursework during their final undergraduate year, reducing both time to degree and cost. In addition, Perkins established a teach-out agreement with Memphis Theological Seminary, allowing enrolled students to complete their degrees at Perkins with full credit transfer, academic support, and tuition scholarships.

These efforts – along with many activities not spelled out here – reflect Perkins’ continued commitment to academic excellence, faithful leadership formation, and service to the United Methodist community through expanded reach and impact.

We remain deeply grateful for Perkins School of Theology’s enduring contributions to theological education and the life of the Church. As we move forward in this new chapter of leadership and planning, we do so with gratitude for the past and confidence in the future – focused on preparing students to lead lives of purpose, expanding knowledge that matters, and serving communities with integrity and care.

Sincerely yours,
Jay C. Hartzell President

UNIVERSIDAD METODISTA DEL SUR

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Desde su fundación en 1911, Southern Methodist University (SMU) ha servido como una institución no sectaria de educación superior. Guiada por la misión de ampliar el conocimiento a través de la enseñanza y la investigación, SMU forma estudiantes con ambición e integridad, promueve descubrimientos que contribuyen al bien común y actúa como un motor de impacto positivo en Dallas, Texas, y más allá.

Con una continua representación metodista en su Junta Ejecutiva y un compromiso firme de muchos años de dar la bienvenida a estudiantes de todas las tradiciones de fe, SMU honra su herencia Wesleyana mientras continúa desarrollándose como una universidad privada de investigación reconocida a nivel nacional. En coherencia con esta herencia y tradición, SMU presenta este informe a la Conferencia Anual Rio Texas.

IMPULSO INSTITUCIONAL Y TRANSICIÓN DE LIDERAZGO

Tuve el honor de iniciar mi servicio como presidente de SMU el 1 de junio de 2025. Durante mis primeros meses en este cargo, me he enfocado en escuchar, aprender y fortalecer relaciones con estudiantes, facultad, personal administrativo, exalumnos, miembros de la Junta Ejecutiva y líderes cívicos y comunitarios.

En poco tiempo he podido apreciar con claridad las cualidades que distinguen a SMU y que atraen a tantas personas a esta comunidad: la excelencia académica, una vida universitaria dinámica, una red de exalumnos profundamente comprometida y una ubicación privilegiada como universidad privada de investigación en una de las regiones metropolitanas más dinámicas del país. Esta combinación, fortalecida por un propósito compartido basado en la misión y los valores de SMU, impulsa nuestro compromiso de ampliar el alcance y la influencia de la universidad y contribuir al futuro de la educación superior.

Durante este período también dimos la bienvenida a nuevos líderes académicos que fortalecen el trabajo de la universidad. Rachel Davis Mersey se incorporó como Vicepresidenta Ejecutiva y Rectora, aportando una amplia experiencia en liderazgo académico, un firme compromiso con la excelencia de la facultad y el éxito estudiantil, y un enfoque colaborativo alineado con la misión de SMU. Asimismo, Bryan P. Stone

asumió el cargo de Decano Leighton K. Farrell de la Escuela de Teología Perkins, cuyo liderazgo refleja un profundo compromiso con la educación teológica, la vida de la Iglesia y la formación de líderes fieles.

Además de Dra. Mersey y Dr. Stone, otros líderes asumieron importantes responsabilidades en SMU: Janan Jayawickramarajah, Decano de Dedman School of Humanities and Social Sciences; Todd Milbourn, Decano de Edwin L. Cox School of Business; Michael Harris, Decano interino de Simmons School of Education and Human Development; y Damon Evans, Director de los Programas Atlético.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y PRIORIDADES INSTITUCIONALES

Este otoño iniciamos un proceso integral de planificación estratégica para toda la universidad con el fin de orientar a SMU en su próxima etapa de crecimiento. Este proceso ha sido deliberadamente inclusivo y, hasta la fecha, ha incorporado la participación de cerca de 9,000 miembros de la comunidad, entre ellos facultad, personal, estudiantes, exalumnos, padres de familia, miembros de la Junta Ejecutiva, empleadores y representantes de la comunidad de Dallas.

El nuevo plan estratégico fortalecerá la distinción académica y el éxito estudiantil mediante una enseñanza transformadora y experiencias educativas de alta calidad; impulsará la investigación interdisciplinaria y la producción creativa de impacto; y promoverá la formación de líderes íntegros y comprometidos que contribuirán significativamente en Dallas y más allá. Se espera completar este plan en la primavera de 2026, estableciendo así un plan de acción clara para alinear prioridades institucionales, recursos y apoyo filantrópico durante la próxima década.

ESTUDIANTES, FACULTAD Y PERSONAL

SMU continúa atrayendo estudiantes destacados y diversos provenientes de todo el país y del mundo. En el año académico 2025–2026, la universidad matriculó aproximadamente 12,500 estudiantes de bachillerato y posgrado que representan los 50 estados y más de 90 países. La mayoría de los estudiantes de bachillerato provienen de fuera de Texas, lo cual refleja el reconocimiento nacional de SMU.

La facultad, junto con estudiantes de posgrado y de bachillerato, impulsa investigaciones y proyectos creativos que abordan desafíos complejos en áreas como energía, salud, seguridad, educación, políticas públicas y las artes, con frecuencia en colaboración con empresas, entidades gubernamentales y organizaciones sin fines de lucro. Este trabajo fortalece la reputación académica de SMU y contribuye al dinamismo económico y cívico de la región de Dallas–Fort Worth.

INVESTIGACIÓN, FILANTROPÍA Y RECONOCIMIENTO NACIONAL

Durante el último año, la universidad completó con éxito su más reciente campaña integral de recaudación de fondos, SMU Ignited: Boldly Shaping Tomorrow, tres años antes de lo previsto, alcanzando \$1.64 mil millones en donativos. Esta campaña fortaleció la base académica de la universidad mediante inversiones en estudiantes, facultad, programas académicos, investigación e infraestructura, posicionando a SMU para su próxima etapa de crecimiento e impacto.

En 2025, SMU fue designada como institución de investigación de categoría R1 por la Clasificación Carnegie de Instituciones de Educación Superior. Esta designación refleja el crecimiento sostenido en la actividad investigadora, la producción académica de la facultad y el financiamiento externo, así como los esfuerzos colectivos de profesores, personal, estudiantes, exalumnos y benefactores. Alcanzar el estatus R1 representa un paso importante en la trayectoria de SMU hacia una mayor prominencia académica y reafirma el compromiso de la universidad con un lugar de investigación que contribuye al bien de la sociedad y al avance del conocimiento.

SMU continúa recibiendo reconocimiento a nivel nacional por la calidad de sus programas académicos, los logros de sus estudiantes y la solidez de su actividad investigadora, fortaleciendo así su posición entre las universidades privadas de investigación del país.

ESCUELA DE TEOLOGÍA PERKINS

La Escuela de Teología Perkins continúa siendo fundamental para la identidad y misión de SMU, promoviendo una educación teológica profundamente arraigada en la tradición Wesleyana y al mismo tiempo atenta a las necesidades de la Iglesia y del mundo. Durante 2025 y 2026, Perkins amplió el acceso a la educación teológica y fortaleció la colaboración institucional mediante varias iniciativas estratégicas.

Perkins formalizó una asociación de tres años con la Methodist Theological University en Seúl, orientada a promover intercambios de estudiantes y facultad, así como proyectos de investigación global colaborativa. La Escuela también lanzó un programa acelerado en colaboración con McMurry University, que permite a estudiantes elegibles comenzar cursos de la Maestría en Divinidad (M.Div.) durante su último año de licenciatura, reduciendo tanto el tiempo como el costo para completar la maestría.

Perkins estableció un acuerdo de enseñanza con Memphis Theological Seminary, que permite a los estudiantes matriculados completar sus estudios en Perkins con transferencia completa de créditos, apoyo académico y becas de matrícula.

Estas iniciativas —junto con muchas otras iniciativas no detalladas aquí— reflejan el compromiso continuo de Perkins con la excelencia académica, la formación de líderes fieles y el servicio a la comunidad metodista unida mediante un mayor alcance e impacto.

Seguimos profundamente agradecidos por las contribuciones de la Escuela de Teología Perkins a la educación teológica y a la vida de la Iglesia. Al avanzar este nuevo capítulo de liderazgo y planificación, lo hacemos con gratitud por el camino recorrido y con confianza en el futuro, enfocados en preparar a los estudiantes para vivir vidas con propósito, ampliar el conocimiento que transforma la sociedad y servir a las comunidades con integridad y cuidado.

*Atentamente,
Dr. Jay C. Hartzell*

SOUTHWESTERN UNIVERSITY

FOR INFORMATION ONLY

Throughout 2025, Southwestern University continued to shine as a leader among the nation's top liberal arts institutions. We earned our second-highest ranking in over a decade in *U.S. News & World Report's* "Best National Liberal Arts Colleges" list, checking in at #2 in Texas and #84 nationally. The publication also ranked the University #3 in Texas and #122 in the country in their "Top Performers in Social Mobility" list, a category that places greater weight on outcomes for students receiving Pell Grants. Elsewhere, The Princeton Review featured Southwestern in their annual college guide, *The Best 391 Colleges*. Southwestern's award-winning Center for Career and Professional Development once again earned national recognition, ranking #19 on The Princeton Review's "Best Career Services" list — the only university in Texas to be included. We were also honored to return to the *Wall Street Journal's* "Best Colleges in the U.S." rankings, our first appearance since 2022.

Southwestern posted one of the most selective classes in our institution's 186-year history. We received nearly 5,900 applications this year, resulting in a 43% acceptance rate, which ranks among the lowest in University history. A total of 368 first-year students and 38 transfer students joined Southwestern in the Fall of 2025, bringing the University's total enrollment to 1,434. For the sixth year in a row, over 25% of all incoming students identified as Hispanic. Almost 24% identified as first-generation students.

The impact of Southwestern's world-class faculty was felt far beyond the confines of our Georgetown campus. Professor of Chemistry and Biochemistry Maha Zewail-Foote authored a landmark publication detailing a breakthrough in cancer research. She later presented at the UNESCO Regional Centre for Quality in Education's International Forum in Saudi Arabia. Assistant Professor of Education Alicia Moore received a federal appointment to the Board of Visitors for the U.S. Army Command and General Staff College. Assistant Professor of Music Ruben Balboa was named a national finalist for The American Prize in Orchestral Conducting, the nation's most comprehensive contest in the performing arts. Associate Professor of Art History Allison Miller traveled to China to give invited lectures, in Chinese, at Guangxi University for Nationalities and the University of Science and Technology of China. Professor of Environmental Studies Joshua Long was invited to give the keynote address at the 2025 CRE Conference in Montreal, Quebec. Most recently, Professor of Spanish Katy Ross had her second book, *Narrating Infertility in Spain*, published on December 9.

Much like their professors, Southwestern students displayed their talents on the biggest stages in 2025. A team of eight students participated in the National Collegiate Digital Marketing Championships, where they tested their business acumen in front of a nationwide audience. Another team of eight students represented Southwestern at the 2025 HSI Battle of the Brains, a premier national competition that brings together top student talent from across the country to solve real-world business and technology challenges. Three computer science majors earned first place in the poster competition at the Consortium for Computer Sciences in Colleges: South Central Region Conference. Individually, Isabella Bahamon '25 was honored with the Southern Sociological Society's 2025 Howard Odum Award for Best Undergraduate Paper. Emily Dimiceli '25 was accepted into the 2025 American Sociological Association's Honors Program. Aidan Balakrishnan '26, Tanner Klein '26, and Matthew Volkin '26 finished in fourth place in the Association of Computing Machinery's South Central USA Regional Programming Contest.

Southwestern student-athletes continued to make history on and off the field in 2025. The men's soccer, women's soccer, and volleyball teams all earned spots in their respective Southern Collegiate Athletic Conference (SCAC) tournaments. Volleyball was also ranked in the top 25 nationally throughout the

season. Men's soccer rose as high as #18 nationally, the first time in school history for the program to be ranked in the top 25. Men's golf was also ranked #13th in the national poll for the season. A new chapter began for men's lacrosse as they made it to the Southern Athletic Association (SAA) semifinals for the first time in program history. Five student-athletes earned the prestigious Elite 19 award, recognizing the best of the best within each sport. Two of those athletes were the first ever to earn it within their sport. In total, Pirates combined for sixty-six conference honors for the 2024-2025 season.

As part of Southwestern's commitment to advancing the liberal arts in the 21st century, the University announced a series of new certificate programs and affiliation agreements in 2025. SU launched certificate programs in Computer-Aided Design (CAD) and 3D Printing, Legal Studies, and Spanish for Healthcare Professions, giving students another avenue to sharpen their knowledge and stand out in competitive job markets. Southwestern also partnered with several peer universities across Texas to provide accelerated pathways for baccalaureate and master's degrees, including nursing at Baylor, business at Texas A&M, and engineering at Texas Tech.

Our ambitious fundraising campaign, *Thrive*, reached completion in 2025, raising over \$160 million to elevate student success and enhance academic excellence. The *Thrive* campaign transformed Southwestern, in the classroom through major investments in student success and academic excellence, and on campus through the renovation of historic buildings and the construction of several new facilities. A new welcome center and two new residence halls recently opened, and renovations to the historic Mood-Bridwell Hall and A. Frank Smith, Jr. Library Center were completed. Work recently began on a new multi-purpose sports complex that will serve as a central point for building community and bring football back to Southwestern's campus for the first time since 1950.

Ratification of Trustees

As stated in the University By-Laws, "Conference trustees are nominated by the University's board of trustees, upon recommendation from the board's Trusteeship Committee, and elected by their respective conferences."

There are no trustees requiring ratification by the Rio Texas Conference.

CONCLUSION

I would like to take this opportunity to personally invite you to visit Southwestern and experience, in person, our vibrant intellectual community.

Respectfully yours,
Laura Skandera Trombley
President

UNIVERSIDAD DEL SUROESTE

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

A lo largo de 2025, la Universidad Southwestern continuó destacándose como líder entre las mejores instituciones de artes liberales del país. Obtuvimos nuestra segunda mejor clasificación en más de una década en la lista de "Mejores Universidades Nacionales de Artes Liberales" de *US News & World Report*, ubicándonos en el puesto #2 en Texas y #84 a nivel nacional. La publicación también clasificó a la Universidad en el puesto #3 en Texas y #122 en el país en su lista de "Mejores Instituciones en Movilidad Social", una categoría que otorga mayor peso a los resultados de los estudiantes que reciben Becas Pell. Además, The Princeton Review incluyó a Southwestern en su guía universitaria anual, *The Best 391 Colleges*. El galardonado Centro para el Desarrollo Profesional y de Carrera de Southwestern obtuvo nuevamente reconocimiento nacional, ubicándose en el puesto #19 en la lista de "Mejores Servicios de Carrera" de The Princeton Review, siendo la única universidad de Texas incluida. También tuvimos el honor de regresar a la clasificación de "Mejores Universidades de EE. UU." del *Wall Street Journal*, nuestra primera aparición desde 2022.

Southwestern presentó una de las promociones más selectivas en los 186 años de historia de nuestra institución. Recibimos casi 5900 solicitudes este año, lo que resultó en una tasa de aceptación del 43%, una de las más bajas en la historia de la Universidad. Un total de 368 estudiantes de primer año y 38 estudiantes transferidos se unieron a Southwestern en el otoño de 2025, elevando la matrícula total de la Universidad a 1434. Por sexto año consecutivo, más del 25% de todos los estudiantes de nuevo ingreso se identificaron como hispanos. Casi el 24% se identificaron como estudiantes de primera generación.

El impacto del profesorado de primer nivel de Southwestern se sintió mucho más allá de los límites de nuestro campus de Georgetown. La profesora de Química y Bioquímica Maha Zewail-Foote fue autora de una publicación histórica que detalla un avance en la investigación del cáncer. Posteriormente, presentó su trabajo en el Foro Internacional del Centro Regional de la UNESCO para la Calidad en la Educación en Arabia Saudita. La profesora adjunta de Educación Alicia Moore recibió un nombramiento federal para la Junta de Visitantes del Colegio de Comando y Estado Mayor del Ejército de los Estados Unidos. El profesor adjunto de Música Ruben Balboa fue nombrado finalista nacional del Premio Americano de Dirección Orquestal, el concurso más completo del país en las artes escénicas. La profesora asociada de Historia del Arte Allison Miller viajó a China para impartir conferencias invitadas, en chino, en la Universidad de Nacionalidades de Guangxi y en la Universidad de Ciencia y Tecnología de China. El profesor de Estudios Ambientales Joshua Long fue invitado a dar el discurso de apertura en la Conferencia CRE 2025 en Montreal, Quebec. Más recientemente, la profesora de Español Katy Ross publicó su segundo libro, *Narrating Infertility in Spain*, el 9 de diciembre.

Al igual que sus profesores, los estudiantes de Southwestern demostraron su talento en los escenarios más importantes en 2025. Un equipo de ocho estudiantes participó en el Campeonato Nacional Universitario de Marketing Digital, donde pusieron a prueba su perspicacia empresarial ante una audiencia nacional. Otro equipo de ocho estudiantes representó a Southwestern en el HSI Battle of the Brains 2025, una competencia nacional de primer nivel que reúne a los mejores talentos estudiantiles de todo el país para resolver desafíos empresariales y tecnológicos del mundo real. Tres estudiantes de informática obtuvieron el primer lugar en el concurso de pósters en la Conferencia de la Región Centro-Sur del Consorcio para las Ciencias de la Computación en las Universidades. Individualmente, Isabella Bahamon '25 fue galardonada con el Premio Howard Odum 2025 de la Sociedad Sociológica del Sur al Mejor Trabajo de Pregrado. Emily Dimiceli '25 fue aceptada en el Programa de Honores 2025 de la Asociación Americana de Sociología. Aidan Balakrishnan '26, Tanner Klein '26 y Matthew Volkin '26 terminaron en cuarto lugar

en el Concurso Regional de Programación del Centro-Sur de EE. UU. de la Asociación de Maquinaria de Computación.

Los estudiantes-atletas de Southwestern continuaron haciendo historia dentro y fuera del campo en 2025. Los equipos de fútbol masculino, fútbol femenino y voleibol obtuvieron un lugar en sus respectivos torneos de la Southern Collegiate Athletic Conference (SCAC). El voleibol también se ubicó entre los 25 mejores a nivel nacional durante toda la temporada. El fútbol masculino alcanzó el puesto número 18 a nivel nacional, la primera vez en la historia de la universidad que el programa se encuentra entre los 25 mejores. El golf masculino también se ubicó en el puesto número 13 en la encuesta nacional de la temporada. Se inició un nuevo capítulo para el lacrosse masculino al llegar a las semifinales de la Southern Athletic Association (SAA) por primera vez en la historia del programa. Cinco estudiantes-atletas obtuvieron el prestigioso premio Elite 19, que reconoce a los mejores de los mejores en cada deporte. Dos de esos atletas fueron los primeros en obtenerlo en su deporte. En total, los Pirates acumularon sesenta y seis honores de conferencia para la temporada 2024-2025.

Como parte del compromiso de Southwestern con el avance de las artes liberales en el siglo XXI, la universidad anunció una serie de nuevos programas de certificación y acuerdos de afiliación en 2025. SU lanzó programas de certificación en Diseño Asistido por Computadora (CAD) e Impresión 3D, Estudios Jurídicos y Español para Profesionales de la Salud, brindando a los estudiantes otra vía para perfeccionar sus conocimientos y destacarse en mercados laborales competitivos. Southwestern también se asoció con varias universidades pares en todo Texas para ofrecer vías aceleradas para títulos de licenciatura y maestría, incluyendo enfermería en Baylor, negocios en Texas A&M e ingeniería en Texas Tech.

Nuestra ambiciosa campaña de recaudación de fondos, *Thrive*, culminó en 2025, recaudando más de \$160 millones para impulsar el éxito estudiantil y la excelencia académica. La campaña *Thrive* transformó Southwestern, tanto en las aulas mediante importantes inversiones en el éxito estudiantil y la excelencia académica, como en el campus a través de la renovación de edificios históricos y la construcción de nuevas instalaciones. Recientemente se inauguraron un nuevo centro de bienvenida y dos nuevas residencias estudiantiles, y se completaron las renovaciones del histórico Mood-Bridwell Hall y la Biblioteca A. Frank Smith, Jr. Recientemente se inició la construcción de un nuevo complejo deportivo multiusos que servirá como punto central para fortalecer la comunidad y traerá de vuelta el fútbol americano al campus de Southwestern por primera vez desde 1950.

Ratificación de los fideicomisarios

Tal y como se establece en los Estatutos de la Universidad, "los miembros del consejo directivo de las conferencias son propuestos por el consejo directivo de la Universidad, previa recomendación del Comité de Administración del consejo, y elegidos por sus respectivas conferencias".

No hay ningún fideicomisario que requiera la ratificación por parte de la Conferencia de Río Texas.

Conclusión

Me gustaría aprovechar esta oportunidad para invitarle personalmente a visitar Southwestern y experimentar, en persona, nuestra vibrante comunidad intelectual.

*Atentamente,
Laura Skandera Trombley
Presidente*

PERKINS SCHOOL OF THEOLOGY

FOR INFORMATION ONLY

Perkins School of Theology celebrates our vital connections with the Rio Texas Annual Conference of The United Methodist Church. Through theological education, ministerial formation, and vocational discernment, Perkins continues to serve the church by supporting persons called to faithful leadership in a changing church and society.

Eight (8) students affiliated with the Rio Texas Annual Conference are currently enrolled at Perkins, in our Master of Divinity degree program. During the 2025-26 academic year, a total of ten (10) students in multiple programs received funding from the PACE (Perkins Annual Conference Endowment) grant for an average \$1,907.

ENROLLMENT UPDATE

Enrollment at Perkins for the 2025–2026 academic year totaled 274 students. Of the 73 incoming students, 44 enrolled in the hybrid/online degree program, representing 27 states.

LEADERSHIP & FACULTY UPDATES

In October 2025, Dr. Bryan P. Stone was formally installed as the Leighton K. Farrell Endowed Dean of Perkins School of Theology. Dean Stone is an elder in full connection in the New England Annual Conference of The United Methodist Church, further strengthening Perkins' leadership connection and service to the denomination.

Perkins announced several faculty appointments and promotions supporting academic leadership, ministerial formation, and program development. Rev. Dr. Pamela White was appointed Director of the

Intern Program and Assistant Dean for Contextual Education. Rev. Dr. Emily Nelms Chastain was promoted to assistant professor of Christian History and Methodist Studies. Dr. James K. Lee was promoted to Professor of Early Christianity, and Dr. Marcell Silva Steuernagel to Associate Professor of Church Music. Dr. Ashley Boggan was appointed Affiliate Assistant Research Professor of Methodist Studies.

In addition, Rev. Dr. Kate Hanch was appointed Director of the Baptist House of Studies, and Dr. Rebekah Miles was named to the Albert C. Outler Chair of Wesley Studies, reflecting Perkins' continued investment in academic and ecclesial leadership in the Methodist-Wesleyan tradition.

FACULTY AWARDS & RECOGNITION

During 2025, Perkins faculty received national and international recognition for their scholarship, leadership, and service to the church. At the American Theological Society—one of the oldest and most selective theological societies in North America—faculty were recognized through elected membership, scholarly presentations, and leadership roles. Dr. Frederick Aquino was elected to membership in the Society, Dr. Karen Baker-Fletcher presented scholarly research, and Dr. Ruben L. F. Habito delivered the Society's Presidential Address.

Perkins faculty also received competitive research grants and distinguished honors. Rev. Dr. Jaime Clark-Soles received a Louisville Institute Grant for Researchers, Dr. Jack Levison received a grant renewal from the Alexander von Humboldt Foundation, and Rev. Dr. Alyce McKenzie was honored with the Academy of Homiletics' 2025 Lifetime Achievement Award.

Perkins faculty also contributed to public theological discourse through national media and artistic recognition. Dean Bryan P. Stone was featured in national and regional media reflecting on faith, fear, and the theology of horror cinema, drawing on his recent scholarship exploring the intersections of theology, culture, and film. Rev. Dr. Harold Recinos, Professor of Church and Society, was nominated for the Pulitzer Prize in Poetry for the third time, recognizing his ongoing contributions to faith-informed literary and theological work.

GROWTH & OPPORTUNITIES

Perkins entered a new partnership with Methodist Theological University in Seoul, Korea, effective August 2025, to advance global theological education through academic collaboration and exchange. An accelerated degree program was established with McMurry University in December 2025, expanding pathways for students pursuing theological education. A teach-out agreement with Memphis Theological Seminary became effective January 31, 2026, ensuring continuity, academic integrity, and support for students affected by the seminary's closure.

The 2025 Fall Convocation, held November 10–11, convened clergy, laity, scholars, and students for theological reflection and continuing education. The school also hosted the 39th Annual Perkins School of Youth and Children's Ministry, continuing its longstanding commitment to equipping leaders for ministry with children, youth, and families. In March 20–21, 2026, Perkins hosted the Perkins Summit for Faith and Learning at McFarlin Memorial United Methodist Church in Norman, Oklahoma, offering clergy, lay leaders, and community members accessible, in-person opportunities for continued theological education.

GRANTS, FUNDING, OR RESOURCE DEVELOPMENT

In October 2025, renovations to Kirby Parlor, now “Kirby Commons,” enhanced shared learning, gathering, and community spaces at Perkins, supporting the school’s academic and programmatic life.

The Eula Mae and John Baugh Foundation awarded \$1.8 million in funding to support the Perkins Baptist House of Studies, strengthening scholarships and program sustainability and continuing Perkins’ commitment to ecumenical theological education.

Gifts totaling \$3 million were donated by the Permanent Endowment Fund of Galveston Moody Memorial UMC and the Houston Methodist Hospital and Foundation to endow a new “The Reverend Charles R. Millikan, D.Min. Endowed Chair in Spiritual Care” to advance Perkins’ ability to train healthcare chaplains throughout the region. The faculty will undertake a search for this new professor in the coming year.

RETIREMENTS & LEGACY CONTRIBUTIONS

In 2026, Perkins will celebrate the retirements of five members of the Perkins community whose contributions have left a lasting impact. Dr. Bruce Marshall, Lehman Professor of Christian Doctrine; Rev. Dr. Alyce McKenzie, Professor of Homiletics; Christopher S. Anderson, Associate Professor of Sacred Music; Pam Goolsby, Building and Events Manager; and Dr. John Martin, Director of Development, will retire after years of dedicated service to teaching, scholarship, and the life of the Perkins community.

Perkins School of Theology remains grateful for the partnership of the Rio Texas Annual Conference and for the shared work of forming leaders who serve the church and world with faith, wisdom, and love. We thank the Conference for its continued support, collaboration, and commitment to theological education.

Grace and peace,

*Bryan P. Stone
Leighton K. Farrell Endowed Dean
Perkins School of Theology*

ESCUELA DE TEOLOGÍA PERKINS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

La Escuela de Teología Perkins celebra y valora profundamente su relación con la Conferencia Anual Río Texas de la Iglesia Metodista Unida. A través de la educación teológica, la formación ministerial, y el discernimiento vocacional, Perkins continúa sirviendo a la iglesia al acompañar y preparar a personas llamadas a ejercer un liderazgo fiel en medio de una iglesia y una sociedad en constante cambio.

Actualmente, ocho (8) estudiantes afiliados a la Conferencia Anual Río Texas están matriculados en Perkins en el programa de Maestría en Divinidad (M.Div.). Durante el año académico 2025–2026, un total de diez (10) estudiantes de distintos programas recibieron apoyo financiero a través de la subvención PACE (Perkins Annual Conference Endowment), con un promedio de \$1,907 por estudiante.

ACTUALIZACIÓN DE MATRÍCULA

El número de estudiantes matriculados en Perkins para el año académico 2025–2026 fue 274 estudiantes. De los 73 estudiantes de nuevo ingreso, 44 se matricularon en nuestros programas de maestría híbrido/en línea, representando 27 estados.

ACTUALIZACIONES DE LIDERAZGO Y FACULTAD

En octubre de 2025, el Dr. Bryan P. Stone fue formalmente instalado como Decano de la Escuela de Teología Perkins. El Decano Stone es ministro ordenado en plena conexión en la Conferencia Anual de Nueva Inglaterra de la Iglesia Metodista Unida, fortaleciendo aún más la conexión de liderazgo y servicio de Perkins con la denominación.

Perkins anunció varios nombramientos y promociones de la facultad que apoyan el liderazgo académico, la formación ministerial y el desarrollo de programas. La Rev. Dra. Pamela White fue nombrada Directora del Programa de Internado y Decana Asociada de Educación Contextual. La Rev. Dra. Emily Nelms Chastain fue promovida a Profesora Asistente de Historia Cristiana y Estudios Metodistas. El Dr. James K. Lee fue promovido a Profesor de la Primera Era del Cristianismo, y el Dr. Marcell Silva Steuernagel a Profesor Asociado de Música Eclesiástica. La Dra. Ashley Boggan fue nombrada Profesora Asistente Afiliada de Investigación en Estudios Metodistas.

Además, la Rev. Dra. Kate Hanch fue nombrada Directora de la Baptist House of Studies, y la Dra. Rebekah Miles fue designada para ocupar la Cátedra Albert C. Outler de Estudios Wesleyanos, lo que refleja el continuo compromiso de Perkins con el liderazgo académico y eclesial dentro de la tradición metodista-wesleyana.

RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES DE LA FACULTAD

Durante 2025, miembros de la facultad de Perkins recibieron reconocimiento nacional e internacional por su labor académica, liderazgo y servicio a la iglesia. En la American Theological Society, una de las sociedades teológicas más antiguas y selectivas de Norteamérica, varios profesores fueron distinguidos mediante membresía electiva, presentaciones académicas y funciones de liderazgo. El Dr. Frederick Aquino fue elegido miembro de la sociedad; la Dra. Karen Baker-Fletcher presentó investigación académica; y el Dr. Ruben L. F. Habito ofreció el discurso presidencial de la sociedad.

La facultad de Perkins también obtuvo importantes subvenciones de investigación y reconocimientos destacados. La Rev. Dra. Jaime Clark-Soles recibió apoyo financiero para trabajos de investigación del Louisville Institute; el Dr. Jack Levison obtuvo la renovación de una subvención de la Fundación Alexander von Humboldt; y la Rev. Dra. Alyce McKenzie fue distinguida con el Premio a la Trayectoria 2025 de la Academy of Homiletics.

Asimismo, miembros de la facultad contribuyeron al diálogo teológico público a través de medios nacionales y reconocimiento artístico. El Decano Bryan P. Stone fue entrevistado en medios nacionales y regionales sobre la relación entre fe, miedo, y la teología del cine de terror, a partir de sus recientes investigaciones sobre la intersección entre teología, cultura, y cine. El Rev. Dr. Harold Recinos, Profesor de Iglesia y Sociedad, fue nominado por tercera vez al Premio Pulitzer de Poesía, en reconocimiento a sus aportes continuos a la literatura y la reflexión teológica inspiradas en la fe.

CRECIMIENTO Y OPORTUNIDADES

Perkins inició una nueva asociación con la Universidad Teológica Metodista de Seúl, Corea, efectiva en agosto de 2025, para promover la educación teológica global mediante colaboración e intercambio académico. En diciembre de 2025 se estableció un programa acelerado con McMurry University, ampliando las vías para estudiantes que desean cursar estudios teológicos. Un acuerdo con Memphis Theological Seminary para que sus estudiantes terminen sus programas académicos en Perkins entró en vigor el 31 de enero de 2026, garantizando continuidad, integridad académica y apoyo para los estudiantes afectados por el cierre del seminario.

Fall Convocation de 2025, celebrada del 10 al 11 de noviembre, reunió a clérigos, laicos, académicos y estudiantes para la reflexión teológica y la educación continua. La escuela también organizó la 39ª Conferencia Anual de School of Youth and Children's Ministry, continuando su compromiso de larga trayectoria de equipar líderes para el ministerio con niños, jóvenes y familias.

El 20 y 21 de marzo de 2026, Perkins organizó la Perkins Summit of Faith and Learning en McFarlin Memorial United Methodist Church en Norman, Oklahoma, ofreciendo a clérigos, líderes laicos y miembros de la comunidad oportunidades accesibles y presenciales para continuar su formación teológica.

SUBVENCIONES, FINANCIAMIENTO Y DESARROLLO DE RECURSOS

En octubre de 2025, las renovaciones de Kirby Parlor, ahora llamado Kirby Commons, mejoraron los espacios compartidos de aprendizaje, reunión y comunidad en Perkins, apoyando la vida académica y programática de la escuela.

La Fundación Eula Mae y John Baugh otorgó \$1.8 millones para apoyar la Perkins Baptist House of Studies, fortaleciendo las becas y la sostenibilidad del programa, y continuando el compromiso de Perkins con la educación teológica ecuménica.

Donaciones por un total de \$3 millones fueron otorgadas por el Permanent Endowment Fund de Galveston Moody Memorial UMC y el Houston Methodist Hospital and Foundation para establecer la nueva Cátedra llamada The Reverend Charles R. Millikan, D.Min. en Cuidado Espiritual, con el fin de fortalecer la capacidad de Perkins para formar capellanes en el área médica en toda la región. La facultad iniciará la búsqueda para este nuevo profesor durante el próximo año.

JUBILACIONES Y LEGADO

En 2026, Perkins celebrará la jubilación de cinco miembros de la comunidad cuyas contribuciones han dejado un impacto continuo. El Dr. Bruce Marshall, Profesor Lehman de Doctrina Cristiana; la Rev. Dra. Alyce McKenzie, Profesora de Homilética; Christopher S. Anderson, Profesor Asociado de Música Sacra; Pam Goolsby, Gerente de Edificios y Eventos; y el Dr. John Martin, Director de Desarrollo Institucional, se jubilarán después de años de servicio dedicado a la enseñanza, la investigación y la vida comunitaria de Perkins.

La Escuela de Teología Perkins expresa su profunda gratitud por la colaboración con la Conferencia Anual Rio Texas y por el trabajo compartido de formar líderes que sirven a la iglesia y al mundo con fe, sabiduría y amor. Agradecemos a la Conferencia por su continuo apoyo, colaboración y compromiso con la educación teológica.

Gracia y paz,

*Bryan P. Stone
Leighton K. Farrell Endowed Dean
Perkins School of Theology*

UNITED THEOLOGICAL SEMINARY

FOR INFORMATION ONLY

Since 1871, United Theological Seminary has prepared faithful and fruitful Christian leaders who make disciples of Jesus Christ. In the 2024-25 fiscal year, the seminary served 642 graduate students, 275 doctoral and 375 masters,* reflecting approximately 30 percent enrollment growth since 2021 and placing United among the largest United Methodist seminaries in the United States.

A diverse community of many denominations, races and nationalities, United welcomed students from 38 states, 24 nations, and 54 denominations, with United Methodists representing the largest denominational group within the student body.

ACADEMICS

United's academic programs remain grounded in the historic Christian faith, scriptural holiness, and a commitment to the renewal of the church, preparing graduates to serve with wisdom, integrity, and hope.

United introduced a Doctor of Theology in 2024 to support pastor-scholars called to ministry at the intersection of the church and academy. The new degree program welcomed 13 students in its first year.

The seminary's Doctor of Ministry program continues to attract experienced ministry leaders seeking advanced professional education focused on faithful leadership. In the 2024-25 school year, 262 students participated in the mentor-led program.

Master's programs include eight houses of study, serving nearly 200 students in the United States and around the world, with programs offered in English, Spanish and Korean. In July 2025, 11 students attended the first Contextual Ministry Retreat for the African House of Study, held at the Kenya Methodist Conference Center in Nairobi. The Hispanic House of Study will celebrate its first class of graduates in May 2026, with candidates from across the United States, Mexico, Colombia, and Peru.

Through rigorous scholarship, intentional mentoring, worship, and community life, as well as practical engagement with the church's needs, academic life at United advances the seminary's vision of Spirit-led leaders, a Christ-like Church, and a transformed world.

FINANCES

United continues to focus on reducing the educational debt of its students. The Fresh Wind Campaign to raise \$10 million for the endowment is expanding scholarship opportunities for current and future students. The campaign has raised more than \$9 million toward this goal, by the grace of God and through the generosity of alumni/ae, churches, and friends of the seminary.

LOOKING AHEAD

United enters the coming years with gratitude for God's faithfulness and confidence in God's future. Several senior leaders have answered new calls, and President Dr. Kent Millard has announced his retirement effective June 30, 2026, concluding ten years of service marked by encouragement, vision, and stability. A Presidential Search Committee is at work to identify United's next president, who will begin service on July 1, 2026.

Trusting God's promise spoken through the prophet Isaiah, "I am about to do a new thing" (Isaiah 43:19), United remains committed to preparing Christian leaders who boldly proclaim the gospel and make disciples of Jesus Christ. Thanks be to God!

**12-month unduplicated headcount enrollment for the 2024-25 fiscal year from July 1, 2024, to June 30, 2025.*

Dr. Kent Millard, President

SEMINARIO TEOLÓGICO UNIDO

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Desde 1871, United Theological Seminary ha preparado líderes cristianos fieles y fructíferos que hacen discípulos de Jesucristo. En el año fiscal 2024-25, el seminario atendió a 642 estudiantes de posgrado, 275 de doctorado y 375 de maestría*, lo que refleja un crecimiento de matrícula de aproximadamente el 30 % desde 2021 y lo sitúa entre los seminarios metodistas unidos más grandes de Estados Unidos.

Con una comunidad diversa de diversas denominaciones, razas y nacionalidades, United Theological Seminary recibió a estudiantes de 38 estados, 24 países y 54 denominaciones, siendo los metodistas unidos el grupo denominacional más numeroso dentro del alumnado.

ACADÉMICOS

Los programas académicos de United se mantienen arraigados en la fe cristiana histórica, la santidad bíblica y el compromiso con la renovación de la iglesia, preparando a los graduados para servir con sabiduría, integridad y esperanza.

United introdujo un Doctorado en Teología en 2024 para apoyar a los pastores-académicos llamados al ministerio en la intersección de la iglesia y la academia. El nuevo programa de grado recibió a 13 estudiantes en su primer año.

El programa de Doctorado en Ministerio del seminario continúa atrayendo a líderes ministeriales experimentados que buscan una formación profesional avanzada centrada en el liderazgo fiel. En el año escolar 2024-25, 262 estudiantes participaron en el programa dirigido por mentores.

Los programas de maestría incluyen ocho Casas de Estudio, que atienden a casi 200 estudiantes en Estados Unidos y en todo el mundo, con programas ofrecidos en inglés, español y coreano. En julio de 2025, 11 estudiantes asistieron al primer Retiro de Ministerio Contextual de la Casa de Estudio Africana, celebrado en el Centro de Conferencias Metodista de Kenia en Nairobi. La Casa de Estudio Hispana celebrará su primera generación de graduados en mayo de 2026, con candidatos de Estados Unidos, México, Colombia y Perú.

A través de un riguroso programa académico, mentoría intencional, adoración y vida comunitaria, así como un compromiso práctico con las necesidades de la iglesia, la vida académica en United promueve la visión del seminario de líderes guiados por el Espíritu, una Iglesia semejante a Cristo y un mundo transformado.

FINANZAS

United continúa enfocándose en reducir la deuda educativa de sus estudiantes. La campaña “Fresh Wind” (Viento Fresco) para recaudar \$10 millones para el fondo patrimonial que está ampliando las oportunidades de becas para estudiantes actuales y futuros. La campaña ha recaudado más de \$9 millones para este objetivo, gracias a la gracia de Dios y a la generosidad de exalumnos, iglesias y amigos del seminario.

MIRANDO HACIA EL FUTURO

United comienza este año con gratitud por la fidelidad de Dios y confianza en su futuro. Varios líderes sénior han respondido a nuevos llamados, y el presidente Dr. Kent Millard ha anunciado su jubilación, efectiva el 30 de junio de 2026, concluyendo diez años de servicio marcados por el ánimo, la visión y la estabilidad. Un Comité de Búsqueda Presidencial está trabajando para identificar al próximo presidente de United, quien comenzará su servicio el 1 de julio de 2026.

Confianto en la promesa de Dios pronunciada por medio del profeta Isaías: «Estoy a punto de hacer algo nuevo» (Isaías 43:19), United mantiene su compromiso de preparar líderes cristianos que proclamen con valentía el evangelio y hagan discípulos de Jesucristo. ¡Gracias a Dios!

**Inscripción de personal no duplicado de 12 meses para el año fiscal 2024-25, del 1 de julio de 2024 al 30 de junio de 2025.*

Dr. Kent Millard, Presidente

GENERAL INSTITUTIONS | INSTITUCIONES GENERALES

UMC BOARD OF CHURCH AND SOCIETY

FOR INFORMATION ONLY

When you look up the United Methodist Church General Board of Church and Society on the web, you are directed to this website: www.umcjustice.org. That's because everything about our concerns and interests in social justice have a home at the United Methodist Church and Society General Board.

Do you wonder what the United Methodist Church says about immigration policy, about the death penalty, about civil rights, about policies aimed at trans people, about taxes? Everything related to fairness in our society and justice for our neighbors is the ministry area of the Board of Church and Society.

One of the recent statements concerning justice issued by the Board and signed by General Secretary Bishop Julius C. Trimble, calls for the protection of transgender civil and human rights.

<https://www.umcjustice.org/latest/protecting-transgender-civil-and-human-rights-9151>

Church and Society does not just provide information. It also provides education and training. For example, there's a resource that teaches you how to plan a public prayer vigil.

<https://www.umcjustice.org/latest/how-to-plan-a-prayer-vigil-in-your-own-local-area-8755>

When your local church is seeking to promote social justice in your community, take the time to find out what the General Board of Church and Society has to say about the issue with which you are concerned. It's likely you will find meaningful resources.

Rev. Nancy C. Mossman, Church & Society Representative on Transforming Communities Vision Team

JUNTA DE LA IGLESIA Y LA SOCIEDAD DE LA UMC

SOLO PARA INFORMACIÓN

Cuando Ud. busque en la web la Junta General de la Iglesia y Sociedad de la Iglesia Metodista Unida, será dirigido a este sitio web: www.umcjustice.org. Esto se debe a que todo lo relacionado con nuestras inquietudes e intereses en materia de justicia social tiene su hogar en la Junta General de la Iglesia y Sociedad de la Iglesia Metodista Unida.

¿Se pregunta, qué dice la Iglesia Metodista Unida sobre la política de inmigración, sobre la pena de muerte, sobre los derechos civiles, sobre las políticas dirigidas a las personas trans o sobre los impuestos? Todo lo relacionado con la equidad en nuestra sociedad y la justicia para nuestros prójimos constituye el área de ministerio de la Junta de la Iglesia y Sociedad.

Una de las declaraciones recientes sobre justicia, emitida por la Junta y firmada por el Secretario General, el Obispo Julius C. Trimble, hace un llamado a la protección de los derechos civiles y humanos de las personas de transgénero. <https://www.umcjustice.org/latest/protecting-transgender-civil-and-human-rights-9151>

La Junta de la Iglesia y Sociedad no solo proporciona información; sino también ofrece educación y capacitación. Por ejemplo, existe un recurso que le enseña a uno cómo planificar una vigilia de oración pública. <https://www.umcjustice.org/latest/how-to-plan-a-prayer-vigil-in-your-own-local-area-8755>

Cuando su iglesia local desee promover la justicia social en su comunidad, tómese el tiempo para averiguar qué tiene que decir la Junta General de la Iglesia y Sociedad sobre el tema que le interesa. Es muy probable que encuentre recursos valiosos.

Rev. Nancy C. Mossman, Representante de la Iglesia y Sociedad en el Equipo de Visión para la Transformación de Comunidades

GOLDEN AGE HOME

FOR INFORMATION ONLY

Golden Age Home is a blend of assisted and independent living, including sixteen units reserved specifically for affordable housing (low-income) seniors. Golden Age Home began as a dream of the members of First Methodist Church, Lockhart, in the 50s. These members set out to create a place where older adults could age with dignity, purpose, and Christian compassion. While the services provided include cooking, cleaning, laundry, assistance with activities of daily living, medication management, healthcare oversight, social engagements, lawn care, household repairs, and more, this does not define our organization.

More than six and a half decades since opening, Golden Age Home remains the only nonprofit senior living community in Lockhart and Caldwell County. Approximately forty residents now call Golden Age Home their home. However, hundreds, maybe even thousands, have called it home throughout the ages.

The mission has stayed steady across generations: to provide exceptional, compassionate, Christian care that empowers older adults to thrive with dignity and purpose. Core values—exceptional care, empathy, and belonging—are woven into daily life, reflected in the way residents are embraced not as clients, but as family.

On Saturday, February 28th, Golden Age Home celebrated its 65th anniversary surrounded by the Lockhart community at the Golden Gala event. The event honored employees, Board members, volunteers, and family members of those who had lived at Golden Age Home throughout the years. Employees Janie Escobedo and Maria (Lupe) Salinas were presented with Lifetime Service Awards. "Presented with profound gratitude for more than 35 years of extraordinary service. Your steadfast dedication, wisdom, and leadership have shaped our history and inspired our future. This Lifetime Service Award honors the legacy you live each day and the example you set for generations to come."

Nicole Burnett, Executive Director, stated, "Golden Age Home would be a mere building if not for the dedicated staff who have ministered to senior adults throughout the years. Many of these staff like Janie & Lupe have spent 10, 20, or even 30+ years at Golden Age Home." Burnett, who will also celebrate 20 years of service this year, continued, "Their longevity speaks to more than just commitment—it reflects a calling, a shared belief in the importance of caring for seniors with respect, warmth, and unwavering compassion. They are the heart of our organization. Their love and care turn Golden Age Home into a home and family for those who come to live in our home."

The Carl C. Anderson Sr. and Marie Jo Anderson Foundation generously donated a matching grant challenge to raise over \$65,000 in honor of 65 years of Compassion, Christian Care to Lockhart and the surrounding community. These funds will support the 16 designated affordable housing units, offsetting the cost for those living classified as low-income senior adults. The affordable housing program has provided more than just shelter since it began in the late 1990s. Housekeeping, healthcare oversight, meals, emergency assistance, and social engagement are just a few of the "extra benefits" of all residents living at Golden Age Home. There are other similar affordable housing units throughout Lockhart, but none of them offer these extra wrap-around services that truly help a resident thrive. Over 400 seniors have benefited from the affordable housing program alone since it began in the late 1990s. They have received more than an apartment. They received family and an improved quality of life. Golden Age Home truly believes ALL Seniors deserve dignity, belonging, and purpose regardless of financial status. From Golden Age Home's conception, taking care of those with less financial means was always a consideration.

The responsibility to take care of someone's loved ones is something Golden Age Home does not take lightly. We recognize the trust a family has in our care when their loved one comes to live in our home. The average stay for a resident at Golden Age Home is 50 months (4.2 years), while the national average for a senior to stay in an Assisted Living home is 22 months.

THIS IS STABILITY. FAMILY. LEGACY.

Resident, Bill shares, "I first moved to Golden Age Home in May of 2000 after realizing that due to my disability, I would be unable to return to the ranch where I had lived for so long. After moving in and becoming familiar with the people and team members at GAH, I quickly realized that this was not only a place to live but a place to find a new and extended family. Not only have I found a family with the residents, but also with the team members and their children. I have enjoyed the last 25 years I have lived here, and I wouldn't take anything for the experience."

Leadership for Golden Age Home has always come from a volunteer Board of Directors. Through their leadership, Golden Age Home was not only founded but has been sustained through six decades of changes. As with every organization, some of those years were exciting changes (the planning and building of the Nursing Home), while others were tougher changes (such as COVID-19). Their steadfast guidance and reliance on the Lord have made Golden Age Home a stronger organization that has sustained the ups and downs.

Throughout the ages, Board members have represented Lockhart and the surrounding areas. Golden Age Home is seeking to add two to three new members. If you are ready to join the long list of passionate people who cared for their community and gave of their time and talents, contact Nicole Burnett at nburnett@goldenagehome.com or 512-398-2421.

It's not hard to see why Golden Age Home received the Non-Profit Spirit Award from the Lockhart Chamber of Commerce in 2025, demonstrating its deep connection to the Lockhart community.

The support from our community is wide and deep. The list is long, and we are so grateful! The volunteers who have come through the doors of Golden Age Home exemplify a trait of loving compassion and a genuine desire to put others first. Volunteers help stretch our reach and abilities by providing extra hands, resources, and ideas. The ways they do this are countless.

Golden Age Home makes a difference in people's lives across the generations. We invite you to come, be part of the Golden Age Home family as a volunteer, board member, team member, or senior adult.

GOLDEN AGE HOME

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Golden Age Home es una mezcla de vivienda asistida e independiente, que incluye dieciséis unidades reservadas específicamente para personas mayores de viviendas asequibles (de bajos ingresos). Golden Age Home comenzó como un sueño de los miembros de la Primera Iglesia Metodista de Lockhart en los años 50. Estos miembros se propusieron crear un lugar donde los adultos mayores pudieran envejecer con dignidad, propósito y compasión cristiana. Aunque los servicios que se ofrecen incluyen cocina, limpieza, lavandería, asistencia en actividades diarias, gestión de medicación, supervisión sanitaria, actividades sociales, cuidado del césped, reparaciones del hogar y más, esto no define nuestra organización.

Más de seis décadas y media después de su apertura, Golden Age Home sigue siendo la única comunidad sin ánimo de lucro de viviendas para mayores en Lockhart y el condado de Caldwell. Aproximadamente cuarenta residentes consideran ahora el Hogar de la Edad de Oro su hogar. Sin embargo, cientos, quizá incluso miles, lo han llamado hogar a lo largo de los siglos. La misión se ha mantenido constante a lo largo de las generaciones: proporcionar una atención cristiana excepcional, compasiva que empodere a los adultos mayores para prosperar con dignidad y propósito. Los valores fundamentales —atención excepcional, empatía y pertenencia— están entrelazados en la vida diaria, reflejados en la forma en que los residentes son acogidos no como clientes, sino como familia.

El sábado 28 de febrero, Golden Age Home celebró su 65º aniversario rodeado de la comunidad de Lockhart en el evento Golden Gala. El evento rindió homenaje a empleados, miembros de la Junta,

voluntarios y familiares de quienes habían vivido en Golden Age Home a lo largo de los años. Las empleadas Janie Escobedo y Maria (Lupe) Salinas recibieron los Premio a la Trayectoria. "Presentado con profunda gratitud por más de 35 años de servicio extraordinario. Vuestra dedicación inquebrantable, sabiduría y liderazgo han moldeado nuestra historia e inspirado nuestro futuro. Este Premio a la Trayectoria honra el legado que vives cada día y el ejemplo que das para las generaciones venideras."

Nicole Burnett, Directora Ejecutiva, declaró: "Golden Age Home sería un mero edificio si no fuera por el personal dedicado que ha atendido a los adultos mayores a lo largo de los años. Muchos de estos empleados, como Janie & Lupe, han pasado 10, 20 o incluso 30+ años en Golden Age Home." Burnett, que también celebrará 20 años de servicio este año, continuó: "Su longevidad habla de más que compromiso: refleja una vocación, una creencia compartida en la importancia de cuidar a las personas mayores con respeto, calidez y compasión inquebrantable. Son el corazón de nuestra organización. Su amor y cuidado convierten el Hogar de la Edad de Oro en un hogar y una familia para quienes vienen a vivir en nuestro hogar."

The Carl C. Anderson Sr. and Marie Jo Anderson Foundation donó generosamente una subvención equivalente para recaudar más de 65.000 dólares en honor a 65 años de Compasión y Cuidado Cristiano para Lockhart y la comunidad circundante. Estos fondos apoyarán las 16 viviendas asequibles designadas, compensando el coste para quienes viven como adultos mayores de bajos ingresos. El programa de vivienda asequible ha proporcionado mucho más que un simple refugio desde su inicio a finales de los años 90. El servicio de limpieza, la supervisión sanitaria, las comidas, la asistencia de emergencia y la participación social son solo algunos de los "beneficios extra" de todos los residentes que viven en Golden Age Home. Hay otras viviendas asequibles similares en todo Lockhart, pero ninguna ofrece estos servicios complementarios que realmente ayuden a un residente a prosperar. Más de 400 personas mayores se han beneficiado solo del programa de vivienda asequible desde su inicio a finales de los años 90. Han conseguido más que un piso. Recibieron familia y una mejor calidad de vida. Golden Age Home cree firmemente que TODAS las personas mayores merecen dignidad, pertenencia y propósito, independientemente de su situación económica. Desde la concepción de Golden Age Home, cuidar de quienes tenían menos recursos económicos siempre fue una consideración.

La responsabilidad de cuidar a los seres queridos de alguien es algo que Golden Age Home no toma a la ligera. Reconocemos la confianza que una familia tiene en nuestro cuidado cuando su ser querido viene a vivir a nuestro hogar. La estancia media de un residente en el Golden Age Home es de 50 meses (4,2 años), mientras que la media nacional de un mayor que permanece en una residencia asistida es de 22 meses.

ESTO ES ESTABILIDAD. FAMILIA. LEGADO.

El residente Bill comparte: "Me mudé por primera vez a Golden Age Home en mayo de 2000 tras darme cuenta de que, debido a mi discapacidad, no podría volver al rancho donde había vivido tanto tiempo. Tras mudarme y familiarizarme con la gente y los miembros del equipo de GAH, me di cuenta rápidamente de que este no era solo un lugar para vivir, sino también un lugar para encontrar una familia nueva y extensa. No solo he encontrado una familia con los residentes, sino también con los miembros del equipo y sus hijos. He disfrutado los últimos 25 años que llevo viviendo aquí, y no aceptaría nada por la experiencia."

El liderazgo de Golden Age Home siempre ha venido de una Junta Directiva voluntaria. Gracias a su liderazgo, Golden Age Home no solo fue fundado, sino que se ha mantenido a lo largo de seis décadas de cambios. Como en toda organización, algunos de esos años fueron cambios emocionantes (la planificación y construcción de la residencia), mientras que otros fueron cambios más duros (como la

COVID-19). Su guía firme y su confianza en el Señor han hecho de Golden Age Home una organización más fuerte que ha sostenido los altibajos.

A lo largo de los siglos, los miembros de la Junta han representado a Lockhart y las zonas circundantes. Golden Age Home busca añadir de dos a tres nuevos miembros. Si estás listo para unirse a la larga lista de personas apasionadas que cuidaron de su comunidad y donaron su tiempo y talentos, contacta con Nicole Burnett en el nburnett@goldenagehome.com o al 512-398-2421.

No es difícil entender por qué Golden Age Home recibió el Premio al Espíritu Sin Ánimo de Lucro de la Cámara de Comercio de Lockhart en 2025, demostrando su profunda conexión con la comunidad de Lockhart.

El apoyo de nuestra comunidad es amplio y profundo. ¡La lista es larga y estamos muy agradecidos! Los voluntarios que han cruzado las puertas de Golden Age Home ejemplifican un rasgo de compasión amorosa y un deseo genuino de poner a los demás en primer lugar. Los voluntarios ayudan a ampliar nuestro alcance y habilidades proporcionando manos, recursos e ideas extra. Las formas en que lo hacen son innumerables.

Golden Age Home marca la diferencia en la vida de las personas a lo largo de las generaciones. Te invitamos a formar parte de la familia Golden Age Home como voluntario, miembro de la junta, miembro del equipo o adulto mayor.

METHODIST CHILDREN'S HOME

FOR INFORMATION ONLY

Greetings from Methodist Children's Home (MCH) and the thousands of children, youth, and families we serve each year. As an independent 501(c)(3) organization, your continued voluntary support of our vision to empower all we serve to experience life to the fullest is as important as ever. I invite each of you to visit our website at MCH.org to learn more about how to refer a child for placement or ways to join our ministry.

Your support provides the resources needed to offer the care, programs, and talented individuals necessary to positively impact the lives of those we serve through residential care on the Waco campus and Boys Ranch and through MCH Family Outreach offices across Texas and New Mexico, including San Antonio and Corpus Christi.

We are now in our 136th year of ministry. Here are some highlights of the past year:

We are now in the third year of our five-year strategic plan, Imagine 2028, which continues to guide MCH's growth, innovation, and commitment to excellence in serving children and families.

The MCH Boys Ranch has expanded its capacity to serve young men with higher and more complex needs. The opening of the Marek Home and the Knight Home marks a significant step forward in our

ability to provide specialized residential care in a structured, therapeutic environment. These homes allow us to extend Christ-centered care to youth who require a higher level of support and supervision.

Our foster care program continues to grow and now includes kinship care services, providing additional support for children being raised by relatives or close family friends. This expansion strengthens families, preserves important connections, and broadens the continuum of care available through MCH. Foster and Kinship Care is offered through our Abilene, DFW, Waco and Tyler MCH Family Outreach locations.

The counseling program at MCH experienced continued growth this year, increasing access to trauma-informed mental health services for children, youth, and families across our service areas. As the need for high-quality counseling services rises, MCH remains committed to meeting that need with excellence and compassion.

For youth on the Waco campus, we increased career training opportunities through the Embry Vocational Building, where students learn skills in woodworking, machinery operation, and other skilled trades that prepare them for meaningful employment.

MCH once again achieved a Charity Navigator Four-Star Rating and Candid Platinum Status, reflecting our continued commitment to financial transparency and stewardship.

Our commitment to community collaboration remains strong. As a Trust-Based Relational Intervention (TBRI) Ambassador Organization, MCH staff continues to train other like-minded organizations across the nation in TBRI, equipping professionals with trauma-informed care practices.

In October, MCH revived the historic Willson-Johnson Lecture Series, welcoming Dr. Robert Anda, co-principal investigator of the landmark Adverse Childhood Experiences (ACE) Study, as part of hosting the 2025 CORE National Conference, creating a meaningful opportunity to share expertise and advance best practices in trauma-informed care with professionals from across the country.

Leadership and staff continued to sharpen professional skills and share expertise at key industry conferences, ensuring MCH remains a leader in providing high-quality care for children, youth, and families.

Our achievements in the past and those yet to come are directly related to the many individuals and congregations throughout our service area, including the Rio Texas Annual Conference, who support our work and ministry through financial gifts, prayers, advocacy, and service on the Board of Directors. We look forward to continued partnership with you for many years to come.

Thank you for supporting our vision to empower all we serve to experience life to the fullest.

Trey Oakley
President and CEO

HOGAR INFANTIL METODISTA (MCH)

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Saludos de parte del Hogar Infantil Metodista (MCH) y de los miles de niños, jóvenes y familias a quienes servimos cada año. Como una organización independiente 501(c)(3), su continuo apoyo voluntario a nuestra visión de empoderar a todos los que servimos para que experimenten la vida a plenitud es más importante que nunca. Invito a cada uno de ustedes a visitar nuestro sitio web MCH.org para obtener más información sobre cómo referir a un niño para su colocación o sobre las maneras de unirse a nuestro ministerio.

Su apoyo proporciona los recursos necesarios para ofrecer el cuidado, los programas y el personal capacitado indispensables para impactar positivamente la vida de quienes servimos, a través del cuidado residencial en el campus de Waco y Boys Ranch, y mediante las oficinas de Alcance Familiar de MCH en Texas y Nuevo México, incluyendo San Antonio y Corpus Christi.

Ahora estamos en nuestro año 136 de ministerio. Estos son algunos aspectos destacados del último año:

Actualmente nos encontramos en el tercer año de nuestro plan estratégico de cinco años, Imagina 2028, el cual continúa guiando el crecimiento, la innovación y el compromiso de MCH con la excelencia en el servicio a niños y familias.

El Rancho para Niños MCH ha ampliado su capacidad para atender a jóvenes con necesidades más altas y complejas. La apertura de Hogar Marek y Hogar del Caballero marca un paso significativo en nuestra capacidad para brindar cuidado residencial especializado en un entorno estructurado y terapéutico. Estos hogares nos permiten extender un cuidado centrado en Cristo a jóvenes que requieren un mayor nivel de apoyo y supervisión.

Nuestro programa de cuidado de crianza continúa creciendo y ahora incluye servicios de cuidado por parentesco, brindando apoyo adicional a niños criados por familiares o amigos cercanos. Esta expansión fortalece a las familias, preserva conexiones importantes y amplía el continuo de cuidado disponible a través de MCH. El Cuidado de Crianza y por Parentesco se ofrece en nuestras ubicaciones de Alcance Familiar de MCH en Abilene, DFW, Waco y Tyler.

El programa de consejería en MCH experimentó un crecimiento continuo este año, aumentando el acceso a servicios de salud mental en trauma para niños, jóvenes y familias en nuestras áreas de servicio. A medida que aumenta la necesidad de servicios de consejería de alta calidad, MCH sigue comprometido a satisfacer esa necesidad con excelencia y compasión.

Para los jóvenes en el campus de Waco, incrementamos las oportunidades de formación profesional a través del Edificio Vocacional Embry, donde los estudiantes aprenden habilidades en carpintería, operación de maquinaria y otros oficios calificados que los preparan para un empleo significativo.

MCH volvió a obtener una calificación de cuatro estrellas de Charity Navigator y el estatus Platino de Candid, lo que refleja nuestro continuo compromiso con la transparencia financiera y la buena administración.

Nuestro compromiso con la colaboración comunitaria sigue siendo fuerte. Como Organización Embajadora de la Intervención Relacional Basada en la Confianza (TBRI), el personal de MCH continúa

capacitando a otras organizaciones afines en todo el país en TBRI, equipando a profesionales con prácticas de atención informadas por el trauma.

En octubre, MCH reactivó la histórica Serie de Conferencias Willson-Johnson, dando la bienvenida al Dr. Robert Anda, coinvestigador principal del estudio emblemático sobre Experiencias Adversas en la Infancia (ACE), como parte de la organización de la Conferencia Nacional CORE 2025, creando una valiosa oportunidad para compartir conocimientos y promover mejores prácticas en el cuidado informado por el trauma con profesionales de todo el país.

El liderazgo y el personal continuaron fortaleciendo sus habilidades profesionales y compartiendo su experiencia en conferencias clave del sector, asegurando que MCH se mantenga como líder en la provisión de atención de alta calidad para niños, jóvenes y familias.

Nuestros logros pasados y los que están por venir están directamente relacionados con las numerosas personas y congregaciones en toda nuestra área de servicio, incluyendo la Conferencia Anual Río Texas, que apoyan nuestro trabajo y ministerio mediante donaciones financieras, oraciones, defensa y servicio en la Junta Directiva. Esperamos continuar en colaboración con ustedes durante muchos años más.

Gracias por apoyar nuestra visión de capacitar a todos los que servimos para que experimenten la vida en su plenitud.

Trey Oakley
Presidente y CEO

METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC.

FOR INFORMATION ONLY

The following are individuals elected as members of the Board of Directors for the 2026-2027 Board year (June to June). These names are submitted for election by the Annual Conference:

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| Rev. James Amerson | Barbara Lyons |
| Karen A. Angelini | Edwin Miles |
| Mike Bacon | Sam O’Krent |
| Raymond Chacon, Ph.D. | Kerwin L. Overby |
| Erica Benites Giese | Rev. Candice Parry |
| Rev. Greg Hackett | Erika Prosper |
| Susan Hellums | Jacqueline Pugh, M.D. |
| Rudyard Hilliard, M.D. | Pamela Ray, Ph.D. |
| Ashley Hixon | Jim Rice |
| Larry Howard | Thomas Sanders |
| Ashley Landers | Erica Sosa, Ph.D. |
| Jaime Longoria | John Stoll, M.D., Chair |
| | Pendleton B. Wickersham, M.D. |

Ex Officio Members with Vote:

MHM Immediate Past Chair: Mike Porter
Bishop of the Rio Texas Conference: Bishop Cynthia Harvey
Assistant to the Episcopal Office: Rev. Dr. Aaron Gonzalez
District Superintendent of Central District: Rev. Dr. Robert Ortiz
Two Persons Representing Transformation Communities Vision Team:
Rev. Bob Clark
Rev. Cynthia Engstrom

Submitted by Methodist Healthcare Ministries

METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC.

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Las siguientes personas son miembros electos de la mesa directiva del año 2026-2027 (junio a junio). Los nombres presentados para la elección de la conferencia anual.

| | |
|------------------------|-------------------------------|
| Rev. James Amerson | Barbara Lyons |
| Karen A. Angelini | Edwin Miles |
| Mike Bacon | Sam O’Krent |
| Raymond Chacon, Ph.D. | Kerwin L. Overby |
| Erica Benites Giese | Rev. Candice Parry |
| Rev. Greg Hackett | Erika Prosper |
| Susan Hellums | Jacqueline Pugh, M.D. |
| Rudyard Hilliard, M.D. | Pamela Ray, Ph.D. |
| Ashley Hixon | Jim Rice |
| Larry Howard | Thomas Sanders |
| Ashley Landers | Erica Sosa, Ph.D. |
| Jaime Longoria | John Stoll, M.D., Chair |
| | Pendleton B. Wickersham, M.D. |

Ex Officio Members with Vote:

MHM Board Immediate Past Chair: Mike Porter
Bishop of the Rio Texas Conference: Bishop Cynthia Harvey
Assistant to the Episcopal Office: Rev. Dr. Aaron Gonzalez
District Superintendent of Central District: Rev. Dr. Robert Ortiz
Two Persons Representing Transformation Communities Vision Team:
Rev. Bob Clark
Rev. Cynthia Engstrom

Presentado por Methodist Healthcare Ministries

TEXAS METHODIST FOUNDATION

FOR INFORMATION ONLY

Dear Rio Texas Annual Conference,

As you lead congregations across Central and South Texas moving forward with hope, we at Texas Methodist Foundation give thanks for you — for your vision to reimagine how the church can be its strongest witness today and for your steady leadership as you serve Christ in your communities. It is our deep privilege to walk alongside you as partners in this work.

At Texas Methodist Foundation, our calling is to help congregations and ministries align all their resources — including financial resources, property assets, leadership giftedness, generosity, and even their yet-to-be-realized potential — with God’s mission.

Through nationally recognized Learning and Innovation initiatives, combined with expertise in investing, lending, and charitable giving, we seek to strengthen the financial and spiritual foundations that allow the church to flourish. Together, we are tending what is rooted in tradition while courageously making space for new expressions of leadership and ministry — so that congregations thrive and communities are transformed by God’s love.

At the close of 2025:

- TMF’s loans to churches in the Rio Texas Annual Conference totaled \$34.5 million.
- Churches and agencies in the Conference invested \$37.2 million in Impact Certificates.
- Over the past 5 years, TMF has distributed \$29.5 million in charitable services and grants and invested \$14.9 million in learning and innovation initiatives into churches and nonprofits across Texas and New Mexico.

These numbers represent sanctuaries renovated and community spaces reimaged. They represent leaders empowered, ministries strengthened, and new possibilities taking root.

Our work supports a Spirit-led cycle of generosity. When individuals, congregations, and conferences open investment accounts with TMF, not only do they receive competitive returns, but their investments become a blessing to other churches and ministries through affordable loans and ministry support. We then invest all our net revenue in learning and innovation initiatives, grants, and charitable services that help strengthen the future church.

We know that each congregation’s context is unique. That is why we strive to offer flexibility, affordability, and expertise tailored to churches’ needs. We are here to listen, to discern alongside you, and to help you steward your resources with clarity and confidence.

Every leader we engage, every project we finance, and every investment we steward reflects a shared trust in God’s future for the church. It is an honor to serve beside you.

Gratefully,
Rev. Lisa Greenwood, President & CEO
Texas Methodist Foundation

The Rio Texas Annual Conference's Team at Texas Methodist Foundation

The Texas Methodist Foundation team is honored to work with churches, nonprofits, and leaders across the Rio Texas Annual Conference, providing services and support that are vital to thriving ministries and communities across Texas. Please contact any one of us at any time.

Impact Certificate Investments

- Variable and fixed-rate Impact Certificates
- Clergy Appreciation Rate +0.50%

Sara Beltran
Assistant Vice President
Investor Services
sbeltran@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1920

Endowment and Charitable Gift Planning

- Endowment policy formation
- Laity philanthropy engagement

Tom Stanton
Vice President, General Counsel
tstanton@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1927

Market-based Investments for Churches and Nonprofits

- Equity and Bond Funds
- Multiple Asset Funds

Derek Casteel, CFA
Director of Investment Services
dcasteel@texasmethodistfoundation.org
(512) 515-1431

Philanthropy

- Gift planning
- Donor-Advised Funds
- Life Income Gifts
- Endowments

Justin Gould
Chief Philanthropy Officer
jgould@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1944

Loans

- Debt refinancing
- Property acquisition
- Construction and improvement
- Flexible terms

Chris Miller
Chief Lending Officer
cmiller@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1931

Learning and Innovation

- Courageous Congregations Collaborate (C3)
- Igniting Imagination® podcast

Rev. Dr. Blair Thompson
Chief Learning and Innovation Officer
bthompson@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1962

Grants

- For churches and nonprofits
- Providing evangelism with social impact
- Improving the conditions of those living in poverty

Wendolyn Abel
Vice President of Grants Ministry
wabel@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1934

FUNDACIÓN METODISTA DE TEXAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Estimada Conferencia Anual de Río Texas:

Mientras guían a las congregaciones del Centro y Sur de Texas hacia un futuro lleno de esperanza, la Fundación Metodista de Texas da gracias por ustedes - por su visión de reimaginar cómo la iglesia puede ser su testimonio más poderoso hoy y por su liderazgo constante al servir a Cristo en sus comunidades. Es un profundo privilegio para nosotros caminar a su lado como colaboradores en esta labor.

En la Fundación Metodista de Texas, nuestra vocación es ayudar a las congregaciones y ministerios a alinear todos sus recursos —incluyendo los recursos financieros, los bienes inmuebles, el talento de liderazgo, la generosidad e incluso su potencial aún por desarrollar— con la misión de Dios.

Mediante iniciativas de aprendizaje e innovación reconocidas a nivel nacional, combinadas con nuestra experiencia en inversiones, préstamos y donaciones caritativas, buscamos fortalecer los cimientos financieros y espirituales que permiten que la iglesia prospere. Juntos, cuidamos aquello que tiene sus raíces en la tradición, al tiempo que abrimos valientemente espacio para nuevas expresiones de liderazgo y ministerio, para que así las congregaciones prosperen y las comunidades sean transformadas por el amor de Dios.

A finales de 2025:

- Los préstamos de la TMF a las iglesias de la Conferencia Anual de Río Texas ascendieron a \$34,5 millones.
- Las iglesias y agencias de la Conferencia invirtieron \$37.2 millones en Certificados de Impacto.
- En los últimos 5 años, la TMF ha distribuido \$29.5 millones en servicios benéficos y subvenciones, y ha invertido \$14.9 millones en iniciativas de aprendizaje e innovación dirigidas a iglesias y organizaciones sin fines de lucro en todo Texas y Nuevo México.

Estas cifras representan santuarios renovados y espacios comunitarios reimaginados. Representan líderes empoderados, ministerios fortalecidos y nuevas posibilidades echando raíces.

Nuestra labor sustenta un ciclo de generosidad guiado por el Espíritu. Cuando individuos, congregaciones y conferencias abren cuentas de inversión con la TMF, no solo obtienen rendimientos competitivos, sino que sus inversiones se convierten en una bendición para otras iglesias y ministerios a través de préstamos asequibles y apoyo ministerial. Posteriormente, invertimos todos nuestros ingresos netos en iniciativas de aprendizaje e innovación, subvenciones y servicios benéficos que contribuyen a fortalecer la iglesia del futuro.

Sabemos que el contexto de cada congregación es único. Por eso nos esforzamos por ofrecer flexibilidad, accesibilidad y experiencia adaptadas a las necesidades de cada iglesia. Estamos aquí para escuchar, para discernir junto a ustedes y para ayudarles a administrar sus recursos con claridad y confianza.

Cada líder con el que colaboramos, cada proyecto que financiamos y cada inversión que administramos refleja una confianza compartida en el futuro que Dios tiene para la iglesia. Es un honor servir a su lado.

Con gratitud,

Rev. Lisa Greenwood, Presidenta y Directora Ejecutiva, Fundación Metodista de Texas (TMF)

El equipo de la Conferencia Anual de Río Texas en la Fundación Metodista de Texas

El equipo de la Fundación Metodista de Texas tiene el honor de colaborar con iglesias, organizaciones sin fines de lucro y líderes de toda la Conferencia Anual de Río Texas, brindando servicios y apoyo vitales para el desarrollo de ministerios y comunidades prósperas en todo Texas. Por favor, no dude en contactar a cualquiera de nosotros en cualquier momento.

Inversiones en Certificados de Impacto

- Certificados de Impacto a Tasa Variable y Fija
- Tasa de Apreciación al Clero: +0,50 %

Sara Beltran
Vicepresidenta Adjunta
Servicios al Inversor
sbeltran@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1920

Planificación de Donaciones por Perpetuidad y Donaciones Benéficas

- Formación de Pólizas de Donaciones por Perpetuidad
- Fomento de la Participación Filantrópica de Laicos

Tom Stanton
Vicepresidente y Asesor General
tstanton@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1927

Inversiones basadas en el mercado para Iglesias y Organizaciones sin fines de lucro

- Fondos de Acciones y Bonos
- Fondos de Activos Múltiples

Derek Casteel, CFA
Director de Servicios de Inversión
dcasteel@texasmethodistfoundation.org
(512) 515-1431

Filantropía

- Planificación de Donaciones
- Fondos Asesorados para Donantes
- Donaciones con Renta Vitalicia
- Fondos de Donaciones por Perpetuidad

Justin Gould
Director de Filantropía
jgould@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1944

Préstamos

- Refinanciación de deuda
- Adquisición de propiedades
- Construcción y mejoras
- Condiciones flexibles

Chris Miller
Director de Préstamos
cmiller@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1931

Aprendizaje e Innovación

- Colaboración de Congregaciones Valientes(C3)
- Podcast *Igniting Imagination®*

Rev. Dr. Blair Thompson
Director de Aprendizaje e Innovación
bthompson@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1962

Subvenciones

- Para iglesias y organizaciones sin fines de lucro
- Para fomentar el evangelismo con impacto social
- Para mejorar las condiciones de quienes viven en la pobreza

Wendolyn Abel
Vicepresidenta del Ministerio de Subvenciones
wabel@texasmethodistfoundation.org
(512) 583-1934

SOUTH CENTRAL JURISDICTION

FOR INFORMATION ONLY

A non-dualistic way of life resists the false comfort of “either/or.” It refuses to reduce people, ministry, or mission to simple categories—right/wrong, insider/outsider, sacred/secular. Instead, it invites the church into faithful discernment: holding complexity with humility and listening for the Spirit.

In that sense, the non-dualistic life we lead is one of questions, not answers. This is not a rejection of truth; it is a recognition that God is larger than our certainty, and that discipleship is often less about arriving at conclusions and more about practicing attentiveness—learning to listen, to notice, and to be formed.

The following gatherings, trainings, webinars, and conferences from this past year reflect this posture. Across each setting, leaders and participants engaged not only in learning, but in discernment—asking better questions, strengthening relationships, and deepening shared purpose.

HIGHLIGHTS FROM THIS SEASON OF CONNECTION AND FORMATION

Youth Leadership Gathering Oklahoma

This gathering created space for emerging leaders to name both hope and complexity. The most significant work was not the delivery of “answers,” but the cultivation of trust—where our young people could ask:

- What does faithful leadership look like in a changing world?
- How do we belong to one another across difference?
- What is the church called to be and do in this moment?

United Methodist Volunteers in Mission Connect Event at the Wespeth Campus

The Connect Missions event emphasized mission as a relationship rather than a transaction. Participants explored questions central to mutuality and partnership, especially around the updated relationship to Global Ministries and Higher Education & Ministries

- Are we approaching mission as “help,” or as shared formation?
- What does mutuality require of our planning and expectations?
- How do we measure impact without reducing people to outcomes?

Introduction to UMVIM Webinar

This webinar served as an entry point into the UMVIM vision and practices, inviting participants into discernment around mission journeys:

- What makes a mission journey faithful—not only effective?
- How do we prepare teams spiritually, culturally, and practically?
- What does it mean to go with humility rather than heroism?

Mission Volunteer Training in Arkansas

This training is for those wishing to serve between two months and two years

All Things in Common SCJ Leadership Event in El Paso & Lydia Patterson Institute

This gathering, alongside the witness of Lydia Patterson Institute, offered a compelling picture of shared life across boundaries. Leaders engaged questions that do not yield a quick resolution, but shape faithful community:

- What do we owe one another across geography, culture, and conference lines?
- How do we lead when resources are uneven, and needs are urgent?
- What does it mean to hold “common life” without erasing difference?

Lydia Patterson Institute’s ministry of education and hospitality continues to invite the church into deeper solidarity and a more expansive imagination for belonging.

“What’s My Job?” Webinar for Lay Leadership

This webinar helped lay leaders clarify their roles in their local church, responsibilities, and shared ministry. The conversation centered on vocation as both personal and communal:

- Is leadership primarily a task list, or a calling?
- How do we lead without overfunctioning—or withdrawing?
- What does shared ministry look like in busy, complex congregational life?

Archives Webinar on Heritage Landmarks

The Heritage Landmarks webinar emphasized that memory is not nostalgia; it is formation. Participants explored:

- What stories have we preserved—and which have we neglected?
- How do landmarks teach us to honor the past without idolizing it?
- What does it mean to inherit tradition while remaining responsible for change?

Church & Society Conference held at Southern Methodist University

The Church & Society conference placed faith in conversation with public life, where simplistic answers often fail. Participants engaged in questions that are both theological and practical:

- How do we pursue justice without losing compassion?
- How do we speak with conviction without weaponizing certainty?
- What does faithful witness look like in a polarized world?

Co-Leading a Workshop at the United Women in Faith’s Assembly

Co-leading a workshop at the United Women in Faith Assembly that highlighted the strength of being stronger together in mission. The work focused on cultivating practices that sustain faithful action:

- Listening for what the Spirit is doing among the people called Methodist
- Naming the questions that keep communities honest
- Building courage for action without pretending we can control outcomes

A life of questions is not a life without direction. It is a life that trusts God enough to keep listening.

In a culture that rewards quick certainty, the church can offer a different witness: a community willing to stay present, to hold complexity, and to keep asking the kind of questions that make room for grace.

The non-dualistic life we lead is one of questions, not answers—and in that posture, we find not confusion, but deeper communion and more faithful discipleship.

Will YOU

- join with UMVIM in training 100 young people to lead mission journeys?
- continue to partner with Lydia Patterson Institute to ask the questions of where the intersection of faith, social justice, community, integrity, and respect intersect?
- prepare to welcome thousands of students to the South Central Jurisdiction at Discipleship Ministries' Youth 2027 event?

Connect with us at [SCJUMC.ORG](https://www.scjumc.org)

*Peace,
Eddie Erwin
Executive Director
South Central Jurisdiction*

JURISDICCIÓN CENTRO-SUR

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Un estilo de vida no dualista se resiste al falso consuelo del “o uno u otro”. No reduce a las personas, el ministerio o la misión a categorías simples como correcto o incorrecto, de dentro o de fuera, sagrado o secular. Más bien, invita a la iglesia a un discernimiento fiel: acoger la complejidad con humildad y permanecer atentos a la voz del Espíritu.

En ese sentido, la vida no dualista que vivimos es una vida de preguntas, no de respuestas. Esto no rechaza la verdad; reconoce que Dios es más grande que nuestras certezas, y que el discipulado muchas veces tiene menos que ver con llegar a conclusiones y más con aprender a estar atentos: escuchar, observar y dejarnos formar.

Los siguientes encuentros, capacitaciones, seminarios web y conferencias del último año reflejan esta postura. En cada espacio, líderes y participantes no solo aprendieron, sino que también practicaron el discernimiento: haciendo mejores preguntas, fortaleciendo relaciones y profundizando su propósito compartido.

MOMENTOS DESTACADOS DE ESTE TIEMPO DE CONEXIÓN Y FORMACIÓN

Encuentro de Liderazgo Juvenil en Oklahoma

Este encuentro abrió un espacio para que líderes emergentes pudieran expresar tanto su esperanza como las complejidades que enfrentan. El trabajo más significativo no fue ofrecer respuestas, sino construir confianza, creando un ambiente donde los jóvenes pudieron preguntarse:

- ¿Cómo se ve un liderazgo fiel en un mundo cambiante?
- ¿Cómo podemos pertenecer unos a otros en medio de nuestras diferencias?
- ¿A qué está llamada la iglesia en este momento?

Evento Connect de UMVIM en el campus de Wespeth

Este evento destacó la misión como una relación, no como una transacción. Las y los participantes reflexionaron sobre la mutualidad y la colaboración, especialmente en relación con los Ministerios Globales y la Junta de Educación Superior y Ministerio.

- ¿Estamos viviendo la misión como “ayuda” o como formación compartida?
- ¿Qué exige la mutualidad de nuestra planificación y expectativas?
- ¿Cómo medimos el impacto sin reducir a las personas a resultados?

Seminario web: Introducción a UMVIM

Este seminario sirvió como punto de entrada a la visión y prácticas de UMVIM, invitando a discernir el sentido de los viajes misioneros:

- ¿Qué hace que un viaje misionero sea fiel, no solo efectivo?
- ¿Cómo preparamos a los equipos en lo espiritual, cultural y práctico?
- ¿Qué significa ir con humildad en lugar de con una mentalidad heroica?

Capacitación para voluntarios misioneros en Arkansas

Esta capacitación está dirigida a personas que desean servir por un período de entre dos meses y dos años.

Evento de liderazgo SCJ “Todo en común” en El Paso y el Instituto Lydia Patterson

Este encuentro, junto con el testimonio del Instituto Lydia Patterson, ofreció una visión clara de lo que significa vivir en comunidad más allá de fronteras. Las y los líderes abordaron preguntas que no tienen respuestas fáciles, pero que forman una comunidad fiel:

- ¿Qué responsabilidad tenemos unos con otros a través de diferencias geográficas, culturales y entre conferencias?
- ¿Cómo lideramos cuando los recursos son desiguales y las necesidades son urgentes?
- ¿Qué significa compartir la vida sin borrar nuestras diferencias?

El ministerio educativo y de hospitalidad del Instituto Lydia Patterson continúa invitando a la iglesia a una solidaridad más profunda y a una visión más amplia del sentido de pertenencia.

Seminario web “¿Cuál es mi función?” para liderazgo laico

Este seminario ayudó a líderes laicos a clarificar sus roles, responsabilidades y el llamado al ministerio compartido. La conversación se centró en la vocación como algo personal y comunitario:

- ¿El liderazgo es principalmente una lista de tareas o un llamado?
- ¿Cómo lideramos sin sobrecargarnos ni desconectarnos?
- ¿Cómo se vive el ministerio compartido en congregaciones ocupadas y complejas?

Seminario web de Archivos sobre lugares históricos de la iglesia

Este seminario enfatizó que la memoria no es nostalgia, sino formación. Las y los participantes reflexionaron:

- ¿Qué historias hemos preservado y cuáles hemos descuidado?

- ¿Cómo honramos el pasado sin convertirlo en un ídolo?
- ¿Qué significa recibir una tradición y, al mismo tiempo, asumir responsabilidad por el cambio?

Conferencia “Iglesia y Sociedad” en Southern Methodist University

Esta conferencia puso la fe en diálogo con la vida pública, donde las respuestas simples no siempre funcionan. Las y los participantes reflexionaron:

- ¿Cómo buscamos la justicia sin perder la compasión?
- ¿Cómo hablamos con convicción sin usar la certeza como arma?
- ¿Cómo se ve un testimonio fiel en un mundo polarizado?

Taller en la Asamblea de United Women in Faith

Se co-lideró un taller que destacó la fuerza de la misión compartida. El enfoque estuvo en prácticas que sostienen la acción fiel:

- Escuchar lo que el Espíritu está haciendo entre el pueblo metodista
- Hacer preguntas que ayudan a las comunidades a mantenerse honestas
- Cultivar el valor para actuar sin pretender controlar los resultados

Una vida de preguntas no es una vida sin dirección. Es una vida que confía en Dios lo suficiente como para seguir escuchando.

En una cultura que premia la certeza rápida, la iglesia puede ofrecer un testimonio distinto: una comunidad dispuesta a permanecer presente, a acoger la complejidad y a seguir haciendo preguntas que abren espacio para la gracia.

¿Te unirás a nosotros?

- ¿Te unirás a UVMIM para capacitar a 100 jóvenes que lideren viajes misioneros?
- ¿Seguirás colaborando con el Instituto Lydia Patterson para explorar dónde se cruzan la fe, la justicia social, la comunidad, la integridad y el respeto?
- ¿Te prepararás para dar la bienvenida a miles de estudiantes en el evento Youth 2027 de Ministerios de Discipulado en la Jurisdicción Centro-Sur?

Conéctate con nosotros en SCJUMC.ORG

*Paz,
Eddie Erwin
Director Ejecutivo
Jurisdicción Centro-Sur*

UNITED METHODIST COMMUNICATIONS

FOR INFORMATION ONLY

United Methodist Communications embraces our mission of engaging The United Methodist Church through Christ-centered communications.

At UMCCom we are focused on denominational communications needs as we support the current and emerging communications needs of The United Methodist Church. We do so, following our strategic goals:

- Engage people with the story of God's work in the world through The UMC
- Foster partnerships throughout the denomination to create a stronger voice for The UMC
- Drive technology innovation to reach people where they are
- Nurture our people and demonstrate good stewardship

The agency's work is structured into three overarching ministry areas:

- Communications & Marketing
 - Denominational Content
 - Public Relations
 - Marketing
 - Promotion of Giving
 - Creative Strategy
- Partnerships, News & Production
 - UM News
 - Agency Partnerships
 - Regional Conference Partnerships
 - Denominational Partnerships
 - Production
- Operations, Infrastructure & Innovation
 - Denominational communications infrastructure
 - Contextual communications technology for regional ministry
 - Innovating processes, culture, learning, and technologies

United Methodist Communications strives to support, inform, and equip annual conferences. Efforts surrounding this partnership include monthly communicator meetings, disaster and crisis communications support, supplying resources for annual conference use or adaptation (such as The UMC vision, #BeUMC campaign, United in Impact, regionalization information and legislation explainers), media pitching and consultation, and sharing stories from within conferences to broader United Methodist audiences. Serving annual conferences is an integral part of our commitment to ensuring that The United Methodist Church remains present and engaged in existing and emerging communication platforms and strategies. UMCCom is here to team up with our annual conference ministry partners.

Highlights of resources provided to keep all annual conferences and their members informed, equipped, and inspired include:

- Resources for church leaders
 - Discover the latest ministry resources from across our global connection at ResourceUMC.org.
 - The Source e-newsletter highlights new ideas and updates for church leaders.

- The MyCom e-newsletter and podcast offers practical tips about communications, marketing, technology, video production, social media and outreach to help your ministry be more effective.
- Resources for church members
 - At UMC.org, find inspirational and informational content to share with your congregation.
 - The United Methodist Now e-newsletter brings United Methodists inspiration for daily living.
 - The Get Your Spirit in Shape podcast will keep your soul as healthy as your body.
 - The Recap video news segments sharing insights into the lives of United Methodists around the world.
- News updates
 - UMNews.org keeps you plugged into the latest news from around the denomination with fair, faithful and trusted reporting.
 - The UM News Digest is a free newsletter, emailed Monday-Wednesday and Friday, that includes news from annual conferences, United Methodist agencies, and other sources.

UMCom is dedicated to creating and sharing stories and messages that highlight God’s mission and ministry through The United Methodist Church. Though the topics and needs may shift over time, our commitment to worldwide denominational communications remains.

*Dan Krause, General Secretary
United Methodist Communications*

COMUNICACIONES METODISTAS UNIDAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Comunicaciones Metodistas Unidas abraza nuestra misión de involucrar a la Iglesia Metodista Unida a través de comunicaciones centradas en Cristo.

En UMCom, estamos enfocados en las necesidades de comunicación denominacionales, mientras apoyamos tanto las necesidades actuales como las emergentes de comunicación de la Iglesia Metodista Unida. Lo hacemos siguiendo nuestros objetivos estratégicos:

- Involucrar a las personas con la historia de la obra de Dios en el mundo a través de la IMU
- Fomentar alianzas en toda la denominación para crear una voz más fuerte para la IMU
- Impulsar la innovación tecnológica para alcanzar a las personas donde están
- Cuidar a nuestro personal y demostrar una buena mayordomía

El trabajo de la agencia está organizado en tres áreas principales de ministerio:

- Comunicaciones y Mercadotecnia
 - Relaciones Públicas
 - Mercadotecnia
 - Promoción de la Generosidad
 - Estrategia Creativa
- Alianzas, Noticias y Producción

- UM News
- Alianzas con agencias
- Alianzas con conferencias regionales
- Alianzas denominacionales
- Producción
- Operaciones, Infraestructura e Innovación
 - Infraestructura de comunicación denominacional
 - Tecnología contextual para ministerios regionales
 - Innovación en procesos, cultura, aprendizaje y tecnología

Comunicaciones Metodistas Unidas busca apoyar, informar y equipar a las conferencias anuales. Este acompañamiento incluye reuniones mensuales con comunicadores, apoyo en comunicaciones durante desastres y crisis, provisión de recursos para uso o adaptación en conferencias (como la visión de la IMU, la campaña #BeUMC, United in Impact, información sobre regionalización y explicaciones de legislación), asesoría en medios y difusión de historias desde las conferencias hacia audiencias metodistas más amplias.

Servir a las conferencias anuales es una parte esencial de nuestro compromiso de asegurar que la Iglesia Metodista Unida se mantenga presente y activa en las plataformas y estrategias de comunicación actuales y emergentes. UMCCom está aquí para colaborar con nuestros socios ministeriales en las conferencias anuales.

Recursos destacados para mantener informadas, equipadas e inspiradas a las conferencias anuales y sus miembros:

- Para líderes de iglesia
 - Descubra los recursos más recientes para el ministerio en nuestra conexión global en ResourceUMC.org
 - El boletín *The Source* presenta nuevas ideas y actualizaciones para líderes
 - El boletín y podcast *MyCom* ofrece consejos prácticos sobre comunicación, mercadotecnia, tecnología, producción de video, redes sociales y alcance comunitario
- Para miembros de la iglesia
 - En UMC.org encontrará contenido inspirador e informativo para compartir con su congregación
 - El boletín *United Methodist Now* ofrece inspiración para la vida diaria
 - El podcast *Get Your Spirit in Shape* fortalece el alma así como el cuerpo
 - Los videos de *The Recap* comparten historias de metodistas unidos alrededor del mundo
- Actualizaciones de noticias
 - UMNews.org ofrece las noticias más recientes de la denominación con reportajes confiables y fieles
 - El boletín *UM News Digest* se envía gratuitamente los lunes, martes, miércoles y viernes con noticias de conferencias, agencias metodistas y otras fuentes

UMCCom está comprometido a crear y compartir historias y mensajes que destaquen la misión y el ministerio de Dios a través de la Iglesia Metodista Unida. Aunque los temas y las necesidades cambien con el tiempo, nuestro compromiso con las comunicaciones denominacionales a nivel mundial permanece firme.

Dan Krause, Secretario General, Comunicaciones Metodistas Unidas

PROVIDENCE PLACE

FOR INFORMATION ONLY

Bishop Harvey and the members of the Rio Texas Annual Conference, thank you on behalf of our Board of Directors, staff, and those working hard to achieve their own personal level of success. Your dedication in partnership with the ministry of Providence Place is immeasurable.

The year of 2026 marks 131 years of service; all possible because of your loyal and faithful support from individual donors and United Methodist Churches throughout the Rio Texas Annual Conference. Every day, we have the wonderful opportunity to see God's hand in our ministries as the lives of women, children and families are transformed.

Providence Place continues to redefine how services are provided to victims of crime, trauma survivors and parents of young children. Providence Place strives to develop programs that are culturally competent and have transformational community impact. Providence Place provides Trauma Informed comprehensive services to survivors of complex trauma and victims of crime including but not limited to intimate partner violence, sexual assault, child abuse and professionals of other non-profits. Providence Place also works to empower families with young children.

After settling in at our new location in 2024, Providence Place provided over 4,000 packets of diapers (and over 4,000 toiletries) and over 3,000 child accessories (sippy cups, pacifiers, etc.) to families striving to make ends meet. The family advocates provided 1,300 hours of parenting education on topics related to improving parenting situations and 600 hours of parenting education to improve pregnancy outcomes. Our therapists provided 4,000 hours of counseling to 76 clients identifying as victims of crime and survivors of complex trauma. In 2025, Providence Place continued to provide Mindful Co-Parenting classes focusing not only on parent education but also family stabilization.

The relationship between Providence Place and the Rio Texas Annual Conference, along with individual churches, has been lifechanging in so many ways. Together, we have helped young women facing unplanned pregnancies, provided a home for countless young adults, offered hope and restoration for survivors of complex trauma, and created loving homes for children in foster care. What makes our programs unique is our ability to serve women, children and families using a trauma informed care model. This commitment to women and families started with our founder, Madame Volino, when she first sought help from Travis Park Methodist Church in San Antonio and changed her life from a brothel owner to a sanctuary for women and young children in need.

Without a doubt, churches and their congregants have played a significant role in the success of Providence Place for 130 years; something we will never forget. I encourage you to call to arrange a speaker for your congregation or church group, and request offering materials for an annual church offering. We couldn't continue these ministries without you and we would love to come and share the stories of Providence Place! If we could be a resource to you, contact our Mission Advancement Team at (210) 696-2410 or at info@provplace.org. Also, please visit our website at www.provplace.org to learn more about our special ministries and to hear first-hand stories from those we have served.

*Respectfully,
Dr. Judith Bell, President and CEO*

PROVIDENCE PLACE

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

Obispo Harvey y miembros de la Conferencia Anual de Río Texas, les damos las gracias en nombre de nuestra Junta Directiva, nuestro personal y todos aquellos que trabajan arduamente para alcanzar su propio éxito personal. Su dedicación en colaboración con el ministerio de Providence Place es inconmensurable.

El año 2026 marca 131 años de servicio; todo esto es posible gracias a su apoyo leal y fiel de donantes individuales y de las Iglesias Metodistas Unidas en toda la Conferencia Anual de Río Texas. Cada día, tenemos la maravillosa oportunidad de ver la mano de Dios en nuestros ministerios a medida que se transforman las vidas de mujeres, niños y familias.

Providence Place continúa redefiniendo la forma en que se prestan los servicios a las víctimas de delitos, a los sobrevivientes de traumas y a los padres de niños pequeños. Providence Place se esfuerza por desarrollar programas que sean culturalmente competentes y tengan un impacto transformador en la comunidad. Providence Place ofrece servicios integrales basados en el enfoque del trauma a los sobrevivientes de traumas complejos y a las víctimas de delitos, incluyendo, entre otros, la violencia de pareja, la agresión sexual, el abuso infantil y a los profesionales de otras organizaciones sin fines de lucro. Providence Place también trabaja para empoderar a las familias con niños pequeños.

Tras instalarnos en nuestra nueva sede en 2024, Providence Place proporcionó más de 4,000 paquetes de pañales (y más de 4,000 artículos de higiene personal) y más de 3,000 accesorios infantiles (vasos con boquilla, chupetes, etc.) a familias que luchaban por llegar a fin de mes. Los defensores de las familias brindaron 1,300 horas de educación parental sobre temas relacionados con la mejora de las situaciones de crianza y 600 horas de educación parental para mejorar los resultados del embarazo. Nuestros terapeutas brindaron 4,000 horas de asesoramiento a 76 clientes que se identificaron como víctimas de delitos y sobrevivientes de traumas complejos. En 2025, Providence Place continuó ofreciendo clases de crianza consciente en pareja, enfocadas no solo en la educación de los padres, sino también en la estabilización familiar.

La relación entre Providence Place y la Conferencia Anual de Río Texas, junto con iglesias individuales, ha cambiado vidas de muchas maneras. Juntos, hemos ayudado a mujeres jóvenes que enfrentan embarazos no planificados, hemos brindado un hogar a innumerables adultos jóvenes, hemos ofrecido esperanza y restauración a sobrevivientes de traumas complejos y hemos creado hogares llenos de amor para niños en acogida. Lo que hace que nuestros programas sean únicos es nuestra capacidad de atender a mujeres, niños y familias utilizando un modelo de atención informado sobre el trauma. Este compromiso con las mujeres y las familias comenzó con nuestra fundadora, Madame Volino, cuando buscó ayuda por primera vez en la Iglesia Metodista Travis Park en San Antonio y cambió su vida de propietaria de un burdel a un santuario para mujeres y niños pequeños necesitados.

Sin lugar a dudas, las iglesias y sus feligreses han desempeñado un papel fundamental en el éxito de Providence Place durante 130 años; algo que nunca olvidaremos. Les animo a que nos llamen para concertar la visita de un conferencista a su congregación o grupo parroquial, y a que soliciten materiales para la colecta anual de la iglesia. ¡No podríamos continuar con estos ministerios sin ustedes y nos encantaría visitarlos para compartir las historias de Providence Place!

Si podemos ser de ayuda para ustedes, pónganse en contacto con nuestro Equipo de Promoción de la Misión al (210) 696-2410 o en info@provplace.org. Además, visiten nuestro sitio web en www.provplace.org para obtener más información sobre nuestros ministerios especiales y escuchar historias de primera mano de aquellos a quienes hemos servido.

*Atentamente,
Dra. Judith Bell, Presidenta y Directora Ejecutiva*

LYDIA PATTERSON INSTITUTE (LPI)

FOR INFORMATION ONLY

A LEGACY OF FAITH AND VISION

More than 110 years ago, a Methodist laywoman, Lydia Patterson, imagined something bold: a school at the border where faith and education would meet, and where children—no matter their circumstances—would be given the opportunity to learn, grow, and lead.

That vision continues today.

Where Have We Seen Hope? If we are asking, “Where have we seen hope?”—we have seen it at the border. Not in headlines—but in students.

At Lydia Patterson Institute, we are witnessing where God is already at work—in the lives of our students and in a community that continues to move forward with faith and determination.

WHO WE ARE

Many of you know Lydia Patterson Institute and its role as a longstanding ministry of the Church.

We serve students in grades 7–12 in El Paso, Texas, with the majority of our students crossing daily from Ciudad Juárez, México.

That daily crossing continues to shape the experience of our students—and the work of this ministry.

THE REALITY OF THE BORDER

Many in this Annual Conference are already familiar with the realities of immigration and racial injustice. At Lydia Patterson Institute, those realities are not abstract—they are lived daily by our students. Nearly all of our students—99%—cross the border each day. For them, immigration is not a debate. It is a routine.

It includes checking bridge wait times before leaving home, walking at 4:00 a.m., standing in line at a checkpoint, carrying required documentation, and wondering whether a policy change will affect tomorrow.

And yet—they come. They arrive prepared. They take exams. They lead chapel. They apply to college. They plan their futures. Their persistence is hope in motion.

STUDENT VOICES: WHERE HOPE IS SEEN

Hope is most clearly seen in the voices of our students.

Students like Diego, 15, who shares: *“Sometimes I worry I won’t make it on time because of the bridge—but I still come because I know this is where my future is.”*

Azul, 13, reflects: *“My parents can’t always help me with school, but my teachers here do. They don’t give up on me.”*

Karla, 17, reminds us: *“Crossing every day is hard, but it reminds me why I have to keep going.”*

And Pamela, 14, says: *“Before LPI, I didn’t think college was for me. Now I know it is.”*

These are not exceptions—they are the lived experiences of our students.

WHAT WE PROVIDE

At Lydia Patterson Institute, we provide consistency in the midst of uncertainty: structure, stability, faith, and belonging. Our work includes a college-preparatory academic program, English language development, college and career guidance, weekly chapel, and a safe and structured learning environment.

But more than programs, we provide presence. As one student shared: *“Here, I feel seen—not just as a student, but as a person.”*

This is where we see the Church at its best—connected, present, and walking alongside others in faith.

ACCESS THROUGH SCHOLARSHIPS

The cost to educate one student is approximately \$11,500 per year.

Every student receives financial assistance:

- Approximately 35% attend on full scholarship
- Remaining students receive more than 55% tuition support

Access is not conditional—it is intentional.

As one student expressed: *“My family could never afford this school. This opportunity changed everything for me.”*

This is not simply financial support—it is hope made tangible.

WHO OUR STUDENTS ARE

Our students are bilingual, bicultural, and resilient.

They are not defined by their challenges—they are defined by their perseverance and potential.

This year:

- 100% of seniors graduated

- 100% were accepted into college

One student shared: *“Crossing the bridge every day taught me discipline. Graduating showed me it was worth it.”*

Our students are not only navigating today’s challenges—they are shaping the future of the Church and the communities they will lead.

A STORY THAT REFLECTS THIS MINISTRY

One student once shared that her greatest concern was not academics, but the uncertainty of the border.

Her teachers responded with flexibility and support. She grew in confidence, strengthened her skills, became a leader, and is now pursuing engineering in college.

In her words: *“I always had the strength. LPI helped me believe it.”*

That is hope.

A WITNESS AT THE BORDER

The border is often discussed in abstract terms. At Lydia Patterson Institute, it is lived daily by children. Our students show us where hope exists:

- In persistence
- In faith
- In identity that embraces more than one world

As one student said: *“People talk about the border like it’s a problem. For me, it’s just where my life happens—and I’m proud of it.”*

This is not just LPI’s story—it is part of our shared work as the Church.

WALKING WITH US

This work continues—steady and faithful. Because while challenges and systems may change, our calling does not. However, this ministry cannot continue without the faithful partnership of the Church and those who believe in this mission.

We invite you to:

- Provide scholarships for deserving students
- Support safe and dignified facilities
- Ensure no student is turned away due to financial hardship
- Visit LPI and experience this ministry firsthand

On our website, you will also find artwork created by our students—expressions of their stories, their faith, and their experiences.

If you feel called, these pieces are available for purchase. Proceeds will directly support our scholarship fund and help ensure that more students have access to this opportunity.

As one of our students shared: *“My art tells my story—where I come from and where I’m going.”*

If you are interested in joining us—through prayer, presence, partnership, or financial support—we would be honored to walk with you.

When you walk with us, you are not simply observing—you are investing in hope.

WHERE HAVE WE SEEN HOPE?

In students who keep showing up. In voices that continue to believe. In a ministry that remains present.

Hope is not something we are waiting for—it is already here. And we see it every day in our students.

INSTITUTO DE LYDIA PATTERSON (LPI)

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

UN LEGADO DE FE Y VISIÓN

Hace más de 110 años, una laica metodista, Lydia Patterson, imaginó algo valiente: una escuela en la frontera donde la fe y la educación se encontrarán, y donde los niños y jóvenes; sin importar sus circunstancias, tuvieran la oportunidad de aprender, crecer y liderar.

Esa visión continúa hoy.

Si nos preguntamos: “¿Dónde hemos visto esperanza?”, la hemos visto en la frontera. No en los titulares... sino en los estudiantes.

En LPI estamos siendo testigos de dónde Dios ya está obrando: en la vida de nuestros estudiantes y en una comunidad que continúa avanzando con fe y determinación.

QUIÉNES SOMOS

Muchos de ustedes conocen LPI y su papel como un ministerio histórico de la Iglesia.

Servimos a estudiantes de 7.º a 12.º grado en El Paso, Texas, y la mayoría de nuestros estudiantes cruzan diariamente desde Ciudad Juárez, México.

Ese cruce diario continúa dando forma a la experiencia de nuestros estudiantes y al trabajo de este ministerio.

Karla, de 17 años, nos recuerda: “*Cruzar todos los días es difícil, pero me recuerda por qué tengo que seguir adelante.*”

Y Pamela, de 14 años, dice: “*Antes de LPI, no pensaba que la universidad fuera para mí. Ahora sé que sí lo es.*”

Estas no son excepciones en LPI; son las experiencias reales de nuestros estudiantes.

En LPI ofrecemos consistencia en medio de la incertidumbre: estructura, estabilidad, fe y sentido de pertenencia.

Nuestro trabajo incluye un programa académico preparatorio para la universidad, desarrollo del idioma inglés, orientación universitaria y profesional, capilla semanal, y un ambiente de aprendizaje seguro y estructurado.

Pero más que programas, ofrecemos presencia.

Diego, de 16 años, compartió: *“Aquí me siento que valgo y existo, no solo como estudiante, sino como persona.”*

Aquí es donde vemos a la Iglesia en su mejor expresión: conectada, presente y caminando junto a otros en fe.

LA REALIDAD DE LA FRONTERA

Muchos en esta Conferencia Anual ya conocen las realidades de la inmigración y la injusticia racial. En LPI, esas realidades no son abstractas; nuestros estudiantes las viven todos los días. Casi todos nuestros estudiantes —el 99%— cruzan la frontera diariamente. Para ellos, la inmigración no es un debate. Es una rutina.

Para nuestros estudiantes implica revisar los tiempos de espera en los puentes antes de salir de casa, caminar a las 4:00 de la mañana, hacer fila en un punto de revisión, cargar documentos requeridos y preguntarse si un cambio de política afectará el día de mañana.

Y aun así... llegan. Llegan preparados. Presentan exámenes. Dirigen el servicio de capilla. Son aceptados en la universidad. Planean su futuro. Su perseverancia es esperanza en movimiento.

LAS VOCES DE NUESTROS ESTUDIANTES

La esperanza se ve con mayor claridad en las voces de nuestros estudiantes.

Estudiantes como Diego, de 15 años, quien comparte: *“A veces me preocupa no llegar a tiempo por todo lo que está en mi camino, pero sigo viniendo porque sé que aquí está mi futuro.”*

Azul, de 13 años, reflexiona: *“Mis padres no siempre pueden ayudarme con la escuela, pero aquí mis maestros sí lo hacen. Ellos no se rinden conmigo.”*

Esta no es solamente la historia de nuestros estudiantes en LPI; también es parte de lo que somos, y del trabajo y la misión que compartimos con la Iglesia.

ACCESO A TRAVÉS DE BECAS

El costo de educar a un estudiante es aproximadamente de \$11,500 dólares por año.

Cada estudiante recibe apoyo financiero:

- Aproximadamente el 35% asiste con beca completa
- Los demás estudiantes reciben más del 55% de apoyo en colegiatura

El acceso no es condicional; es intencional.

Como expresó un Emily, 17 años: *“Mi familia nunca podría pagar esta escuela. Esta oportunidad cambió todo para mí.”*

Esto no es simplemente apoyo financiero; es esperanza hecha realidad.

QUIÉNES SON NUESTROS ESTUDIANTES

Nuestros estudiantes son bilingües, biculturales y resilientes.

No están definidos por sus desafíos, sino por su perseverancia y potencial.

Este año:

- El 100% de los estudiantes de último año se graduaron
- El 100% fueron aceptados en la universidad

Un estudiante compartió: *“Cruzar el puente todos los días me enseñó disciplina. Graduarme me mostró que valió la pena.”*

Nuestros estudiantes no solo están enfrentando los desafíos de hoy; están dando forma al futuro de la Iglesia y de las comunidades que liderarán.

UNA HISTORIA QUE REFLEJA ESTE MINISTERIO

Itzel, una estudiante compartió una vez que su mayor preocupación no eran los estudios, sino la incertidumbre de la frontera.

Sus maestros respondieron con flexibilidad y apoyo. Itzel creció en confianza, fortaleció sus habilidades, se convirtió en líder y ahora estudia ingeniería en la universidad.

En sus palabras: *“Siempre tuve fuerza. LPI me ayudó a creer en mi.”*

Eso es esperanza.

UN TESTIMONIO EN LA FRONTERA

Muchas personas discuten sobre la frontera en términos abstractos. En LPI, es una realidad vivida diariamente por niños y jóvenes.

Nuestros estudiantes nos muestran dónde existe la esperanza:

- En la perseverancia
- En la fe
- En una identidad que abraza más de un mundo

Como dijo un Alan: *“La gente habla de la frontera como si fuera algo de otro mundo y un problema. Para mí, simplemente es mi casa, el lugar donde vivo, y estoy orgulloso de ello.”*

CAMINANDO CON NOSOTROS

Este trabajo continúa — firme y fiel. Porque, aunque los desafíos y los sistemas cambien, nuestro llamado no cambia. Sin embargo, este ministerio no puede continuar sin la colaboración fiel de la Iglesia y de quienes creen en esta misión.

Les invitamos a:

- Proveer becas para estudiantes merecedores
- Apoyar instalaciones seguras y dignas
- Asegurar que ningún estudiante sea rechazado por dificultades económicas
- Visitar LPI y experimentar este ministerio de primera mano

En nuestro sitio web también encontrarán obras de arte creadas por nuestros estudiantes: expresiones de sus historias, su fe y sus experiencias.

Si sienten el llamado, estas piezas están disponibles para su compra. Los fondos recaudados apoyarán directamente nuestro fondo de becas y ayudarán a asegurar que más estudiantes tengan acceso a esta oportunidad.

Como compartió Emiliano, 15 años: *“Mi arte cuenta mi historia: de dónde vengo y hacia dónde voy.”*

Si sienten el deseo de unirse a nosotros —a través de la oración, presencia, colaboración o apoyo financiero— será un honor caminar junto a ustedes.

Cuando caminan con nosotros, no solo observan: están invirtiendo en esperanza.

¿DÓNDE HEMOS VISTO ESPERANZA?

En estudiantes que siguen presentándose cada día. En voces que continúan creyendo. En un ministerio que permanece presente.

La esperanza no es algo que estamos esperando; ya está aquí. Y la vemos todos los días en nuestros estudiantes.